



**Sprawozdanie
z realizacji „Rządowego Programu
Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020”
w 2020 roku**

Warszawa, marzec 2021

**Sprawozdanie z realizacji zadań i działań Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020
w 2020 roku**

Lp.	Zadanie	Działanie	Stan realizacji zadania/działania	Sposób realizacji	Realizatorzy	Poniesione koszty realizacji	Źródło finansowania
1	Zadanie 1 Wzmocnienie jawności i przejrzystości życia publicznego	1.1. Zapewnienie spójności przepisów określających ograniczenia prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne, w szczególności w kwestiach oświadczeń o stanie majątkowym, prowadzenia rejestru korzyści, ograniczeń związanych z aktywnością zawodową w trakcie pełnienia funkcji publicznych oraz po jej zaprzestaniu, z jednoczesnym opracowaniem skutecznego systemu sankcji za naruszenie tych ograniczeń	Prace nad projektem ustawy o jawności życia publicznego zostały wstrzymane 9 stycznia 2018 r., na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów.	Przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów. Częściowo postulaty ustawy o jawności życia publicznego w zakresie rozwiązań dotyczących oświadczeń o stanie majątkowym zostały zrealizowane w przepisach ustawy z dnia 11 września 2019 r. o zmianie ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora oraz niektórych innych ustaw. Prowadzono prace koncepcyjne dotyczące możliwości wznowienia prac legislacyjnych i określenia nowego kształtu regulacji objętych projektem. Prowadzone były także analizy dotyczące dotychczasowych prac legislacyjnych i rozwiązań prawnych zawartych w projekcie.	Minister Koordynator Służb Specjalnych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	brak	n/d
		1.2. Stworzenie jednolitego systemu składania i analizy oświadczeń o stanie majątkowym przez osoby pełniące funkcje publiczne	Realizacja zawieszona do czasu podjęcia odpowiednich kroków legislacyjnych.	Prace związane z realizacją działania nie mogły być kontynuowane, ponieważ proces legislacyjny związany z opracowaniem aktu normatywnego regulującego obieg oraz kontrolę oświadczeń majątkowych nie został zakończony. Centralne Biuro Antykorupcyjne jest przygotowane do dalszych prac nad działaniem, jednakże w tym celu niezbędne jest podjęcie odpowiednich kroków legislacyjnych.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		1.3. Wdrożenie nowych rozwiązań w zakresie sankcjonowania przestrzegania przez organy władzy publicznej przepisów dotyczących lobbingu	Analiza zgłoszonych propozycji zmian do ustawy o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa nie pozwoliła dotychczas na ustalenie rekomendacji zmian w przepisach obowiązującej ustawy o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa.	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wystąpił do ministrów, kierujących działami administracji rządowej, o ocenę i ewentualne sugestie dotyczące zmian w przepisach związanych z działalnością lobbingową. Propozycje zmian zgłosił: Minister Cyfryzacji, Minister Finansów i Minister Sprawiedliwości. W przypadku zmian zgłoszonych przez Ministerstwo Sprawiedliwości, ich skutki ze względu na znaczne rozszerzenie zakresu ingerencji administracyjnej i obciążeń regulacyjnych nałożonych zarówno na lobbystów, jak i administrację rządową, będą generować potrzebę zwiększenia zatrudnienia oraz wydatków budżetu państwa.	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Minister Sprawiedliwości	brak	n/d

			<p>Ponadto Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wystąpił do Marszałka Sejmu RP i Marszałka Senatu RP o ocenę i ewentualne sugestie dotyczące zmian w przepisach związanych z działalnością lobbingową. Marszałek Sejmu zaproponował szczegółowe rozwiązania mające na celu zwiększenie transparentności oraz wyeliminowanie możliwości konfliktu interesów w działalności lobbingowej. Marszałek Senatu zasugerował podjęcie próby uregulowania kwestii lobbingu w nowej ustawie.</p>	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Marszałek Sejmu RP Marszałek Senatu RP</p>		
	1.4. Wzmocnienie regulacji dotyczących odpowiedzialności karnej podmiotów zbiorowych	Zrealizowane.	<p>Zrealizowano poprzez przyjęcie przez Radę Ministrów w dniu 8 stycznia 2019 r. projektu ustawy o zmianie ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary oraz skierowanie projektu do Sejmu w dniu 11 stycznia 2019 r.</p>	<p>Minister Sprawiedliwości</p>	brak	n/d
	1.5. Zidentyfikowanie i zaprojektowanie zmian w przepisach prawa karnego, w szczególności rozszerzenie zakresu stosowania art. 231 kk o osoby pełniące funkcje publiczne	Zrealizowane.	<p>Ministerstwo Sprawiedliwości opracowało opinię o niecelowości dokonania rozszerzenia w zakresie stosowania art. 231 k.k. o osoby pełniące funkcje publiczne. Stanowisko takie zostało poparte przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Centralne Biuro Antykorupcyjne.</p>	<p>Minister Sprawiedliwości Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	brak	n/d
	1.6. Ocena i zaproponowanie zmian w celu wzmocnienia roli przepisów dotyczących form kontroli finansów partii politycznych i kampanii wyborczych	<p>Analiza obowiązujących rozwiązań. Zrealizowane.</p> <p>Konsultacje wewnętrzne. Zrealizowane.</p> <p>Opracowanie wstępnego projektu aktu normatywnego. Zrealizowane.</p> <p>Opracowanie dokumentacji towarzyszącej projektowi. Zrealizowane.</p> <p>Przekazanie projektu ustawy Ministrowi Koordynatorowi Służb Specjalnych. Zrealizowane.</p>	<p>Analiza dotychczasowych aktów prawnych dotyczących finansowania partii politycznych. Przegląd piśmiennictwa poświęconego finansowaniu partii politycznych w Polsce i na świecie, ze szczególnym uwzględnieniem analiz i raportów organizacji pozarządowych.</p> <p>Zebranie uwag dotyczących obowiązujących i pożądaných według jednostek CBA rozwiązań.</p> <p>Opracowanie projektu ustawy i skonsultowanie go z właściwymi jednostkami organizacyjnymi CBA.</p> <p>Opracowano projekt Oceny Skutków Regulacji oraz uzasadnienie.</p> <p>Projekt wraz z dokumentacją towarzyszącą został przesłany do KPRM.</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	brak	n/d

		1.7. Stworzenie jednolitego systemu przepisów eliminujących możliwość powstawania stosunku podległości służbowej pomiędzy członkami rodziny w instytucjach wydających środki publiczne	Prace nad projektem ustawy o jawności życia publicznego zostały wstrzymane 9 stycznia 2018 r., na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów.	Przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów. Prowadzono prace koncepcyjne dotyczące możliwości wznowienia prac legislacyjnych i określenia nowego kształtu regulacji objętych projektem. Prowadzone były także analizy dotyczące dotychczasowych prac legislacyjnych i rozwiązań prawnych zawartych w projekcie.	Minister Koordynator Służb Specjalnych	brak	n/d
2	Zadanie 2 Wypracowanie zasad osłony systemu stanowienia prawa, a także najważniejszych zamówień publicznych oraz monitorowanie wykonywania praw w zakresie komercjalizacji i konsolidacji mienia przez spółki o istotnym znaczeniu dla gospodarki	2.1. Wypracowanie mechanizmu oceny projektów przepisów prawnych w rządowym procesie legislacyjnym pod względem zagrożeń korupcyjnych	Zrealizowane.	W 2020 r. analizowano zgromadzone materiały i informacje, na podstawie których opracowano projekt rekomendacji. Ze względu na obostrzenia związane z pandemią COVID-19 oraz brak możliwości zorganizowania spotkania grupy roboczej projekt skonsultowano w drodze pisemnej z: Kancelarią Prezesa Rady Ministrów, Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej, Ministerstwem Rozwoju, Ministerstwem Infrastruktury, Ministerstwem Zdrowia, Ministerstwem Finansów, Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ministerstwem Cyfryzacji. Niemniej, z uwagi na zakłócony pandemią harmonogram prac, nie udało się przekazać KPRM poprawionego dokumentu uwzględniającego zgłoszone uwagi.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
2.2. Opracowanie projektu wytycznych dot. wdrożenia mechanizmu określonego w pkt. 2.1.		Niezrealizowane. (wyjaśnienie w opisie działania nr 2.1)	Przeprowadzenie analiz prawnych. Wybór optymalnego wariantu w zakresie wdrożenia mechanizmu. Opracowanie projektu wytycznych.	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d	
2.3. Wypracowanie i wdrożenie rozwiązań dot. monitorowania najważniejszych procesów komercjalizacyjnych, konsolidacyjnych i zamówień publicznych, z uwzględnieniem środków UE (program Osłona antykorupcyjna)		W trakcie realizacji.	W 2020 r. analizowano zgromadzone materiały i informacje, na podstawie których opracowano projekt rekomendacji.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d	
2.4. Stworzenie procedury dot. informowania o potencjalnych lub istniejących zagrożeniach korupcyjnych (program Osłona antykorupcyjna)		W trakcie realizacji.	W 2020 r. analizowano zgromadzone materiały i informacje, na podstawie których opracowano projekt rekomendacji.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d	
Zadanie 3 Wzmocnienie przejrzystości i obiektywności procesu	3.1. Uwzględnienie w sprawozdaniach Urzędu Zamówień Publicznych ujawnianych przez	Realizowane na bieżąco.	Badania w ramach aspektów korupcyjnych zostały uwzględnione w kontrolach prowadzonych przez Prezesa UZP. Do CBA przekazywane są informacje o postępowaniach przetargowych w których zachodziło podejrzenie działań korupcyjnych.	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Krajowej Izby	brak	n/d	

				i helpdesku dla użytkowników systemu).	
3.3. Wypracowanie mechanizmów umożliwiających identyfikowanie nieprawidłowości w zamówieniach wyłączonych ze stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, w zakresie nieobjętym art. 4 pkt 5 ustawy	Zgodnie z przyjętym harmonogramem. Realizacja zakończona na etapie wniosków końcowych po analizie przepisów ustawy Pzp.	Wobec uchwalenia dnia 11 września 2019 r. przez Sejm RP ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 2019) planowane jest podjęcie działań w zakresie wypracowania dobrych praktyk w zamówieniach publicznych. Przeprowadzono analizę przepisów Prawa zamówień publicznych obowiązujących w latach 2018–2020 oraz przepisów nowej ustawy, które weszły w życie 1 stycznia 2021 r. Analiza wykazała, że zadania wynikające z RPPK na lata 2018-2020 odnoszą się do przepisów ustawy, która 1 stycznia 2021 r. utraciła moc, a w nowym stanie prawnym przepisy te nie mają swoich dosłownych odpowiedników. Wskutek tego nie ma możliwości opracowania rozwiązań, które realizowałyby działania 3.3 i 3.4.	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak brak	n/d n/d
3.4. Wypracowanie mechanizmów umożliwiających ograniczenie nieprawidłowości w zamówieniach wyłączonych ze stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, w zakresie nieobjętym art. 4 pkt 8 ustawy	Zrealizowane. Realizacja zakończona na etapie wniosków końcowych po analizie przepisów ustawy Pzp.	W dniu 11 września 2019 r. Sejm RP uchwalił ustawę Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 2019). Zgodnie z treścią art. 513 pkt 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, odwołanie przysługuje na zaniechanie przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia lub zorganizowania konkursu na podstawie ustawy, mimo że zamawiający był do tego obowiązany. W konsekwencji rozszerzono kognicję Krajowej Izby Odwoławczej dając uczestnikom rynku możliwość kwestionowania działań lub zaniechań zamawiającego w tym m.in. możliwość kwestionowania prawidłowości zaniechania udzielenia zamówienia na podstawie ustawy z uwagi na wartość zamówienia tj. na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych. Ponadto w II półroczu 2019 r. dokonano aktualizacji wzorcowego dokumentu tj. Regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej kwoty wskazanej w art. 4 pkt 8 ustawy Pzp z 2004 r. Dokument udostępniono na stronie internetowej Urzędu Zamówień Publicznych. Przeprowadzono analizę przepisów Prawa zamówień publicznych obowiązujących w 2018, 2019 i 2020 r. oraz przepisów nowej ustawy, które weszły w życie 1 stycznia 2021 r. Analiza wykazała, że zadania wynikające z RPPK na lata 2018-2020 odnoszą się do przepisów ustawy, która 1 stycznia 2021 r. utraciła moc, a w nowym stanie prawnym przepisy te nie mają swoich dosłownych odpowiedników. Wskutek tego nie ma możliwości opracowania rozwiązań, które realizowałyby działania 3.3 i 3.4.	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak brak	n/d n/d
3.5. Przygotowanie i wdrożenie przepisów umożliwiających pociągnięcie do odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w przypadku udzielania zamówień publicznych wyłączonych spod	Opracowanie projektu nowelizacji ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych i niektórych innych ustaw - opracowano projekt, który zawiera przepisy mające na celu objęcie odpowiedzialnością za naruszenie dyscypliny finansów publicznych działań związanych z realizacją zamówień wyłączonych z obowiązku stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych. Realizowane z opóźnieniem.	Projekt został wpisany do Wykazu prac legislacyjnych Rady Ministrów pod nr UD137. Opóźnienia w realizacji tego zadania wynikają z przedłużającego się procesu legislacyjnego. Od początku prac nad projektem budził on wiele zastrzeżeń, dotyczących w szczególności przepisów, które miały wdrażać RPPK. Podnoszone było przede wszystkim to, że nowe uregulowania nakładają na zamawiających dodatkowe obowiązki. Ponadto, w nowym prawie zamówień publicznych, ustawą z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie ustawy o umowie koncesji na roboty budowlane lub usługi, ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw, uchylono przepisy o zamówieniach bagatelnych, do których odwołują się przepisy projektu.	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej Prezes Urzędu Zamówień Publicznych	brak	n/d

		przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych	Zrealizowane.	<p>W dniu 11 września 2019 r. Sejm RP uchwalił ustawę Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 2019 ze zm.).</p> <p>W dniu 11 września 2019 r. Sejm RP uchwalił ustawę Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo zamówień publicznych. Ustawa ta w art. 38 wprowadza zmiany w ustawie z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1440 i 1495).</p> <p>Zgodnie z treścią art. 513 pkt 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, odwołanie przysługuje na zaniechanie przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia lub zorganizowania konkursu na podstawie ustawy, mimo że zamawiający był do tego obowiązany.</p> <p>W konsekwencji rozszerzono kognicję Krajowej Izby Odwoławczej dając uczestnikom rynku możliwość kwestionowania działań lub zaniechań zamawiającego w tym m.in. możliwość kwestionowania prawidłowości zaniechania udzielenia zamówienia na podstawie ustawy z powołaniem się któryś z przepisów wyłączających jej zastosowanie.</p> <p>Informacja o wartości zamówień udzielonych na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy Pzp z 2004 r., a także innych zamówień wyłączonych z obowiązku stosowania ustawy, jest przekazywana Prezesowi Urzędu w rocznych sprawozdaniach o udzielonych zamówieniach. Jednocześnie art. 38 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo zamówień publicznych, wprowadzono zmiany w ustawie z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, dostosowujące do nowego Pzp.</p>	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych	brak	n/d
4	Zadanie 4 Wzmocnienie rozwiązań ograniczających możliwość korupcji w sektorze publicznym i prywatnym	4.1. Przygotowywanie i wdrożenie przepisów prawnych w zakresie ochrony tzw. sygnalistów	Prace nad projektem ustawy o jawności życia publicznego, zostały wstrzymane w dniu 9 stycznia 2018 r., na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów.	<p>Przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów.</p> <p>Prowadzono prace koncepcyjne dotyczące możliwości wznowienia prac legislacyjnych i określenia nowego kształtu regulacji objętych projektem.</p> <p>Prowadzone były także analizy dotyczące dotychczasowych prac legislacyjnych i rozwiązań prawnych zawartych w projekcie.</p>	Minister Koordynator Służb Specjalnych Minister Sprawiedliwości	brak	n/d
4.2. Opracowanie wytycznych w zakresie tworzenia i wdrażania efektywnych programów zgodności (compliance) w sektorze publicznym		Zrealizowane.	<p>W dniu 28 września 2020 r., w związku ze Światowym Dniem Oficera Compliance, opublikowano „Wytyczne w zakresie tworzenia i wdrażania efektywnych programów zgodności (compliance) w sektorze publicznym”.</p> <p>Dokument przedstawia definicję i cel zgodności oraz komponenty tego programu, a tym samym ogólne ramy, które mogą być wykorzystane do tworzenia i wdrażania programów zgodności w każdym urzędzie w Polsce. Opracowanie adresowane jest w szczególności do kadry kierowniczej.</p> <p>Wytyczne są narzędziem wdrożenia części rekomendacji dotyczących osób pełniących najwyższe rządowe funkcje wykonawcze na poziomie krajowym/centralnym (ang. Person entrusted with top executive functions, PTEF), zawartych w raporcie dotyczącym Polski z V rundy ewaluacji Grupy Państw Przeciwko Korupcji Rady Europy (GRECO).</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d	
4.3. Opracowanie wytycznych dotyczących jednolitych rozwiązań organizacyjnych i prawnych		Zrealizowane.	<p>W dniu 9 grudnia 2020 r., okazji Międzynarodowego Dnia Przeciwdziałania Korupcji, opublikowano „Wytyczne antykorupcyjne dla administracji publicznej w zakresie jednolitych rozwiązań instytucjonalnych oraz zasad postępowania dla urzędników i osób należących do grupy PTEF”.</p> <p>Wskazane wyżej wytyczne stanowią efekt realizacji działań nr 4.3</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	4 920,00 zł	Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego	

		<p>w zakresie przeciwdziałania korupcji w administracji</p>		<p>i 4.4 w ramach RPPK na lata 2018–2020, a także części rekomendacji dotyczących osób pełniących najwyższe rządowe funkcje wykonawcze na poziomie krajowym/centralnym (PTEF) zawartych w raporcie dotyczącym Polski z V rundy ewaluacji Grupy Państw Przeciwko Korupcji Rady Europy (GRECO).</p> <p>Zasadniczą ideą wytycznych jest połączenie dwóch kluczowych elementów skutecznej prewencji korupcji: odpowiednich przepisów i rozwiązań organizacyjnych oraz właściwych ludzkich postaw.</p> <p>W zakresie jednolitych rozwiązań instytucjonalnych w dokumencie przedstawiono następujące komponenty:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zaangażowanie kierownictwa, – ocena ryzyka korupcyjnego, – kompetencje i zadania pracowników ds. przeciwdziałania korupcji, – szkolenia, – polityka prezentowa i rejestr korzyści, – skuteczna samoocena i monitorowanie zagrożeń korupcyjnych (w tym kanały zgłoszeniowe oraz ochrona sygnalistów). <p>Zalecenia CBA stanowią organiczną całość, w ramach której każdy z elementów powiązany jest z pozostałymi lub wprost z nich wynika. Dlatego jedynie wdrożenie wszystkich proponowanych komponentów przy tworzeniu polityki antykorupcyjnej danego urzędu zapewni właściwą odporność organizacji na zagrożenia korupcyjne.</p> <p>Wytyczne zawierają także wskazanie zasad zapobiegania zagrożeniu korupcyjnemu oraz ustanawiają standard postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji takiego zagrożenia, w szczególności w relacjach urzędnik-klient. Standard ten opisano w formie graficznej w postaci algorytmu postępowania, który stanowi załącznik do dokumentu.</p> <p>Ważną częścią wytycznych CBA są rekomendacje dla osób należących do grupy PTEF. Uwzględniono w nich specyfikę działalności tych osób, która zawiera się w trzech sformułowaniach:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Stanowisz przykład. – Gospodarujesz środkami publicznymi i decydujesz o polityce państwa. – Twoje zaangażowanie ma znaczenie. <p>Szef CBA w dniu 18 grudnia 2020 r. przekazał wskazane wyżej wytyczne wszystkim Członkom Międzyresortowego Zespołu do Spraw Koordynowania i Monitorowania Wdrażania RPPK na lata 2018–2020, Wojewodom (jako bazę do stworzenia skutecznej polityki antykorupcyjnej w instytucjach administracji rządowej w województwie) oraz Marszałkom Województw (jako bazę do stworzenia skutecznej polityki antykorupcyjnej w instytucjach administracji samorządowej, z prośbą o przekazanie dokumentu jednostkom samorządu terytorialnego na terenie województwa).</p>			
--	--	---	--	--	--	--	--

		4.4. Opracowanie zasad postępowania w sytuacji zagrożenia korupcyjnego w kontaktach urzędnik–klient	Zrealizowane.	Działania nr 4.3 i 4.4 zostały zrealizowane wspólnie poprzez wydanie wytycznych, które opisano w części sprawozdania dotyczącej działania nr 4.3.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d	
5	Zadanie 5 Wdrożenie edukacji antykorupcyjnej do programów kształcenia i doskonalenia funkcjonariuszy publicznych oraz osób pełniących funkcje publiczne	5.1. Opracowanie projektu wytycznych w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych	Zrealizowane.	<p>Opracowanie projektu wytycznych.</p> <p>Skonsultowanie dokumentu w ramach KPRM z Departamentem Bezpieczeństwa Narodowego, Departamentem Służby Cywilnej, Departamentem Prawnym oraz zespołem doradców ds. etyki.</p> <p>Zaopiniowanie poprawionego projektu przez CBA.</p> <p>Podpisanie wytycznych przez Szefa KPRM 27 maja 2019 r.</p> <p>Przekazanie wytycznych wszystkim członkom Zespołu za pośrednictwem Szefa CBA.</p> <p>Zalecenie Szefa Służby Cywilnej (SSC) w zakresie promowania kultury uczciwości, w tym w zakresie prowadzenia regularnych szkoleń z zakresu etyki i uczciwości w służbie cywilnej, zostało upowszechnione wśród dyrektorów generalnych/ kierowników urzędów z prośbą o przekazanie go urzędom podległym i nadzorowanym oraz dodatkowo wśród członków zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej.</p> <p>Zalecenie jest też łatwo dostępne w Serwisie Służby Cywilnej https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/etyka-w-urzedzie i od 2020 r. w zakładce „Etyka w służbie cywilnej” na stronie https://antykorupcja.gov.pl/.</p>	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	brak	n/d	
Właściwi członkowie Zespołu								
		5.2. Wdrożenie stałych, cyklicznych programów edukacyjnych oraz szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów	<p>W ramach szkolenia nowo zatrudnionych członków korpusu służby cywilnej (służba przygotowawcza) w 2020 r. zajęciami obejmującymi zagadnienia z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji objęto 7 osób.</p> <p>Realizując przedmiotowe działanie rozpowszechniano informacje o możliwości udziału w szkoleniu o tematyce antykorupcyjnej w oparciu o platformę e-learningową Centralnego Biura Antykorupcyjnego. Jednocześnie osoby szczególnie narażone na korupcję zostały zobowiązane do udziału w szkoleniu.</p> <p>W 2020 r. szkolenia odbyło 83 pracowników urzędu, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Moduł pn. „Przeciwdziałanie korupcji” – 14 osób; – Moduł pn. „Korupcja 	<p>Szkolenie nowo zatrudnionych członków korpusu służby cywilnej z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji w ramach służby przygotowawczej.</p> <p>Rozpowszechnienie wśród pracowników Ministerstwa Aktywów Państwowych szkoleń antykorupcyjnych oferowanych przez CBA na platformie e-learningowej oraz zobowiązanie pracowników zatrudnionych w Ministerstwie Aktywów Państwowych do wzięcia w nich udziału w 2020 r.</p>	Minister Aktywów Państwowych	1 610,00 zł	Budżet Ministerstwa Aktywów Państwowych	
						brak	n/d	

		<p>w administracji publicznej” – 53 osoby; – Moduł pn. „Korupcja w biznesie” – 16 osób.</p> <p>Realizując przedmiotowe działanie pracownicy Ministerstwa Aktywów Państwowych zostali poinformowani o możliwości odbycia szkolenia pn. „Etyka – szkolenie dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej” w oparciu o platformę e-learningową Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. W 2020 r. szkolenie odbyło 19 pracowników.</p> <p>W Ministerstwie Aktywów Państwowych trwa aktualizacja wykazu stanowisk narażonych na korupcję. Związane jest to ze zmianami Regulaminu Organizacyjnego (w 2020 r. Ministrowi Aktywów Państwowych dwukrotnie zmieniono zakres kompetencyjny, a tym samym dwukrotnie nadano nowy statut Ministerstwu. Ostatnia zmiana została dokonana w grudniu 2020 r.).</p> <p>Wszyscy nowo zatrudniani w Ministerstwie Aktywów Państwowych pracownicy są zapoznawani z treścią zarządzenia nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej. Zapoznanie potwierdzone jest stosownym oświadczeniem pracownika.</p>	<p>Poinformowanie i zachęcenie dyrektorów komórek organizacyjnych Ministerstwa Aktywów Państwowych do odbycia szkolenia udostępnionego na platformie e-learningowej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów pn. „Etyka – szkolenie dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej”.</p> <p>Opracowanie wykazu stanowisk narażonych na korupcję w Ministerstwie Aktywów Państwowych na podstawie zatwierdzonych opisów stanowisk pracy.</p> <p>Zapoznavanie nowo zatrudnionych pracowników z treścią zarządzenia nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej (M.P. z 2011 r., nr 93, poz. 953).</p>			
		<p>W 2020 r. pracownicy odbyli 798 szkoleń (szkolenia e-learning).</p> <p>W oparciu o „Wytyczne Szefa KPRM</p>	<p>W 2020 r. przekazano wszystkim pracownikom MSWiA informację o kursach e-learning z zakresu etyki dostępnych na platformie Służby Cywilnej oraz kursach e-learning z zakresu antykorupcji dostępnych na platformie CBA.</p> <p>Kontynuowano robocze uzgodnienia z Departamentem Służby Cywilnej KPRM w celu zorganizowania dedykowanego szkolenia w zakresie etyki dla kadry zarządzającej MSWiA. Ze względu na epidemię COVID-19 spotkanie zostało przełożone na późniejszy termin.</p> <p>Kursy e-learning z zakresu etyki i antykorupcji wprowadzono jako obowiązkowe elementy służby przygotowawczej w MSWiA dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej.</p> <p>Materiał edukacyjno-informacyjny dla pracowników MSWiA</p>	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	brak	n/d

		<p>w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych” opracowano materiały edukacyjne nt. przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów w MSWiA.</p>	zamieszczony jest na stronie intranetowej Ministerstwa.			
		<p>Zrealizowano następujące szkolenia:</p> <p>1) obowiązkowe szkolenia w ramach służby przygotowawczej dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej – szkolenie e-learningowe z wykorzystaniem platformy KPRM – 9 osób,</p> <p>2) Szkolenie e-learningowe z wykorzystaniem platformy CBA: – Korupcja w administracji publicznej – 26 osób, – Korupcja w biznesie – 2 osoby, – Przeciwdziałanie korupcji – 25 osób.</p> <p>Promowanie w MEN kultury uczciwości.</p> <p>Wspomaganie samokształcenia pracowników.</p> <p>Realizowane na bieżąco</p> <p>Zrealizowane w 50 %.</p> <p>Niezrealizowane.</p>	<p>Realizowano zgodnie z „Wytycznymi Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne”.</p> <p>Z uwagi na sytuację spowodowaną pandemią COVID-19, szkolenia realizowano w formie e- learningowej lub w formie samokształcenia.</p> <p>Doradcy etyczni wzmacniali swoje kompetencje w zakresie promowania w ministerstwie kultury uczciwości, poprzez uczestniczenie w spotkaniach zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej organizowanych przez KPRM</p> <p>Uaktualnienie na stronie intranetowej zestawu publikacji dotyczących zagrożeń korupcyjnych.</p> <p>W ramach przygotowania merytorycznego szkoleń – opracowano prezentację i materiały do poprowadzenia warsztatów.</p> <p>Opracowano pytania do anonimowej ankiety dot. zagrożeń korupcyjnych w MNiSW.</p> <p>Opracowano SYLLABUS „Służba cywilna oraz etyka i przeciwdziałanie korupcji”- załącznik do projektowanej zmiany zarządzenia w sprawie służby przygotowawczej.</p> <p>Zabezpieczono pomieszczenia i sprzęt wykorzystywany podczas szkoleń.</p> <p>Zorganizowano szkolenie wewnętrzne dla kadry dyrektorskiej MNiSW. Szkolenie z zakresu prewencji antykorupcyjnej przeprowadził funkcjonariusz CBA w dniu 27 lutego 2020 r. W szkoleniu wzięło udział 24 pracowników. Z powodu pandemii nie zrealizowano drugiej tury szkolenia wstępnie zaplanowanej na wrzesień 2020 r.</p> <p>Zaplanowano i przygotowano do realizacji w maju 2020 r. dwa szkolenia dedykowane kadrom zarządzającym szkołami wyższymi pn. „Przeciwdziałanie zjawiskom korupcyjnym w obszarze</p>	<p>Minister Edukacji i Nauki</p> <p>Minister Edukacji i Nauki (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „nauka i szkolnictwo wyższe”</p>	<p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p>

			<p>szkolnictwa wyższego”. Szkoleń nie zrealizowano z powodu pandemii koronawirusa.</p> <p>Udział w spotkaniu roboczym zorganizowanym przez KPRM z reprezentacją Kancelarii PAN w celu przedstawienia rozwiązań i dobrych praktyk zastosowanych w MNiSW, dotyczących opracowania rejestru ryzyk korupcyjnych. Spotkanie odbyło się w dniu 21 stycznia 2020 r. w siedzibie Kancelarii PAN.</p> <p>Przeprowadzono anonimową ankietę dot. zagrożeń korupcyjnych skierowaną do wszystkich pracowników MNiSW. W ankiecie wzięło udział 62 respondentów. Analiza wyników ankiety wykazała potrzebę dalszego systematycznego szkolenia pracowników w ww. zakresie.</p>			
		Zrealizowane w 100%.				
		Realizowane na bieżąco.	<p>Udostępniono materiały uczestnikom spotkania w Kancelarii PAN.</p> <p>Aktualizowano informacje zamieszczone w wewnętrznej sieci Ministerstwa (Intranet) w zakładce „Etyka/Antykorupcja” oraz w zakładce „Informacje”.</p>			
		Realizowane na bieżąco.	<p>Zaktualizowano wykazy stanowisk zagrożonych korupcją w poszczególnych komórkach organizacyjnych MNiSW oraz przeprowadzono analizę ryzyk korupcyjnych dla poszczególnych stanowisk pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. oraz 30 czerwca 2020 r. Diagnozę zagrożeń korupcyjnych w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego – Aktualizacja stan na dzień 31 grudnia 2019 r. oraz Diagnozę zagrożeń korupcyjnych w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego – Aktualizacja stan na dzień 30 czerwca 2020 r. przygotowało Biuro Kontroli i Audytu na podstawie przekazanych przez dyrektorów komórek organizacyjnych Ministerstwa zaktualizowanych wykazów stanowisk zagrożonych korupcją oraz rejestrów ryzyk korupcyjnych. W obu przypadkach analiza, przeprowadzana na zasadach określonych w przepisach regulujących funkcjonowanie kontroli zarządczej w Ministerstwie, nie wykazała wystąpienia ryzyka korupcyjnego o istotności na poziomie KLUCZOWYM. Natomiast dla ryzyk korupcyjnych zakwalifikowanych w rejestrach na poziomie ŚREDNIM istotności, wskazano działania zaradcze ograniczające istotność ryzyka do poziomu AKCEPTOWALNEGO oraz opisano zaplanowane reakcje w przypadku potencjalnego zmaterializowania się takiego ryzyka.</p>			
		<p>Wprowadzenie obowiązku przeszkolenia każdego nowozatrudnionego pracownika MF z etyki i przeciwdziałania korupcji.</p> <p>Realizowane na bieżąco.</p>	<p>1. Realizację działania podjęto w 2019 r. Od 2020 r., każdemu nowozatrudnionemu pracownikowi w ramach programu wprowadzającego, tzw. onboardingu, przedstawiana jest prezentacja nt. budowy kultury uczciwości w MF oraz informacja o konieczności zrealizowania szkoleń e-learningowych. Każdy nowozatrudniony pracownik podpisuje oświadczenie, że został poinformowany o konieczności zrealizowania szkoleń. Ciągły charakter zadania – realizowane na bieżąco.</p> <p>2. Każdy pracownik jest zobowiązany do zrealizowania szkoleń e-learningowych, dostępnych na platformie intranetowej Atena2. W 2020 r. szkolenia ukończyło: – Etyka w administracji publicznej – 1945 osób, – Przeciwdziałanie korupcji – 1960 osób. Zrealizowane.</p> <p>3. Objęto szkoleniem z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktu interesów wyselekcjonowaną grupę pracowników. Ze względu na</p>	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d

			<p>pandemii szkolenie zostało przeprowadzone on-line. Zakres szkolenia został rozszerzony o wprowadzenie do wewnętrznych regulacji nt. przeciwdziałania nieprawidłowościom w MF, w tym przygotowanie do przeprowadzenia analizy ryzyka nieprawidłowości w komórkach organizacyjnych MF oraz identyfikację stanowisk zagrożonych ryzykiem w trzech kategoriach: korupcji, konfliktu interesów i nieuprawnionego ujawnienia informacji. Do szkolenia zostały zakwalifikowane osoby, biorące udział w tej analizie, którą w 2020 r. komórki MF przeprowadziły po raz pierwszy. Łącznie w szkoleniu uczestniczyło 196 osób – głównie kierownictwo poszczególnych komórek organizacyjnych MF. Zrealizowane.</p>			
		Zrealizowane.	<p>W 2020 r. wprowadzono nową Politykę antykorupcyjną w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej.</p>	<p>Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „rozwój regionalny”)</p>	brak	n/d
		Zrealizowane.	<p>Pracownicy Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej czynnie biorą udział w różnego typu formach podnoszenia swojej wiedzy w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz nadużyciom finansowym. Inicjatywy realizowane są w trybie wewnętrznym (szkolenia wewnętrzne z własnym bądź zewnętrznym trenerem) lub zewnętrznym (udział w szkoleniach/konferencjach otwartych). W okresie od 1 stycznia 2018 r. do 31 grudnia 2020 r. pracownicy MFIPR wzięli udział w ponad 18 inicjatywach edukacyjnych (tj. konferencjach, szkoleniach, warsztatach, webinarach) dotyczących przeciwdziałania korupcji.</p> <p>Inicjatywy te dotyczyły etyki, przeciwdziałanie korupcji i konfliktowi interesów oraz przeciwdziałania i wykrywania nadużyć finansowych w projektach unijnych.</p> <p>Łącznie w 2020 r. przeszkolono 545 osób. Liczba nie uwzględnia udziału w bezpłatnych webinarach, po których nie były wystawiane certyfikaty uczestnictwa.</p>		44 020,00 zł	Budżet Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej oraz pozyskane środki unijne
		Zrealizowane.	<p>W intranecie Ministerstwa uporządkowano treści związane z etyką, korupcją oraz konfliktem interesów. W tym celu utworzono wspólną zakładkę tematyczną „Etyka i antykorupcja”, do której przeniesiono dotychczas zebrane materiały dotyczące przeciwdziałania korupcji. Na bieżąco odbywa się uzupełnianie/aktualizowanie zakładek o nowe publikacje w danym temacie.</p>		brak	n/d
		Zrealizowane.	<p>Przeprowadzono identyfikację stanowisk narażonych na zwiększone ryzyko korupcji w MFIPR. W 2019 r. opracowano autorską metodykę identyfikacji stanowisk oraz przeprowadzono pilotaż identyfikacji.</p> <p>W 2020 r. przeprowadzono pierwszą identyfikację. Planuje się, że identyfikacja przeprowadzana będzie cyklicznie.</p>		brak	n/d
		Zrealizowane.	<p>Wprowadzono moduł Etyka i przeciwdziałanie korupcji do zakresu Służby Przygotowawczej prowadzonej przez pracowników MFIPR dla pracowników po raz pierwszy rozpoczynających pracę w służbie cywilnej w Ministerstwie. W ramach służby przygotowawczej (z modułu system służby cywilnej – etyka) w 2020 r. przeszkolono 43 osoby.</p> <p>Ponadto moduł „Przeciwdziałanie korupcji” wprowadzono</p>		brak	n/d

			<p>w ramach szkoleń adaptacyjnych. Przeszkolono 44 osoby.</p> <p>Dodatkowo na platformie Akademia MFiPR zamieszczono prezentację w formacie MS PowerPoint pt. „Etyka w urzędzie”.</p> <p>Zakupiono także dedykowane nagranie dla kadry zarządzającej MFiPR z zakresu etyki w służbie cywilnej</p>			
		Zrealizowane.	<p>W II półroczu 2020 r. w ramach zbiorowych szkoleń dla wszystkich pracowników CPE przeprowadzono szkolenie przypominającej dotyczące zasad (w tym wskazano dokumenty) regulujących kwestię etyki i postaw antykorupcyjnych w CPE.</p>		brak	n/d
		Zrealizowane.	<p>W 2020 r. wszyscy pracownicy CPE odbyli w okresie styczeń–czerwiec 2020 r. szkolenie e-learningowe pn. „Korupcja w administracji publicznej” opracowane przez CBA i udostępnione na bezpłatnej, ogólnodostępnej platformie. Wydział Kadr zgromadził certyfikaty uzyskane przez pracowników potwierdzające ten fakt.</p>	<p>Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „rozwój regionalny”) Dyrektor Centrum Projektów Europejskich</p>	brak	n/d
		Zrealizowane.	<p>Wykonano działania informacyjne wobec pracowników CPE rozpowszechniając dodatkowe materiały szkoleniowo-informacyjne dotyczące antykorupcji. W dniu 10 stycznia 2020 r. rozesłano do pracowników CPE informację przypominającą, że w folderach publicznych, w jednej zbiorczej zakładce zatytułowanej „Antykorupcja i zwalczanie nadużyć finansowych”, zamieszczono wszystkie materiały poświęcone szeroko rozumianym zagadnieniom korupcyjnym, metodom ich identyfikacji oraz zapobiegania tym niepożądanym zjawiskom, w tym aktualną Politykę zwalczania nadużyć finansowych CPE. Jednocześnie pracownicy zostali poproszeni o zapoznanie się z dokumentami. Przypomnienie o obowiązku znajomości przez pracowników Polityki i potrzebie zachęcania pracowników do bieżącego zapoznawania się z nią kierowana jest również regularnie do kierowników komórek organizacyjnych podczas spotkań kierownictwa.</p>		brak	n/d
		Zrealizowane.	<p>Do dnia 31 grudnia 2020 r. 100% pracowników zobowiązanych odbyło szkolenie on-line na stronie CBA wraz z uzyskaniem certyfikatu (osiem osób przebywało na urloпах bezpłatnych, macierzyńskich, wychowawczych do końca roku 2020, jedna osoba powracająca z urlopu ma termin na wykonanie szkolenia do 28 lutego 2021 r.).</p> <p>W grudniu 2020 r. ze względu na pandemię Covid-19 i brak możliwości zorganizowania szkolenia w grupie przeprowadzono akcję informacyjną e-mailowo zachęcając do zapoznania się z ciekawymi artykułami na stronie CBA oraz Kodeksem Etyki Pracownika Naukowego oraz Europejską Kartą Naukowca na naszym intranecie.</p>	<p>Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „rozwój regionalny”) Dyrektor Instytut Rozwoju Miast i Regionów</p>	brak	n/d
		Zrealizowane.	<p>W 2020 r. wydano polecenie zapoznania się z Zarządzeniem nr 27/2018 i stosowania wytycznych wraz z linkiem do platformy e-learningowej CBA (szkolenie w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów).</p> <p>Ponadto w 2020 r. przyjęto Zarządzenie Dyrektora IRMiR nr 17/2020 z dnia 3 lipca 2020 r. dotyczące polityki antykorupcyjnej IRMiR wraz z załącznikami: Zasady etyki pracy w IRMiR i Instrukcją zarządzania działaniami antykorupcyjnymi.</p>		brak	n/d

			Równocześnie na platformie wewnętrznej IRMiR udostępniono pracownikom w/w zarządzenie, „Kodeks etyki pracownika naukowego”, „Instrukcję szkoleń na platformie CBA” oraz „Perspektywiczne kierunki działalności naukowej, rozwojowej i wdrożeniowej IRMiR na lata 2019–2020” i link do „Europejskiej Kraty Naukowca”			
Zrealizowane.			1. 98% pracowników Ministerstwa zrealizowało kurs z etyki na platformie e-learningowej, przygotowany przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów.	Minister Infrastruktury	brak	n/d
Zrealizowane.			2. Tłumaczenie z języka angielskiego dokumentu przekazanego przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) pt. „Public Integrity for an Effective COVID-19 Response and Recovery” oraz publikacja w intranecie MI wersji w języku polskim: „Uczciwość w sektorze publicznym na rzecz skutecznej reakcji na COVID-19 i naprawy gospodarczej”.			
Zrealizowane.			3. Zamieszczanie informacji o tematyce przeciwdziałania korupcji, zapobiegania konfliktowi interesów oraz etyki w intranecie Ministerstwa Infrastruktury.			
1. Zrealizowano szkolenia z zakresu etyki dla 49 pracowników.			Szkolenie z zakresu etyki na platformie szkoleniowej KPRM w formie on-line.	Minister Infrastruktury (w związku z przejęciem działów administracji rządowej „żegluga śródlądowa”, „gospodarka morska” oraz „gospodarka wodna”)	brak	n/d
2. W ramach upowszechniania wiedzy na stronie intranetowej MGMIŻS utworzono zakładkę dotyczącą tematyki antykorupcyjnej.			Upowszechnianie wśród pracowników urzędu wiedzy z zakresu zagrożeń korupcyjnych poprzez utworzoną w intranecie zakładkę dotyczącą tematyki antykorupcyjnej. Zachęcanie pracowników do szkoleń on-line.			
3. Wprowadzono Politykę antykorupcyjną.			Zarządzeniem Dyrektora Generalnego MGMIŻS wszyscy pracownicy zostali zobowiązani do zapoznania się i stosowania Polityki antykorupcyjnej w MGMIŻS. Podpisane oświadczenia składane są do akt pracowników.			
1. Pracownicy Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego zrealizowali następujące moduły szkoleniowe w formie e-learningowej, dostępne na portalu internetowym /https://szkolenia-antykorypcyjne.edu.pl/: – Korupcja w administracji publicznej, – Korupcja w biznesie, – Przeciwdziałanie korupcji.			W pierwszym półroczu 2020 r. przekazano pracownikom urzędu informacje na temat szkoleń i wyznaczono termin ich realizacji na 30 września 2020 r. Każdy pracownik MKiDN został zobowiązany do przedstawienia imiennego certyfikatu, potwierdzającego realizację każdego z trzech modułów szkoleniowych. W związku z problemami technicznymi związanymi z możliwością zrealizowania szkoleń, ostateczny termin ich wykonania został ustalony na 30 listopada 2020 r.	Minister Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu	brak	n/d
2. Przygotowano projekt kompleksowej zmiany polityki przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego polegającej na nowelizacji obowiązujących w urzędzie aktów wewnętrznych regulujących tę problematykę i przygotowaniu nowych aktów wewnętrznych.			W ramach prac nad kompleksową zmianą polityki przeciwdziałania korupcji przygotowano szereg projektów: 1. Zarządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie polityki przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego. 2. Załącznik do Zarządzenia – Polityka przeciwdziałania korupcji w MKiDN. 3. Zarządzenie Dyrektora Generalnego w sprawie powołania Zespołu do spraw Profilaktyki Antykorupcyjnej w MKiDN wraz z załącznikiem. 4. Zarządzenie Dyrektora Generalnego uchylające dotychczas obowiązujące Zarządzenie w sprawie powołania Zespołu ds. Przeciwdziałania Korupcji w MKiDN.			

		<p>3. Wykonano zmianę Rejestru incydentów o charakterze korupcyjnym w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego w formie raportu, w ramach funkcjonalności Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego,</p>	<p>5. Polityka przeciwdziałania konfliktom interesów w MKiDN Projekt Polityki przeciwdziałania korupcji w MKiDN oznaczony wyżej jako nr 2, stanowi zbiór rekomendacji w zakresie przeciwdziałania korupcji dla jednostek nadzorowanych przez MKiDN.</p> <p>Rozpoczęcie prac legislacyjnych nad ww. projektami jest uzależnione od rozstrzygnięcia kwestii połączenia Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz Ministerstwa Sportu.</p> <p>Projekt Rejestru incydentów o charakterze korupcyjnym został umieszczony w systemie Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją w MKiDN i dostosowany do aktualnych wymogów pracy w urzędzie. Udostępnienie Rejestru nastąpiło we wrześniu 2020 r.</p>			
	Zgodnie z planem.		<p>1. Wdrażanie Programu Edukacji Antykorupcyjnej poprzez: – przygotowanie i przeprowadzenie ćwiczenia antykorupcyjnego ANTY-K2020 w urzędzie Ministra Obrony Narodowej, – opracowanie 6 materiałów informacyjnych, w tym broszury, z przykładami o kontaktach z wykonawcami w formie elektronicznej i materiału analitycznego o programach antykorupcyjnych w krajach Azji Centralnej, a także przypadkach korupcji w Siłach Zbrojnych RFN, – opracowywanie założeń oraz modułów szkolenia specjalistycznego w zakresie zagrożeń korupcyjnych w zamówieniach publicznych.</p> <p>2. Realizacja celów Programu profilaktycznego w zakresie przeciwdziałania korupcji w resorcie obrony narodowej: – wdrażanie działań prewencyjnych i profilaktycznych w zakresie podnoszenia świadomości społecznej nt. przeciwdziałania zachowaniom korupcyjnym, – ujednoczenie istniejących już narzędzi profilaktycznych oraz wprowadzenie nowych rozwiązań zapobiegających występowaniu zjawisk korupcji w postaci szeroko rozumianych działań edukacyjnych w skali całego resortu obrony narodowej, – intensyfikacja prowadzonych czynności profilaktycznych, ze szczególnym uwzględnieniem wojskowych oddziałów gospodarczych realizujących zadania związane z zakupem i gospodarowaniem mieniem wojskowym.</p> <p>Z uwagi na stan pandemii COVID-19 i zagrożenie rozprzestrzenieniem się wirusa, w okresie od dnia 30 marca 2020 r. do dnia 29 maja 2020 r. realizowanie zajęć profilaktycznych było zawieszane. Natomiast w późniejszym okresie realizacja czynności w znacznym stopniu ograniczona była sytuacją epidemiczną i związanymi z nią obostrzeniami. Mając powyższe na uwadze, na stronie internetowej Portal RON w zakładce Dokumenty zamieszczono prezentację w zakresie przeciwdziałania korupcji celem służbowego wykorzystania przez terenowe jednostki organizacyjne ŻW w prowadzeniu działalności profilaktycznej w przypadku braku możliwości realizacji zajęć metodą tradycyjną, a także samokształcenia wszystkich żołnierzy i pracowników resortu obrony narodowej w Siłach Zbrojnych RP. Liczba pobrań – 810.</p>	<p>Minister Obrony Narodowej</p>	brak	n/d
				<p>Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</p>	brak	n/d

			<p>3. Prowadzenie szkoleń i czynności profilaktycznych dotyczących zagrożeń korupcyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 636 czynności profilaktycznych, w tym 172 zrealizowane dodatkowo, w ramach intensyfikacji działań profilaktycznych z obszaru korupcji, - 15 szkoleń z zakresu przeciwdziałania zjawiskom korupcyjnym w instytucjach publicznych (dla 293 osób w jednostkach podległych oraz nadzorowanych), - zakończenie procesu szkolenia dla komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej i Narodowego Centrum Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni (łącznie w ramach programu zrealizowano 11), - zrealizowano moduł szkoleniowy na kursach organizowanych przez Akademię Sztuki Wojennej. 	<p>Minister Obrony Narodowej Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</p>	brak	n/d
	Zrealizowane.		<p>W cyklicznie organizowanych w MRiPS szkoleniach, obejmujących tematykę korupcji i konfliktu interesów, w e-learningowych kursach z zakresu etyki, odnoszących się również do zagadnień kultury uczciwości i przeciwdziałania korupcji, uczestniczyło 102 pracowników (w okresie maj-czerwiec 2020 r.). Były to kursy „Etyka – szkolenie dla osób niezajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej” oraz „Etyka – szkolenie dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej”, dostępne na platformie szkoleniowej KPRM.</p> <p>Dodatkowo, w maju 2020 r. jeden pracownik zrealizował szkolenie „Korupcja w administracji publicznej”, dostępne na platformie szkoleniowej KPRM.</p> <p>Ponadto, w I półroczu 2020 r. 14 pracowników uczestniczyło w szkoleniach „Służba przygotowawcza w służbie cywilnej”, zawierających moduły etyki, kultury uczciwości i przeciwdziałania korupcji, z czego 12 osób odbyło szkolenia realizowane przez INTEGRIO s.c. w terminie 26-28 lutego 2020 r. (łącznie koszt 5.220 zł) i 2 osoby zrealizowały szkolenia w formie e-learningu udostępnianego przez KSAP w terminie 23 marca – 7 kwietnia 2020 r. (łącznie koszt 460 zł).</p> <p>W II półroczu 2020 r. szkoleniem z etyki w ramach służby przygotowawczej objęto 17 pracowników. Wykonawcą był KSAP, szkolenie zrealizowano w formie e-learningu (łącznie koszt 3.910 zł).</p>	<p>Minister Rodziny i Polityki Społecznej</p>	9 590,00 zł	Budżet Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej
	Zrealizowane.		<p>W Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej prowadzone były działania mające na celu upowszechnianie wśród pracowników wiedzy w zakresie zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów. W szczególności w ramach działań prewencyjnych co pewien czas wszyscy pracownicy otrzymywali za pośrednictwem poczty elektronicznej wycinki prasowe o tematyce antykorupcyjnej i zniechęcającej do zachowań korupcyjnych.</p>		brak	n/d
	Zrealizowane. Przeszkolenie pracowników Ministerstwa Sportu zatrudnionych na stanowiskach zagrożonych korupcją.		<p>1. Szkolenia antykorupcyjne dla administracji publicznej – szkolenia antykorupcyjne na platformie e-learningowej CBA: Korupcja w administracji; Korupcja w biznesie; Przeciwdziałanie korupcji. Dyrektor Generalny zobowiązał do realizacji ww. szkoleń wszystkich pracowników Ministerstwa Sportu, w szczególności na stanowiskach zagrożonych korupcją, na stanowiskach koordynujących oraz na stanowiskach, na których występuje kierowanie pracownikami. Pracownicy otrzymywali polecenie szkolenia i przypomnienie o szkoleniu cyklicznie: w lipcu, w sierpniu oraz we wrześniu 2020 r.</p>	<p>Minister Sportu</p>	brak	n/d

		<p>Zrealizowane. Przyjęcie wytycznych do wdrożenia.</p>	<p>2. Zalecono pracownikom zapoznanie się z materiałami dostępnymi na Edukacyjnym portalu o antykorupcji. Pracownicy otrzymali we wrześniu 2020 r. link do portalu w celu zapoznania się z jego treścią w ramach działań edukacyjnych, poszerzających i utrwalających świadomość postaw i zachowań antykorupcyjnych wśród pracowników Ministerstwa.</p> <p>3. Zalecono pracownikom realizację szkoleń e-learningowych w zakresie etyki i przeciwdziałania korupcji, dostępnych w Serwisie Służby Cywilnej (grudzień 2020 r.). Szkolenia z zakresu etyki dedykowane są odrębnie: pracownikom podejmującym po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej, pracownikom niezajmującym wyższych stanowisk w służbie cywilnej; pracownikom zajmującym wyższe stanowiska w służbie cywilnej. Szkolenie z zakresu przeciwdziałania korupcji dedykowane jest wszystkim pracownikom.</p> <p>Powyższe szkolenia zostały zalecone do realizacji przez Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w ramach Wytycznych Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych.</p> <p>Szkolenia rekomenduje do realizacji także Szef Służby Cywilnej w ramach promowania kultury uczciwości w urzędzie.</p> <p>Powyższe działania szkoleniowe i edukacyjne, ze względu na sytuację związaną z pandemią COVID-19 i ograniczenia w kontaktowaniu się, w tym pracę zdalną, zostały zrealizowane w formie elektronicznej: e-learningu i samokształcenia się z wykorzystaniem dedykowanych tematycznych portali edukacyjnych i materiałów. Ministerstwo nie poniosło dodatkowych kosztów realizacji ww. szkoleń.</p> <p>Opracowano i upowszechniono wśród pracowników wytyczne poświęcone przeciwdziałaniu korupcji i konfliktowi interesów wśród pracowników Ministerstwa Sportu: Zarządzenie nr 4 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Sportu z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie zasad przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów w Ministerstwie Sportu.</p>			
		<p>Planowane do wykonania czynności zostały zrealizowane m.in. poprzez:</p> <p>1. Prowadzenie szkoleń dla pracowników Ministerstwa Sprawiedliwości z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji oraz konfliktowi interesów.</p> <p>2. Upowszechnianie wiedzy</p>	<p>Dyrektor Generalny Ministerstwa Sprawiedliwości zobowiązał:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w dniu 19 listopada 2019 r. pracowników ministerstwa do ukończenia kursu „Etyka w służbie cywilnej” w formie e-learningu, w terminie do 29 lutego 2020 r. Ukończyło kurs 474 pracowników (rok 2020), - w dniu 30 listopada 2020 r. pracowników ministerstwa, w tym osoby delegowane do pracy w MS do ukończenia szkolenia antykorupcyjnego „Korupcja w administracji publicznej”, udostępnionego na e-learningowej platformie Centralnego Biura Antykorupcyjnego, w terminie do dnia 15 stycznia 2021 r. Szkolenie było skierowane do osób, które zostały ujęte w wykazie stanowisk pracy zagrożonych korupcją. W 2020 r. szkolenie ukończyło 180 osób (w styczniu 2021 r. szkolenie ukończyło kolejne 306 osób). <p>W Ministerstwie Sprawiedliwości funkcjonują zakładki „Polityka</p>	<p>Minister Sprawiedliwości</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

		<p>nt. zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów oraz w zakresie etyki dla pracowników MS z wykorzystaniem strony intranetowej ministerstwa.</p> <p>3. Dokonywanie analizy informacji o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu urzędu oraz jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości lub przez niego nadzorowanych m. in. w ramach adresu poczty elektronicznej: antykorupcja@ms.gov.pl.</p> <p>4. Wdrożenie innych inicjatyw dotyczących przeciwdziałania korupcji.</p>	<p>antykorupcyjna” oraz „Etyka”. W zakładkach znajdują się m.in. prezentacje multimedialne, materiały informacyjno-szkoleniowe, szkolenia e-learningowe, informacje nt. szkoleń, itp. Informacje w zakładkach aktualizowane są na bieżąco. Doradca etyczny powołany w Ministerstwie Sprawiedliwości informował w komunikatach na stronie intranetowej ministerstwa o kwestiach dotyczących etyki, w szczególności przedstawione zostały podstawowe zasady, przypominające o właściwych zachowaniach w sieci oraz wskazówki dotyczące pracy w dobrej atmosferze.</p> <p>Informacje o występowaniu nieprawidłowości analizowane są na bieżąco. Prowadzony jest Rejestr zgłoszonych informacji o zagrożeniach korupcyjnych i zachowaniach o znamionach korupcji. Regularnie do dnia 31 stycznia oraz do dnia 31 lipca każdego roku sporządzane są sprawozdania za okres obejmujący ostatnie półrocze, na temat otrzymanych zgłoszeń zawierających informacje o zagrożeniach korupcyjnych dotyczących Ministerstwa Sprawiedliwości oraz jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości lub przez niego nadzorowanych.</p> <p>W związku z wprowadzeniem w 2019 r. nowych zasad dotyczących przeprowadzania analizy ryzyk korupcyjnych w Ministerstwie Sprawiedliwości, w I półroczu 2020 r. dokonano identyfikacji i analizy ryzyk korupcyjnych oraz opracowano wykaz stanowisk pracy zagrożonych korupcją.</p>			
	Zrealizowane.		Przeszkolono 8 nowozatrudnionych pracowników z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji w ramach służby przygotowawczej.	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi	1 840,00 zł	Budżet Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi
	Zrealizowane.		Zobowiązano pracowników do realizacji szkolenia z zakresu etyki w służbie cywilnej zgodnie z przypisaną do siebie kategorią kursu udostępnionego na platformie e-learningowej KPRM. Szkolenie zrealizowało 530 pracowników.		brak	n/d
	Zrealizowane. Opracowanie i wdrożenie szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.		Szkolenie e-learningowe z zakresu antykorupcji „Antykorupcja – szkolenie dla pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych” zostało opracowane i wdrożone w Ministerstwie Spraw Zagranicznych w 2017 r. W 2020 r. ww. szkolenie ukończyło 419 pracowników.	Minister Spraw Zagranicznych	brak	n/d
	Niezrealizowane. Opracowanie i wdrożenie szkoleń z zakresu zasad etyki w służbie cywilnej.		Planowana na 2020 r. rozbudowa szkolenia e-learningowego „Antykorupcja – szkolenie dla pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych” o komponent z zakresu etyki (szacunkowy koszt do poniesienia to ok. 8-10 tys. zł) nie została zrealizowana, z uwagi na przedłużające się prace nad ustanowieniem w MSZ funkcji doradcy etycznego (istotny element szkolenia) oraz realizację innych (bieżących) zadań, a także obowiązujący stan epidemii i wprowadzony w MSZ system świadczenia pracy zdalnej i wynikające z tego ograniczenia. W intranecie MSZ opracowano zakładkę poświęconą zasadom etyki korpusu służby cywilnej.			
	Niezrealizowane. Ustanowienie w MSZ funkcji doradcy etycznego.		Ustanowienie w MSZ funkcji doradcy etycznego – działanie nie zostało wykonane w 2020 r. – ponieważ nadal trwają prace nad sprawdzeniem możliwości wdrożenia tego właśnie rozwiązania – jeśli koncepcja stworzenia oddzielnego stanowiska Doradcy Etycznego Ministerstwa Spraw Zagranicznych zostanie zaakceptowana, wówczas zostaną wprowadzone stosowne			

			<p>regulacje.</p> <p>Obecnie w MSZ z powodzeniem funkcjonuje 5 podmiotów, które - choć nie pełnią formalnie funkcji doradcy etycznego - to wypełniają jego rolę (działają w obszarze zagadnień związanych z etyką):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik Ministra Spraw Zagranicznych ds. Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym - w zakresie antykorupcji, - Komisja Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna (przedstawiciel pracodawcy, przedstawiciel pracowników - Mąż Zaufania, Koordynator ds. Równego Traktowania) - w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, - NSZZ Solidarność - w zakresie spraw pracowniczych, - Koordynator ds. Równego Traktowania - w zakresie równego traktowania, - Mąż Zaufania - w zakresie spraw powyższych, jak również rozstrzygania kwestii stricte etycznych. <p>W dniu 7 grudnia 2020 r. przeprowadzono - z wykorzystaniem sieci intranet MSZ - akcję informacyjną dotyczącą funkcjonowania w intranecie zakładki poświęconej „Przeciwdziałaniu zagrożeniom korupcyjnym” m.in. Procedury reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń, wymogów składania oświadczeń majątkowych czy przyjmowania upominków przez członków służby zagranicznej, informacje dot. konfliktu interesów, zasad etyki, jak również link do obowiązującego w MSZ i placówkach zagranicznych szkolenia e-learningowego: Antykorupcja - szkolenie dla pracowników MSZ i placówek zagranicznych.</p> <p>Ww. zakładka jest aktualizowana na bieżąco.</p>		
		Zrealizowane. Prowadzenie w urzędzie oraz na placówkach zagranicznych akcji informacyjnej.			
		Realizowane na bieżąco. Prowadzenie szkoleń zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów.	<p>Prowadzenie szkoleń stacjonarnych z zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów - w 2020 r. przeszkolono 25 pracowników Służby Ochrony i Kontaktów oraz 4 pracowników wyjeżdżających na placówki zagraniczne (w trybie indywidualnym). Z uwagi na stan epidemii szkolenie w trybie stacjonarnym było realizowane jedynie w I kwartale 2020 r.</p> <p>Na bieżąco prowadzone jest szkolenie e-learningowe „Antykorupcja - szkolenie dla pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych”, o którym była mowa w pozycji dotyczącej opracowania i wdrożenia szkolenia.</p>		
		Realizowane na bieżąco. Prowadzenie instruktażu dla kandydatów na kierowników placówek zagranicznych.	<p>Prowadzenie instruktażu dla kandydatów na kierowników placówek zagranicznych pn. Antykorupcja w placówce zagranicznej - rola kierownika - w 2020 r. przeszkolono 28 kandydatów na kierowników placówek. Podczas instruktażu poruszane są takie zagadnienia jak: zjawisko korupcji, zagrożenia na placówce, antykorupcja - rola kierownika, procedura reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń.</p>		
		Zrealizowane. Informowanie pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych o zasadach wypełniania oświadczeń o stanie majątkowym i ich składania.	<p>W dniu 4 marca 2020 r. przeprowadzono akcję informacyjną z wykorzystaniem służbowych adresów mailowych oraz intranetu MSZ. Z uwagi na wprowadzony na terenie RP stan epidemii oraz jednorazowe wydłużenie terminu składania oświadczeń o stanie majątkowym (do 31 maja 2020 r.) - akcję informacyjną ponowiono w dniu 27 maja 2020 r.</p>		
			<p>W dniu 12 marca 2020 r. a także 12 października 2020 r. w MSZ i w placówkach zagranicznych została także przeprowadzona</p>		

		akcja informacyjna dot. sposobu przekazywania oświadczeń o stanie majątkowym do centrali MSZ. Dodatkowo w ramach realizowanej w urzędzie (w trakcie roku) analizy oświadczeń o stanie majątkowym (w 2020 r. przeanalizowano 2128 oświadczeń majątkowych za 2019 r., badana jest kompletność oświadczenia, przestrzeganie zakazów – analiza formalno-prawna oraz porównawcza z oświadczeniami uprzednio złożonymi) w sytuacjach wymagających złożenia przez pracownika wyjaśnień prowadzony jest indywidualny instruktaż pracowników (w ciągu roku taki instruktaż przechodzi ponad 100 pracowników).			
	<p>Przygotowane zostało szkolenie e-learningowe z zakresu przeciwdziałania korupcji dla pracowników Ministerstwa Klimatu i Środowiska.</p> <p>Na dzień 31 grudnia 2020 r. w szkoleniu wzięło udział 80,15% pracowników Ministerstwa.</p> <p>Podjęte zostały również działania mające na celu zorganizowanie szkolenia wewnętrznego dla wybranych pracowników MKiŚ, które miało zostać poprowadzone przez funkcjonariusza CBA. Jednakże z uwagi na sytuację epidemiologiczną w kraju szkolenie to nie zostało zrealizowane w okresie sprawozdawczym.</p>	<p>1. Opracowanie szkolenia e-learningowego z zakresu przeciwdziałania korupcji wraz z testem zaliczającym szkolenie dla pracowników MKiŚ.</p> <p>2. Wprowadzenie szkolenia e-learningowego na platformę obsługującą przedmiotowe szkolenia.</p> <p>3. Przeprowadzenie szkolenia dla wybranych pracowników MKiŚ we współpracy z pracownikami CBA.</p>	<p>Minister Klimatu i Środowiska</p>	brak	n/d
	<p>Zrealizowane.</p> <p>Wiedza dotycząca problematyki przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz właściwego reagowania w sytuacji otrzymania propozycji korupcyjnej jest przekazywana w trakcie odbywania praktyki przez nowo zatrudnionych pracowników w Wieloosobowym Stanowisku Pracy do Spraw Monitorowania i Koordynacji Departamentu Nadzoru i Kontroli.</p> <p>Zrealizowane.</p> <p>Szkolenie organizowane jest dla osób pierwszy raz podejmujących pracę w służbie cywilnej w ramach służby przygotowawczej. Tematyka etyki oraz przeciwdziałania korupcji wchodzi w skład szkolenia organizowanego przez firmę zewnętrzną. W 2020 r. z uwagi na sytuację epidemiczną w kraju szkolenia były prowadzone w formule zdalnej. W 2020 r. łącznie zostało przeszkolonych 67 osób, w tym w I półroczu 49 osób, w II półroczu 18 osób.</p>	<p>1. Prowadzenie szkoleń wewnętrznych dla nowo zatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.</p> <p>2. Prowadzenie szkoleń zewnętrznych dla nowo zatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.</p>	<p>Minister Zdrowia</p>	brak	n/d
				21 365,00 zł	Budżet Ministerstwa Zdrowia

		<p>Zrealizowane. Pracownicy Ministerstw Zdrowia skorzystali ze szkolenia online dostępnego w serwisie e-learningowym Służby Cywilnej pt. „Etyka – szkolenie dla osób niezajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej” oraz „Etyka – szkolenie dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej”. Łącznie ww. szkolenia ukończyły 603 osoby. Inne szkolenia zewnętrzne uwzględniające tematykę z obszaru etyki oraz przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów nie były prowadzone.</p>	<p>3. Szkolenia zewnętrzne dla pracowników Ministerstwa Zdrowia z obszaru etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktu interesów – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.</p>		brak	n/d
		<p>Zrealizowane. Aktualizacja wykazu stanowisk wykonana w IV kwartale 2020 r.</p>	<p>4. Aktualizacja wykazu stanowisk narażonych na korupcję w Ministerstwie Zdrowia – III kwartał 2020 r.</p>		brak	n/d
		<p>Zrealizowane. Zakładka została zaktualizowana.</p>	<p>5. Aktualizacja dedykowanej pracownikom Ministerstwa Zdrowia zakładki – Działania antykorupcyjne – znajdującej się w Intranecie Ministerstwa Zdrowia – do końca I kwartału 2020 r</p>		brak	n/d
		<p>Zrealizowane.</p>	<p>Stworzenie wykazu stanowisk zagrożonych korupcją do końca 2019 r.</p>	<p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p>	brak	n/d
		<p>Zrealizowane.</p>	<p>Objęcie 90 % osób zajmujących ww. stanowiska szkoleniem antykorupcyjnym do połowy 2020 r.</p>			
		<p>Zrealizowane.</p>	<p>Objęcie szkoleniem etycznym każdego nowego pracownika KPRM (w ramach obowiązkowego bloku e-Służby Przygotowawczej pn. „Etyka w służbie cywilnej” przeszkolono 16 osób).</p>			
		<p>Zrealizowane.</p>	<p>Zamieszczanie bieżących informacji na stronie wewnętrznej KPRM poświęconej polityce antykorupcyjnej.</p>			
		<p>Zrealizowane.</p>	<p>Kierowanie do pracowników komunikatów dot. polityki antykorupcyjnej (8).</p>			
		<p>Zrealizowane.</p>	<p>Zorganizowano akcję informacyjno-szkoleniową dla pracowników MC, w ramach której rozesłano informacje do wszystkich komórek organizacyjnych MC propagujące akcję szkoleń e-learningowych organizowanych przez CBA prowadzonych w trzech blokach tematycznych: a) korupcja w administracji publicznej, b) korupcja w biznesie, c) przeciwdziałanie korupcji, ze szczególnym zaznaczeniem, iż certyfikaty przede wszystkim powinny uzyskać osoby pracujące na stanowiskach zagrożonych korupcją oraz realizujące zadania w projektach finansowanych ze środków UE.</p>		<p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministra (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „informatyzacja”)</p>	brak
		<p>Zrealizowane.</p>	<p>W systemie EZD PUW udostępniono wszystkim komórkom organizacyjnym MC zarządzenie nr 14 Ministra Cyfryzacji w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie Cyfryzacji, z pismem informującym o konieczności zapoznania się z ww. dokumentem przez wszystkich pracowników oraz</p>			

			<p>obowiązkiem złożenia oświadczenia o zapoznaniu się i zobowiązaniu do przestrzegania zasad Polityki antykorupcyjnej w MC.</p> <p>Zrealizowane. Pracownicy, którzy rozpoczęli pracę w służbie cywilnej, w ramach służby przygotowawczej byli zapoznawani z obowiązującym stanem prawnym dot. przeciwdziałania korupcji w ramach bloku szkoleniowego „Etyka zawodowa w służbie cywilnej/Przeciwdziałanie korupcji/Równe traktowanie”.</p> <p>Zrealizowane. Koordynator RPPK w MC wziął udział w spotkaniu online Międzyresortowego Zespołu ds. Koordynowania i Wdrażania RPPK na lata 2018–2020 zorganizowanym przez CBA.</p> <p>Zrealizowane. Wydział Zarządzania Zasobami Ludzkimi Biura Dyrektora Generalnego w zamieszczanych ogłoszeniach o naborach na wolne stanowiska w służbie cywilnej w warunkach pracy zamieszczał informację o występującym zagrożeniu korupcją, zgodnie z zaleceniami CBA.</p> <p>Zrealizowane. Biuro Dyrektora Generalnego prowadziło do 5 października 2020 r. bieżący monitoring i obsługę skrzynki e-mail antykorupcja@mc.gov.pl.</p> <p>Zrealizowane. Doradca Etyczny MC rozsyłał do pracowników wiadomość e-mail z informacją o 3 kursach e-learningowych uruchomionych przez Departament Służby Cywilnej KPRM dedykowanych etyce i rozwiązywaniu dylematów etycznych, które są dodatkowym wsparciem w podnoszeniu świadomości etycznej członków korpusu służby cywilnej.</p>			
		Zrealizowane.	<p>Zapobieganie znikom przetargowym.</p> <p>W Urzędzie Ochrony Konkurencji i Konsumentów prowadzone są intensywne działania mające na celu wykrywanie zμών przetargowych i dyscyplinowanie przedsiębiorców poprzez prowadzenie postępowań administracyjnych z możliwością nałożenia kary pieniężnej.</p> <p>W 2020 r. Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów w skali całego kraju (Centrala łącznie z ośmioma delegaturami) dokonał sprawdzenia 258 przetargów pod kątem występowania zμών przetargowych w 126 postępowaniach. W wyniku tych działań Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów wydał 4 decyzje administracyjne dotyczące zμών przetargowych, dokonał 1 powiadomienia CBA.</p>	Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów	brak	n/d
		Zrealizowane.	<p>1. Jednym ze sposobów wspierania dyrektorów generalnych/kierowników urzędów we wdrożeniu stałych szkoleń z etyki było opracowanie, szeroko konsultowanego w ramach służby cywilnej, zalecenia w sprawie standardów pracy doradcy ds. etyki w służbie cywilnej. Zgodnie z ww. dokumentem – podpisanym przez SSC w lutym 2020r. – jednym z zadań doradcy jest podnoszenie świadomości etycznej pracowników poprzez działalność informacyjno-edukacyjną, np. organizację lub prowadzenie szkoleń w ramach służby przygotowawczej oraz wynikających z planu szkoleń urzędu.</p> <p>Dokument został w 2020 r. upowszechniony wśród dyrektorów generalnych/ kierowników urzędów z prośbą o przekazanie go urzędom podległym i nadzorowanym oraz dodatkowo wśród członków zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej. Zalecenie jest dostępne w Serwisie Służby Cywilnej https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/etyka-w-urzedzie</p>	Szef Służby Cywilnej	Bieżące koszty działania	Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

	Zrealizowane.	i w zakładce „Etyka w służbie cywilnej” na stronie https://antykorupcja.gov.pl/			
		2. Spotkania zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej, którzy pełnią swoją funkcję w KPRM, ministerstwach, urzędach centralnych i urzędach wojewódzkich (zainicjowane przez SSC w lipcu 2017 r.). W 2020 r. przygotowano i przeprowadzono 2 takie spotkania. Ze względu na wprowadzenie stanu epidemii w związku z ryzykiem zachorowania na COVID-19, spotkania przeprowadzono w formie online. W spotkaniu 5 listopada uczestniczyło 66 osób z 41 urzędów. W spotkaniu 16 grudnia uczestniczyło 67 osób z 47 urzędów.			
Właściwi członkowie Zespołu					
5.3. Opracowanie i wdrożenie edukacyjnych programów sektorowych przez poszczególne resorty i urzędy centralne, skierowanych również do instytucji podległych lub nadzorowanych	W Ministerstwie Aktywów Państwowych nie opracowano i nie wdrożono edukacyjnego programu sektorowego skierowanego do pracowników instytucji podległych i nadzorowanych. Przyczyny nie realizowania do chwili obecnej działania: – zmiany struktury administracji rządowej (zmiany zakresu kompetencji poszczególnych ministrów). Ministerstwo Aktywów Państwowych utworzone w dniu 15 listopada 2019 r. w miejsce dotychczasowego Ministerstwa Energii. W dalszej konsekwencji zmian zakresu kompetencyjnego wymusiło to konieczność aneksowania Planu realizacji zadań i działań Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020 r. w zakresie właściwości Ministra Aktywów Państwowych, – zmiany w strukturach urzędów obsługujących poszczególnych ministrów skutkujące zmianami kadrowymi, – stan epidemii – długotrwałe zwolnienie lekarskie osoby odpowiedzialnej za realizację Programu.	Opracowanie i wdrożenie edukacyjnego programu sektorowego skierowanego do pracowników instytucji podległych lub nadzorowanych przez Ministra Aktywów Państwowych, w tym spółek Skarbu Państwa o istotnym znaczeniu dla gospodarki państwa, zgodnie z wykazem określonym w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 stycznia 2017 r. w sprawie określenia wykazu spółek o istotnym znaczeniu dla gospodarki państwa (Dz.U. z 2017 r., poz. 95).	Minister Aktywów Państwowych Instytucje podległe lub nadzorowane przez Ministra Aktywów Państwowych, w tym spółki Skarbu Państwa o istotnym znaczeniu dla gospodarki państwa, zgodnie z wykazem określonym w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 stycznia 2017 r. w sprawie określenia wykazu spółek o istotnym znaczeniu dla gospodarki państwa (Dz.U. z 2017 r., poz. 95): – Prezes Wyższego Urzędu Górniczego, – Dyrektor Głównego Instytutu Górnictwa, – Dyrektor Instytutu Chemicznej Przeróbki Węgla, – Dyrektor Instytutu Nafty i Gazu – Państwowego Instytutu Badawczego	brak	n/d
	Realizacja w SP ZOZ MSWiA szkoleń wg opracowanego Programu edukacyjnego pn. Etyka i przeciwdziałanie korupcji w jednostce.	W 2020 r. ze względu na sytuację pandemii oraz ograniczenia w działalności SP ZOZ MSWiA szkoleń nie realizowano.	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	brak	n/d
	Wprowadzono w jednostkach podległych i nadzorowanych następujące rozwiązania wspierające działania na rzecz przeciwdziałania korupcji: 1) udostępniano pracownikom materiały edukacyjne związane	Jednostki podległe i nadzorowane przez Ministra Edukacji i Nauki wprowadziły narzędzia wspierające działania na rzecz przeciwdziałania korupcji, zgodnie z „Wytycznymi Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”.	Minister Edukacji i Nauki	brak	n/d

	<p>z antykorupcją,</p> <p>2) realizowano szkolenia pracowników z wykorzystaniem platform e- learningowych, w tym platformy CBA,</p> <p>3) realizowano szkolenia wewnętrzne,</p> <p>4) w jednej z jednostek realizowano przyjętą Politykę antykorupcyjną,</p> <p>5) w jednej z jednostek stosuje się Kodeks etyczny pracowników tej jednostki.</p> <p>Zrealizowane w 100 %</p>	<p>Wybór narzędzi leżał w gestii dyrektorów jednostek i wynikał z oceny ryzyka zaistnienia w danej jednostce korupcji.</p> <p>W dniu 6 listopada 2019 r. Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego wydał Rekomendacje w sprawie działań edukacyjnych i profilaktycznych mających na celu zapobieganie korupcji w szkolnictwie wyższym i nauce w jednostkach nadzorowanych przez MNiSW, które przesłano do jednostek nadzorowanych oraz opublikowano na stronie internetowej pod adresem: https://www.gov.pl/web/nauka/rekomendacje-ministra-w-sprawie-dzialan-edukacyjnych-i-profilaktycznych-majacych-na-celu-zapobieganie-korupcji-w-szkolnictwie-wyzszym-i-nauce</p> <p>W 2020 r. do programów kontroli, przeprowadzanych przez Ministra w jednostkach nadzorowanych, wprowadzona została również kwestia weryfikacji realizacji wskazanych powyżej rekomendacji.</p>	<p>Minister Edukacji i Nauki (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „nauka i szkolnictwo wyższe”)</p>	brak	n/d
	<p>1. Opracowanie i zatwierdzenie programu szkoleniowego z zakresu przeciwdziałania korupcji – zrealizowane w 2019 r.</p> <p>2. Opracowanie programu szkoleń i umieszczenie ich w Systemie szkoleń kadr KAS oraz w Planie Szkoleń kadr KAS na 2020 r. – zrealizowane.</p> <p>3. Wprowadzenie ścieżki z zakresu edukacji antykorupcyjnej przez Szefa KAS – zrealizowane w 2019 r.</p> <p>Zrealizowane.</p>	<p>2. Programy szkoleniowe zostały włączone do Systemu szkolenia kadr KAS i wprowadzone do Planu szkoleń centralnych na 2020 r. Programy zostały przekazane do realizacji na szczeblu centralnym oraz na szczeblu regionalnym, tj. IAS. Termin: styczeń 2020 r. – zrealizowane w terminie.</p> <p>W dniu 4 kwietnia 2020 r. Minister Funduszy i Polityki Przestrzennej wystosował pismo kierowane do jednostek podległych i nadzorowanych przekazujące zalecenia w zakresie przeciwdziałania zdarzeniom korupcyjnym oraz edukacji pracowników tych jednostek.</p> <p>W II półroczu 2020 r. przeprowadzono kontrolę realizacji ww. zaleceń w Centrum Projektów Europejskich oraz zweryfikowano informacje przekazane przez Dyrektora Instytutu Rozwoju Miast i Regionów w tym zakresie.</p>	<p>Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej</p> <p>Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „rozwój regionalny”)</p>	brak	n/d
	<p>Zrealizowane.</p> <p>Zrealizowane.</p>	<p>1. W 2020 r. w Ministerstwie Infrastruktury na bieżąco aktualizowano rejestr ryzyk kluczowych oraz rejestry poszczególnych komórek organizacyjnych sporządzane w ramach kontroli zarządczej i uwzględniono ryzyka korupcyjne i konfliktu interesów komórek, również ryzyka związane z pandemią koronawirusa.</p> <p>2. Wprowadzenie w każdej jednostce podległej i nadzorowanej</p>	<p>Minister Infrastruktury</p>	brak	n/d

		<p>następujących praktyk: 2.1. Powołanie doradcy ds. etyki, 2.2. Zebranie w jednym, łatwo dostępnym dla każdego pracownika miejscu informacji nt. polityki antykorupcyjnej, 2.3. Regularne przypominanie pracownikom o kwestiach dotyczących polityki antykorupcyjnej/informowanie o działaniach podejmowanych w tym zakresie, 2.4. Uruchomienie mechanizmu konsultacji tak by wspierać pracowników we właściwym rozumieniu i stosowaniu polityki antykorupcyjnej i szerszej – standardów uczciwości.</p>			
	Realizacja zadania w oparciu o wytyczne Szefa Służby Cywilnej zawarte w piśmie z dnia 18 grudnia 2017 r. znak:DSC.ZWM.3562.11.2017KD-zrealizowane.	<p>Zostało skierowane pismo do jednostek podległych i nadzorowanych zalecające rozpowszechnienie wśród pracowników platformy e-learningowej Centralnego Biura Antykorupcyjnego celem poszerzania wiedzy z zakresu przeciwdziałania korupcji.</p> <p>Jednostki podległe i nadzorowane prowadzą politykę antykorupcyjną a także realizują szkolenia z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji.</p>	Minister Infrastruktury (w związku z przejęciem działów administracji rządowej „żegluga śródlądowa”, „gospodarka morska” oraz „gospodarka wodna”)	brak	n/d
	Zgodnie z planem.	<p>1. Opracowano szkolenie e-learningowe dla jednostek podległych Ministrowi Obrony Narodowej oraz przygotowano założenia wdrożeniowe. Celem opracowania przedmiotowego materiału jest kształtowanie właściwych postaw antykorupcyjnych, umiejętności rozpoznawania ich, a także budowania świadomości na temat zagrożeń związanych z korupcją.</p> <p>2. Wdrożono szkolenie e-learningowe na Platformie Portalu Resortu Obrony Narodowej w listopadzie 2020 r. Materiał skierowany jest do wszystkich żołnierzy i pracowników resortu obrony narodowej. Kończy się on testem. W 2020 r. objęto opracowanym e-learningiem personel jednostek logistycznych i innych, w których mogą występować podwyższone zagrożenia korupcyjne. Szkolenie na platformie e-learning na dzień 31 grudnia 2020 r. odbyło 13 003 uczestników.</p> <p>3. Opracowano materiały o charakterze poradników skierowane do jednostek podległych: – Dobre praktyki w kontaktach z wykonawcami w zakresie organizacji spotkań, – Dobre praktyki w zakresie organizacji spotkań w zakresie organizowania prezentacji i pokazów.</p> <p>4. Przekazano materiały o których mowa w pkt. 3 do jednostek podległych.</p> <p>5. Opracowano wersję sytemu wsparcia doradztwa etycznego w jednostkach podległych.</p>	<p>Minister Obrony Narodowej Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</p> <p>Minister Obrony Narodowej</p> <p>Minister Obrony Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</p> <p>Minister Obrony Narodowej</p>	brak	n/d
	<p>Zrealizowano: w ramach działań wskazanych w pkt I: – działanie b)</p> <p>Pomimo ogłoszonej pandemii uniemożliwiającej prowadzenie szkoleń dla każdego nowo zatrudnionego pracownika w trybie stacjonarnym, zdecydowano</p>	<p>I. Opracowanie programów skierowanych do pracowników Ministerstwa dot. organizacji szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktom interesów: a) szkolenia dla kadry zarządzającej komórek organizacyjnych, b) szkolenie wewnętrzne dla każdego nowo zatrudnionego pracownika, c) szkolenia dla osób na stanowiskach szczególnie narażonych na korupcję (szkolenia dedykowane), d) przeszkolenie wszystkich pracowników Ministerstwa – szkolenia e-learningowe CBA,</p>	Minister Rozwoju, Pracy i Technologii	brak	n/d

o przeszkoleniu 47 nowych pracowników metodą e-learningową. Szkolenia zakończono w I półroczu 2020 r.

– działanie e)

Pomimo ogłoszonej pandemii uniemożliwiającej przeprowadzenie szkoleń w tradycyjnej formule, z uwagi na zalecenie Szefa Służby Cywilnej dot. odbycia przez członków korpusu służby cywilnej szkolenia z zakresu etyki do końca I półroczu 2020 r., szkolenie odbyło 639 pracowników MR. Działanie kontynuowano do końca 2020 r., w wyniku czego łącznie przeszkolono 743 pracowników.

działanie wskazane w pkt II:

29 czerwca 2020 r. zostały wydane Rekomendacje Ministra Rozwoju w sprawie działań edukacyjnych i profilaktycznych mających na celu zapobieganie korupcji w instytucjach/jednostkach podległych i nadzorowanych przez Ministra Rozwoju, które wypełniają zalecenia zawarte w wytycznych Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych. Adresatem rekomendacji są wszystkie organy i jednostki z obszaru działów administracji rządowej kierowanych przez Ministra Rozwoju. W rekomendacjach zaleca się przeprowadzenie, w ramach kontroli zarządczej, analizy ryzyk korupcyjnych występujących w jednostce oraz dokonanie identyfikacji obszarów i stanowisk zagrożonych korupcją. Ponadto, zwraca się uwagę na potrzebę zaplanowania i wdrożenia działań antykorupcyjnych, współmiernych do stwierdzonych w ramach analizy zagrożeń i ukierunkowanie tych działań na obszary w największym stopniu narażone na ryzyka korupcyjne.

e) szkolenia dla pozostałych pracowników, 100% pracowników do końca 2021 r. (objęcie szkoleniem min. 30% pracowników rocznie).

II. Opracowanie do końca II kw. 2020 r. programu sektorowego skierowanego do jednostek nadzorowanych i podległych.

III. Organizacja do końca 2020 r. warsztatów dot. dylematów etycznych pracowników, prezentacja zachowań promowanych i negowanych.

		<p>Przełożono realizację działań a) i c) na kolejny rok.</p> <p>Podjęto szereg działań zmierzających do przeprowadzenia w 2020 r. przez CBA szkoleń dla kadry zarządzającej MR. Ustalono 2 terminy szkoleń, przygotowano OPZ na szkolenie dla osób na stanowiskach zagrożonych korupcją – dotyczy 275 pracowników Ministerstwa. Z uwagi na ogłoszoną pandemię, nie było możliwe przeprowadzenie szkoleń w 2020 r.</p> <p>Nie zrealizowano działania wskazanego w pkt III.</p> <p>Z uwagi na ogłoszoną pandemię odstąpiono od realizacji warsztatów.</p>				
		Zrealizowane.	<p>Zakład Ubezpieczeń Społecznych poinformował o kontynuacji w 2020 r. zadań związanych z realizacją Rządowego Programu Przeciwdziałaniu Korupcji na lata 2018-2020. W ZUS zrealizowano pięć szkoleń pt. „Przeciwdziałanie nadużyciom i korupcji w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych”, w których uczestniczyło łącznie 76 osób. Szkolenia przeznaczone były zarówno dla średniej kadry menedżerskiej, jak również dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wykonawczych. Do komórek organizacyjnych Centrali oraz oddziałów ZUS została ponadto przekazana rekomendacja w sprawie realizacji przez pracowników szkoleń przygotowanych i udostępnionych na platformie e-learningowej CBA. W odniesieniu do pracowników kontroli wewnętrznej rekomendacja miała charakter obligatoryjny.</p> <p>W 2020 r. szkolenia antykorupcyjne dostępne na platformie e-learningowej zrealizowało łącznie 77 pracowników kontroli wewnętrznej.</p> <p>Szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych poinformował, że jednym z zadań realizowanych w ramach edukacji antykorupcyjnej jest podnoszenie świadomości zagrożeń korupcyjnych wśród pracowników poprzez akcje informacyjne na stronie intranetowej lub drogą mailową. Pracownicy byli informowani o możliwości korzystania z bezpłatnych e-learningowych szkoleń antykorupcyjnych na platformie szkoleniowej CBA oraz szkoleń z zakresu etyki dostępnych na platformie szkoleniowej służby cywilnej. Szkolenia z zakresu etyki zostały włączone do programu służby przygotowawczej.</p> <p>W I półroczu 2020 r. 4 pracowników ukończyło kurs pn. „Korupcja w administracji publicznej”, natomiast 8 pracowników ukończyło szkolenie e-learningowe z zakresu etyki. W II półroczu 2020 r. 4 pracowników ukończyło szkolenie e-learningowe z zakresu etyki oraz 4 pracowników skorzystało ze szkoleń antykorupcyjnych (2 pracowników ukończyło kurs „Korupcja w administracji publicznej”, 1 – „Korupcja w biznesie”, 1 – „Przeciwdziałanie korupcji”).</p> <p>Zgodnie z informacją Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób</p>	Minister Rodziny i Polityki Społecznej	brak	n/d

			<p>Niepełnosprawnych w ramach realizacji zadań związanych z wdrażaniem Rządowego Programu Przeciwdziałaniu Korupcji na lata 2018-2020, w 2020 r. przeprowadzone zostały szkolenia e-learningowe z przeciwdziałania korupcji. Planowane cykliczne szkolenia wewnętrzne w roku 2020, jak również szkolenia z wykorzystaniem wykładowców z CBA nie odbyły się z powodu pandemii. Ogółem w latach 2018-2020 zostało przeszkolonych w rozmaitych formach szkoleń antykorupcyjnych 233 pracowników. Na stronie IBM Notes Lotus dostępnej dla wszystkich pracowników Funduszu umieszczone są zeskanowane wydawnictwa CBA m.in. dot. rekomendacji postępowań antykorupcyjnych przy udzielaniu zamówień publicznych, wskazówki antykorupcyjne dla urzędników, poradnik o konflikcie interesów. Praca zdalna w następstwie pandemii spowodowała przełożenie na 2021 r. zaplanowanych w 2020 r. działań mających na celu zidentyfikowanie procesów i stanowisk podatnych na ryzyko korupcyjne, a także szkoleń wewnętrznych pracowników, których stanowiska są wrażliwe korupcyjnie.</p>			
Zrealizowane.		Zobowiązano komórki organizacyjne w MRiRW do opracowania i wdrożenia, we współpracy z właściwymi jednostkami organizacyjnymi podległymi lub nadzorowanymi, programów edukacyjnych w zakresie polityki antykorupcyjnej, dostosowanych do specyfiki działalności ww. instytucji.	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi	brak	n/d	
Zrealizowane.		Przeszkolono dużą grupę pracowników w zakresie działań antykorupcyjnych i propagowania kultury uczciwości, kształtowania świadomości w zakresie budowania postaw etycznych obejmujących zasadę bezstronności i zapobiegania konfliktom interesów.	Główny Inspektor Ochrony Roślin i Nasiennictwa	brak	n/d	
Zrealizowane.		Zapoznano pracowników PKWK z materiałem informacyjnym Centralnego Biura Antykorupcyjnego nt. zapobiegania konfliktowi interesów oraz przeciwdziałania korupcji.	Prezes Polskiego Klub Wyścigów Konnych	brak	n/d	
Zrealizowane.		Informowano nowo zatrudnionych pracowników o zagrożeniach korupcyjnych, konflikcie interesów, zasadach etyki i równego traktowania. Upowszechniono wśród pracowników KCHZ szkolenia e-learningowe prowadzone przez CBA w ramach szkoleń przeciwdziałania korupcji. W ramach dzielenia się wiedzą i samokształcenia udostępniono pracownikom materiały informacyjno-szkoleniowe dotyczące etyki, korupcji i konfliktu interesów.	Dyrektor Krajowego Centrum Hodowli Zwierząt	brak	n/d	
Zrealizowane.		Przeszkolono z wykorzystaniem platformy CBA kierownictwo COBORU oraz kierowników stacji doświadczalnych. Na stronie intranetowej udostępniono dla wszystkich pracowników informację dotyczącą korupcji i polityki antykorupcyjnej, materiały szkoleniowe opublikowane przez CBA. Zaktualizowano zarządzenie dotyczące polityki antykorupcyjnej.	Dyrektor Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych	brak	n/d	
Zrealizowane.		Opracowano i wdrożono program edukacyjny w zakresie polityki antykorupcyjnej z uwzględnieniem specyfiki działalności jednostki.	Dyrektor Krajowej Stacji Chemiczno-Rolniczej	brak	n/d	
Zrealizowane.		Edukację antykorupcyjną realizowano poprzez doskonalenie zawodowe pracowników, m.in. z wykorzystaniem platformy e-learningowej CBA i dostępnych modułów szkoleniowych pn. „Korupcja w administracji publicznej”, „Przeciwdziałanie korupcji” i „Korupcja w biznesie”. Dodatkowo w KOWR powołano	Dyrektor Generalny Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa	brak	n/d	

			<p>Rzecznika ds. Etyki, któremu powierzono zadania związane z rozpatrywaniem zgłoszeń dotyczących zachowań noszących znamiona korupcji oraz prowadzenie rejestru zgłoszeń korupcyjnych. W postaci zarządzeń Dyrektora Generalnego KOWR zostały wdrożone „Kodeks etyki pracowników KOWR”, „Zasady postępowania w przypadku wystąpienia zdarzenia korupcyjnego oraz naruszenia postanowień Kodeksu Etyki”.</p>			
	Zrealizowane.		<p>Zobowiązano pracowników do ukończenia szkoleń Centralnego Biura Antykorupcyjnego w formie e-learningu z wykorzystaniem platformy CBA.</p> <p>W trakcie realizacji jest zarządzenie wprowadzone 9 października 2020 r., którym zobligowano pracowników do odbycia szkolenia antykorupcyjnego.</p>	Dyrektor Narodowego Instytutu Kultury i Dziedzictwa Wsi	brak	n/d
	Zrealizowane.		<p>Z wykorzystaniem platformy CBA przeszkolono 98 pracowników (82% zatrudnionych wg stanu na koniec 2020 r.) z przeciwdziałania korupcji.</p>	Główny Lekarz Weterynarii	brak	n/d
	Zrealizowane.		<p>Przeszkolono pracowników, którzy zajmują stanowiska narażone na ryzyka korupcyjne, z wykorzystaniem platformy e-learningowej CBA.</p> <p>Opracowano i wdrożono politykę antykorupcyjną.</p> <p>Poinformowano pracowników o podjętych działaniach w zakresie przeciwdziałania korupcji.</p>	Dyrektorzy Ośrodków Doradztwa rolniczego (16)	brak	n/d
	Zrealizowane.		<p>Przeszkolono pracowników, którzy zajmują stanowiska narażone na ryzyka korupcyjne oraz wprowadzono procedury obligujące przeszkolenie nowych pracowników w zakresie przeciwdziałania korupcji, z wykorzystaniem szkoleń dostępnych na platformie e-learningowej Centralnego Biura Antykorupcyjnego.</p>	Kierownicy Instytutów badawczych (11)	brak	n/d
	Zrealizowane.		<p>Wszyscy pracownicy KRUS zostali zobowiązani do zapoznania się z:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Polityką Antykorupcyjną KRUS, – Kodeksem etyki pracowników KRUS, – procedurami postępowania w przypadku wystąpienia zdarzeń korupcyjnych, – procedurami szacowania ryzyka, które obejmują również szacowanie ryzyk korupcyjnych. <p>We wszystkich oddziałach regionalnych KRUS zorganizowano łącznie 15 szkoleń, podczas których przeszkolono 971 pracowników.</p> <p>W aplikacji wspomagającej Zintegrowany System Zarządzania (dostępnej dla wszystkich pracowników KRUS poprzez przeglądarkę internetową) wprowadzona jest zakładka „Antykorupcja – informacje ogólne”, w której zamieszczane są informacje dotyczące działań antykorupcyjnych, w tym poradników Centralnego Biura Antykorupcyjnego z zakresu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym, rządowe Plany Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym, informacje o szkoleniach dostępnych na platformie e-learningowej.</p>	Prezes Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego	3 700,00 zł	Fundusz administracyjny
	Zrealizowane.		<p>Dyrektorzy szkół rolniczych podległych Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Krajowego Centrum Edukacji Rolniczej w Brwinowie zostali zobowiązani do przeprowadzania szkoleń antykorupcyjnych oraz przekazywania na bieżąco informacji w tym zakresie swoim pracownikom.</p> <p>Do grudnia 2020 r. wszyscy pracownicy resortowych szkół i placówek rolniczych zostali przeszkoleni z zachowaniem reżimu</p>	Dyrektorzy zespołów szkół, centrów kształcenia rolniczego (54), Dyrektor Krajowego Centrum Edukacji Rolniczej w Brwinowie	brak	n/d

			<p>sanitarnego. Programy edukacyjne w zakresie polityki antykorupcyjnej, dostosowane do specyfiki działalności oraz stopnia zagrożenia korupcyjnego, uwzględniające „Wytyczne Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”, zostały zaakceptowane przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi 29 października 2020 r. i wprowadzone w każdej jednostce nadzorowanej.</p>			
	Zrealizowane.	<p>Zarządzeniem Dyrektora CDR wprowadzona została Polityka Antykorupcyjna i Kodeks Etyki. Polityka wraz z innymi dokumentami (m.in. wytycznymi CBA) dotyczącymi przeciwdziałania korupcji dostępne są dla wszystkich pracowników na dysku sieciowym.</p> <p>Przeprowadzono szkolenia pracowników zajmujących stanowiska narażone na ryzyko korupcyjne, z wykorzystaniem szkoleń antykorupcyjnych dostępnych na e-learningowej platformie CBA. Wprowadzono obowiązek ukończenia szkoleń antykorupcyjnych przez nowych pracowników.</p>	<p>Dyrektor Centrum Doradztwa Rolniczego w Brwinowie</p>	brak	n/d	
	Zrealizowane.	<p>Wszyscy nowi pracownicy GIJHARS zostali przeszkoleni w zakresie podstaw funkcjonowania systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym, etyki oraz konfliktu interesów.</p>	<p>Główny Inspektor Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych</p>	brak	n/d	
	Zrealizowane.	<p>Zarządzeniem Prezesa ARiMR wprowadzono zmiany obowiązującej w ARiMR od 2016 r. Polityki antykorupcyjnej. W związku z powyższym opracowano i wdrożono nowy materiał szkoleniowy pod nazwą Polityka antykorupcyjna ARiMR 2020, w którym uwzględniono zmiany wprowadzone w Polityce antykorupcyjnej. Szkolenie Polityka antykorupcyjna ARiMR 2020 zostało uruchomione w formie e-learningu i zostali nim objęci wszyscy pracownicy ARiMR. Do 31 grudnia 2020 r. szkolenie ukończyło 9 430 pracowników ARiMR (tj. 934 pracowników Centrali, 3 226 pracowników oddziałów regionalnych, 5 270 pracowników biur powiatowych).</p>	<p>Prezes Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa</p>	brak	n/d	
	Zrealizowane.	<p>Wszyscy pracownicy zostali zapoznani z „Poradnikiem Antykorupcyjnym” wydanym przez Centralne Biuro Antykorupcyjne.</p> <p>Dwóch pracowników GIRM uczestniczyło w szkoleniu online, zorganizowanym przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów. Tematyka antykorupcyjna stanowiła przedmiot prac Zespołu Oceny Ryzyka na rok 2020.</p> <p>Obecnie trwają prace nad „Programem zwalczania Oszustw i Korupcji”, które zostaną sfinalizowane po opublikowaniu regulacji prawnych, dotyczących ochrony sygnalistów, o których mowa w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii.</p>	<p>Główny Inspektor Rybołówstwa Morskiego</p>	brak	n/d	
	1. Pracownicy instytucji ujętych w Wykazie organów centralnych, jednostek organizacyjnych podległych lub nadzorowanych oraz współprowadzonych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, spółek z udziałem Skarbu Państwa, w których prawa z akcji lub udziałów wykonywane są przez	<p>W I kwartale 2021 r. pracownicy jednostek organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego rozpoczęli szkolenie pn. „Przeciwdziałanie korupcji”. Planowane zakończenie jego realizacji nastąpi do dnia 30 czerwca 2021 r.</p> <p>W szkoleniu będą uczestniczyć wybrani przedstawiciele spółek z udziałem Skarbu Państwa, w których prawa z akcji lub udziałów wykonywane są przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p>	<p>Minister Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu</p>	brak	n/d	

		<p>Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego rozpoczęli szkolenie pn. „Przeciwdziałanie korupcji”, w formie e-learningowej, dostępne na portalu internetowym /https://szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl/.</p> <p>2. Przygotowano w formie projektu rekomendacje w zakresie polityki przeciwdziałania korupcji w organach centralnych, jednostkach organizacyjnych podległych lub nadzorowanych oraz współprowadzonych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, spółkach z udziałem Skarbu Państwa, w których prawa z akcji lub udziałów wykonywane są przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p>	<p>Rekomendacje stanowią załącznik do Zarządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie polityki przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego, pn. „Polityka przeciwdziałania korupcji w MKiDN”.</p> <p>Treść dokumentu pn. „Polityka przeciwdziałania korupcji” umożliwi jej zastosowanie w procesie tworzenia polityk w instytucjach nadzorowanych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p>			
		<p>Zrealizowane. Program edukacyjny „Nie bądź pionkiem w grze!”</p>	<p>1. Realizacja programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”, skierowanego do ruchu sportowego, w szczególności do szkół mistrzostwa sportowego, klubów piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych, polskich związków sportowych, wojewódzkich związków sportowych, komend wojewódzkich Policji. Główne działania Programu koncentrują się na przedsięwzięciach edukacyjnych, a ich uzupełnienie stanowią działania o charakterze naukowo-badawczym oraz informacyjne.</p> <p>MS wdraża działania w zakresie zwalczania manipulowania zawodami sportowymi, czy też szerzej – korupcji w sporcie, które mają na celu zapobieganie korupcji w sporcie i manipulowaniu zawodami sportowymi poprzez podnoszenie świadomości środowiska sportowego odnośnie do zagrożeń korupcyjnych oraz związanych z nimi konsekwencji, w tym karnych i dyscyplinarnych, a także na temat negatywnego wpływu na wizerunek sportu zjawisk korupcji i manipulowania zawodami sportowymi. Ponadto wdrażane działania mają na celu kształtowanie pozytywnych postaw antykorupcyjnych.</p> <p>Powyższy program został wdrożony, jednak biorąc pod uwagę ograniczenia związane z pandemią, w 2020 r. poszczególne przedsięwzięcia są kontynuowane zgodnie z wprowadzonymi obostrzeniami epidemicznymi.</p> <p>Stale działania profilaktyczne w ramach Programu to następujące przedsięwzięcia szkoleniowe: 1) projekt „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych, 2) projekt „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego”, który zakłada organizację i przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla młodych sportowców w tego typu placówkach, 3) projekt szkoleniowy skierowany do kadry zarządczej polskich związków sportowych, mający na celu przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem oraz odnośnie do</p>	<p>Minister Sportu Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Związku Piłki Nożnej Prezes Zarządu spółki Ekstraklasa S.A. Prezesa klubów piłkarskich Dyrektorzy szkół mistrzostwa sportowego Prezesa polskich związków sportowych</p>	brak	n/d

			manipulowania zawodami sportowymi. Poza ww. projektami szkoleniowymi w ramach działań profilaktycznych realizowane są zadania o charakterze naukowo-badawczym, konferencje naukowe oraz działalność informacyjna.			
		Planowane do wykonania czynności zostały zrealizowane m.in. poprzez:		Minister Sprawiedliwości	brak	n/d
		1. Prowadzenie szkoleń antykorupcyjnych w sądach powszechnych.	Biorąc pod uwagę sytuację epidemiczną w kraju i związany z tym brak możliwości prowadzenia w 2020 r. stacjonarnych szkoleń dla pracowników sądów powszechnych Ministerstwo Sprawiedliwości wydało zalecenie wdrożenia w sądach m.in.: – szkoleń pracowników, w szczególności tych, którzy zajmują stanowiska narażone na ryzyko korupcyjne, w tym pracowników nowych, z wykorzystaniem programów szkoleniowych Szefa Służby Cywilnej z zakresu etyki i uczciwości oraz szkoleń antykorupcyjnych dostępnych na e-learningowej platformie Centralnego Biura Antykorupcyjnego, – zebrań w jednym, łatwo dostępnym dla każdego pracownika miejscu (np. wewnętrzna strona intranetowa lub platforma szkoleniowa) informacji na temat polityki antykorupcyjnej oraz etyki (zawierających m.in. wewnętrzne przepisy regulujące wskazane kwestie, poradniki, prezentacje, materiały informacyjno-szkoleniowe). Informacje na temat sposobu wdrożenia zaleceń powinny zostać przekazane do ministerstwa do 31 stycznia 2021 r.			
		2. Dodatkowe działania antykorupcyjne skierowane do innych jednostek podległych Ministrowi Sprawiedliwości i przez niego nadzorowanych.	Identyczne zalecenia jak wskazane powyżej Ministerstwo Sprawiedliwości skierowało do Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury, Instytutu Wymiaru Sprawiedliwości, Instytutu Ekspertyz Sądowych im. Prof. dra Jana Sehna oraz Zakładów Poprawczych i Schronisk dla Nieletnich. Informacje na temat sposobu wdrożenia zaleceń powinny zostać przekazane do ministerstwa do 31 stycznia 2021 r.			
		3. Szkolenia antykorupcyjne w Służbie Więziennej.	Biuro Spraw Wewnętrznych Centralnego Zarządu Służby Więziennej (dalej: BSW CZSW) zaprojektowało broszurę/ulotkę antykorupcyjną dedykowaną dla funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej (dalej SW). Została ona przekazana do wszystkich jednostek organizacyjnych SW w liczbie 30 tys. egzemplarzy. Zaplanowane w 2020 r. przez BSW CZSW szkolenia antykorupcyjne w systemie stacjonarnym nie odbyły się z uwagi na zagrożenie epidemiczne i związane z tą sytuacją rozwiązania organizacyjne oraz ograniczenia. Jednakże BSW CZSW przeprowadziło szkolenie w formie wideokonferencji dedykowane dla kierownictwa jednostek organizacyjnych podległych Dyrektorowi Okręgowemu Służby Więziennej w Warszawie, pt. „Przeciwdziałanie korupcji w Służbie Więziennej”. Szkolenie dotyczyło zagadnień związanych z zasadnością konstytuowania przepisów antykorupcyjnych, mechanizmów ich tworzenia, istoty prewencji korupcji, zagrożeń wewnętrznych dla organizacji, typizowania określonych podmiotów zagrożonych korupcją w Służbie Więziennej, zagrożeń istniejących w ujęciu przedmiotowym oraz metodyki działań antykorupcyjnych dostosowanej do potrzeb adresatów szkolenia.	Minister Sprawiedliwości Dyrektor Generalny Służby Więziennej	brak	n/d
			Niezależnie od powyższego etyka zawodowa, w tym edukacja			

			<p>4. Prowadzenie działań profilaktycznych w zakresie przeciwdziałania korupcji w Służbie Więziennej.</p> <p>5. Ujmowanie problematyki z zakresu etyki oraz przeciwdziałania korupcji w ramach zajęć szkoleniowych prowadzonych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury.</p>	<p>antykorupcyjna stanowi element szkolenia wstępnego, zawodowego oraz specjalistycznego w Służbie Więziennej.</p> <p>Na bieżąco realizowane są zadania w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - umieszczania informacji dotyczących przeciwdziałania korupcji na stronie intranetowej SW dostępnej dla funkcjonariuszy i pracowników SW – zakładki „Antykorupcja” oraz „BSW”, - funkcjonowania skrzynki poczty elektronicznej: antykorupcja@sw.gov.pl, - funkcjonowania telefonicznej linii Pełnomocnika Dyrektora Generalnego SW ds. przeciwdziałania korupcji w Służbie Więziennej, - analizy zdarzeń korupcyjnych w SW, poprzez zbieranie informacji o zaistnieniu ewentualnego zdarzenia, monitorowania prowadzonych czynności wyjaśniających sprawę, a także oceny merytorycznej zdarzenia oraz sporządzenia wniosków wynikających z przeprowadzonych czynności. Każde zdarzenie jest rejestrowane w wykazie prowadzonym przez BSW CZSW, - zbierania informacji w zakresie danych funkcjonariuszy ubiegających się o zgodę na dodatkowe zatrudnienie. <p>W Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury problematyka przeciwdziałania korupcji oraz kwestie związane z etyką były przedmiotem zajęć szkoleniowych (z uwagi na stan epidemii w formie on-line) przeprowadzonych:</p> <p>w ramach szkoleń ustawicznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dwie edycje szkolenia – „Etyczne, psychologiczne i wizerunkowe aspekty służby sędziego” (przeszkolono 73 osoby), - jedna edycja szkolenia – „Etyczne i psychologiczne aspekty pracy prokuratora” (przeszkolono 40 osób); <p>w ramach programu aplikacji sędziowskiej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w formie analizy orzecznictwa i rozwiązywania kasusów na temat etyki zawodów prawniczych oraz zasad odpowiedzialności dyscyplinarnej sędziego (dla XI rocznika), - w formie rozwiązywania kasusów z prawa karnego materialnego, dotyczących przestępstw przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, wyborom i referendum, porządkowi publicznemu, środowisku, części ogólnej kodeksu wykroczeń, zwłaszcza zagadnień właściwych dla tej kodyfikacji, wiarygodności dokumentów, z zakresu szeroko rozumianego prawa karnego gospodarczego (dla XI rocznika), - z rozwiązywania kasusów z prawa karnego materialnego – części ogólnej Kodeksu karnego skarbowego, dotyczącej przestępstw i wykroczeń skarbowych, a także przestępstw z zakresu szeroko rozumianego prawa karnego gospodarczego (dla aplikantów X rocznika), - z rozwiązywania kasusów z prawa karnego materialnego, dotyczących przestępstw przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, wymiarowi sprawiedliwości, ochronie informacji (dla aplikantów X rocznika); <p>w ramach programu aplikacji prokuratorskiej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w formie wykładu, case method oraz rozwiązywania kasusów z tematów: Etyka dla prokuratorów. Psychologiczne i prawne aspekty etyki zawodów prawniczych ze szczególnym uwzględnieniem zasad odpowiedzialności dyscyplinarnej prokuratora oraz Psychologiczne przygotowanie do zawodu prokuratora. Niezależność wewnętrzna i zewnętrzna oraz 	<p>Minister Sprawiedliwości Dyrektor Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
--	--	--	--	---	---	-------------	------------

		<p>przywiązanie do wartości w zawodzie prokuratora. Rozwój kompetencji osobistych wiążących się z wewnętrzną integralnością moralną, poczuciem kontroli i odpowiedzialności moralnej, motywacją wewnętrzną i inteligencją intrapersonalną (dla XI rocznika),</p> <p>– w formie case method oraz rozwiązywania kazuśw z tematów: Przepstpstwa przeciwko dziaalnoci instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego oraz Przepstpstwa przeciwko wymiarowi sprawiedliwosci, a także Wybrane przepstpstwa gospodarcze: przepstpstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu – przepstpstwo naduzycia zaufania, przekupstwo i sprzedajnosć menedzerów; oszustwa gospodarcze – oszustwo kapitalowe, oszustwo ubezpieczeniowe, utrudnianie przetargu; przepstpstwo prania brudnych pieniedzy, przepstpstwa z ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniedzy oraz finansowaniu terroryzmu; przepstpstwa dluznicze – przepstpstwo niezaspokojenia wierzyciela – art. 300 k.k., przepstpstwo wytransferowania majatku przez dluznika – art. 301 § 1 k.k., przepstpstwo bankructwa dluznikow – art. 301 § 2 i 3 k.k., przepstpstwo korumpowania wierzycieli – art. 302 k.k., przepstpstwo nieprowadzenia dokumentacji dziaalnoci gospodarczej albo prowadzenia jej w sposob nierzetelny lub niezgodny z prawda – art. 303 k.k., przepstpstwo lichwy – art. 304 k.k. (dla X rocznika),</p> <p>– w formie case method, pracy z aktami oraz rozwiązywania kazuśw z tematyki szeroko rozumianego prawa gospodarczego oraz metodyki prowadzenia postepowania karnego w sprawach o wybrane przepstpstwa gospodarcze, obejmujace tematykę przepstpstw o charakterze korupcyjnym (dla VIII rocznika).</p>			
	Z uwagi na specyfake resortu działania 5.2 i 5.3 są realizowane wspólnie poprzez kompleks przedsiwzięć opisanych w sprawozdaniu w czesci dotyczacej działania 5.2.		Minister Spraw Zagranicznych		
	W związku z sytuacją epidemiologiczną w kraju oraz reorganizacjami resortu w 2020 r. zostanie przeprowadzona aktualizacja Sektorowego Programu Edukacyjnego w zakresie terminów realizacji poszczególnych zadań z niego wynikajacych. Aktualizacja Programu polegac będzie na przeniesieniu niezrealizowanych zadań na 2021 r.	<p>Aktualizacja wewnetrznego dokumentu dotyczacego przeciwdziałania korupcji w MKiS.</p> <p>Aktualizacja Sektorowego Programu Edukacyjnego oraz jego rozpowszechnienie w resorcie kierowanym przez Ministra Klimatu.</p>	Minister Klimatu i Środowiska	brak	n/d
	Zrealizowane. Rekomendacje zostały opracowane oraz przekazane.	1. Opracowanie we współpracy z Głównym Inspektorem Sanitarnym rekomendacji dotyczacych wdrozenia sektorowego programu edukacyjnego skierowanego do pracownikow Państwowej Inspekcji Sanitarnej – I kwartał 2020 r.	Minister Zdrowia Główny Inspektor Sanitarny	brak	n/d
	Zrealizowane. Rekomendacje zostały opracowane oraz przekazane.	2. Opracowanie we współpracy z Głównym Inspektorem Farmaceutycznym rekomendacji dotyczacych wdrozenia sektorowego programu edukacyjnego skierowanego do pracownikow Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej – I kwartał 2020 r.	Minister Zdrowia Główny Inspektor Farmaceutyczny		
	Zrealizowane. W ramach ewaluacji stopnia realizacji rekomendacji Minister	3. Weryfikacja realizacji rekomendacji dotyczacych sektorowych programow edukacyjnych w Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej – IV kwartał 2020 r.	Minister Zdrowia Główny Inspektor Farmaceutyczny		

		<p>Zdrowia wystąpił do Głównego Inspektora Sanitarnego oraz Głównego Inspektora Farmaceutycznego o przekazanie informacji o stanie wdrożenia rekomendacji. Informacje w powyższym zakresie zostały przekazane Ministrowi Zdrowia.</p> <p>Zrealizowane. Rekomendacje zostały opracowane w I poł. 2020 r. zaś ich przekazanie do jednostek nastąpiło w dniu 7 lipca 2020 r.</p> <p>Zrealizowane. W ramach ewaluacji stopnia realizacji rekomendacji Minister Zdrowia wystąpił do jednostkach podległych lub nadzorowanych o przekazanie informacji na temat stanu wdrożenia rekomendacji. Informacje w powyższym zakresie zostały przekazane Ministrowi Zdrowia.</p> <p>Zrealizowane. Minister Zdrowia wystąpił do urzędów centralnych o informacje odnośnie stopnia realizacji wytycznych Szefa KPRM.</p>	<p>4. Opracowanie rekomendacji w zakresie działań profilaktycznych i edukacyjnych mających na celu zapobieganie korupcji w sektorze zdrowia dla wybranych jednostek podległych lub nadzorowanych przez Ministra Zdrowia (m.in. instytuty badawcze i podmioty lecznicze) – IV kwartał 2019 r.</p> <p>5. Sprawdzenie stopnia realizacji rekomendacji w jednostkach podległych lub nadzorowanych przez Ministra Zdrowia – IV kwartał 2020 r.</p> <p>6. Sprawdzenie stopnia realizacji wytycznych wydanych przez Szefa KPRM przez urzędy centralne – IV kwartał 2020.</p>	<p>Główny Inspektor Sanitarny</p> <p>Minister Zdrowia</p>		
	<p>Zrealizowane.</p> <p>Zrealizowane.</p> <p>Zrealizowane.</p> <p>Zrealizowane.</p> <p>Zrealizowane.</p>	<p>Zebranie informacji nt. stosowanych działań edukacyjnych w instytucjach podległych i nadzorowanych.</p> <p>Analiza zebranych informacji.</p> <p>Opracowanie programu edukacyjnego zgodnie z wynikami ww. analizy i wytycznymi Szefa KPRM opracowanymi w ramach działania nr 5.1.</p> <p>Pomoc jednostkom podległym i nadzorowanym we właściwym wdrożeniu programu edukacyjnego. Sprawdzenie stopnia wdrożenia poprzez ankietę online utworzoną na portalu gov.pl.</p> <p>W Urzędzie Komunikacji Elektronicznej:</p> <p>Realizacja działania odbywała się poprzez wdrożenie 5 form szkolenia na poziomie jednostek podległych i nadzorowanych:</p> <p>a) Organizowanie dla pracowników w ramach jednostek szkoleń, wykładów, warsztatów w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.</p> <p>W 2020 r. realizowano ujęte w planie szkoleń UKE na 2020 r. szkolenia wewnętrzne z zakresu etyki, uczciwości, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów (Tytuł szkolenia: „Zasady etyki obowiązujące członka korpusu służby cywilnej”) – dedykowane w pierwszej kolejności pracownikom delegatur oraz pracownikom Departamentu Kontroli, wykonującym kontrole w obszarze POPC na terenie</p>	<p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p> <p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „informatyzacja”) Prezes Urzędu Komunikacji Elektronicznej</p>	<p>brak</p> <p>464,00 zł</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p> <p>n/d</p>	

działania poszczególnych delegatur. Szkolenia w formie warsztatu przeprowadziła współpracująca z Zespołem ds. realizacji RPPK radca prawny, na podstawie przygotowanego z udziałem zespołu scenariusza, opartego o materiały dostępne na stronach Departamentu Służby Cywilnej KPRM oraz własne przemyślenia. Ogółem przeszkolonych zostało łącznie 109 osób.

Pracownicy UKE uczestniczyli również w organizowanym przez Departament Służby Cywilnej KPRM e-learningowym kursie z zakresu etyki, dla osób niezajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej.

Ponadto jeden pracownik, zajmujący wyższe stanowisko w służbie cywilnej, od listopada 2019 r. był słuchaczem Podyplomowych Studiów z Prawa Antykorupcyjnego, zorganizowanych przez Instytut Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk przy współpracy z Centralnym Biurem Antykorupcyjnym.

b) Informowanie i uświadamianie nowo zatrudnionych pracowników o zagrożeniach korupcyjnych, konflikcie interesów, zasadach etyki.

Realizacja zadania poprzez intranet: Po zalogowaniu do intranetu w zakładce „Nowy pracownik” nowozatrudnieni pracownicy zapoznają się z Zarządzeniem nr 70 Prezesa Rady Ministrów w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej, a także przepisami Kodeksu pracy w zakresie równego traktowania i potwierdzają ten fakt złożeniem pisemnego oświadczenia. W zakładce „Dokumenty do akceptacji” pracownicy zapoznają się z Zarządzeniem nr 10 Dyrektora Generalnego z dnia 19 marca 2018 r. w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Urzędzie Komunikacji Elektronicznej. W polityce uregulowana została również „polityka prezentowa” oraz zasady postępowania i zgłaszania zdarzeń mających znamiona korupcji.

c) Upowszechnianie wśród pracowników: jednostek podległych i nadzorowanych szkoleń e-learningowych CBA.

Pracownik UKE ma obowiązek realizacji kompletu (3 szkoleń) e-learningowych z zakresu przeciwdziałania korupcji na platformie CBA oraz ich potwierdzenia uzyskanymi certyfikatami (nowi pracownicy realizują obowiązek w ciągu miesiąca od momentu zatrudnienia). Certyfikaty są na bieżąco przesyłane na skrzynkę Antykorupcja@uke.gov.pl, a następnie, dla celów dowodowych, gromadzone na zasobach sieciowych, dostępnych dla Zespołu ds. realizacji RPPK. Nowozatrudnieni pracownicy uzyskali łącznie 78 certyfikatów.

d) Upowszechnianie wśród pracowników jednostek wiedzy w zakresie etyki, zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

Zadanie realizowane poprzez publikację w Intranecie oraz przesyłanie pocztą elektroniczną informacji z zakresu etyki i zapobiegania korupcji a w szczególności:

– Przypominanie o wewnętrznych wytycznych w sprawie zakazu przyjmowania upominków oraz zgłaszaniu nieprawidłowości określonych w Polityce antykorupcyjnej. Informacja

			<p>Zrealizowane.</p>	<p>przypominająca w sprawie obowiązującej polityki jest zamieszczana przez zespół prasowy na stronie intranetowej UKE dwa – trzy razy w roku, zwłaszcza w okresie przedświątecznym.</p> <p>– „Majówka z etyką”, pod takim roboczym tytułem na stronie intranetowej UKE, zamieszczone zostały w maju 2020 r., przygotowane przez Zespół ds. realizacji RPPK – „przypominajki” – cykl artykułów, mających na celu utrwalenie w świadomości pracowników przestrzegania standardów uczciwości oraz zasad etyki (również podczas wyjazdów służbowych i pracy zdalnej). Omówione zostały: zasada godnego zachowania, neutralności politycznej, lojalności, a także zagadnienia dotyczące korzyści materialnej, podejmowania dodatkowego zatrudnienia, podejmowania dodatkowej działalności zarobkowej. Zwrócono też uwagę, że przestrzeganie standardów uczciwości oraz zasad etyki to także przestrzeganie zasad w obszarze ochrony danych osobowych i innych informacji prawnie chronionych (np. tajemnica przedsiębiorstwa). Obowiązkiem każdego pracownika w tym zakresie jest nie tylko unikanie działań na szkodę innych osób, ale również respektowanie przysługujących im praw (m.in. na podstawie RODO). Powyższe wpisuje się w praktykę przypominania (szczególnie w okresie przedwyborczym) o zasadach etycznych obowiązujących członków służby cywilnej, co jest mocno akcentowane przez koordynatora doradców etycznych z KPRM w ramach podnoszenia kultury uczciwości w służbie cywilnej, zgodnie z zaleceniami Szefa Służby Cywilnej.</p> <p>– Obsługa skrzynki funkcyjnej Antykorupcja@uke.gov.pl służącej do zgłaszania informacji o zagrożeniach, ewentualnych zdarzeń mających znamiona korupcji oraz wyjaśniania zgłaszanych przez pracowników „dylematów etycznych” itp.</p> <p>e) Publikowanie na stronach www lub profilach społecznościowych MC, UKE informacji o podejmowanych działaniach z zakresu przeciwdziałania korupcji.</p> <p>W Centrum Projektów Polska Cyfrowa:</p> <p>1) W zakresie procedur antykorupcyjnych wszyscy nowi pracownicy CPPC są zobowiązani do odbycia szkolenia on-line na darmowej platformie e-learningowej CBA https://szkolenia-antykorypcyjne.edu.pl/, którego ukończenie potwierdza się przekazaniem do kadr kopii zaświadczenia. W 2020 roku zostało przeszkolonych 50 nowych pracowników.</p> <p>2) Kontrolerzy z Wydziału Kontroli w Departamencie Systemowym CPPC przy wydawaniu zaleceń pokontrolnych dla kontrolowanych na miejscu realizacji projektów POPC, rekomendują skorzystanie z darmowej platformy e-learningowej CBA https://szkolenia-antykorypcyjne.edu.pl/ zawierającej szkolenia: korupcja w administracji publicznej, korupcja w biznesie, przeciwdziałanie korupcji.</p> <p>3) Wszyscy pracownicy CPPC mają obowiązek zapoznać się oraz stosować:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Politykę przeciwdziałania nadużyciom finansowym w POPC 2014-2020 przyjętą w dniu 6 listopada 2019 r. (wersja 5.0), – Politykę antykorupcyjną i system zapobiegania nadużyciom finansowym przyjętą w dniu 26 listopada 2019 r. (wersja 1.1) – Kodeks Etyki Pracownika CPPC przyjęty w dniu 1 października 	<p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Dyrektor Centrum Projektów Polska Cyfrowa</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
--	--	--	----------------------	--	--	-------------	------------

			<p>2018 r. (wersja 1.0).</p> <p>Oświadczenia o zapoznaniu się składane są przez pracowników do dyrektorów właściwych komórek organizacyjnych CPPC. Każdy nowy pracownik ma obowiązek złożyć ww. oświadczenie.</p> <p>W Naukowej i Akademickiej Sieci Komputerowej – Państwowym Instytucie Badawczym w 2020 r. kontynuowano realizację programu szkoleń e-learningowych CBA obejmujących bloki tematyczne: a) korupcja w administracji publicznej, b) korupcja w biznesie, c) przeciwdziałanie korupcji.</p> <p>84 pracowników NASK-PIB przedłożyło komplet certyfikatów potwierdzających ukończenie szkoleń w powyższym zakresie. Dział Bezpieczeństwa NASK-PIB wraz z Dyrektorem NASK dokonał przeglądu Polityki antykorupcyjnej NASK-PIB, podczas którego nie zidentyfikowano zmian koniecznych do wdrożenia.</p>	<p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Dyrektor Naukowej i Akademickiej Sieci Komputerowej – Państwowego Instytutu Badawczego</p>	brak	n/d
			<p>Zrealizowane.</p> <p>W Instytucie Łączności – Państwowym Instytucie Badawczym w 2020 r. kontynuowano realizację programu szkoleń e-learningowych CBA obejmujących bloki tematyczne: a) korupcja w administracji publicznej, b) korupcja w biznesie, c) przeciwdziałanie korupcji.</p> <p>5 nowozatrudnionych pracowników odbyło szkolenia i uzyskało certyfikaty w ramach 3 ww. bloków szkoleniowych.</p>	<p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Dyrektor Instytutu Łączności – Państwowego Instytutu Badawczego</p>	brak	n/d
			<p>Zrealizowane.</p> <p>1. W okresie sprawozdawczym w programach szkoleniowych SSC nt. etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów zaktualizowano dane na temat aktywności Polaków w internecie, w tym w mediach społecznościowych (na podstawie raportu Digital 2020: Poland). Programy (w tym prezentacje PowerPoint, materiały szkoleniowe dla uczestnika i wytyczne dla trenera na temat sposobu, w jaki można przeprowadzić szkolenia w oparciu o te programy) są dostępne na https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/etyka-w-urzedzie i za pośrednictwem strony https://antykorrupcja.gov.pl/</p> <p>2. W okresie sprawozdawczym we wszystkich kursach e-learningowych SSC nt. etyki zaktualizowano dane na temat aktywności Polaków w internecie, w tym w mediach społecznościowych (na podstawie raportu Digital 2020: Poland z lutego tego roku). Dodatkowo przeprowadzono drobną korektę językową kursu e-learningowego dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej.</p> <p>W okresie sprawozdawczym, również w związku z pandemią COVID-19, zainteresowanie członków korpusu ww. kursami wyraźnie wzrosło. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. liczba uczestników tych kursów wyniosła 15 255 co stanowi ok. 12,7 % wszystkich członków korpusu (wg. stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. przeciętne zatrudnienie w służbie cywilnej wyniosło 119 750 etatów).</p> <p>Kursy są dostępne na platformie e-learningowej służby cywilnej. Dodatkowo w zakładce Serwisu Służby Cywilnej „Etyka w urzędzie”: https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/e-learning i za pośrednictwem strony https://antykorrupcja.gov.pl/</p>	<p>Szef Służby Cywilnej</p>	Bieżące koszty działania	Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

				Z danych Departamentu Służby Cywilnej wynika również, że zakładka poświęcona kursom z etyki jest jedną z najczęściej odwiedzanych w Serwisie Służby Cywilnej (6 987 unikalnych wejść od startu nowego Serwisu 15 maja 2020 r.).			
6	Zadanie 6 Kształtowanie świadomości społecznej przez edukację antykorupcyjną	6.1. Wsparcie edukacji antykorupcyjnej, zgodnie z celami i treściami nauczania określonymi w podstawie programowej kształcenia ogólnego	Działanie w zakresie zaplanowanym na 2020 r. zostało zrealizowane. Celem omówienia sposobów wspierania nauczycieli realizujących podstawę programową w zakresie wskazanym w działaniu zorganizowano: 1) konsultacje telefoniczne z 3 ekspertami zewnętrznymi oraz konsultacje e-mailowe z nauczycielami realizującymi podstawę programową związaną z etyką i problematyką antykorupcyjną, 2) 3 spotkania stacjonarne w Sulejówku z przedstawicielami CBA oraz ekspertami zewnętrznymi poświęcone omówieniu sposobów wspierania nauczycieli realizujących podstawę programową w zakresie wskazanym w działaniu, 3) 1 spotkanie stacjonarne w ORE z przedstawicielami CBA i dyrekcją ORE poświęcone sposobom realizacji działania. 4) 1 spotkanie online z ekspertami zewnętrznymi poświęcone modyfikacji poradnika metodycznego „Etyka nie tylko dla smyka”. Działanie będzie kontynuowane w roku szkolnym 2021/2022.	Prace były realizowane zarówno stacjonarnie, jak i, ze względu na pandemię, online.	Minister Edukacji i Nauki Dyrektor Ośrodka Rozwoju Edukacji we współpracy z ekspertami ds. podstawy programowej Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		6.2. Upowszechnienie materiałów dydaktycznych i informacyjnych wspomagających nauczycieli w realizacji zagadnień dotyczących przeciwdziałania korupcji	Działanie w zakresie zaplanowanym na 2020 r. zostało zrealizowane. 1) Opracowano 23 scenariusze (1 pakiet) zajęć dotyczących zapobiegania korupcji, 2) We współpracy z Centralnym Biurem Antykorupcyjnym oraz ekspertami zewnętrznymi podjęto prace nad opracowaniem aneksu do poradnika metodycznego „Etyka nie tylko dla Smyka”, 3) W ramach informowania nauczycieli o pracach mających na celu opracowanie materiałów wspomagających realizowanie przez nich podstawy programowej we wskazanym w działaniu zakresie, na stronie internetowej ORE zamieszczono stosowną notatkę. Działanie będzie kontynuowane w roku szkolnym 2021/2022.	Materiały wspomagające nauczycieli w realizacji podstawy programowej w zakresie etyki, w tym przeciwdziałania korupcji opracowywano w trakcie cyklicznych spotkań stacjonarnych i online.	Minister Edukacji Narodowej Dyrektor Ośrodka Rozwoju Edukacji we współpracy z ekspertami ds. podstawy programowej Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

		<p>6.3. Wspieranie edukacji antykorupcyjnej w środowisku sportowym</p>	<p>Wdrożenie poddziałań określonych jako sposób realizacji działania 6.3., a w tym:</p> <p>Szkolenia realizowano z uwzględnieniem wprowadzonych ograniczeń wynikających z trwającej pandemii.</p>	<p>Uwzględniając ograniczenia wynikające z pandemii wdrożono program edukacyjny „Nie bądź pionkiem w grze!”, dotyczący zapobiegania korupcji w sporcie, który jest skierowany do ruchu sportowego, w tym:</p> <p>Realizowano projekty szkoleniowe w zakresie przeciwdziałania korupcji sporcie i ustawianiu zawodów sportowych, skierowane do ruchu sportowego, w szczególności do szkół mistrzostwa sportowego, klubów piłkarskich Ekstraklasy, klubów I i II ligi, polskich związków sportowych, wojewódzkich związków sportowych, komend wojewódzkich Policji, w tym:</p> <p>Realizacja projektu szkoleniowego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich” (m.in. w klubach Ekstraklasy, I ligi, II ligi):</p> <p>Projekt „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w wieku od 15 do 18 lat w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych (Ekstraklasa, I i II liga).</p> <p>Tegoroczna edycja została zainaugurowana poprzez przeprowadzenie kaskadowego szkolenia dla 71 koordynatorów realizacji ww. projektu wyznaczonych w klubach piłkarskich, komendach wojewódzkich Policji oraz wojewódzkich związkach piłki nożnej.</p> <p>W związku z trwającą epidemią i wprowadzonymi obostrzeniami odstąpiono od przeprowadzania szkoleń w ramach projektu. Wspomniani koordynatorzy przeprowadzili pojedyncze szkolenia online skierowane do 532 młodych piłkarzy. Ponadto wspomniani koordynatorzy zostali wyposażeni, w przygotowane na ten cel, materiały szkoleniowe przeznaczone do dystrybucji w klubach, w tym antykorupcyjne broszurki profilaktyczne, zawierające katalog zasad właściwego reagowania w przypadku zagrożenia korupcyjnego.</p> <p>Przeprowadzenie corocznych szkoleń centralnych skierowanych do koordynatorów projektu wyznaczonych w klubach piłkarskich, wojewódzkich związkach piłki nożnej oraz komendach wojewódzkich Policji.</p> <p>Ministerstwo Sportu, wspólnie z partnerami projektu (KGP, PZPN, ESA), było organizatorem szkolenia centralnego, które realizowano w ramach programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”. Szkolenie zainaugurowało tegoroczną edycję antykorupcyjnego projektu szkoleniowego skierowanego do środowiska piłkarskiego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”.</p> <p>Nadrzędnym celem przedsięwzięcia jest doskonalenie umiejętności uczestników, w zakresie merytorycznym i dydaktycznym, przydatnych do prowadzenia antykorupcyjnych zajęć warsztatowych dla młodych sportowców we własnych klubach piłkarskich.</p> <p>Edycja projektu w 2020 r. została zainicjowana szkoleniem skierowanym do koordynatorów jego realizacji, które odbyło się w dniach 3-4 marca 2020 r. w Warszawie. W szkoleniu</p>	<p>Minister Sportu</p> <p>Minister Sportu Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Związku Piłki Nożnej Prezes Zarządu spółki Ekstraklasa S.A. Prezesi klubów piłkarskich Dyrektorzy szkół mistrzostwa sportowego Prezesi polskich związków sportowych</p>	<p>brak</p> <p>8322,00 zł</p>	<p>n/d</p> <p>Budżet Ministerstwa Sportu</p>
--	--	---	---	---	---	-------------------------------	--

			<p>uczestniczyło 71 koordynatorów realizacji projektu wyznaczonych w wymienionych klubach piłkarskich, Komendach Wojewódzkich Policji oraz wojewódzkich związkach piłki nożnej.</p> <p>Koordinacja szkoleń antykorupcyjnych w klubach piłkarskich prowadzonych przez przeszkolonych koordynatorów projektu. W związku z trwającą epidemią, kluby piłki nożnej zmuszone były odstąpić od przeprowadzania szkoleń w ramach projektu (nieliczne kluby przeprowadziły szkolenia on-line).</p> <p>Przygotowanie i wydruk antykorupcyjnej broszury szkoleniowej. Koordynatorzy zostali wyposażeni w przygotowane w zeszłym roku na ten cel materiały szkoleniowe przeznaczone do dystrybucji w klubach, w tym broszurki profilaktyczne, które zostały przygotowane przez MS i zawierają m.in. katalog zasad właściwego reagowania w przypadku zagrożenia korupcyjnego. Ponadto uczestnikom szkolenia centralnego zapewniono materiały szkoleniowe (pamięć USB).</p>			
	Zrealizowane. Przeprowadzenie szkoleń w co najmniej 12 szkołach mistrzostwa sportowego. (od 2018 r.)		<p>W związku z wprowadzonymi obostrzeniami wynikającymi z pandemii realizacja tegorocznej edycji projektu „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego” miała charakter kaskadowego szkolenia online skierowanego do 53 przedstawicieli 10 szkół mistrzostwa sportowego, które odbyło się 18 listopada 2020 r. Kaskadowe szkolenie przeprowadzono we współpracy z przedstawicielem Wydziału do walki z Korupcją Komendy Wojewódzkiej Policji we Wrocławiu. Prezentowane treści szkoleniowe, dotyczące zjawiska manipulowania zawodami sportowymi będą, w dogodnym terminie, przekazane do minimum 436 młodych sportowców, uczęszczających do powyższych SMS. Uczestnicy szkolenia zostali wyposażeni w przygotowane na ten cel materiały szkoleniowe przeznaczone do dystrybucji wśród młodych sportowców, w tym broszurki profilaktyczne, przygotowane przez Ministerstwo Sportu, m.in. zawierające katalog zasad właściwego reagowania w przypadku zagrożenia korupcyjnego. Ponadto uczestnikom szkolenia zapewniono materiały szkoleniowe w formie elektronicznej (pamięć USB).</p>	2940,00 zł	Budżet Ministerstwa Sportu	
	Zrealizowane. Przeprowadzenie szkoleń dla przedstawicieli polskich związków sportowych.		<p>Przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla polskich związków sportowych, w tym priorytetowo koordynatorów ds. walki z korupcją w sporcie. We współpracy z Centralnym Biurem Antykorupcyjnym oraz Polskim Związkiem Sportowym przeprowadzono szkolenie antykorupcyjne dla przedstawicieli polskich związków sportowych (dalej: PZS), w tym priorytetowo prezesów, członków zarządu, sekretarzy generalnych oraz koordynatorów ds. walki z korupcją w sporcie. Celem szkolenia było przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem oraz szczególnie manipulowaniu zawodami sportowymi. Ze względu na wprowadzone obostrzenia 10 grudnia 2020 r. odbyło się szkolenie online adresowane do wszystkich PZS, w którym uczestniczyło 23 przedstawicieli PZS.</p>	brak	n/d	Minister Sportu Komendant Główny Policji Dyrektorzy szkół mistrzostwa sportowego Prezesa polskich związków sportowych
	Zrealizowane. Przeprowadzenie szkoleń dla przedstawicieli polskich związków sportowych.		<p>Przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla polskich związków sportowych, w tym priorytetowo koordynatorów ds. walki z korupcją w sporcie. We współpracy z Centralnym Biurem Antykorupcyjnym oraz Polskim Związkiem Sportowym przeprowadzono szkolenie antykorupcyjne dla przedstawicieli polskich związków sportowych (dalej: PZS), w tym priorytetowo prezesów, członków zarządu, sekretarzy generalnych oraz koordynatorów ds. walki z korupcją w sporcie. Celem szkolenia było przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem oraz szczególnie manipulowaniu zawodami sportowymi. Ze względu na wprowadzone obostrzenia 10 grudnia 2020 r. odbyło się szkolenie online adresowane do wszystkich PZS, w którym uczestniczyło 23 przedstawicieli PZS.</p>	brak	n/d	Minister Sportu Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezesa polskich związków sportowych
	Zrealizowane. Przeprowadzenie ewaluacji projektów.		<p>Uwzględniając trudności wynikające z wprowadzonych obostrzeń przeprowadzono ewaluację projektów szkoleniowych, w tym pod kątem diagnozy potrzeb i działań profilaktycznych.</p>	brak	n/d	Minister Sportu

		<p>W trakcie realizacji. Utworzenie podmiotu koordynującego działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.</p>	<p>Realizacja działań mających na celu wdrożenie postanowień Konwencji Rady Europy w sprawie manipulowania zawodami sportowymi (Konwencja Macolin), w tym utworzenie Platformy Krajowej, koordynującej działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>Polska podpisała Konwencję Macolin 7 lipca 2015 r., zatem popiera cele oraz sposób ich realizacji wyrażone w Konwencji. Prace związane z problematyką konwencji prowadzone są przez, powołaną przy Radzie Europy, międzynarodową grupę ekspercką pn. „Grupa Kopenhaska”, która skupia kraje z aktywnie funkcjonującym podmiotem, podejmującym działania w zakresie zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>Ministerstwo Sportu jest zaangażowane w prace Grupy Kopenhaskiej, podejmując działania mające na celu utworzenie platformy krajowej. W związku z tym w 2017 r. utworzono nieformalną grupę operacyjną, której zadaniem jest m.in. monitorowanie nietypowych i podejrzanych zakładów wzajemnych, dotyczących dużych przedsięwzięć sportowych pod kątem zjawiska manipulacji zawodami sportowymi.</p> <p>Grupa realizuje działania określone w konwencji Macolin przewidziane dla platform krajowych, w ostatnim czasie przedstawiciele wymienionej grupy uczestniczyli w warsztatach online, dotyczących analizy alertów w światowej piłce nożnej (GFAAW). Warsztaty GFAAW skupiają się na dogłębnej analizie światowych danych powiązanych z możliwymi manipulacjami w piłce nożnej (lata 2017–2019). Projekt inicjuje ukierunkowany nadzór wobec drużyn piłkarskich, wobec których ogłaszano największą liczbę alertów podczas meczów i są uznawane jako zagrożone match fixingiem.</p> <p>W związku ze zmianami organizacyjnymi administracji centralnej procedura tworzenia platformy krajowej, wynikającej z Konwencji w sprawie manipulowania zawodami sportowymi, została wstrzymana do czasu zakończenia zmian.</p>	<p>Minister Sportu Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Komitetu Olimpijskiego Prezesi organizacji sportowych Certyfikowani operatorzy zakładów wzajemnych</p>	brak	n/d
		<p>Wdrożono program „Nie bądź pionkiem w grze” (działanie realizowane w sposób ciągły).</p>	<p>W pierwszym półroczu 2020 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji w ramach przeciwdziałania korupcji w sporcie kontynuowało realizację zadania wynikającego z Konwencji Rady Europy w sprawie manipulacji rozgrywkami sportowymi z dnia 18 września 2014 r. oraz Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020. Wspólnie z Ministerstwem Sportu w ramach programu poświęconego zapobieganiu korupcji w sporcie pn. „Nie bądź pionkiem w grze!”, wdrażane są antykorupcyjne działania edukacyjne i profilaktyczne. Jednym z takich działań, podejmujących problematykę korupcji w sporcie i manipulowania zawodami sportowymi, zwłaszcza w związku z udziałem w zakładach wzajemnych, jest projekt szkoleniowy „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, realizowany na podstawie Porozumienia z 19 lutego 2015 r. o współpracy szkoleniowej w obszarze przeciwdziałania korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłki nożnej zawartego między Ministrem Sportu i Turystyki, Komendantem Głównym Policji, Zarządem Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz Zarządem Ligi Zawodowej Piłki Nożnej Ekstraklasa S.A.</p>	<p>Komendant Główny Policji</p>	brak	n/d
		<p>Organizacja szkoleń dla</p>	<p>W dniach 3-4 marca 2020 r. w Centralnym Ośrodku Sportu</p>			

		<p>koordynatorów m.in. z KWP/KSP poświęconych zwalczaniu i przeciwdziałaniu korupcji w sporcie (realizowane okresowo).</p>	<p>„Torwar” w Warszawie Komenda Główna Policji wraz z Ministerstwem Sportu, Polskim Związkiem Piłki Nożnej oraz Ekstraklasą S.A. w ramach programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”, była współorganizatorem 2 szkoleń centralnych dla łącznie 100 koordynatorów realizacji projektu wyznaczonych w klubach piłkarskich, komendach wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji. Szkolenie centralne miało na celu inaugurację tegorocznej edycji antykorupcyjnego projektu szkoleniowego skierowanego do środowiska piłkarskiego pn. „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”. W trakcie zajęć omówiono zagadnienia dotyczące korupcji w sporcie, ustawiania meczów piłkarskich, w szczególności w związku z udziałem w zakładach wzajemnych. Przedstawiono sankcje karne i dyscyplinarne za zachowania niezgodne z prawem, etyką i uczciwością sportową. W związku z obecną sytuacją epidemiologiczną w Polsce część klubów zdecydowało się na realizację szkoleń w wersji online. W 2020 r. w ramach przedmiotowego projektu przeprowadzone zostały szkolenia online skierowane do 521 młodych piłkarzy. Ponadto Polski Związek Piłki Nożnej z uwagi na wprowadzone obostrzenia podjął uchwałę, że wymóg szkolenia w zakresie manipulowania meczami jest rekomendowany w procesie licencyjnym.</p>							
		<p>Organizacja szkoleń poświęconych zwalczaniu i przeciwdziałaniu korupcji w sporcie (realizowane okresowo).</p>	<p>W listopadzie 2020 r. w ramach realizowanego projektu szkoleniowego pn. „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego” odbyło się kaskadowe szkolenie on-line, przeprowadzone przez koordynatorów m.in. KWP/KSP skierowane do 53 przedstawicieli 10 szkół mistrzostwa sportowego, prowadzących sporty zagrożone zjawiskiem manipulowania zawodami sportowymi. Materiały ze szkolenia zostały udostępnione grupie ok. 450 młodych zawodników ze szkół mistrzostwa sportowego.</p>							
		<p>Przekazywanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji w sporcie (realizowane okresowo).</p>	<p>W dniu 15 maja 2020 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazane zostały kompleksowe informacje na temat walki z korupcją w sporcie, w związku z Planem pracy Komisji Kultury Fizycznej Sportu i Turystyki za okres od 1 stycznia do 31 lipca 2020 r.</p>							
		<p>Przekazywanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji w sporcie (realizowane okresowo).</p>	<p>W dniu 3 czerwca 2020 r., opracowany został wkład na temat przeciwdziałania i zwalczania korupcji w sporcie, w związku z przygotowaniem Europolu do wydania raportu SOCTA 2021, w którym określone zostaną priorytety w ramach Cyklu Polityki Bezpieczeństwa Unii Europejskiej na lata 2022 - 2026 (gdzie określone będą cele strategiczne w ramach projektu Empact).</p>							
		<p>Przekazywanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji w sporcie (realizowane okresowo).</p>	<p>W ramach współpracy międzynarodowej podejmowane są działania mające na celu wdrożenie postanowień Konwencji Rady Europy w sprawie manipulowania zawodami sportowymi (Konwencja Macolin), obejmujące funkcjonowanie platformy krajowej, koordynującej działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi. Nieformalna grupa operacyjna, wchodząca w skład Grupy Kopenhaskiej, gromadzi i rozpowszechnia informacje istotne w obszarze zwalczania manipulowania sportem, w tym dotyczące powiadomień o zagrożeniach manipulowaniem zawodami sportowymi. W okresie od lipca do grudnia 2020 roku Grupa Kopenhaska ogłosiła 34 powiadomienia o alertach dotyczących głównie meczów piłki nożnej (które zostały zgłoszone przez FIFA, GLMA,</p>							

			<p>Przekazywanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji w sporcie (realizowane okresowo).</p> <p>Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach (realizowane okresowo).</p>	<p>Sportradar, Francuską Platformę Krajową oraz Interpol i nie dotyczyły zawodów organizowanych na terenie Polski). Zagadnienie jest stale monitorowane zarówno przez Ministerstwo Sportu jak i Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji.</p> <p>W dniu 10 listopada 2020 r. przedstawiciele Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji wzięli udział w posiedzeniu Sejmowej Komisji Kultury Fizycznej, Sportu i Turystyki, zorganizowanym w formule wideokonferencji. Podczas posiedzenia przekazane zostały szczegółowe informacje dotyczące podejmowanych działań w zakresie zwalczania korupcji w sporcie, a także informacje na temat prowadzonych postępowań przygotowawczych o przestępstwa korupcji w sporcie.</p> <p>W dniu 10 grudnia 2020 r. przedstawiciele Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczyli w zorganizowanym w formule wideokonferencji szkoleniu dla przedstawicieli polskich związków sportowych, które dotyczyło „Przeciwdziałania korupcji w sporcie i manipulowaniu zawodami sportowymi. W trakcie zajęć omówione zostały m.in. zagadnienia w zakresie korupcji w sporcie, ustawiania meczów piłkarskich, w szczególności w związku z udziałem w zakładach wzajemnych, sankcje karne i dyscyplinarne za zachowania niezgodne z prawem, etyką i uczciwością sportową.</p>			
7	Zadanie 7 Wdrożenie rozwiązań dot. współdziałania oraz koordynacji organów ścigania w zakresie zwalczania korupcji	7.1. Opracowanie mechanizmu koordynacji i współpracy pomiędzy właściwymi organami ścigania w zakresie zwalczania korupcji i działalności godzącej w interesy ekonomiczne Państwa	<p>W trakcie realizacji.</p> <p>Przekazywanie informacji dotyczących walki z korupcją (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie i wdrożenie zakładki pn. „Antykorupcja” dostępnej w Internecie.</p> <p>Przekazywanie informacji dotyczących walki z korupcją (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie i wdrożenie zmian programowych w kursach</p>	<p>W 2020 r. analizowano zgromadzone materiały i informacje, na podstawie których opracowano projekt rekomendacji. Dokument został opracowany na podstawie konsultacji i uzgodnień z: Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji (w tym Biurem Nadzoru Wewnętrznego), Ministerstwem Sprawiedliwości, Komendą Główną Policji, Prokuraturą Krajową, Agencją Wywiadu, Agencją Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służbą Kontrwywiadu Wojskowego, Służbą Wywiadu Wojskowego, Żandarmerią Wojskową, Krajową Administracją Skarbową, Strażą Graniczną i Służbą Więzienną.</p> <p>W dniu 8 stycznia 2020 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazane zostało stanowisko w zakresie procedowania projektu ustawy o jawności życia publicznego, zawierające odniesienie się do wariantów rozwiązań prawnych oraz propozycji w obszarze funkcjonowania tzw. sygnalistów.</p> <p>W maju 2020 r. na stronie www.policja.pl oraz stronach internetowych komend wojewódzkich Policji / Komendy Stołecznej Policji, utworzone zostały zakładki pod nazwą „Antykorupcja”, poświęcone problematyce antykorupcyjnej, etyce zawodowej i konfliktowi interesów. Zakładki zawierają następujące zagadnienia: Policja w walce z korupcją; zgłoś korupcję; zgłoś korupcję w Policji; przepisy krajowe w walce z korupcją; przepisy międzynarodowe w walce z korupcją; badania dotyczące korupcji; etyka zawodowa.</p> <p>W dniu 6 sierpnia 2020 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazane zostało stanowisko Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji dotyczące poszerzenia kryminalizacji przepisu art. 231 k.k. o osoby pełniące funkcje publiczne.</p> <p>W 2020 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczył w pracach powołanego przez Komendanta</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p> <p>Komendant Główny Policji</p>	<p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p>

		<p>zawodowych w Policji (w trakcie realizacji).</p> <p>Opracowanie i wdrożenie planu w zakresie wzmocnienia uczciwości i zapobiegania korupcji (w trakcie realizacji).</p> <p>Opracowanie i wdrożenie anonimowego formularza zgłoszeniowego (w trakcie realizacji).</p>	<p>Głównego Policji zespołu do opracowania projektu zmian programowych szkolenia zawodowego podstawowego, programu szkolenia zawodowego podstawowego dla policjantów, absolwentów wybranych kierunków studiów oraz programów szkolenia zawodowego dla absolwentów szkół wyższych. Uzgodnione zmiany programowe pozostają na etapie procedowania i zostaną wprowadzone w 2021 r.</p> <p>W grudniu 2020 r. w związku z koniecznością realizacji przez Policję zobowiązań krajowych i międzynarodowych, w tym wdrożenia w Policji rekomendacji GRECO zawartych w Raporcie z V rundy ewaluacyjnej dot. Polski pn. „Zwalczanie korupcji oraz promowanie uczciwości zawodowej na szczeblu centralnym oraz w organach ścigania”, zatwierdzony został przez Komendanta Głównego Policji „Program wzmocnienia uczciwości i zapobiegania korupcji w Policji na lata 2021–2023” (opracowany przy udziale Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji). Następnie w oparciu o wskazany dokument stworzony został plan realizacji zadań Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji na lata 2021–2023.</p> <p>W 2020 r. zainicjowano także prace nad utworzeniem anonimowego formularza do zgłaszania informacji na temat korupcji i korupcji w Policji, który zostanie zamieszczony na stronie www.policja.pl. (po dostosowaniu do obowiązujących przepisów prawa z zakresie m.in. ochronny danych osobowych).</p>			
	<p>7.2. Opracowywanie cyklicznych raportów dotyczących obszarów, w których występuje przestępczość korupcyjna oraz zagrożonych taką przestępczością z uwzględnieniem wyników badań opinii społecznej</p>	<p>Zrealizowane.</p>	<p>Wydano raporty dotyczące obszarów przestępczości korupcyjnej w Polsce w 2018 r. i 2019 r., z uwzględnieniem wyników badań opinii społecznej. Raporty, wraz z krótkim opisem metodologii badania, zostały opublikowane na stronie internetowej Centralnego Biura Antykorupcyjnego.</p> <p>Dane do raportu zostały przygotowane i przeanalizowane zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez CBA. Dane do badania przekazały:</p> <ul style="list-style-type: none"> – jednostki organizacyjne pionu operacyjno-śledczego CBA, – Zarząd Dochodzeniowo-Śledczy Żandarmerii Wojskowej, – Departament Postępowań Karnych Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, – Biuro Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej, – Biuro Inspekcji Wewnętrznej Ministerstwa Finansów (Krajowa Administracja Skarbowa), – Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji, komórki organizacyjne do walki z korupcją komend wojewódzkich oraz Komendy Stołecznej Policji, komórki organizacyjne Centralnego Biura Śledczego Policji, a także Biuro Spraw Wewnętrznych Policji. <p>Dane zostały wyodrębnione z postępowań przygotowawczych w danym roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wszczętych i niezakończonych, – prowadzonych i zakończonych, – trwających. <p>Dla potrzeb opracowania ww. raportów przyjęto następujący katalog przestępstw korupcyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – sprzedajność urzędnicza (art. 228 k.k.), – przekupstwo (art. 229 k.k.), – płatna protekcja czynna i bierna (art. 230 k.k., art. 230a k.k.), – przekroczenie uprawnień lub niedopełnienie obowiązków, jeżeli 	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Komendant Główny Policji, Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Komendant Główny Straży Granicznej, Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej, Szef Krajowej Administracji Skarbowej</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

pozostaje w związku z przyjęciem korzyści majątkowej lub osobistej (art. 231 § 2 k.k.),

- łapownictwo wyborcze (art. 250a k.k.),
- umożliwienie nielegalnego pobytu na terytorium RP w związku z przyjęciem korzyści majątkowej lub osobistej (art. 264a § 1 k.k.),
- fałszerstwo intelektualne w związku z przyjęciem korzyści majątkowej lub osobistej (art. 271 § 3 k.k.),
- wyrządzenie szkody w obrocie gospodarczym, jeżeli pozostaje w związku z przyjęciem korzyści majątkowej (art. 296 § 2–4 k.k.),
- łapownictwo gospodarcze (art. 296a k.k.),
- łapownictwo w postępowaniu egzekucyjnym (art. 302 § 2–3 k.k.),
- zakłócenie przetargu publicznego, jeżeli pozostaje w związku z przyjęciem korzyści majątkowej (art. 305 § 1 k.k.),
- udzielenie lub przyjęcie korzyści majątkowej lub osobistej, w zamian za zbieranie lub złożenie podpisu pod zgłoszeniem kandydata lub listy kandydatów (art. 497 § 3 kodeksu wyborczego),
- korupcja sportowa (art. 46–48 ustawy o sporcie),
- korupcja w obrocie lekami (art. 54 ustawy o refundacji leków).

W oparciu o analizę danych zidentyfikowano obszary najbardziej zagrożone przestępczością korupcją w Polsce, w rozbiciu na trzy rodzaje obszarów:

- obszar sektora wyodrębnionego strukturą własnościową podmiotu przyjmującego korzyść (obszar sektora),
- obszar działalności podmiotu przyjmującego korzyść (obszar podmiotu przyjmującego),
- obszar tematyczny związany z interesem wręczającego korzyść (obszar podmiotu wręczającego).

W 2018 r. obszarami najbardziej zagrożonymi przestępczością korupcyjną były:

- obszar sektora: sektor publiczny (73% prowadzonych postępowań przygotowawczych),
- obszar podmiotu przyjmującego: administracja publiczna (26,9%), organy ścigania i wymiaru sprawiedliwości (24,3%), służba zdrowia i farmacja (16,8%),
- obszar podmiotu wręczającego: produkcja, logistyka i transport (17,5%), bezpieczeństwo i obronność (17,1%), infrastruktura, budownictwo i nieruchomości (14,2%).

W 2019 r. obszarami najbardziej zagrożonymi przestępczością korupcyjną były:

- obszar sektora: sektor publiczny (69,4% prowadzonych postępowań przygotowawczych),
- obszar podmiotu przyjmującego: organy ścigania i wymiaru sprawiedliwości (24,1%), administracja celna i skarbowa (16,9%) służba zdrowia i farmacja (16,6%),
- obszar podmiotu wręczającego: infrastruktura, budownictwo i nieruchomości (24%), bezpieczeństwo i obronność (14,2%), ochrona zdrowia (11,3%).

Informacje zgromadzone w ramach opracowania raportów, a także wnioski z nich wypływające, zostaną wykorzystane do wzmocnienia skuteczności przeciwdziałania korupcji, m.in. poprzez udoskonalenie metod profilowania grup odbiorców w ramach programów prewencyjnych, projektów edukacyjnych i kampanii informacyjnych realizowanych przez Centralne Biuro Antykorupcyjne i inne służby zaangażowane w zapobieganie i zwalczanie przestępczości korupcyjnej.

		<p>Opracowanie informacji dotyczących efektywności walki z korupcją (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie informacji dotyczących efektywności walki z korupcją (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie informacji dotyczących walki z korupcją (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie informacji dotyczących walki z korupcją (realizowane okresowo).</p>	<p>W lutym 2020 r. w Biurze Kryminalnym Komendy Głównej Policji powstało opracowanie pn. „Podsumowanie efektywności zwalczania przestępczości korupcyjnej przez KWP/KSP/KMP/KPP/KRP za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r.”, celem wskazania m.in. trendów i obszarów zagrożonych korupcją oraz określenia kierunków działań zmierzających do poprawy wyników zwalczania tego rodzaju przestępczości.</p> <p>W sierpniu 2020 r. w Biurze Kryminalnym Komendy Głównej Policji powstało opracowanie pn. „Podsumowanie efektywności zwalczania przestępczości korupcyjnej przez KWP/KSP/KMP/KPP/KRP za okres od 1 stycznia do 30 czerwca 2020 r.”, celem wskazania m.in. trendów i obszarów zagrożonych korupcją oraz określenia kierunków działań zmierzających do poprawy wyników zwalczania tego rodzaju przestępczości.</p> <p>W dniu 9 kwietnia 2020 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego, przekazane zostały m.in. sklasyfikowane informacje dotyczące prowadzonych przez Policję postępowań przygotowawczych o przestępstwa korupcyjne, w latach 2018–2019.</p> <p>W dniu 19 listopada 2020 r. na potrzeby opracowania Centralnego Biura Antykorupcyjnego pn. „Zwalczanie przestępczości korupcyjnej w Polsce w 2019 r.” przekazane zostały informacje na temat prowadzonych w 2019 r. przez Policję postępowań przygotowawczych o przestępstwa korupcyjne, sklasyfikowanych według obszarów zagrożonych korupcją.</p>	Komendant Główny Policji	brak	n/d
	<p>7.3. Analiza efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej przez organy ścigania i służby specjalne. Opracowanie zaleceń w tym zakresie</p>	Zrealizowane.	<p>W dniu 20 grudnia 2018 r. Departament Operacyjno-Śledczy CBA wystosował do właściwych jednostek Policji, Straży Granicznej, Żandarmerii Wojskowej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Krajowej Administracji Skarbowej pisemną prośbę o przesłanie danych dotyczących stosowanych metod pracy operacyjnej w 2018 r., a także o przekazanie ogólnych sugestii oraz uwag na temat metodyki pracy operacyjnej przyjętej w danej służbie.</p> <p>Prośbę tę uszczegółowiono następnie okólnikiem z dnia 24 stycznia 2019 r., wskazując konkretną formułę odpowiedzi, definiując katalog metod pracy operacyjnej, w zakresie których zostaną przeanalizowane dane, a także przekazując służbom wzory tabel do wypełnienia. W trakcie uzyskiwania ww. danych nawiązano bezpośredni kontakt z funkcjonariuszami poszczególnych służb, wskazanymi jako koordynatorzy w zakresie przekazywania danych.</p> <p>W styczniu 2020 r. przekazano do jednostek Policji, Straży Granicznej, Żandarmerii Wojskowej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Krajowej Administracji Skarbowej prośbę o przekazanie danych za 2019 r. oraz uzupełnienie danych za 2020 r. w żądanym zakresie.</p> <p>W kwietniu 2020 r., przygotowując się do zakończenia analizy zgromadzonych danych, pismem podsumowującym dotychczas przeprowadzone czynności, wystosowano do Policji, Straży Granicznej, Żandarmerii Wojskowej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Krajowej Administracji Skarbowej prośbę o przekazanie uwag i propozycji</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Komendant Główny Policji, Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Komendant Główny Straży Granicznej, Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej, Szef Krajowej Administracji Skarbowej</p>	brak	n/d

		<p>na rzecz poprawy skuteczności oraz rozwiązania napotkanych problemów statystycznych i metodologicznych.</p> <p>Po zgromadzeniu kompletnych danych statystycznych oraz szeregu uwag i propozycji, sporządzono dokument analityczny pod tytułem „Analiza efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej przez organy ścigania i służby specjalne”, uwzględniający nie tylko analizę uzyskanych danych statystycznych, ale także efekty wdrażanych w latach 2018–2020 działań, oraz przede wszystkim propozycje rozwiązań technicznych i legislacyjnych, mających na celu zwiększenie efektywności stosowania poszczególnych metod pracy operacyjnej.</p> <p>Treść ww. dokumentu objęta jest ochroną wynikającą z przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 742).</p> <p>W dniu 29 stycznia 2021 r. przekazano Ministrowi – Koordynatorowi Służb Specjalnych oraz kierownikom podmiotów współuczestniczących w tworzeniu wspomnianego dokumentu, tj. szefom Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Krajowej Administracji Skarbowej i Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Komendantom Głównym Policji, Straży Granicznej oraz Żandarmerii Wojskowej pisemne wnioski, rekomendacje oraz zalecenia powstałe na bazie analizy efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej przez organy ścigania i służby specjalne.</p>			
	Opracowanie informacji dotyczących metod i form pracy operacyjnej (realizowane okresowo).	W dniach 26 lutego 2020 r. i 3 marca 2020 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego, przekazane zostały dane dotyczące stosowanych przez Policję metod i form pracy operacyjnej w latach 2018–2019, w odniesieniu do obszaru zwalczania przestępczości korupcyjnej.	Komendant Główny Policji	brak	n/d
	Opracowanie informacji dotyczących metod i form pracy operacyjnej (realizowane okresowo).	W dniu 27 kwietnia 2020 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego, przekazane zostały informacje w odniesieniu do działań Policji na rzecz poprawy skuteczności stosowanych metod, statystycznego odwzorowania relacji pomiędzy stosowanymi metodami oraz propozycji systemowych rozwiązań w zakresie gromadzenia danych w toku całego postępowania przygotowawczego o przestępstwa korupcyjne.			
7.4. Opracowanie jednolitych dla służb i organów ścigania standardów gromadzenia danych i opracowań statystycznych dotyczących przestępczości korupcyjnej	W trakcie realizacji.	W 2020 r. analizowano zgromadzone materiały i informacje, na podstawie których opracowano projekt rekomendacji. Dokument został opracowany na podstawie konsultacji i uzgodnień z: Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji (w tym Biurem Nadzoru Wewnętrznego), Ministerstwem Sprawiedliwości, Komendą Główną Policji, Prokuraturą Krajową, Agencją Wywiadu, Agencją Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służbą Kontrwywiadu Wojskowego, Służbą Wywiadu Wojskowego, Żandarmerią Wojskową, Krajową Administracją Skarbową, Strażą Graniczną i Służbą Więzienną.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
7.5. Organizacja cyklicznych szkoleń, warsztatów i konferencji w zakresie wymiany wiedzy i doświadczeń	Zrealizowane.	Zorganizowano dwa spotkania mające na celu wymianę wiedzy i doświadczeń pomiędzy służbami zaangażowanymi w przeciwdziałanie i zwalczanie korupcji w Polsce. Tematyka spotkań koncentrowała się wokół nieprawidłowości w funkcjonowaniu zarządów i rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa, a także przestępstw korupcyjnych i działania na szkodę tych spółek.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Komendant Główny Policji, Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego,	brak	n/d

pomiędzy organami ścigania i wymiaru sprawiedliwości

Przed przystąpieniem do organizacji spotkań przeprowadzono analizę zanonimizowanych opisów wybranych spraw operacyjnych, analitycznych, kontrolnych oraz postępowań przygotowawczych prowadzonych w ww. zakresie, w latach 2017–2020. Dane do analizy przekazały:

- jednostki organizacyjne pionu operacyjno-śledczego, kontrolnego i analitycznego Centralnego Biura Antykorupcyjnego,
- Departament Postępowań Karnych Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego,
- Biuro Inspekcji Wewnętrznej Ministerstwa Finansów (Krajowa Administracja Skarbowa),
- Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji, komórki organizacyjne do walki z korupcją i do walki z przestępczością gospodarczą komend wojewódzkich oraz Komendy Stołecznej Policji, a także komórki organizacyjne Centralnego Biura Śledczego Policji,
- właściwa jednostka organizacyjna Służby Kontrwywiadu Wojskowego.

Część materiału otrzymanego od ww. instytucji objęta jest ochroną wynikającą z przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 742).

W toku analizy materiałów przekazanych przez służby wyodrębniono informacje dotyczące kwalifikacji prawnej czynu, funkcji pełnionych przez podejrzanych i podejrzewanych, mechanizmu sprawczego przestępstwa, a także zidentyfikowanych luk w przepisach karnoprawnych. Wskazano również sektory i branże, w których działalność prowadziły spółki, których dotyczyły ujawnione nieprawidłowości.

Wnioski sformułowane w toku analizy materiałów zostaną wykorzystane do wzmocnienia skuteczności pracy operacyjnej i dochodzeniowo-śledczej służb zwalczających przestępczość korupcyjną w spółkach z udziałem Skarbu Państwa oraz przestępczość na ich szkodę.

Wiedza dotycząca mechanizmu sprawczego przestępstwa oraz wyodrębnionych kategorii naruszeń posłuży również do udoskonalenia pracy analityczno-informacyjnej i kontrolnej tych służb.

Kierunkowe rozpoznanie podmiotów, sektorów i branż pozwoli na jeszcze bardziej precyzyjne profilowanie działań, w szczególności tych o charakterze edukacyjnym i informacyjnym, a docelowo na wzmocnienie osłony antykorupcyjnej polskiego kapitału skoncentrowanego w spółkach z udziałem Skarbu Państwa.

23 czerwca 2020 r. odbyło się spotkanie funkcjonariuszy kilkunastu jednostek organizacyjnych pionu operacyjno-śledczego, analitycznego i kontrolnego CBA, podczas którego przedstawione zostały wnioski i rekomendacje wynikające z analizy materiału. Omówiono przy tym wybrane aspekty przeciwdziałania i zwalczania nieprawidłowości w funkcjonowaniu zarządów i rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa.

24 czerwca 2020 r. odbyło się spotkanie o analogicznym celu i tematyce. Uczestniczyli w nim funkcjonariusze CBA oraz

**Szef Agencji
Bezpieczeństwa
Wewnętrznego,
Komendant Główny
Straży Granicznej,
Komendant Główny
Żandarmerii
Wojskowej,
Szef Krajowej
Administracji
Skarbowej**

			<p>przedstawiciele Policji, ABW, SKW, SG, ŻW i KAS. Spotkanie było doskonałą okazją do wymiany doświadczeń z uwzględnieniem specyfiki każdej ze służb.</p> <p>Doświadczenie i wiedza uzyskane w ramach realizacji działania zostaną uwzględnione w wewnętrznej polityce szkoleniowej CBA, w szczególności w zakresie szkoleń doskonalących dla funkcjonariuszy wykonujących czynności operacyjno-rozpoznawcze, dochodzeniowo-śledcze i kontrolne.</p> <p>Ponadto w 2020 r. funkcjonariusze CBA przeprowadzili szkolenia i warsztaty dotyczące przeciwdziałania i zwalczania korupcji dla przedstawicieli organów ścigania, administracji skarbowej, Służby Więziennej oraz instytucji podległych Ministrowi Obrony Narodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Centralnego Zarządu Służby Więziennej (1 szkolenie, 50 uczestników), - jednostek Żandarmerii Wojskowej (1 szkolenie, 210 uczestników), - Wojskowego Centralnego Biura Konstrukcyjno-Technologicznego S.A. (1 szkolenie, 13 uczestników), - Urzędu Skarbowego Krajowej Administracji Skarbowej w Busku-Zdroju (2 szkolenia, 80 uczestników), - wojskowych oddziałów gospodarczych (2 szkolenia, 47 uczestników). <p>Szkolenia i warsztaty były okazją do wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy organami ścigania i instytucjami wskazanymi powyżej. Łącznie: 7 szkoleń, 400 uczestników.</p> <p>W związku z ogłoszeniem przez Ministra Zdrowia, w dniu 20 marca 2020 r., na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 (Dz. U. z 2020 r., poz. 491), a także z koniecznością przestrzegania ograniczeń, nakazów i zakazów ustanowionych przez Radę Ministrów (Dz. U. z 2020 r., poz. 566), tradycyjna aktywność szkoleniowa CBA uległa znaczącemu ograniczeniu. Niemniej jednak, dostosowując się do zaistniałej sytuacji, jeszcze intensywniej promowano szkolenia antykorupcyjne dostępne na platformie e-learningowej CBA, które urzędnicy i inne zainteresowane osoby mogły odbyć samodzielnie (korzystając również ze sprzętu mobilnego), np. w ramach pracy zdalnej.</p>			
	Zrealizowane.			Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
	Opracowanie informacji na temat walki z korupcją (realizowane okresowo).		<p>W dniu 6 kwietnia 2020 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego, przekazane zostały informacje dotyczące prowadzonych w latach 2018-2020 przez Policję spraw procesowych w zakresie nieprawidłowości występujących w funkcjonowaniu zarządów i rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz przestępstw na ich szkodę.</p>	Komendant Główny Policji	brak	n/d
	Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach (realizowane okresowo).		<p>W dniu 24 czerwca 2020 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczył w zorganizowanym przez Centralne Biuro Antykorupcyjne spotkaniu, które miało na celu wymianę doświadczeń w zakresie przeciwdziałania i zwalczania przestępstw korupcyjnych w spółkach z udziałem Skarbu Państwa oraz przestępstw na ich szkodę.</p>			
	Organizacja szkoleń		<p>W lutym 2020 r. przeprowadzono 2 szkolenia antykorupcyjne dla</p>			

			<p>antykorupcyjnych (realizowane okresowo).</p> <p>Organizacja odpraw służbowych (realizowane okresowo).</p> <p>Organizacja odpraw służbowych (realizowane okresowo).</p> <p>Organizacja odpraw służbowych (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie i wdrożenie kursu antykorupcyjnego (w trakcie realizacji).</p>	<p>120 pracowników Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego.</p> <p>W dniach 26-28 lutego 2020 r. zorganizowano odprawę służbową dla naczelników wydziałów dw. z korupcją komend wojewódzkich Policji / Komendy Stołecznej Policji połączoną ze szkoleniem tematycznym. Omówiona tematyka dotyczyła m.in. problematyki zabezpieczenia majątkowego w sprawach o przestępstwa korupcyjne z wykorzystaniem wyników osiągniętych przez poszczególne garnizony Policji w tym obszarze; wymiany dobrych praktyk w zwalczaniu przestępczości korupcyjnej poprzez wykorzystanie doświadczeń Centralnego Biura Antykorupcyjnego; możliwości wykorzystania policyjnych baz danych do prowadzenia czynności operacyjnych.</p> <p>W dniu 30 lipca 2020 r. w formule wideokonferencji przeprowadzono odprawę służbową dla naczelników wydziałów dw. z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji. Tematyka odprawy dotyczyła m.in. podsumowania efektywności zwalczania przestępczości korupcyjnej za okres od 1 stycznia do 30 czerwca 2020 r., zaprezentowania obszarów przestępczości korupcyjnej w Polsce w latach 2018–2019 (na podstawie informacji zgromadzonych przez CBA) oraz omówienia pragmatyki składnia wniosków w przedmiocie wydawania postanowień o zawieszeniu poinformowania podmiotu w sprawach o udostępnienie informacji stanowiących tajemnicę bankową.</p> <p>W dniu 19 listopada 2020 r. w formule wideokonferencji przeprowadzono odprawę służbową dla naczelników wydziałów dw. z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji, która dotyczyła m.in. podsumowania efektywności zwalczania przestępczości korupcyjnej za okres od 1 stycznia do 31 października 2020 r. oraz omówienia wniosków z kontroli przeprowadzonych w wydziałach dw. z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji.</p> <p>W 2020 r. rozpoczęte zostały prace dotyczące opracowania i wdrożenia wspólnie z Wyższą Szkołą Policji w Szczytnie kursów doskonalenia zawodowego z zakresu przeciwdziałania korupcji w Policji realizowanego w systemie kształcenia na odległość – w formie e-learningowej. Przedsięwzięcia w tym zakresie kontynuowane będą w 2021 r.. Planowane jest umieszczenie odnośników do kursów w zakładce „Antykorupcja”, na stronie www.policja.pl, w systemie webinar.</p>			
8	Zadanie 8 Wzmocnienie współpracy międzynarodowej w zakresie przeciwdziałania i zwalczania korupcji	8.1. Wzmocnienie efektywności współpracy operacyjnej z wykorzystaniem międzynarodowych kanałów wymiany informacji (OLAF, Interpol, Europol)	<p>Pełnienie funkcji eksperta – ewaluatora oraz wymiana informacji (realizowane w sposób ciągły).</p> <p>Pełnienie funkcji eksperta – krajowego oraz wymiana informacji (realizowane w sposób ciągły).</p>	<p>Ekspert Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji pełni obowiązki eksperta ds. przeglądu Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji (UNCAC) oraz pełni obowiązki eksperta-ewaluatora, w tym zakresie.</p> <p>W ramach walki z korupcją w sporcie Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji uczestniczy również w projektach tematycznych, dedykowanych obszarom międzynarodowej przestępczości. W związku z potrzebą walki z korupcją w sporcie, funkcjonują dwie grupy robocze. Ekspert Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji pełni funkcję eksperta krajowego w ramach działającej przy Europol grupy roboczej pod nazwą AP Sports Corruption oraz w ramach funkcjonującej przy Interpolu grupie roboczej pod nazwą Match Fixing Task Force.</p>	Komendant Główny Policji	brak	n/d

		<p>Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach / przekazywanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji (realizowane okresowo).</p>	<p>Działanie realizowane na bieżąco.</p>	<p>W dniach 9–10 listopada 2020 r. przedstawiciele Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczyli w cyklu spotkań w ramach Misji Wysokiego Szczebla przeprowadzonej przez Grupy Robocze OECD ds. przekupstwa w międzynarodowych transakcjach handlowych. Spotkania, które zorganizowano w formule wideokonferencji dotyczyły m.in. przyjętych przez Polskę rozwiązań dotyczących przestępczości dotyczącej przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych oraz stopnia wdrażania rekomendacji Grupy w tym zakresie.</p> <p>Prowadzono intensywną współpracę operacyjną i pozaoperacyjną z partnerami zagranicznymi, w szczególności w zakresie wymiany informacji, szkoleń i transferu doświadczeń. Korzystano przy tym m.in. z pośrednictwa oficerów łącznikowych akredytowanych przy placówkach dyplomatycznych działających w Polsce, w szczególności oficerów reprezentujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Federalny Urząd Kryminalny (BKA) Republiki Federalnej Niemiec, – Federalne Biuro Śledcze (FBI) Stanów Zjednoczonych Ameryki, – Krajowe Biuro Kryminalne (NAKA) Republiki Słowackiej, – Narodową Agencję Kryminalną (NCA) oraz administrację celno-skarbową (HMRC) Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, – służby policyjne Republiki Austrii, Republiki Francuskiej, Republiki Włoch oraz Królestwa Norwegii. <p>Aktywnie współdziałano w ramach relacji bilateralnych z:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Specjalną Służbą Śledczą (STT) Republiki Litewskiej, – Biurem ds. Zapobiegania i Zwalczania Korupcji (KNAB) Republiki Łotewskiej, – Policyjnym Urzędem Bezpieczeństwa (KAPO) oraz Biurem ds. Przestępstw Korupcyjnych w Zarządzie Policji i Straży Granicznej (KKT) Republiki Estonii, – Narodowym Biurem Antykorupcyjnym Ukrainy (NABU), – Komisją ds. Zwalczania Korupcji i Przepadku Nielegalnego Majątku (CACIAF) Republiki Bułgarii. <p>W listopadzie 2019 r. po raz pierwszy w historii polskich i ukraińskich służb antykorupcyjnych stworzono międzynarodowy zespół śledczy (joint investigation team, JIT), w skład którego weszli przedstawiciele Prokuratury Okręgowej w Warszawie i Specjalnej Prokuratury Antykorupcyjnej Ukrainy (SAP), a także funkcjonariusze CBA i NABU. Zespół ten wykrył działalność zorganizowanej grupy przestępczej na czele z byłym p.o. Prezesa Państwowej Agencji Dróg Samochodowych Ukrainy (Ukrawtodor). Koordynacja działań stron zaangażowanych w pracę JIT odbywała się przy udziale Europejskiej Jednostki Współpracy Sądowej (Eurojust).</p> <p>CBA prowadziło także bieżącą współpracę z Europejskim Urzędem ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych (OLAF) w zakresie wymiany informacji i ustaleń do spraw prowadzonych przez OLAF.</p> <p>Korzystano z możliwości pozyskiwania i wymiany informacji za pośrednictwem funkcjonariusza CBA oddelegowanego do pełnienia służby w Polskim Biurze Łącznikowym przy Europejskim Urzędzie Policji (Europol) w Hadze, w ramach międzynarodowej aplikacji do niejawnej wymiany informacji</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
--	--	---	--	---	---	-------------	------------

		pn. SIENA.				
	8.2. Wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z innymi państwami w obszarze zwalczania korupcji	<p>Opracowanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji (realizowane okresowo).</p> <p>Działanie realizowane na bieżąco.</p>	<p>W dniu 26 lutego 2020 r., na potrzeby Ministerstwa Sprawiedliwości przekazane zostały dodatkowe informacje w odniesieniu do projektu raportu UNCAC z oceny Polski pod kątem implementacji Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.</p> <p>W dniu 29 maja 2020 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji opracowało w języku angielskim wkład do raportu SOCTA 2021 w obszarze zwalczania przestępczości korupcyjnej (w związku z przygotowaniem Europolu do wydania raportu SOCTA 2021, w którym określone zostaną priorytety w ramach Cyklu Polityki Bezpieczeństwa Unii Europejskiej na lata 2022–2026).</p> <p>W dniu 23 grudnia 2020 r. na potrzeby Ministerstwa Sprawiedliwości przekazane zostały dodatkowe informacje w odniesieniu do szczegółowych pytań ekspertów w ramach projektu raportu UNCAC z oceny Polski pod kątem implementacji Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.</p> <p>W ramach współpracy ze Specjalną Służbą Śledczą (STT) Republiki Litewskiej ustalono, że CBA prześle stronie litewskiej maszynę wirtualną antykorupcyjnej platformy e-learningowej. Decyzja jest rezultatem dwóch wizyt roboczych, które odbyły się w siedzibie CBA w maju i listopadzie 2019 r. W pierwszej połowie 2020 r. przygotowano techniczne i formalne podstawy do realizacji transferu maszyny. Przekazanie odbyło się w dniu 23 września 2020 r. Wydarzenie to jest ważnym krokiem w rozwoju relacji bilateralnych oraz przykładem sprawnej współpracy obu służb, w szczególności w obszarze prewencji korupcyjnej oraz teleinformatyki.</p> <p>W marcu 2020 r. Zastępca Szefa CBA wraz z delegacją uczestniczył w seminarium Szefów służb antykorupcyjnych z Polski, Litwy, Łotwy i Estonii, które – z inicjatywy Specjalnej Służby Śledczej (STT) Republiki Litewskiej – odbyło się w ośrodku szkoleniowym w miejscowości Malaty na Litwie. Celem spotkania była dyskusja na poziomie kierownictwa służb na temat bieżącej współpracy, aktualnych wyzwań oraz nowych rozwiązań z zakresu zwalczania korupcji. W spotkaniu wzięli także udział Zastępca Szefa Policyjnego Urzędu Bezpieczeństwa (KAPO, Estonia), Szef Biura ds. Prześstępstw Korupcyjnych w Zarządzie Policji i Straży Granicznej (KKT, Estonia), Szef Biura ds. Zapobiegania i Zwalczania Korupcji (KNAB, Łotwa) oraz Szef Specjalnej Służby Śledczej (STT, Litwa).</p> <p>W marcu 2020 r. przedstawiciele CBA wzięli udział w międzynarodowej konferencji analitycznej 4th European Crime Analysis Conference 2020 (ECAC 2020). W konferencji wzięło udział ponad 350 osób z ponad 40 krajów z całego świata. Celem konferencji była wymiana doświadczeń oraz prezentacja wyników działań związanych z pracą analityczną organów ścigania, w szczególności w kontekście tzw. intelligence-led policing.</p> <p>W związku z ogłoszeniem przez Ministra Zdrowia, w dniu 20 marca 2020 r., na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2</p>	<p>Komendant Główny Policji</p> <p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p>

(Dz. U. z 2020 roku, poz. 491), a także z koniecznością przestrzegania ograniczeń, nakazów i zakazów ustanowionych przez Radę Ministrów (Dz. U. z 2020 roku, poz. 566), bezpośrednie kontakty międzynarodowe (spotkania, konferencje i szkolenia) uległy znaczącemu ograniczeniu. Podtrzymywane są jednak żywe kontakty robocze. W ramach dostosowania współpracy międzynarodowej do panujących warunków epidemicznych, w związku z koniecznością zachowania właściwego poziomu skuteczności działania służb, CBA wraz z partnerami zagranicznymi coraz częściej korzysta z narzędzi elektronicznych i mobilnych kanałów komunikacji do realizacji działań, które dotąd odbywały się w sposób bezpośredni.

Zadania dodatkowe¹

Lp.	Zadanie	Działanie	Stan realizacji zadania/działania	Sposób realizacji	Realizatorzy	Poniesione koszty realizacji	Źródło finansowania
Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej							
1	Inne	Przeprowadzenie badania zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS	<p>1. Opracowanie nowelizacji „Założeń i metodyki badania zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS” i opracowanie wzorów ankiet badawczych – zrealizowane w 2019 r.</p> <p>2. Przeprowadzenie badania – zrealizowane w 2019 r.</p> <p>3. Opracowanie wyników badania – zrealizowane.</p> <p>4. Przygotowanie raportu z badania – zrealizowane.</p> <p>5. Ewaluacja metodyki i założeń badania – realizowane na bieżąco.</p>	<p>3. Opracowywano wyniki badania zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS. Zrealizowane w 2020 r.</p> <p>4. Prace nad przygotowaniem raportu z badania zostały zakończone. Zrealizowane w 2020 r.</p> <p>5. W związku z pracami legislacyjnymi w obszarze procedur przekazywania Ministrowi/Szefowi KAS informacji o zjawiskach niepożądanych i przestępczych, podjęto prace dotyczące aktualizacji metodyki przeprowadzania badania w zakresie zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS. Prowadzona jest bieżąca analiza informacji o zjawiskach niepożądanych i przestępczych w KAS, przekazywanych z IAS w formie meldunków służbowych. Zgodnie z przyjętym harmonogramem – realizowane na bieżąco.</p>	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej Szef Krajowej Administracji Skarbowej	brak	n/d

¹ Realizacja tych zadań nie wynika z założeń Planu działania RPPK na lata 2018–2020, jednak wpisują się one w wyznaczone cele Programu i są inicjatywą własną jego realizatorów.

	Objęcie wszystkich pracowników i funkcjonariuszy KAS zasadami etycznymi	<p>1. Opracowanie Kodeksu etyki dla funkcjonariuszy służby celno-skarbowej KAS – zrealizowane w 2018 r.</p> <p>2. Opracowanie Podręcznika/przewodnika etycznego dla pracowników i funkcjonariuszy KAS – zrealizowane.</p>	<p>2. Podręcznik Kodeksu etyki dla pracowników i funkcjonariuszy KAS został opracowany i zatwierdzony przez Szefa KAS w 2019 r. Natomiast „Przewodnik etyki” został przyjęty do wdrożenia i wykorzystania podczas szkoleń z etyki oraz kultury zachowania w pracy/służbie jako element obsługi klienta organizowanych w KAS na szczeblu centralnym i regionalnym w styczniu 2020 r. Dodatkowo, w I połowie 2020 r. rozpoczęto wdrażanie Przewodnika etycznego. Tematyka została wprowadzona do programów realizowanych z etyki w służbie przygotowawczej. Zrealizowane w 2020 r.</p>		brak	n/d
	Ustanowienie i wdrożenie dokumentu strategicznego, określającego zasady systemu przeciwdziałania nieprawidłowości, w tym korupcji, w resorcie finansów	Opracowanie „Polityki przeciwdziałania nieprawidłowości”. Zrealizowane.	<p>W styczniu 2020 r. Minister oraz Szef KAS wydali wspólną decyzję o opracowaniu i wdrożeniu w resorcie finansów spójnych polityk przeciwdziałania nieprawidłowości, w tym korupcji.</p> <p>Polityka przeciwdziałania nieprawidłowości w MF została wprowadzona zarządzeniem Ministra Finansów z 17 lutego 2020 r. Zrealizowane.</p> <p>Polityka przeciwdziałania nieprawidłowości w KAS została wprowadzona zarządzeniem nr 38 Szefa KAS z 10 marca 2020 r. Zrealizowane.</p> <p>Dodatkowo w uzupełnieniu do Polityki:</p> <ul style="list-style-type: none"> – w Ministerstwie Finansów wprowadzono: zarządzenie Dyrektora Generalnego Ministerstwa Finansów nr 11/BKA/2020 z 23 marca 2020 r. w sprawie powołania i zadań Zespołu Doradców do spraw etyki w Ministerstwie Finansów, – zarządzenie Ministra Finansów z 14 maja 2020 r. w sprawie Zasad przeciwdziałania ryzykom związanym z konfliktem interesów oraz zasad przyjmowania i przekazywania prezentów w Ministerstwie Finansów, – zarządzenie Ministra Finansów z 2 czerwca 2020 r. w sprawie Zasad dotyczących zarządzania ryzykiem nieprawidłowości w Ministerstwie Finansów; – Szef KAS podpisał zarządzenia nr 89 w sprawie powołania i zadań Doradców do spraw etyki w KAS oraz nr 94 w sprawie zasad przeciwdziałania ryzykom związanym z konfliktem interesów oraz przyjmowania i przekazywania prezentów przez pracowników KAS albo funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej. 		brak	n/d
Minister Aktywów Państwowych						

2				Opracowano i wydano Zarządzenie nr 21 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Aktywów Państwowych z dnia 9 czerwca 2020 r. w sprawie zasad przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz zasad postępowania z prezentami w Ministerstwie Aktywów Państwowych.	Minister Aktywów Państwowych	brak	n/d
Minister Rozwoju, Pracy i Technologii							
3	Wzmocnienie wewnętrznego systemu przeciwdziałania wystąpieniu konfliktu interesów i korupcji w Ministerstwie (rozbudowa infrastruktury etycznej w MPiT/MR).	<p>2.5 Rozszerzenie uprawnień powołanego w MPiT/MR doradcy etycznego o działania antykorupcyjne i udzielenie mu wszechstronnego wsparcia w realizacji obowiązków, w tym zapewnienie współpracy z Koordynatorem RPPK w MPiT/MR.</p> <p>2.6 Opracowanie mapy ryzyk w odniesieniu do obszarów działalności MPiT/MR szczególnie zagrożonych korupcją wraz z planem działań zapobiegawczych w zakresie: - zamówień publicznych, - procesu legislacyjnego, - prowadzenia kontroli, - wydawania zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi o zawartości powyżej 18% alkoholu oraz wydawanie decyzji wprowadzających zmiany w zezwoleniach wyjazdów zagranicznych.</p>	<p>Przełożono realizację działania na 2021 r. W związku ze zmianami organizacyjnymi w III kw. 2020 r. niezbędne było podjęcie działań priorytetowych wynikających z przekształcenia Ministerstwa Rozwoju w Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii, przy uwzględnieniu stanu pandemii.</p> <p>Działanie w trakcie realizacji W wyniku objęcia nadzorem Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nowego działu - Praca, niezbędne było przeprowadzenie aktualizacji ryzyk. Szacowanie ryzyk w Ministerstwie zakończono 10 grudnia 2020 r. Na podstawie wyników szacowania zostaną podjęte kolejne działania zmierzające do zaktualizowania mapy ryzyk, a następnie opracowania planu działań zapobiegawczych.</p>	<p>Opracowanie i wdrożenie w 2020 r. procedury postępowania w sprawach dot. korupcji przed doradcą etycznym.</p> <p>Opracowanie w 2020 r. planu działań zapobiegawczych.</p>	Minister Rozwoju, Pracy i Technologii	brak	n/d
	Rozwijanie	3.1	Działanie ciągłe.	Bieżąca aktywność Kierownictwa, spotkania, maile,			

<p>kultury organizacyjnej w celu minimalizowania występowania zjawisk korupcyjnych, podnoszenia świadomości pracowników oraz wzmocnienie odpowiedzialności w obszarze zapobiegania występowaniu zjawisk korupcyjnych.</p>	<p>Działania potwierdzające zaangażowanie Kierownictwa i kierujących komórkami organizacyjnymi w promocję kultury uczciwości w służbie cywilnej (tone at the top).</p> <p>3.2 Prowadzenie na portalu wewnętrznym zakładki poświęconej zagadnieniom etycznym i antykorupcyjnym (dokumenty, raporty, opracowania, informacje, itp.).</p> <p>3.3 Zapewnienie skutecznego sposobu monitorowania realizacji RPPK na lata 2018-2020 w instytucjach podległych lub nadzorowanych.</p> <p>3.5. Audyt kultury organizacyjnej.</p>	<p>Poza standardowymi działaniami nie prowadzono szczególnych działań w tym obszarze w I półroczu 2020 r. Ogłoszona pandemia spowodowała konieczność skupienia się na kwestiach zapewnienia bezpieczeństwa oraz właściwej organizacji pracy Ministerstwa przy równoczesnej potrzebie wywiązywania się z bieżących obowiązków. Niemniej zapewniono pracownikom dostęp do ścieżki zgłaszania zdarzeń nieetycznych oraz do doradcy etycznego oraz udostępniono algorytm postępowania opracowany przez CBA w sytuacji zagrożenia korupcją.</p> <p>Działanie ciągłe.</p> <p>Zrealizowano działanie w II kw. 2020 r. Zgodnie z Rekomendacjami Ministra Rozwoju w sprawie działań edukacyjnych i profilaktycznych mających na celu zapobieganie korupcji w instytucjach/jednostkach podległych i nadzorowanych przez Ministra Rozwoju, stopień realizacji działań antykorupcyjnych w jednostkach będzie podlegał monitorowaniu przez Ministra Rozwoju, planowanemu na III/IV kwartał 2020 r. oraz może stanowić przedmiot kontroli, na zasadach i w trybie określonych w ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224).</p> <p>Przełożono realizację działania. Przeprowadzenie zadania w 2020 r. było niemożliwe z uwagi na ogłoszoną pandemię, system pracy zdalnej i reorganizację urzędu. Zadanie zostanie zrealizowane w kolejnym roku.</p>	<p>dyskusje itp.</p> <p>Zamieszczanie na bieżąco informacji/opracowań/raportów itp. w temacie antykorupcji.</p> <p>Określenie w II kw. 2020 r. sposobu monitorowania realizacji RPPK na lata 2018-2020 w instytucjach podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw gospodarki.</p> <p>Przeprowadzenie w 2020 r. audytu kultury organizacyjnej.</p>			
---	--	--	---	--	--	--

Minister Obrony Narodowej							
4	Inne działania			<p>1. Opracowano i wdrożono procedurę zarządzania konfliktem interesów w Ministerstwie Obrony Narodowej.</p> <p>2. Opracowano i rozpoczęto wdrażanie założeń Systemu Wspomagania Wykrywania Zmów Przetargowych w jednostkach logistycznych.</p> <p>3. Opracowano i rozpoczęto wdrażanie 2 procedur minimalizujących ryzyka korupcyjne dla jednostek logistycznych.</p> <p>4. Opracowano narzędzie do oceny ryzyka korupcji w trakcie misji i operacji zagranicznych dla jednostek wojskowych.</p> <p>5. Inne działania w zakresie minimalizowania korupcji:</p> <p>a) 1292 spotkania dotyczące przeciwdziałania korupcji,</p> <p>b) wszczęto lub przejęto do dalszego prowadzenia 43 postępowania o przestępstwa korupcyjne, w których zarzutami objęto 35 osób.</p>	<p>Minister Obrony Narodowej</p> <p>Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</p> <p>Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</p>	brak	n/d
Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „informatyzacja”)							
5	Działania dodatkowe	<p>1. Przegląd i ocena efektywności działania aktów prawnych pod kątem obniżenia ryzyka wystąpienia korupcji.</p> <p>2. Cykliczne opracowywanie analiz w zakresie ryzyk korupcyjnych występujących w MC.</p>	<p>Zrealizowane.</p> <p>Zrealizowane</p>	<p>Do konsultacji społecznych wraz z prośbą o przesyłanie ewentualnych uwag skierowano wykaz aktów prawnych udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Cyfryzacji. Celem konsultacji był przegląd i ocena aktów prawnych pod względem obniżenia ryzyka korupcyjnego. Uwag nie zgłoszono.</p> <p>W Ministerstwie Cyfryzacji przeprowadzono „Analizę ryzyka na 2020 rok”. Ryzyko zachowań korupcyjnych w Analizie zostało ujęte jako jedno z ryzyk horyzontalnych. Ryzykiem korupcyjnym zostały objęte wszystkie komórki organizacyjne ministerstwa oraz wszystkie obszary działalności ministerstwa. Przyjęto następujące metody przeciwdziałania ryzyku (mechanizmy kontroli wewnętrznej):</p> <ul style="list-style-type: none"> - aktualizacja wykazu stanowisk zagrożonych korupcją, - identyfikacja procesów obciążonych ryzykiem korupcyjnym, - szkolenia pracowników dot. przeciwdziałania korupcji, - egzekwowanie znajomości istniejących w MC regulacji dot. przeciwdziałania korupcji, w tym zarządzeń dyrektora generalnego, - monitorowanie stanowisk zagrożonych korupcją, - wypracowanie mechanizmu oceny projektów przepisów prawnych w procesie legislacyjnym pod 	<p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p>	brak	n/d

		<p>3. Opracowanie wykazu stanowisk w MC zagrożonych korupcją oraz jego okresowe aktualizowanie.</p> <p>4. Opracowanie i wdrożenie systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym w MC.</p> <p>5. Analizowanie informacji o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu MC.</p>	<p>Zrealizowane.</p> <p>Zrealizowane.</p> <p>Zrealizowane.</p>	<p>względem zagrożeń korupcyjnych przez Departament Prawny.</p> <p>W 2020 r. pracownik Biura Dyrektora Generalnego dokonywał cyklicznych przeglądów oraz aktualizacji opisów stanowisk pracy zagrożonych korupcją. Stan na dzień 30 czerwca 2020 roku wynosił 160 stanowisk pracy zagrożonych korupcją w Ministerstwie Cyfryzacji.</p> <p>W Ministerstwie Cyfryzacji obowiązywało Zarządzenie nr 14 Ministra Cyfryzacji z dnia 15 czerwca 2020 r. w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie Cyfryzacji, która w sposób całościowy obejmowała i opisywała:</p> <ul style="list-style-type: none"> - obszary działalności w MC narażone na wystąpienie zagrożeń korupcyjnych, - zasady zgłaszania, gromadzenia i postępowania z informacjami o zagrożeniach korupcyjnych i zachowaniach o znamionach korupcji, - obowiązki dotyczące prowadzenia analizy ryzyk korupcyjnych, wykazu stanowisk pracy objętych zagrożeniem korupcyjnym oraz profilaktyki antykorupcyjnej, - obowiązki uczestników systemu przeciwdziałania korupcji w MC, - ochronę sygnalistów, - zasady gromadzenia informacji dotyczących korzyści uzyskiwanych przez osoby zatrudnione w MC. <p>Każda osoba zatrudniona w MC była obowiązana do zapoznania się z Polityką antykorupcyjną i do jej przestrzegania oraz poświadczala powyższe złożonym oświadczeniem na piśmie, które zostało włączone do akt osobowych.</p> <p>Biuro Dyrektora Generalnego wystąpiło do komórek organizacyjnych MC z zapytaniem o informację nt. uchybień bądź nieprawidłowości w komórkach organizacyjnych MC dot. potencjalnych zagrożeń o charakterze korupcyjnym w pierwszej połowie 2020 r. Na podstawie uzyskanych informacji zwrotnych, uchybień w komórkach organizacyjnych ministerstwa nie zidentyfikowano.</p>			
Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów							
6	Działania dodatkowe	1. Ujęcie w Programie Zarządzania Zasobami Ludzkimi KPRM na lata 2019-2021 celu nr 4 „Promowanie kultury uczciwości w KPRM”.	Zrealizowane.	<p>Cel był realizowany poprzez trzy działania:</p> <p>4.1 „Podnoszenie wiedzy pracowników na temat uregulowań etycznych, budowania kultury uczciwości oraz wspieranie członków kadry kierowniczej w roli przywódców etycznych” (zadanie ciągłe);</p> <p>4.2 „Opracowanie i upowszechnienie wytycznych dla pracowników jak postępować w sytuacjach, które wiążą się z kwestiami uczciwości i etyki” (do końca 2020 r. wytyczne były w fazie koncepcyjnej);</p> <p>4.3 „Przeprowadzenie badań porównawczych w zakresie samooceny kultury uczciwości wśród</p>	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	brak	n/d

		2. Działania podejmowane w ramach kontroli zarządczej dotyczące standardu „Przestrzeganie wartości etycznych” (obszar „Środowisko wewnętrzne”).	Zrealizowane.	pracowników KPRM”. W wyniku badania z 2019 r., w 2020 r. szkoleniem etycznym online objęto wszystkich pracowników KPRM. Szkolenie było dostosowane do dwóch grup docelowych – osób zajmujących wyższe i pozostałe stanowiska.			
		3. Przeprowadzenie badania kultury organizacyjnej (obejmującej pytania z zakresu etyki służby cywilnej).	Zrealizowane.	Działania podtrzymujące wartości etyczne były realizowane poprzez ww. Program Zarządzania Zasobami Ludzkimi KPRM.			
				Badanie kultury organizacyjnej zostało przeprowadzone w trzech komórkach organizacyjnych.			

Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „rozwój regionalny”)

7	Inne (działania spoza planu)	Inne (działania spoza planu)	Zrealizowane.	<p>Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej – pełniąc funkcję Instytucji Zarządzających Programami Operacyjnymi finansowanymi ze środków Unii Europejskiej – na mocy rozporządzeń unijnych zobowiązane jest do posiadania skutecznych i proporcjonalnych środków zwalczania nadużyć finansowych. Działania w tym zakresie uzależnione są od rodzaju wdrażanych projektów oraz specyfiki Programu Operacyjnego.</p> <p>Do przykładowych działań należy zaliczyć:</p> <ul style="list-style-type: none"> – posiadanie wewnętrznych dokumentów oraz procedur w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym; – regularne dokonywanie analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych; – tworzenie zespołów, grup roboczych do realizacji zadań, rotacyjne zmienianie składów zespołów; – wprowadzanie zasady „dwóch par oczu” podczas realizacji zadań wymagających podejmowania decyzji; – wprowadzenie monitoringu występowania symptomów korupcji (system wymiany sygnałów ostrzegawczych pomiędzy różnymi IZ); – wprowadzenie obowiązku składania przez wszystkich pracowników zaangażowanych we wdrażanie funduszy UE oświadczeń o braku konfliktu interesów, – wprowadzenie obowiązku składania oświadczeń o bezstronności w odniesieniu do zadań szczególnie narażonych na wystąpienie konfliktu interesów (dotyczy pracowników: dokonujących kontroli, oceny 	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d
---	------------------------------	------------------------------	---------------	--	---	------	-----

			<p>wniosków o do finansowanie, weryfikacji wniosków o płatność, uczestniczących w procedurze udzielania zamówień publicznych);</p> <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie wśród pracowników dokumentów związanych z wykrywaniem nadużyć finansowych i raportowaniu o ich przypadkach, - zapewnienie możliwości przekazywania informacji o podejrzeniach korupcji na kontaktową skrzynkę mailową; - współpraca z organami ścigania; - wprowadzenie obowiązku realizacji szkolenia e-learningowego „Korupcja w administracji publicznej” dostępnego na stronie internetowej CBA (w niektórych Instytucjach Zarządzających Krajowymi Programami); - monitorowanie spełniania kryteriów desygnacji wskazanych w załączniku XIII do rozporządzenia nr 1303/2013 przez instytucje funkcjonujące w ramach systemów wdrażania Programów Operacyjnych perspektywy finansowej 2014–2020. 			
		Zrealizowane.	<p>Przygotowanie merytoryczne publikacji dotyczącej społecznej odpowiedzialności administracji oraz wersji testowej Platformy Dobrych Praktyk społecznej odpowiedzialności administracji, na której resorty i urzędy centralne prezentują dobre praktyki w różnych obszarach społecznej odpowiedzialności, w tym w zakresie etyki. Publikacja dotycząca społecznej odpowiedzialności administracji została wydana w październiku 2020 r. Platforma Dobrych Praktyk społecznej odpowiedzialności administracji została uruchomiona i podlega stałej aktualizacji. Działanie realizowane w ramach zadań Zespołu ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw, organu pomocniczego Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej.</p>	<p>Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „informatyzacja”)</p>	7380,00 zł	Budżet Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej
		Zrealizowane.	<p>CPE zobligowane jest do wprowadzania skutecznych i proporcjonalnych środków zwalczania nadużyć finansowych. Na bieżąco realizuje działania wymagane przez Instytucje Zarządzające w tym zakresie, do których należy zaliczyć m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzanie analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych zgodnie z Wytycznymi KE pn. „Guidance for Member States and Programme Authorities: Fraud Risk Assessment and Effective and Proportionate Anti-Fraud Measures”, - przejrzysty proces decyzyjny, który w znacznym stopniu ogranicza uznaniowość, przewiduje system wewnętrznej weryfikacji decyzji poprzez rozdzielenie funkcji w procesach oceny wniosków, weryfikacji, kontroli projektów, certyfikacji wydatków, rozpatrywania odwołań i skarg oraz funkcji kontrolera krajowego. <p>Dodatkowo, w jednostce obowiązuje dokument pn. „Polityka CPE w zakresie zwalczania nadużyć finansowych”.</p>	<p>Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej Dyrektor Centrum Projektów Europejskich</p>	brak	n/d

			Zrealizowane.	1 czerwca 2020 r. Dyrektor IRMiR powołał Doradcę etycznego IRMiR, który przygotował dokumentację polityki antykorupcyjnej IRMiR oraz platformę wewnętrzną IRMiR na potrzeby informacyjno-szkoleniowe dotyczące przeciwdziałania korupcji oraz opracował materiały informacyjne.	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej Dyrektor Instytutu Rozwoju Miast i Regionów	7472,51 zł	Budżet Instytutu Rozwoju Miast i Regionów
Minister Zdrowia							
8		Dodatkowe działania		W styczniu 2020 r. dokonano anonimowej samooceny kultury uczciwości w Ministerstwie Zdrowia zgodnie z zaleceniami Szefa Służby Cywilnej.	Minister Zdrowia	brak	n/d