



**Sprawozdanie
z realizacji „Rządowego Programu
Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020”
w pierwszym półroczu 2020 roku**

Warszawa, sierpień 2020

**Sprawozdanie z realizacji zadań/działań Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020
w pierwszym półroczu 2020 roku**

Lp.	Zadanie	Działanie	Stan realizacji zadania/działania	Sposób realizacji	Realizatorzy	Poniesione koszty realizacji	Źródło finansowania
1	Zadanie 1 Wzmocnienie jawności i przejrzystości życia publicznego	1.1. Zapewnienie spójności przepisów określających ograniczenia prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne, w szczególności w kwestiach oświadczeń o stanie majątkowym, prowadzenia rejestru korzyści, ograniczeń związanych z aktywnością zawodową w trakcie pełnienia funkcji publicznych oraz po jej zaprzestaniu, z jednoczesnym opracowaniem skutecznego systemu sankcji za naruszenie tych ograniczeń	Projekt ustawy o jawności życia publicznego od 9 stycznia 2018 r. znajduje się na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów.	<p>Przygotowano i przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów.</p> <p>Częściowo postulaty ustawy o jawności życia publicznego, w zakresie rozwiązań dotyczących oświadczeń majątkowych, zostały zrealizowane przez ustawę z dnia 11 września 2019 r. o zmianie ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora oraz niektórych innych ustaw.</p> <p>W 2019 r. zainicjowano prace koncepcyjne dotyczące możliwości wznowienia prac legislacyjnych i określenia nowego kształtu regulacji objętych projektem.</p> <p>Obecnie prowadzone są analizy dotyczące dotychczasowych prac legislacyjnych i rozwiązań prawnych zawartych w projekcie.</p>	Minister Koordynator Służb Specjalnych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	brak	n/d
		1.2. Stworzenie jednolitego systemu składania i analizy oświadczeń o stanie majątkowym przez osoby pełniące funkcje publiczne	Realizacja zawieszona do czasu podjęcia prac legislacyjnych.	Prace związane z realizacją działania nie mogły być kontynuowane, ponieważ proces legislacyjny związany z opracowaniem aktu normatywnego regulującego obieg oraz kontrolę oświadczeń majątkowych nie został zakończony. Centralne Biuro Antykorupcyjne jest przygotowane do dalszych prac nad działaniem, jednakże w tym celu niezbędne jest podjęcie odpowiednich kroków legislacyjnych.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		1.3. Wdrożenie nowych rozwiązań w zakresie sankcjonowania przestrzegania przez organy władzy publicznej przepisów dotyczących lobbingu	Analiza zgłoszonych propozycji zmian w przepisach ustawy o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa.	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wystąpił do ministrów, kierujących działami administracji rządowej, o ocenę i ewentualne sugestie dotyczące zmian w przepisach związanych z działalnością lobbingową. Propozycje zmian zgłosił: Minister Cyfryzacji, Minister Finansów i Minister Sprawiedliwości. Oceniono, że skutki zgłoszonych zmian, zwłaszcza zmian zgłoszonych przez Ministerstwo Sprawiedliwości, ze względu na znaczne rozszerzenie zakresu ingerencji administracyjnej i obciążeń regulacyjnych nałożonych zarówno na lobbystów, jak i administrację rządową, będą generować potrzebę zwiększenia zatrudnienia oraz wydatków budżetu państwa. Z uwagi na powyższe, przedstawienie informacji o planowanym sposobie realizacji działania (w zakresie przedmiotowym	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Minister Sprawiedliwości	brak	n/d

			<p>wskazany w Programie) będzie możliwe po szczegółowym przeanalizowaniu propozycji zmian i akceptacji rekomendacji z tych analiz przez kierownictwo MSWiA.</p> <p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wystąpił do Marszałka Sejmu RP i Marszałka Senatu RP o ocenę i ewentualne sugestie dotyczące zmian w przepisach związanych z działalnością lobbingową. Marszałek Sejmu zaproponował szczegółowe rozwiązania mające na celu zwiększenie transparentności oraz wyeliminowanie możliwości konfliktu interesów w działalności lobbingowej. Marszałek Senatu zasugerował rozważenie podjęcia próby uregulowania kwestii lobbingu w nowej ustawie. Takie zamierzenie musiałyby zostać poprzedzone ponownym wyznaczeniem i opisaniem stanu stosunków społecznych w regulowanej dziedzinie oraz, przede wszystkim, rozstrzygnięciem jaka sfera działalności lobbingowej ma być przedmiotem regulacji – czy naturalny w społeczeństwie obywatelskim wpływ różnych grup społecznych (zawodowych, branżowych, pracowniczych, samorządowych itd.) na proces legislacyjny, czy też jedynie kwestie lobbingu zawodowego.</p> <p>Z uwagi na powyższe, przedstawienie informacji o planowanym sposobie realizacji działania (w zakresie przedmiotowym wskazanym w Programie) będzie możliwe po szczegółowym przeanalizowaniu propozycji zmian i akceptacji rekomendacji z tych analiz przez kierownictwo MSWiA.</p>	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Marszałek Sejmu RP Marszałek Senatu RP</p>	brak	n/d
	1.4. Wzmocnienie regulacji dotyczących odpowiedzialności karnej podmiotów zbiorowych	Zrealizowano w 2019 r. poprzez przyjęcie projektu ustawy o zmianie ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary przez Radę Ministrów w dniu 8 stycznia 2019 r. oraz skierowanie go do Sejmu w dniu 11 stycznia 2019 r.		Minister Sprawiedliwości	brak	n/d
	1.5. Zidentyfikowanie i zaprojektowanie zmian w przepisach prawa karnego, w szczególności rozszerzenie zakresu stosowania art. 231 kk o osoby pełniące funkcje publiczne	Działanie będzie realizowane w kolejnym okresie wdrażania Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020.		Minister Sprawiedliwości	brak	n/d
	1.6. Ocena i zaproponowanie zmian w celu wzmocnienia roli przepisów dotyczących form kontroli finansów partii politycznych i kampanii wyborczych	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	<p>Przeanalizowano obowiązujące akty prawne dotyczące finansowania partii politycznych. Przeprowadzono przegląd piśmiennictwa poświęconego finansowaniu partii politycznych w Polsce i na świecie, ze szczególnym uwzględnieniem analiz i raportów organizacji pozarządowych.</p> <p>Zebrano uwagi jednostek CBA dotyczące obowiązujących i pożądanych rozwiązań w przedmiotowym zakresie.</p> <p>Opracowano projekt ustawy (wraz z Oceną Skutków Regulacji oraz uzasadnieniem), który przed przekazaniem do Ministra Koordynatora Służb Specjalnych zostanie skonsultowany z właściwymi merytorycznie jednostkami organizacyjnymi CBA.</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

		1.7. Stworzenie jednolitego systemu przepisów eliminujących możliwość powstawania stosunku podległości służbowej pomiędzy członkami rodziny w instytucjach wydających środki publiczne	Projekt ustawy o jawności życia publicznego od 9 stycznia 2018 r. znajduje się na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów.	<p>Przygotowano i przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów.</p> <p>W 2019 r. zainicjowano prace koncepcyjne dotyczące możliwości wznowienia prac legislacyjnych i określenia nowego kształtu regulacji objętych projektem.</p> <p>Obecnie prowadzone są analizy dotyczące dotychczasowych prac legislacyjnych i rozwiązań prawnych zawartych w projekcie.</p>	Minister Koordynator Służb Specjalnych	brak	n/d
2	Zadanie 2 Wypracowanie zasad osłony systemu stanowienia prawa, a także najważniejszych zamówień publicznych oraz monitorowanie wykonywania praw w zakresie komercjalizacji i konsolidacji mienia przez spółki o istotnym znaczeniu dla gospodarki	2.1. Wypracowanie mechanizmu oceny projektów przepisów prawnych w rządowym procesie legislacyjnym pod względem zagrożeń korupcyjnych	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	W okresie, którego dotyczy sprawozdanie, analizowano zebrane materiały i informacje, przygotowano projekt rekomendacji, które zostaną przekazane grupie roboczej do zaopiniowania.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		2.2. Opracowanie projektu wytycznych dot. wdrożenia mechanizmu określonego w pkt.2.1.	Zgodnie z przyjętym harmonogramem. Działanie następcze – możliwe do zrealizowania po otrzymaniu stosownego mechanizmu.	Przeprowadzenie analiz prawnych. Wybór optymalnego wariantu w zakresie wdrożenia mechanizmu. Opracowanie projektu wytycznych.	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		2.3. Wypracowanie i wdrożenie rozwiązań dot. monitorowania najważniejszych procesów komercjalizacyjnych, konsolidacyjnych i zamówień publicznych, z uwzględnieniem środków UE (program Osłona antykorupcyjna)	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	W okresie, którego dotyczy sprawozdanie nie zrealizowano nowych działań.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		2.4. Stworzenie procedury dot. informowania o potencjalnych lub istniejących zagrożeniach korupcyjnych (program Osłona antykorupcyjna)	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	W okresie, którego dotyczy sprawozdanie nie zrealizowano nowych działań.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
Zadanie 3 Wzmocnienie przejrzystości i obiektywności procesu udzielania zamówień	3.1. Uwzględnienie w sprawozdaniach Urzędu Zamówień Publicznych ujawnianych przez ten Urząd nieprawidłowości	Realizowane na bieżąco.	Badania w ramach aspektów korupcyjnych zostały uwzględnione w kontrolach prowadzonych przez Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych. Do CBA przekazywane są informacje o postępowaniach przetargowych, w których zachodziło podejrzenie działań korupcyjnych.	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Krajowej Izby Odwoławczej Prezes Urzędu Ochrony	brak	n/d	
		W trakcie realizacji.	Przygotowanie wkładu do sprawozdań Urzędu Zamówień		brak	n/d	

publicznych	mogących mieć podłoże korupcyjne oraz mechanizmów prowadzących do ich powstania	W trakcie realizacji.	Publicznych z informacją na temat ujawnionych przez Urząd Zamówień Publicznych nieprawidłowości w tym zakresie wraz z informacją na temat efektów prowadzonych działań. Uwzględnienie informacji w treści projektu sprawozdania Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych.	Konkurencji i Konsumentów Przewodniczący Głównej Komisji Orzekającej w sprawach o naruszenie dyscypliny finansów publicznych	brak	n/d
	3.2. Wdrożenie centralnego systemu informatycznego umożliwiającego publiczny dostęp do informacji o prowadzonych postępowaniach o udzielenie zamówień publicznych	W trakcie realizacji. Realizowane na bieżąco.	Projekt e-Zamówienia Podpisane umowy W dniu 31 marca 2020 r. Urząd Zamówień Publicznych zawarł umowę z wyłonioną w postępowaniu firmą Pentacomp Systemy Informatyczne S.A. na budowę platformy e-Zamówienia. Realizacja umowy przebiega zgodnie z harmonogramem (załącznik nr 4 do Umowy UZP/DG/19/20). W dniu 8 kwietnia 2020 r. UZP zawarł umowę z wyłonioną w postępowaniu firmą SOFTIQ Sp. z o.o. na świadczenie usługi Inżyniera Kontraktu. Etap: I Nazwa etapu i produktu podlegającego odbiorowi: Wykonanie projektu technicznego (założenia rozwiązań architektonicznych) oraz wstępnego projektu Portalu dostępowego Platformy (front-end WEB GUI) Termin odbioru: 7 maja 2020 r. – zgodnie z przyjętym harmonogramem. Status: Zrealizowane. miniPortal System został udostępniony w październiku 2018 r. i umożliwia użytkownikom korzystanie z komunikacji elektronicznej w tym składanie ofert w toczących się postępowaniach o zamówienie publiczne.	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Minister Cyfryzacji	Koszty poniesione w I półroczu 2020 r.: – wypłata wynagrodzenia Pentacomp Systemy Informatyczne S.A - Etap I, – SOFTIQ Sp. z o.o. (opłata miesięczna za świadczenie usługi doradztwa), – wynagrodzenia pracowników. Koszty związane z realizacją projektu poniesione przez UZP w I półroczu 2020 r. to kwota: 957 577,98 zł	Budżet Urzędu Zamówień Publicznych oraz fundusze Unii Europejskiej Środki europejskie – Program Operacyjny Polska Cyfrowa na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa nr 2 „E-administracja i otwarty rząd”, Działanie nr 2.1 „Wysoka dostępność i jakość e-usług publicznych” – Porozumienie nr POPC.02.01.00-00-0101/19-00
	3.3. Wypracowanie mechanizmów umożliwiających identyfikowanie nieprawidłowości w zamówieniach wyłączonych ze stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, w zakresie nieobjętym art. 4 pkt 5 ustawy	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	Wobec uchwalenia dnia 11 września 2019 r. przez Sejm RP ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 2019) planowane jest podjęcie działań w zakresie wypracowania dobrych praktyk w zamówieniach publicznych.	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
	3.4. Wypracowanie mechanizmów umożliwiających ograniczenie nieprawidłowości w zamówieniach wyłączonych ze stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. –	Zrealizowane.	W dniu 11 września 2019 r. Sejm RP uchwalił ustawę Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 2019 r.). Wprowadzono obowiązek publikacji ogłoszeń o zamówieniach bagatelnych. Zgodnie z art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019), do udzielania zamówień klasycznych, których wartość, bez podatku od towaru i usług, dotycząca jednorazowego zakupu jest mniejsza niż 130 000 zł, nie mniejsza jednak niż 50 000 zł, zwanych dalej zamówieniami bagatelnymi, udzielanych przez zamawiających publicznych, stosuje się	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

		Prawo zamówień publicznych, w zakresie nieobjętym art. 4 pkt 8 ustawy		<p>przepisy art. 82, art. 267 ust. 1 i ust. 2 pkt 9, art. 268, art. 269 ust. 1, art. 271 ust. 1-3 oraz art. 272 ustawy. Zgodnie z art. 268 ust. 1 Zamawiający zamieszcza ogłoszenie o zamówieniu bagatelnym w Biuletynie Zamówień Publicznych wraz z przekazaniem potencjalnym wykonawcom informacji o zamiarze udzielenia tego zamówienia.</p> <p>Ustawa wejdzie w życie w dniu 1 stycznia 2021 r.</p> <p>W II półroczu 2019 r. dokonano aktualizacji wzorcowego dokumentu tj. Regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej kwoty wskazanej w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1843). Dokument udostępniono na stronie internetowej Urzędu Zamówień Publicznych.</p>		brak	n/d
		3.5. Przygotowanie i wdrożenie przepisów umożliwiających pociągnięcie do odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w przypadku udzielania zamówień publicznych wyłączonych spod przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych	<p>Opracowanie projektu nowelizacji ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych i niektórych innych ustaw – opracowano projekt, który zawiera przepisy mające na celu objęcie odpowiedzialnością za naruszenie dyscypliny finansów publicznych działań związanych z realizacją zamówień wyłączonych z obowiązku stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych – realizowane z opóźnieniem.</p> <p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem.</p>	<p>W związku z dużymi wątpliwościami – zgłaszanymi do projektu nowelizacji ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych wstrzymano pracę nad opracowywanym projektem.</p> <p>Prace nad projektem zostały na nowo podjęte w trzecim kwartale, przy czym częściowo ograniczono zakres zmian. Istotą nowelizacji będzie wdrożenie Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020 w zakresie działania 3.5. Nowelizacja będzie dotyczyła dodatkowo propozycji rozszerzenia odpowiedzialności (zgłaszanych przez NIK) oraz innych kwestii (głównie proceduralnych i organizacyjnych).</p> <p>2 lipca 2020 r. przeprojektowana nowelizacja (znacząco ograniczona w aspektach nie związanych z wdrożeniem Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020 w zakresie działania 3.5.) została przesłana do konsultacji wewnętrznych w Ministerstwie Finansów.</p> <p>Na początku sierpnia 2020 r. planowane jest wysłanie uzgodnionego w ramach MF projektu z wnioskiem o wpis do wykazu legislacyjnych prac rządu.</p> <p>Współpraca z Ministerstwem Finansów w zakresie realizacji zadania.</p>	<p>Minister Finansów, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych</p> <p>Prezes Urzędu Zamówień Publicznych</p>	brak	n/d
4	Zadanie 4 Wzmocnienie rozwiązań ograniczających możliwość korupcji w sektorze publicznym i prywatnym	4.1. Przygotowywanie i wdrożenie przepisów prawnych w zakresie ochrony tzw. sygnalistów	<p>Projekt ustawy od 9 stycznia 2018 r. znajduje się na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów.</p>	<p>Przygotowano i przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów.</p> <p>W 2019 r. zainicjowano prace koncepcyjne dotyczące możliwości wznowienia prac legislacyjnych i określenia nowego kształtu regulacji objętych projektem.</p> <p>Obecnie prowadzone są analizy dotyczące dotychczasowych prac legislacyjnych i rozwiązań prawnych zawartych w projekcie.</p>	<p>Minister Koordynator Służb Specjalnych Minister Sprawiedliwości</p>	brak	n/d
		4.2. Opracowanie wytycznych w zakresie tworzenia i wdrażania efektywnych programów zgodności (compliance) w sektorze publicznym	Zrealizowane.	<p>Opracowano projekt wytycznych w zakresie tworzenia i wdrażania efektywnych programów zgodności (compliance) w sektorze publicznym.</p> <p>Dokument odpowiada na zapotrzebowanie na wzmocnienie polityki zgodności, które niejednokrotnie zgłaszały resorty zaangażowane w realizację RPPK na lata 2018–2020.</p> <p>Wskazane wyżej wytyczne są również narzędziem wdrożenia wybranych rekomendacji dotyczący grupy tzw. PTEF (ang. Person entrusted with top executive functions), zawartych w raporcie dotyczącym Polski z V rundy ewaluacji Grupy Państw Przeciwko</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

				Korupcji Rady Europy (GRECO). Wytoczne w zakresie tworzenia i wdrażania efektywnych programów zgodności (compliance) w sektorze publicznym zostaną opublikowane z okazji Światowego Dnia Compliance, przypadającego 26 września 2020 r.			
		4.3. Opracowanie wytycznych dotyczących jednolitych rozwiązań organizacyjnych i prawnych w zakresie przeciwdziałania korupcji w administracji	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	W ramach realizacji działania prowadzone są analizy i konsultacje dotyczące możliwych form wykonania. W prowadzonych analizach i konsultacjach brał udział ekspert zewnętrzny.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	4 920,00 zł	Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego
		4.4. Opracowanie zasad postępowania w sytuacji zagrożenia korupcyjnego w kontaktach urzędnik-klient	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	W ramach realizacji działania prowadzone są analizy i konsultacje dotyczące możliwych form wykonania. W prowadzonych analizach i konsultacjach brał udział ekspert zewnętrzny.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
5	Zadanie 5 Wdrożenie edukacji antykorupcyjnej do programów kształcenia i doskonalenia funkcjonariuszy publicznych oraz osób pełniących funkcje publiczne	5.1. Opracowanie projektu wytycznych w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych	Zrealizowane. Zrealizowane.	Opracowanie projektu wytycznych. Skonsultowanie dokumentu w ramach Kancelarii Prezesa Rady Ministrów z Departamentem Bezpieczeństwa Narodowego, Departamentem Służby Cywilnej, Departamentem Prawnym oraz zespołem doradców ds. etyki. Zaopiniowanie poprawionego projektu przez Centralnego Biura Antykorupcyjnego. Podpisanie wytycznych przez Szefa KPRM 27 maja 2019 r. Przekazanie wytycznych wszystkim członkom Zespołu za pośrednictwem Szefa CBA. Zalecenie Szefa Służby Cywilnej (Szef SC) w zakresie promowania kultury uczciwości opracowano w grudniu 2017 r. Szef Służby Cywilnej rekomenduje dyrektorom generalnym/kierownikom urzędów m.in. włączenie szkolenia z zakresu etyki i uczciwości do listy szkoleń powszechnych w urzędzie, jako regularnego szkolenia obowiązkowego z tej tematyki w podziale na grupy docelowe oraz uwzględnienie szkolenia z zakresu etyki i uczciwości w programie służby przygotowawczej jako szkolenia obowiązkowego dla wszystkich osób rozpoczynających pracę w korpusie służby cywilnej. Dokument został upowszechniony wśród dyrektorów generalnych/kierowników urzędów z prośbą o przekazanie go urzędom podległym i nadzorowanym oraz dodatkowo wśród członków zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej. Zalecenie jest też łatwo dostępne w Serwisie Służby Cywilnej https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/etyka-w-urzedzie i – dzięki uprzejmości CBA – w zakładce „Etyka w służbie cywilnej” na stronie https://antykorupcja.gov.pl/ .	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Szef Służby Cywilnej	Brak Bieżące koszty działania	n/d Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

Właściwi członkowie Zespołu					
5.2. Wdrożenie stałych, cyklicznych programów edukacyjnych oraz szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów	Opracowanie programu cyklicznych szkoleń skierowanych do pracowników komórek organizacyjnych Ministerstwa Aktywów Państwowych z zakresu przeciwdziałania korupcji z uwzględnieniem specyfiki sektora energetyki.	W okresie sprawozdawczym nie były prowadzone prace w zakresie realizacji niniejszego działania, ze względu na zaistnienie w tym czasie istotnych zmian organizacyjnych w strukturze Ministerstwa Aktywów Państwowych oraz wystąpienie pandemii wirusa SARS-CoV-2, co wiązało się z realizacją zadań ministerstwa w trybie pracy zdalnej i istotnymi utrudnieniami organizacyjnymi przy realizacji zadań szkoleniowych.	Minister Aktywów Państwowych	brak	n/d
	Przeprowadzenie cyklu szkoleń dla pracowników komórek organizacyjnych Ministerstwa Aktywów Państwowych z zakresu przeciwdziałania korupcji z uwzględnieniem specyfiki sektora energetyki.	Dodatkowo w okresie sprawozdawczym zadania w zakresie działu administracji rządowej „energia” zostały przejęte przez Ministerstwo Klimatu, dlatego sposób realizacji działania zawierający odniesienie do specyfiki sektora energetyki stał się bezprzedmiotowy dla Ministerstwa Aktywów Państwowych.		brak	n/d
	Wprowadzenie obowiązkowego modułu szkoleniowego w ramach służby przygotowawczej z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.	Program szkolenia składa się z 3 części, a jedna z nich pn. „Podstawy urzędnicze w służbie cywilnej” zawiera m.in. blok tematyczny pn. „Etyka w służbie cywilnej” oraz przepisy antykorupcyjne. W 2020 r. dostawcą usługi szkolenia z zakresu służby przygotowawczej jest Krajowa Szkoła Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego. W okresie sprawozdawczym szkolenie w ramach służby przygotowawczej odbyło 12 osób.		2 760,00 zł	Budżet Ministerstwa Aktywów Państwowych
	Przeprowadzenie szkolenia z etyki i kultury uczciwości dla pracowników Ministerstwa Aktywów Państwowych.	Ze względu na ograniczenia związane z pandemią wirusa SARS-CoV-2, w okresie sprawozdawczym nie były prowadzone prace w zakresie tego działania.		brak	n/d
	Warsztaty dla pracowników Departamentu Kontroli i Audytu w zakresie przeciwdziałania korupcji z uwzględnieniem specyfiki sektora energetyki.	W okresie sprawozdawczym nie były prowadzone prace w zakresie realizacji niniejszego działania, ze względu na zaistnienie w tym czasie istotnych zmian organizacyjnych w strukturze Ministerstwa Aktywów Państwowych oraz wystąpienie pandemii wirusa SARS-CoV-2, co wiązało się z realizacją zadań ministerstwa w trybie pracy zdalnej i istotnymi utrudnieniami organizacyjnymi przy realizacji zadań szkoleniowych.		brak	n/d
Realizowane na bieżąco.		Dodatkowo w okresie sprawozdawczym zadania w zakresie działu administracji rządowej „energia” zostały przejęte przez Ministerstwo Klimatu, dlatego sposób realizacji działania zawierający odniesienie do specyfiki sektora energetyki stał się bezprzedmiotowy dla Ministerstwa Aktywów Państwowych.	Minister Cyfryzacji	brak	n/d
	1. Zorganizowano akcję informacyjno-szkoleniową dla pracowników MC, w ramach której rozesłano informacje do wszystkich komórek organizacyjnych MC propagujące akcję szkoleń e-learningowych organizowanych przez CBA prowadzonych w trzech blokach tematycznych: a) Korupcja w administracji publicznej, b) Korupcja w biznesie, c) Przeciwdziałanie korupcji, ze szczególnym zaznaczeniem, iż certyfikaty przede wszystkim powinny uzyskać osoby pracujące na stanowiskach zagrożonych korupcją oraz realizujące zadania w projektach finansowanych ze środków UE.				

			<p>2. W systemie EZD PUW udostępniono wszystkim komórkom organizacyjnym MC zarządzenie nr 14 Ministra Cyfryzacji w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie Cyfryzacji, z pismem informującym o konieczności zapoznania się z ww. dokumentem przez wszystkich pracowników oraz obowiązkiem złożenia oświadczenia o zapoznaniu się i zobowiązaniu do przestrzegania zasad Polityki antykorupcyjnej w MC.</p> <p>3. Pracownicy, którzy rozpoczynają pracę w służbie cywilnej, w ramach służby przygotowawczej są zapoznawani z obowiązującym stanem prawnym dot. przeciwdziałaniu korupcji w ramach bloku szkoleniowego „Etyka zawodowa w służbie cywilnej/Przeciwdziałanie korupcji/Równe traktowanie”.</p> <p>4. Koordynator RPPK w MC wziął udział w spotkaniu online Międzyresortowego Zespołu ds. Koordynowania i Wdrażania RPPK 2018–2020 zorganizowanym przez CBA.</p> <p>5. Wydział Zarządzania Zasobami Ludzkimi Biura Dyrektora Generalnego w zamieszczanych ogłoszeniach o naborach na wolne stanowiska w służbie cywilnej w warunkach pracy zamieszcza informację o występującym zagrożeniu korupcją, zgodnie z zaleceniami CBA.</p> <p>6. Biuro Dyrektora Generalnego prowadzi bieżący monitoring i obsługę skrzynki e-mail antykorupcja@mc.gov.pl.</p> <p>7. Doradca Etyczny MC rozesłał do pracowników wiadomość e-mail z informacją o 3 kursach e-learningowych uruchomionych przez Departament Służby Cywilnej KPRM dedykowanych etyce i rozwiązywaniu dylematów etycznych, które są dodatkowym wsparciem w podnoszeniu świadomości etycznej członków korpusu służby cywilnej.</p>			
		<p>Szkolenia e-learningowe: – z zakresu etyki, dostępne na platformie Służby Cywilnej, ukończyło 610 pracowników MSWiA, – z zakresu antykorupcji, dostępne na platformie CBA, ukończyło 139 pracowników MSWiA.</p> <p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem. Kontynuacja działań analitycznych prowadzonych w oparciu o Wytoczne Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne dla sektorowych programów</p>	<p>W I półroczu 2020 r. przekazano wszystkim pracownikom Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji informację o kursach e-learning z zakresu etyki dostępnych na platformie Służby Cywilnej oraz kursach e-learning z zakresu antykorupcji dostępnych na platformie Centralnego Biura Antykorupcyjnego.</p> <p>Kontynuowano robocze uzgodnienia z Departamentem Służby Cywilnej KPRM w celu zorganizowania dedykowanego szkolenia w zakresie etyki dla kadry zarządzającej MSWiA. Ze względu na stan epidemii spotkanie i dalsze uzgodnienia zostały przełożone na termin późniejszy.</p> <p>Kursy e-learning z zakresu etyki i antykorupcji wprowadzono jako obowiązkowe elementy służby przygotowawczej w MSWiA dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej.</p> <p>Materiały edukacyjne, po opracowaniu, a następnie zaopiniowaniu przez Pełnomocnika do Spraw Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym w MSWiA, zostaną rozesłane do pracowników oraz udostępnione w Intranecie.</p>	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	brak	n/d
					brak	n/d

	edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych, w celu opracowania materiałów edukacyjnych nt. przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów w MSWiA.				
	Realizowane na bieżąco. Szkolenia pracowników MEN w zakresie tematyki określonej w działaniu.	Pracownicy MEN zrealizowali następujące szkolenia: Etyka – szkolenie dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej - e-learning – 4 osoby, Korupcja w administracji publicznej e-learning – 8 osób, Korupcja w biznesie - e-learning 1 osoba, Przeciwdziałanie korupcji - e-learning 7 osób.	Minister Edukacji Narodowej	brak	n/d
	Wprowadzenie obowiązku przeszkolenia każdego nowo zatrudnionego pracownika MF z etyki i przeciwdziałania korupcji – obowiązek wprowadzono w I kwartale 2019 r. – realizowane na bieżąco.	Wprowadzono obowiązek przeszkolenia każdego nowo zatrudnionego pracownika MF z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. Każdy nowo zatrudniony pracownik jest informowany o konieczności zrealizowania szkolenia e-learningowego, dostępnego na platformie intranetowej Atena2 (atena2.mf.gov.pl) z etyki i przeciwdziałania korupcji oraz podpisuje oświadczenie, że został poinformowany o konieczności zrealizowania ww. szkoleń – realizowane. Objęto obowiązkowym szkoleniem z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów wszystkich pracowników MF. Każdy pracownik jest zobowiązany do zrealizowania szkolenia e-learningowego, dostępnego na platformie intranetowej Atena2 z etyki i przeciwdziałania korupcji. W pierwszym półroczu 2020 r. szkolenie z zakresu przeciwdziałania korupcji ukończyło 1486 osób, natomiast z zakresu etyki 1452 osoby – realizowane. Objęcie szkoleniem stacjonarnym z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów wyselekcjonowanej grupy pracowników. Po opracowaniu listy osób, zorganizowane zostanie do grudnia 2020 r. szkolenie stacjonarne z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. Szkolenie zostanie wpisane do planu szkoleń pracowników.	Minister Finansów	brak brak brak	n/d n/d n/d
	Zrealizowano szkolenia z zakresu etyki dla 49 pracowników. W ramach upowszechniania wiedzy na stronie intranetowej Ministerstwa Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej utworzono zakładkę dotyczącą tematyki antykorupcyjnej. Wprowadzono Politykę antykorupcyjną.	Szkolenie z zakresu etyki na platformie szkoleniowej KPRM w formie on-line. Upowszechnianie wśród pracowników urzędu wiedzy z zakresu zagrożeń korupcyjnych poprzez utworzoną w intranecie zakładkę dotyczącą tematyki antykorupcyjnej dla pracowników urzędu. Zachęcanie pracowników do szkoleń on-line. Zarządzeniem Dyrektora Generalnego Ministerstwa Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej wszyscy pracownicy zostali zobowiązani do zapoznania się i stosowania Polityki antykorupcyjnej. Podpisane oświadczenia składane są do akt pracowników.	Minister Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej	brak brak brak	n/d n/d n/d
	Zrealizowane.	98% pracowników Ministerstwa Infrastruktury zrealizowało kurs z etyki na platformie e-learningowej, przygotowany przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów.	Minister Infrastruktury	brak	n/d
	Zrealizowane.	Tłumaczenie z języka angielskiego dokumentu przekazanego przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) pt.: <i>Public Integrity for an Effective COVID-19 Response and Recovery</i>		brak	n/d

			oraz publikacja w intranecie MI wersji w języku polskim: <i>Uczciwość w sektorze publicznym na rzecz skutecznej reakcji na COVID-19 i naprawę gospodarczej.</i>		
Zrealizowane.	W intranecie Ministerstwa uporządkowano treści związane z etyką, korupcją oraz konfliktem interesów. W tym celu utworzono wspólną zakładkę tematyczną pn. „Etyka i antykorupcja”, do której przeniesiono dotychczas zebrane materiały dotyczące przeciwdziałania korupcji. Na bieżąco odbywa się uzupełnianie/aktualizowanie zakładek.	Minister Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d	
W trakcie realizacji.	Opracowano metodykę identyfikacji stanowisk najbardziej narażonych na wystąpienie zjawiska korupcji w ramach ministerstwa oraz przeprowadzono pilotaż identyfikacji. Zlecono kierującym komórkami organizacyjnymi Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej dokonanie przedmiotowej identyfikacji. Zakończenie właściwego procesu identyfikacji stanowisk planowane jest na IV kw. 2020 r.		brak	n/d	
Zrealizowane. W trakcie realizacji (aktualizacja dokumentu).	Wdrożono zaktualizowaną Politykę antykorupcyjną Ministerstwa. W związku ze zmianą nazwy Ministerstwa, planowana jest aktualizacja dokumentu.		brak	n/d	
Realizowane na bieżąco.	Pracownicy Ministerstwa biorą udział w szkoleniach zewnętrznych z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. W I półroczu 2020 r. 21 pracowników Ministerstwa wzięło udział w 3 różnych formach edukacyjnych (szkolenia, seminaria) organizowanych w tematyce etyki, korupcji i nadużyć finansowych w ramach wydatkowania środków Unii Europejskiej.		4 720 zł	Budżet Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej (w tym pozyskane środki unijne)	
Realizowane na bieżąco.	Wprowadzono zagadnienie dot. przeciwdziałania korupcji do zakresu służby przygotowawczej dla pracowników rozpoczynających pracę w służbie cywilnej. W I półroczu 2020 r. w ramach służby przygotowawczej (1 moduł System służby cywilnej) przeszkolono 29 osób. Ponadto wprowadzono temat przeciwdziałania korupcji w ramach szkoleń adaptacyjnych, kierowanych dla nowo zatrudnionych pracowników Ministerstwa. W I półroczu 2020 r. przeszkolono 27 osób.		brak	n/d	
Zrealizowane.	W I półroczu 2020 r. przeprowadzono 2-dniowe szkolenie dla pracowników Instytucja Zarządzająca Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa (POPC), Instytucja Pośrednicząca POPC oraz Urzędu Komunikacji Elektronicznej zaangażowanych w realizację POPC.		11 790,86 zł	Środki pochodzą z Pomocy Technicznej POPC	
Zrealizowane.	Przeprowadzono dwa szkolenia dla pracowników IP POPC.		brak	n/d	
Zrealizowane.	W 2018 r. odbyła się konferencja pn. „Przeciwdziałanie nieprawidłowościom, w tym nadużyciom finansowym w Programie Polska Cyfrowa”.		8 216,50 zł	Środki pochodzą z Pomocy Technicznej POPC	
Realizowane na bieżąco.	Co kwartał newsletter przekazywany jest pracownikom IZ POPC i IP POPC.		brak	n/d	
Zrealizowane.	W 2018 r. zostało przeprowadzone 1-dniowe szkolenie przez CBA.		brak	n/d	
Zrealizowane.	Na stronie internetowej https://www.polskacyfrowa.gov.pl/strony/przeciwdzialanie-naduzyciom/ znajduje się zakładka dot. przeciwdziałania nadużyciom.		brak	n/d	

	Zrealizowane.	Okres styczeń–maj 2020 r.: Wydano polecenie zapoznania się pracowników i stosowania Zarządzenia Dyrektora Instytutu Nr 27/2018 oraz wydano polecenie zapoznania się i stosowania wytycznych wraz z linkiem do platformy e-learningowej CBA (szkolenie w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów).	Dyrektor Instytutu Rozwoju Miast i Regionów	brak	n/d
	Zrealizowane.	1 czerwca 2020 r. Dyrektor Instytutu Rozwoju Miast i Regionów powołał Doradcę etycznego IRMiR. Przygotowano platformę wewnętrzną na potrzeby informacyjno-szkoleniowe dotyczące przeciwdziałania korupcji i opracowywano materiały informacyjno-szkoleniowe.		koszt wynagrodzenia dodatkowego dla doradcy etycznego 597,40 zł	Budżet Instytutu Rozwoju Miast i Regionów
	W trakcie realizacji.	Do dnia 6 lipca 2020 r. 36% pracowników IRMiR odbyło szkolenie on-line na stronie CBA wraz z uzyskaniem certyfikatu (do dnia 20 lipca 2020 r. – 51%). Termin dla wszystkich pracowników – do dnia 30 września 2020 r.			
	Zrealizowane.	W okresie styczeń–maj 2020 r. zapoznano pracowników i stosowano Zarządzenie Dyrektora Instytutu Nr 27/2018 z dnia 27 grudnia 2018 r. w sprawie instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowo-księgowych. Wykonano całość zadania – zgodnie z obowiązującym w tym zakresie Zarządzeniem Dyrektora Instytutu.		brak	n/d
	Zrealizowane.	W czerwcu trwały prace nad opracowaniem osobnego dokumentu „Polityki Antykorupcyjnej IRMiR”, wraz z załącznikiem nr 1 pn. „Zasady etyki pracy w IRMiR” oraz załącznikiem nr 2 pn. „Instrukcja zarządzania działaniami antykorupcyjnymi”, która została przyjęta zarządzeniem Dyrektora IRMiR nr 17/2020 z dnia 3 lipca 2020 r. Równocześnie na platformie wewnętrznej IRMiR udostępniono pracownikom ww. zarządzenie, a także „Kodeks etyki pracownika naukowego” oraz „Perspektywiczne kierunki działalności naukowej, rozwojowej i wdrożeniowej IRMiR na lata 2019-2020”.		koszt wynagrodzenia dodatkowego dla doradcy etycznego 597,40 zł	Budżet Instytutu Rozwoju Miast i Regionów
	Zaplanowane na IV kwartał 2020 r.	Planowane jest przeprowadzenie jednego szkolenia wewnętrznego dla pracowników Centrum Projektów Europejskich z zakresu korupcji, konfliktu interesów i zasad etyki.	Dyrektor Centrum Projektów Europejskich	brak	n/d
	Zrealizowane.	Wszyscy pracownicy CPE odbyli w okresie styczeń–czerwiec 2020 r. szkolenie e-learningowe pn. „Korupcja w administracji publicznej” opracowane przez CBA i udostępnione na bezpłatnej, ogólnodostępnej platformie. Wydział Kadr zgromadził certyfikaty uzyskane przez pracowników potwierdzające ten fakt.		brak	n/d
	Realizowane na bieżąco.	W dniu 10 stycznia 2020 r. rozesłano do pracowników CPE informację przypominającą, że w folderach publicznych, w jednej zbiorczej zakładce zatytułowanej „Antykorupcja i zwalczanie nadużyć finansowych”, zamieszczono wszystkie materiały poświęcone szeroko rozumianym zagadnieniom korupcyjnym, metodom ich identyfikacji oraz zapobiegania tym niepożądanym zjawiskom, w tym aktualną Politykę zwalczania nadużyć finansowych CPE. Jednocześnie pracownicy zostali poproszeni o zapoznanie się z dokumentami. Przypomnienie o obowiązku znajomości przez pracowników Polityki i potrzebie zachęcania pracowników do bieżącego zapoznawania się z dokumentem kierowane jest również regularnie do kierowników komórek organizacyjnych podczas spotkań kierownictwa.		brak	n/d

	Zrealizowane.	<p>Wszyscy pracownicy Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego rozpoczęli realizację następujących modułów szkoleniowych e-learningowych, dostępnych na portalu internetowym /https://szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl/:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Korupcja w administracji publicznej, - Korupcja w biznesie, - Przeciwdziałanie korupcji. <p>W pierwszym półroczu 2020 r. przekazano pracownikom urzędu informacje na temat szkoleń i wyznaczono termin ich realizacji na 30 września 2020 r. Każdy pracownik MKIDN został zobowiązany do przedstawienia imiennego certyfikatu, potwierdzającego realizację każdego z trzech modułów szkoleniowych.</p>	Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego	brak	n/d
	Zrealizowane.	<p>Przygotowano zmianę polityki przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego polegającą na nowelizacji obowiązujących w urzędzie aktów wewnętrznych regulujących tę problematykę.</p> <p>Przygotowano projekt zmiany Zarządzenia Nr 9/2015 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 16 listopada 2015 r. w sprawie powołania Zespołu ds. Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym oraz wprowadzenia procedury zarządzania incydemem o charakterze korupcyjnym w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p>		brak	n/d
	Zrealizowane.	<p>Przygotowano zmianę Rejestru incydentów o charakterze korupcyjnym w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego w formie raportu w ramach funkcjonalności Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p> <p>Projekt Rejestru incydentów o charakterze korupcyjnym został umieszczony w systemie Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją w MKIDN i dostosowany do aktualnych wymogów pracy w urzędzie. Udostępnienie Rejestru nastąpi w drugiej połowie 2020 r.</p>		brak	n/d
	Realizowane na bieżąco.	<p>W ramach przygotowania merytorycznego szkoleń – opracowano prezentację i materiały do poprowadzenia warsztatów. Opracowano pytania do anonimowej ankiety dot. zagrożeń korupcyjnych w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Opracowano SYLLABUS „Służba cywilna oraz etyka i przeciwdziałanie korupcji”- załącznik do projektowanej zmiany zarządzenia w sprawie służby przygotowawczej. Zabezpieczono pomieszczenia i sprzęt wykorzystywany podczas szkoleń.</p>	Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego	brak	n/d
	Zrealizowane w 50%.	<p>Zorganizowano szkolenie wewnętrzne dla kadry dyrektorskiej MNiSW. Szkolenie z zakresu prewencji antykorupcyjnej przeprowadził funkcjonariusz CBA w dniu 27 lutego 2020 r. W szkoleniu wzięło udział 24 pracowników.</p>		brak	n/d
	Nie zrealizowane.	<p>Zaplanowano i przygotowano do realizacji w maju 2020 r. dwa szkolenia dedykowane kadrom zarządzającym szkołami wyższymi pn. „Przeciwdziałanie zjawiskom korupcyjnym w obszarze szkolnictwa wyższego”. Szkoleń nie zrealizowano z powodu pandemii koronawirusa.</p>		brak	n/d
	Zrealizowane w 100%.	<p>Udział w spotkaniu roboczym zorganizowanym przez KPRM z reprezentacją Kancelarii Polskiej Akademii Nauk w celu przedstawienia rozwiązań i dobrych praktyk zastosowanych</p>		brak	n/d

			<p>w MNiSW, dotyczących opracowania rejestru ryzyk korupcyjnych. Spotkanie odbyło się dnia 21 stycznia 2020 r. w siedzibie Kancelarii PAN.</p>			
		Realizowane na bieżąco.	<p>Udostępniono materiały uczestnikom spotkania w Kancelarii PAN</p> <p>Na bieżąco aktualizowano informacje zamieszczone w wewnętrznej sieci Ministerstwa (Intranet) w zakładce „Etyka/Antykorupcja” oraz w zakładce „Informacje”.</p>		brak	n/d
		Zrealizowane w 50%.	<p>Zaktualizowano wykazy stanowisk zagrożonych korupcją w poszczególnych komórkach organizacyjnych MNiSW.</p> <p>Przeprowadzono analizę ryzyk korupcyjnych dla poszczególnych stanowisk pracy. Analiza, przeprowadzana na zasadach określonych w przepisach regulujących funkcjonowanie kontroli zarządczej w Ministerstwie, nie wykazała wystąpienia ryzyka korupcyjnego o istotności na poziomie KLUCZOWYM.</p> <p>Natomiast dla ryzyk korupcyjnych zakwalifikowanych w rejestrach na poziomie ŚREDNIM istotności, wskazano działania zaradcze ograniczające istotność ryzyka do poziomu AKCEPTOWALNEGO oraz opisano zaplanowane reakcje w przypadku potencjalnego zmaterializowania się takiego ryzyka.</p>		brak	n/d
		Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	<p>Wdrażanie Programu Edukacji Antykorupcyjnej poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowanie i przygotowywanie ćwiczenia antykorupcyjnego w urzędzie Ministra Obrony Narodowej, - opracowywanie materiałów informacyjnych, w tym broszury z przykładami o kontaktach z wykonawcami w formie elektronicznej i materiału analitycznego o programach antykorupcyjnych w krajach Azji Centralnej, - rozpoczęcie opracowywania szkolenia specjalistycznego w zakresie zagrożeń korupcyjnych w zamówieniach publicznych. <p>Realizacja celów Programu profilaktycznego w zakresie przeciwdziałania korupcji w resorcie obrony narodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wdrażanie działań prewencyjnych i profilaktycznych w zakresie podnoszenia świadomości społecznej nt. przeciwdziałania zachowaniom korupcyjnym, - ujednoczenie istniejących już narzędzi profilaktycznych oraz wprowadzenie nowych rozwiązań zapobiegających występowaniu zjawiska korupcji w postaci szeroko rozumianych działań edukacyjnych w skali całego resortu obrony narodowej, - intensyfikacja prowadzonych czynności profilaktycznych, ze szczególnym uwzględnieniem wojskowych oddziałów gospodarczych realizujących zadania związane z zakupem i gospodarowaniem mieniem wojskowym, - w związku z sytuacją epidemiczną i wynikającymi z niej ograniczeniami opublikowano w sieci wewnętrznej materiał w formie prezentacji z zakresu przeciwdziałania korupcji. <p>Prowadzenie szkoleń i czynności profilaktycznych dotyczących zagrożeń korupcyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w ramach realizacji programu profilaktycznego przeprowadzono 533 czynności profilaktyczne, w tym 172 w ramach intensyfikacji działań profilaktycznych, - 6 szkoleń z zakresu przeciwdziałania zjawiskom korupcyjnym w instytucjach publicznych (dla 144 osób w jednostkach podległych oraz nadzorowanych), - zakończenie procesu szkolenia dla komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej i Narodowego Centrum Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni (łącznie w ramach programu zrealizowano 11), 	<p>Minister Obrony Narodowej</p> <p>Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</p> <p>Minister Obrony Narodowej Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</p>	brak	n/d
					brak	n/d

	Zrealizowane.	<p>– zrealizowano moduł szkoleniowy na kursach organizowanych przez Akademię Sztuki Wojennej.</p> <p>Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej cyklicznie organizuje dla pracowników szkolenia objęte tematyką korupcji i konfliktu interesów, stosownie do zaleceń Szefa Służby Cywilnej w zakresie promowania kultury uczciwości w urzędzie oraz zarządzenia Nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej.</p> <p>W okresie maj–czerwiec 2020 r. w e-learningowych kursach z zakresu etyki, odnoszących się również do zagadnień kultury uczciwości i przeciwdziałania korupcji, uczestniczyło 102 pracowników. Były to kursy „Etyka – szkolenie dla osób niezajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej” oraz „Etyka – szkolenie dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej”, dostępne na platformie szkoleniowej KPRM.</p> <p>Ponadto 14 pracowników uczestniczyło w szkoleniach „Służba przygotowawcza w służbie cywilnej”, zawierających moduły etyki, kultury uczciwości i przeciwdziałania korupcji, z czego 12 osób odbyło szkolenia realizowane przez INTEGRIO s.c. w terminie 26–28 lutego 2020 r. (łącznie koszt 5 220 zł) i 2 osoby zrealizowały szkolenia w formie e-learningu udostępnianego przez Krajową Szkołę Administracji Publicznej w terminie 23 marca – 7 kwietnia 2020 r. (łącznie koszt 460 zł).</p> <p>Dodatkowo 1 pracownik w maju br. zrealizował szkolenie „Korupcja w administracji publicznej”, dostępne na platformie szkoleniowej KPRM.</p>	Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	5 680,00 zł	Budżet Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
	Zrealizowane.	<p>W Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prowadzone były działania mające na celu upowszechnianie wśród pracowników wiedzy w zakresie zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów. W szczególności w ramach działań prewencyjnych co pewien czas wszyscy pracownicy otrzymywali za pośrednictwem poczty elektronicznej wycinki prasowe o tematyce antykorupcyjnej i zniechęcające do zachowań korupcyjnych.</p>		brak	n/d
	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	<p>Jako stałe coroczne działanie w zakresie szkoleń dla pracowników w obszarze przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, zostały wdrożone szkolenia e-learningowe dostępne na stronie Centralnego Biura Antykorupcyjnego. Ponadto w planie szkoleń na dany rok przewidywane jest szkolenie specjalistyczne dla grupy lub kilku grup pracowników na stanowiskach szczególnie zagrożonych korupcją i konfliktem interesów. Przewidywana jest, do realizacji w drugiej połowie roku, ankieta dotycząca samooceny uczciwości organizacji, której celem jest upowszechnianie m.in. kultury uczciwości i zachowań etycznych wśród wszystkich pracowników. Powyższa ankieta jest działaniem cyklicznym i ma na celu m.in. promowanie kultury uczciwości wśród wszystkich pracowników urzędu, budowanie zaufania obywateli do administracji publicznej, jak również wpisuje się w realizację Rządowego Programu Przeciwdziałania korupcji na lata 2018–2020 poprzez podnoszenie świadomości etycznej pracowników urzędu, także w zakresie przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. W ramach podnoszenia świadomości etycznej pracowników, w bieżącym roku pracownicy Ministerstwa wzięli udział w obowiązkowym szkoleniu e-learningowym</p>	Minister Sportu	brak	n/d

		<p>„Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji”.</p> <p>W czerwcu 2020 r. weszły w życie dwa zarządzenia Dyrektora Generalnego Ministerstwa Sportu: w sprawie zasad przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów w Ministerstwie Sportu oraz w sprawie ustanowienia funkcji i określenia zadań doradcy ds. etyki w Ministerstwie Sportu. W ślad za ww. zarządzeniami zaplanowane są w bieżącym roku szkolenia specjalistyczne dla pracowników m.in. dot. przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.</p>			
	Zrealizowane.	Zadanie zrealizowano poprzez wprowadzenie Zarządzenia nr 4 Dyrektora Generalnego z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie zasad przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów w Ministerstwie Sportu.		brak	n/d
	<p>Prowadzono szkolenia dla pracowników Ministerstwa Sprawiedliwości z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji oraz konfliktowi interesów.</p> <p>Upowszechniano wiedzę nt. zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów oraz w zakresie etyki dla pracowników Ministerstwa Sprawiedliwości z wykorzystaniem strony intranetowej ministerstwa.</p> <p>Dokonywano analizy informacji o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu urzędu oraz jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości lub przez niego nadzorowanych m.in. w ramach adresu poczty elektronicznej: antykorupcja@ms.gov.pl.</p>	<p>Dyrektor Generalny Ministerstwa Sprawiedliwości zobowiązał w dniu 19 listopada 2019 r. wszystkich pracowników ministerstwa do ukończenia kursu pn. „Etyka w służbie cywilnej” w formie e-learningu w terminie do 29 lutego 2020 r. W I półroczu 2020 r. ukończyło kurs 474 pracowników.</p> <p>W Ministerstwie Sprawiedliwości funkcjonują zakładki „Polityka antykorupcyjna” oraz „Etyka”. W zakładkach znajdują się m.in. prezentacje multimedialne, materiały informacyjno-szkoleniowe, szkolenia e-learningowe, informacje nt. szkoleń, itp. Informacje w zakładkach aktualizowane są na bieżąco.</p> <p>Doradca etyczny powołany w Ministerstwie Sprawiedliwości informował w komunikatach na stronie intranetowej ministerstwa o kwestiach dotyczących etyki, w szczególności przedstawione zostały podstawowe zasady, przypominające o właściwych zachowaniach w sieci.</p> <p>Informacje o występowaniu nieprawidłowości analizowane są na bieżąco. Prowadzony jest Rejestr zgłoszonych informacji o zagrożeniach korupcyjnych i zachowaniach o znamionach korupcji.</p> <p>Regularnie do dnia 31 stycznia oraz do dnia 31 lipca każdego roku sporządzane są sprawozdania za okres obejmujący ostatnie półrocze, na temat otrzymanych zgłoszeń zawierających informacje o zagrożeniach korupcyjnych dotyczących Ministerstwa Sprawiedliwości oraz jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości lub przez niego nadzorowanych.</p> <p>W związku z wprowadzeniem w 2019 r. nowych zasad dotyczących przeprowadzania analizy ryzyk korupcyjnych w Ministerstwie Sprawiedliwości, w I półroczu 2020 r. dokonano identyfikacji i analizy ryzyk korupcyjnych oraz opracowano wykaz stanowisk pracy zagrożonych korupcją.</p>	Minister Sprawiedliwości	Brak	n/d
				brak	n/d
				brak	n/d

		<p>Opracowanie i wdrożenie szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów zostało zrealizowane.</p>	<p>W 2017 r. w Ministerstwie Spraw Zagranicznych opracowano szkolenie e-learningowe z zakresu antykorupcji „Antykorupcja – szkolenie dla pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych”.</p> <p>W I półroczu 2020 r. ww. szkolenie ukończyło 214 pracowników. Program szkolenia: – definicja korupcji i jej rodzaje, – procedura reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń. Jak reagować na sytuacje korupcyjne w MSZ i w placówkach zagranicznych, – konflikt interesów – czym jest i jak go unikać, przyjmowanie upominków i innych świadczeń o podobnym charakterze przez członków służby zagranicznej, – składanie oświadczeń o stanie majątkowym, – test jednokrotnego wyboru.</p>	Minister Spraw Zagranicznych	brak	n/d
		<p>Opracowanie i wdrożenie szkoleń z zakresu zasad etyki w służbie cywilnej – termin realizacji przyjęty wg Planu 31 grudnia 2020 r. Działanie nie zostało zrealizowane.</p>	<p>Opracowanie i wdrożenie szkolenia z zakresu zasad etyki w służbie cywilnej skierowanych do pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych - zadanie zostanie przeprowadzone do końca 2020 r. W tym miejscu planuje się, że w MSZ zweryfikowana zostanie możliwość opracowania we współpracy z podmiotem zewnętrznym szkolenia e-learningowego z zakresu etyki w służbie cywilnej, w tym połączenia szkolenia z etyki z już obowiązującym w MSZ szkoleniem e-learningowym z antykorupcji.</p>		brak	n/d
		<p>Ustanowienie w MSZ funkcji doradcy etycznego. Termin realizacji przyjęty wg Planu 31 lipca 2019 r. Działanie nie zostało zrealizowane.</p>	<p>Obecnie opracowywana jest notatka decyzyjna dla Dyrektora Generalnego Służby Zagranicznej zawierająca propozycje uregulowania kwestii doradcy ds. etycznych w MSZ.</p> <p>Należy zaznaczyć, że ustanowienie doradcy etycznego jest dobrą praktyką zalecaną do wdrożenia w urzędach administracji. W tym kontekście wskazać należy, że w MSZ z powodzeniem funkcjonuje 5 podmiotów, które - choć nie pełnią formalnie funkcji doradcy etycznego – to de facto wypełniają jego rolę (działają w obszarze zagadnień związanych z etyką):</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pełnomocnik Ministra Spraw Zagranicznych ds. Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym – w zakresie antykorupcji, – Komisja Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna (przedstawiciel pracodawcy, przedstawiciel pracowników – Mąż Zaufania, Koordynator ds. Równego Traktowania) – w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, – NSZZ Solidarność - w zakresie spraw pracowniczych, – Koordynator ds. Równego Traktowania – w zakresie równego traktowania, – Mąż Zaufania – w zakresie spraw powyższych, jak również rozstrzygania kwestii stricte etycznych. <p>Zakresy działań ww. podmiotów zazębiają się (nie jest możliwe jednoznaczne wyodrębnienie tematyki dotyczącej etyki bez powiązania jej z któryś z wymienionych obszarów). Nie jest możliwe również precyzyjne wskazanie spraw, jakimi doradca etyczny miałby się zajmować, gdyż etyka dotyczy całej sfery życia, zwłaszcza w obszarach, które nie są regulowane przepisami prawa – moralności, zasad współżycia społecznego, uczciwości czy zwyczaju. Liczba i zakres spraw, z jakimi pracownicy zwracają się m.in. do Męża Zaufania potwierdza potrzebę powołania odrębnego podmiotu (Doradcy Etycznego), z którym można byłoby rozstrzygać wątpliwości natury etycznej.</p>		brak	n/d

		<p>Prowadzenie w urzędzie oraz na placówkach zagranicznych akcji informacyjnej – Działanie zostało zrealizowane zgodnie z Planem do 31 grudnia 2020 r.</p>	<p>Przeprowadzenie w urzędzie oraz na placówkach zagranicznych akcji informacyjnej poświęconej przeciwdziałaniu zagrożeniom korupcyjnym, procedurze reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzeniu takich zdarzeń, przyjmowaniu upominków, składaniu oświadczeń o stanie majątkowym, konfliktowi interesów oraz zasadom etyki korpusu służby cywilnej – działanie zostanie zgodnie z Planem przeprowadzone do końca 2020 r. Dodatkowo w Intranecie MSZ na bieżąco aktualizowana jest zakładka poświęcona antykorupcji oraz zagadnieniom pokrewnym.</p>		brak	n/d
		<p>Prowadzenie szkoleń z zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów jest realizowane na bieżąco – całorocznie.</p>	<p>Prowadzenie szkoleń stacjonarnych z zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów – w I półroczu 2020 r. przeszkolono 25 pracowników Służby Ochrony i Kontakt.</p>		brak	n/d
		<p>Prowadzenie instruktażu dla kandydatów na kierowników placówek zagranicznych jest realizowane na bieżąco, całorocznie.</p>	<p>Prowadzenie instruktażu dla kandydatów na kierowników placówek zagranicznych pn. Antykorupcja w placówce zagranicznej – rola kierownika – w I półroczu 2020 r. przeszkolono 8 kandydatów na kierowników placówek. Podczas instruktażu poruszane są takie zagadnienia jak: zjawisko korupcji, zagrożenia na placówce, antykorupcja – rola kierownika, procedura reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń.</p>		brak	n/d
		<p>Informowanie pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych o zasadach wypełniania oświadczeń o stanie majątkowym i ich składania jest działaniem cyklicznym, zostało zrealizowane w terminie do 31 marca 2020 r.</p>	<p>W I półroczu 2020 r., tj. w dniu 4 marca 2020 r. przeprowadzono akcję informacyjną z wykorzystaniem służbowych adresów mailowych oraz intranetu MSZ. Z uwagi na wprowadzony na terenie RP stan epidemii oraz jednorazowe wydłużenie terminu składania oświadczeń o stanie majątkowym (do 31 maja 2020 r.) – akcję informacyjną ponowiono w dniu 27 maja 2020 r. Dodatkowo z uwagi na stan epidemii, w dniu 12 marca 2020 r. w MSZ i w placówkach zagranicznych prowadzona była akcja informacyjna dot. sposobu przekazywania oświadczeń o stanie majątkowym do centrali MSZ. Ponadto w ramach realizowanej w urzędzie (w trakcie roku) analizy oświadczeń o stanie majątkowym w sytuacjach wymagających złożenia przez pracownika wyjaśnień w zakresie złożonego oświadczenia majątkowego prowadzony jest indywidualny instruktaż pracowników.</p>		brak	n/d
		<p>Przygotowane zostało szkolenie e-learningowe dla pracowników Ministerstwa Klimatu. Niestety ze względu na sytuację panującą w kraju (COVID-19) wstrzymana została decyzja o uruchomieniu szkolenia. Planowane uruchomienie szkolenie nastąpi po okresie urlopowym w celu dotarcia do jak największej liczby pracowników. Podjęte zostały również działania mające na celu zorganizowanie szkolenia wewnętrznego dla wybranych pracowników MK, które miało zostać poprowadzone przez pracownika CBA. Podobnie jak w ww. przypadku sytuacja epidemiologiczna w kraju uniemożliwiła przeprowadzenie</p>	<p>Opracowanie szkolenia e-learningowego z zakresu przeciwdziałania korupcji wraz z testem zaliczającym szkolenie dla pracowników MK.</p> <p>Wprowadzenie szkolenia e-learningowego na platformę obsługującą przedmiotowe szkolenia.</p> <p>Ustalenie szczegółów szkolenia dla wybranych pracowników MK poprzez kontakty z pracownikami CBA. Aktualnie trwają prace nad ustaleniem nowego terminu przeprowadzenia szkolenia.</p>	Minister Klimatu	brak	n/d
					brak	n/d
					brak	n/d

		tego szkolenia. Szkolenie zostało przełożone na inny termin.				
		Zadanie realizowane jest w sposób ciągły. Wiedza dotycząca problematyki przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz właściwego reagowania w sytuacji otrzymania propozycji korupcyjnej jest przekazywana w trakcie odbywania praktyki przez nowo zatrudnionych pracowników w Wieloosobowym Stanowisku Pracy do Spraw Monitorowania i Koordynacji Departamentu Nadzoru i Kontroli.	Prowadzenie szkoleń wewnętrznych dla nowo zatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.	Minister Zdrowia	n/d	n/d
		Zadanie realizowane jest w sposób ciągły. Szkolenie organizowane jest dla osób pierwszy raz podejmujących pracę w służbie cywilnej. Tematyka etyki oraz przeciwdziałania korupcji wchodzi w skład 3 dniowego szkolenia, organizowanego przez firmę zewnętrzną. W I półroczu 2020 r. zostało przeszkolonych 49 osób. Z uwagi na pandemię od dnia 25 marca 2020 r. ww. szkolenia prowadzone są w formie online.	Prowadzenie szkoleń zewnętrznych dla nowo zatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.		15 785,00 zł	Budżet Ministerstwa Zdrowia
		W I półroczu 2020 r. nie były prowadzone szkolenia zewnętrzne z obszaru etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktu interesów dla pracowników MZ.	Szkolenia zewnętrzne dla pracowników Ministerstwa Zdrowia z obszaru etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktu interesów – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.		n/d	n/d
		Zrealizowane. Zakładka została zaktualizowana.	Aktualizacja dedykowanej pracownikom Ministerstwa Zdrowia zakładki – Działania antykorupcyjne – znajdującej się w Intranecie Ministerstwa Zdrowia – do końca I kwartału 2020 r.		n/d	n/d
		Zrealizowano.	Stworzenie wykazu stanowisk zagrożonych korupcją do końca 2019 r.	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	brak	n/d
		Zrealizowano.	Objęcie 90 % osób zajmujących ww. stanowiska szkoleniem antykorupcyjnym do połowy 2020 r.		brak	n/d
		Realizowane na bieżąco.	Objęcie szkoleniem etycznym każdego nowego pracownika KPRM (w ramach obowiązkowego bloku e-Służby Przygotowawczej pn. „Etyka w służbie cywilnej” przeszkolono 2 osoby).		brak	n/d
		Realizowane na bieżąco.	Zamieszczanie bieżących informacji na stronie wewnętrznej KPRM poświęconej polityce antykorupcyjnej.		brak	n/d
		Realizowane na bieżąco.	Kierowanie do pracowników komunikatów dot. polityki antykorupcyjnej (3).		brak	n/d

	Zrealizowane.	Zapobieganie znikom przetargowym. W Urzędzie Ochrony Konkurencji i Konsumentów prowadzone są intensywne działania mające na celu wykrywanie zμών przetargowych i dyscyplinowanie przedsiębiorców poprzez prowadzenie postępowań administracyjnych z możliwością nałożenia kary pieniężnej. W pierwszym półroczu 2020 r. Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów w skali całego kraju (Centrala łącznie z ośmioma delegaturami) dokonał sprawdzenia 171 przetargów pod kątem występowania zμών przetargowych. W wyniku tych działań Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów wydał 2 decyzje administracyjne dotyczące zμών przetargowych, dokonał 1 powiadomienia CBA.	Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów	brak	n/d
	Zrealizowane.	Jednym ze sposobów wspierania dyrektorów generalnych/kierowników urzędów we wdrożeniu stałych szkoleń z etyki było opracowanie, szeroko konsultowanego w ramach służby cywilnej, zalecenia w sprawie standardów pracy doradcy ds. etyki w służbie cywilnej. Zgodnie z ww. dokumentem, podpisanym przez SSC w lutym 2020 r., jednym z zadań doradcy jest podnoszenie świadomości etycznej pracowników poprzez działalność informacyjno-edukacyjną, np. organizację lub prowadzenie szkoleń w ramach służby przygotowawczej oraz wynikających z planu szkoleń urzędu. Dokument, podobnie jak Zalecenie o którym mowa w pkt 5.1, został upowszechniony wśród dyrektorów generalnych/kierowników urzędów z prośbą o przekazanie go urzędem podległym i nadzorowanym oraz dodatkowo wśród członków zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej. Zalecenie jest dostępne w Serwisie Służby Cywilnej https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/etyka-w-urzedzie i w zakładce „Etyka w służbie cywilnej” na stronie https://antykorupcja.gov.pl/ .	Szef Służby Cywilnej	Bieżące koszty działania.	Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
	Nie zrealizowane.	Ze względu na wprowadzenie stanu epidemii w związku z ryzykiem zachorowania na COVID-19, planowane na 12 maja br. spotkanie zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej, zostało odwołane. Współpraca w ramach zespołu miała wyłącznie charakter wirtualny – doradcy w wiadomościach mailowych byli regularnie zachęceni do podejmowania działań zmierzających do stałego podnoszenia świadomości etycznej członków korpusu w macierzystych urzędach m.in. poprzez promowanie udziału w webinarach OECD nt. uczciwości, upowszechniania publikacji OECD nt. zagrożeń dla systemów uczciwości w czasie pandemii oraz udziału w kursach e-learningowych Szefa Służby Cywilnej z zakresu etyki.		Bieżące koszty działania.	Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
Właściwi członkowie Zespołu8					
5.3. Opracowanie i wdrożenie edukacyjnych programów sektorowych przez poszczególne resorty i urzędy centralne, skierowanych również do instytucji	Opracowanie i wdrożenie edukacyjnego programu sektorowego skierowanego do pracowników instytucji podległych i nadzorowanych przez Ministra Aktywów Państwowych.	W okresie sprawozdawczym nie były prowadzone prace w zakresie realizacji niniejszego działania.	Minister Aktywów Państwowych	brak	n/d
	Realizowane na bieżąco.	W Urzędzie Komunikacji Elektronicznej w I poł. 2020 r.: Realizacja działania poprzez wdrożenie 5 form szkolenia na poziomie jednostek podległych i nadzorowanych: a) Organizowanie dla pracowników w ramach jednostek szkoleń,	Minister Cyfryzacji Prezes Urzędu Komunikacji Elektronicznej	brak	n/d

		<p>podległych lub nadzorowanych</p>		<p>wykładów, warsztatów w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.</p> <p>W pierwszym półroczu 2020 r. realizowano ujęte w planie szkoleń UKE na rok 2020 szkolenia wewnętrzne z zakresu etyki, uczciwości, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów (Tytuł szkolenia: „Zasady etyki obowiązujące członka korpusu służby cywilnej”) – dedykowane w pierwszej kolejności pracownikom delegatur, oraz pracownikom Departamentu Kontroli, wykonującym kontrole w obszarze POPC na terenie działania poszczególnych delegatur. Szkolenia w formie warsztatu przeprowadziła współpracująca z Zespołem ds. realizacji RPPK, radca prawny, na podstawie przygotowanego z udziałem zespołu, scenariusza, opartego o materiały dostępne na stronach Departamentu Służby Cywilnej KPRM oraz własne przemyślenia. Ogółem zrealizowano pięć całodziennych szkoleń stacjonarnych, a po ogłoszeniu pandemii Covid 19, kolejne dwa szkolenia w formie zdalnej, za pomocą telekonferencji. W obu formach przeszkolonych zostało łącznie 85 osób z 7 delegatur. W drugim półroczu 2020 r. będą realizowane kolejne szkolenia z tego zakresu, dla pozostałych delegatur oraz komórek organizacyjnych Centrali UKE.</p> <p>Pracownicy UKE uczestniczyli również w pierwszym półroczu 2020 r., w organizowanych przez Departament Służby Cywilnej KPRM e-learningowym kursie z zakresu etyki, dla osób niezajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej. Udział pracowników UKE w szkoleniach będzie kontynuowany w drugiej połowie 2020 r.</p> <p>Ponadto jeden pracownik, zajmujący wyższe stanowisko w służbie cywilnej, od listopada 2019 r. jest słuchaczem Podyplomowych Studiów z Prawa Antykorupcyjnego, zorganizowanych przez Instytut Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk przy współpracy z Centralnym Biurem Antykorupcyjnym. Zadanie ciągłe na lata: 2018–2020</p> <p>b) Informowanie i uświadamianie nowo zatrudnionych pracowników o zagrożeniach korupcyjnych, konflikcie interesów, zasadach etyki.</p> <p>Realizacja zadania poprzez Intranet: Po zalogowaniu do Intranetu w zakładce „Nowy pracownik” nowo zatrudnieni pracownicy zapoznają się z Zarządzeniem nr 70 Prezesa Rady Ministrów w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej, a także przepisami Kodeksu pracy w zakresie równego traktowania i potwierdzają ten fakt złożeniem pisemnego oświadczenia. W zakładce „Dokumenty do akceptacji” pracownicy zapoznają się z Zarządzeniem nr 10 Dyrektora Generalnego z dnia 19 marca 2018 r. w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Urzędzie Komunikacji Elektronicznej. W polityce uregulowana została również „polityka prezentowa” oraz zasady postępowania i zgłaszania zdarzeń mających znamiona korupcji. Zadanie ciągłe na lata: 2018–2020.</p> <p>c) Upowszechnianie wśród pracowników: jednostek podległych i nadzorowanych szkoleń e-learningowych CBA. Informacje dot. liczby osób, które otrzymały stosowne certyfikaty CBA będą przekazywane przez dyr. jednostek podległych/nadzorowanych</p>			
--	--	-------------------------------------	--	--	--	--	--

Pracownik UKE ma obowiązek realizacji kompletu (3 szkoleń) e-learningowych z zakresu przeciwdziałania korupcji na platformie CBA, oraz ich potwierdzenia uzyskanymi certyfikatami (nowi pracownicy realizują obowiązek w ciągu miesiąca od momentu zatrudnienia). Certyfikaty są na bieżąco przesyłane na skrzynkę Antykorupcja@uke.gov.pl a następnie, dla celów dowodowych gromadzone na zasobach sieciowych, dostępnych dla Zespołu ds. realizacji RPPK.

Nowozatrudnieni pracownicy w I półroczu 2020 r. uzyskali łącznie 42 certyfikaty. W tym z zakresu:

1. Korupcji w administracji publicznej – 14 osób,
2. Korupcji w biznesie – 13 osób,
3. Przeciwdziałania korupcji – 13 osób,
4. Korupcja w biznesie w jęz. Angielskim – 1 osoba,
5. Przeciwdziałanie korupcji w jęz. Angielskim – 1 osoba.

Termin: do 30 listopada danego roku, podczas trwania Programu
Zadanie ciągłe na lata: 2018–2020.

d) Upowszechnianie wśród pracowników jednostek wiedzy w zakresie etyki zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej
Zadanie realizowane na bieżąco poprzez publikację w Intranecie oraz przesyłanie pocztą elektroniczną informacji z zakresu etyki i zapobiegania korupcji a w szczególności:

– Przypominanie o wewnętrznych wytycznych w sprawie zakazu przyjmowania upominków oraz zgłaszaniu nieprawidłowości określone w Polityce antykorupcyjnej. Informacja przypominająca w sprawie obowiązującej polityki jest zamieszczana przez zespół prasowy na stronie intranetowej UKE dwa – trzy razy w roku, zwłaszcza w okresie przedświątecznym.

– „Majówka z etyką”, pod taki roboczym tytułem na stronie intranetowej UKE, zamieszczone zostały w maju br., przygotowane przez Zespół ds. realizacji RPPK – „przypominajki” – cykl artykułów, mających na celu utrwalenie w świadomości pracowników przestrzegania standardów uczciwości oraz zasad etyki (również podczas wyjazdów służbowych i pracy zdalnej). Omówione zostały: zasada godnego zachowania, neutralności politycznej, lojalności a także zagadnienia dotyczące korzyści materialnej, podejmowania dodatkowego zatrudnienia, podejmowania dodatkowej działalności zarobkowej. Zwrócono też uwagę, że przestrzeganie standardów uczciwości oraz zasad etyki to także przestrzeganie zasad w obszarze ochrony danych osobowych i innych informacji prawnie chronionych (np. tajemnica przedsiębiorstwa). Obowiązkiem każdego pracownika w tym zakresie jest nie tylko unikanie działań na szkodę innych osób, ale również respektowanie przysługujących im praw (m.in. na podstawie RODO). Powyższe wpisuje się w praktykę przypominania (szczególnie w okresie przedwyborczym) o zasadach etycznych obowiązujących członków służby cywilnej, co jest mocno akcentowane przez koordynatora doradców etycznych z KPRM w ramach podnoszenia kultury uczciwości w Służbie cywilnej, zgodnie z zaleceniami Szefa Służby Cywilnej,

– Bieżąca obsługa skrzynki funkcyjnej Antykorupcja@uke.gov.pl służącej do zgłaszania informacji o zagrożeniach, ewentualnych zdarzeń mających znamiona korupcji oraz wyjaśniania zgłaszanych przez pracowników „dylematów etycznych” itp.
Termin: na bieżąco

Zadanie ciągłe na lata: 2018–2020.

		<p>e) Publikowanie na stronach www lub profilach społecznościowych MC, UKE informacji o podejmowanych działaniach z zakresu przeciwdziałania korupcji. W pierwszym półroczu 2020 r. nie były publikowane na stronie www lub profilach społecznościowych informacje z tego zakresu. Termin: nie rzadziej niż raz w roku – podczas trwania Programu Zadanie ciągle na lata: 2018–2020.</p> <p>W Centrum Projektów Polska Cyfrowa w I półroczu 2020 r.:</p> <p>1) W zakresie procedur antykorupcyjnych wszyscy nowi pracownicy CPPC są zobowiązani do odbycia szkolenia on-line na darmowej platformie e-learningowej CBA https://szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl/, którego ukończenie potwierdza się przekazaniem do kadr kopii zaświadczenia. W I półroczu 2020 roku zostało przeszkolonych 18 nowych pracowników.</p> <p>2) Kontrolerzy z Wydziału Kontroli w Departamencie Systemowym CPPC przy wydawaniu zaleceń pokontrolnych dla kontrolowanych na miejscu realizacji projektów POPC, rekomendują skorzystanie z darmowej platformy e-learningowej CBA https://szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl/ zawierającej szkolenia: korupcja w administracji publicznej, korupcja w biznesie, przeciwdziałanie korupcji.</p> <p>3) Wszyscy pracownicy CPPC mają obowiązek zapoznać się oraz stosować:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Politykę przeciwdziałania nadużyciom finansowym w POPC 2014-2020 przyjętą w dniu 6 listopada 2019 r. (wersja 5.0), – Politykę antykorupcyjną i system zapobiegania nadużyciom finansowym przyjętą w dniu 26 listopada 2019 r. (wersja 1.1) – Kodeks Etyki Pracownika CPPC przyjęty w dniu 1 października 2018 r. (wersja 1.0). <p>Oświadczenia o zapoznaniu się składane są przez pracowników do Dyrektorów właściwych komórek organizacyjnych CPPC. Każdy nowy pracownik ma obowiązek złożyć ww. oświadczenie.</p> <p>W Naukowej i Akademickiej Sieci Komputerowej- Państwowym Instytucie Badawczym w pierwszej połowie 2020 r.:</p> <p>Kontynuowano realizację programu szkoleń e-learningowych CBA obejmujących bloki tematyczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - korupcja w administracji publicznej, - korupcja w biznesie, - społeczne skutki korupcji, <p>53 pracowników NASK-PIB przedłożyło komplet certyfikatów potwierdzających ukończenie szkoleń w powyższym zakresie.</p> <p>Dział Bezpieczeństwa NASK-PIB wraz z Dyrektorem NASK dokonał przeglądu Polityki antykorupcyjnej NASK-PIB podczas, którego nie zidentyfikowano zmian koniecznych do wdrożenia.</p> <p>W Instytucie Łączności- Państwowym Instytucie Badawczym w I półroczu 2020 r. 4 nowozatrudnionych pracowników odbyło szkolenia i uzyskało certyfikaty w ramach 3 bloków szkoleniowych zamieszczonych na platformie e-learningowej CBA.</p>	<p>Minister Cyfryzacji Dyrektor Centrum Projektów Polska Cyfrowa</p>	brak	n/d
		<p>W Naukowej i Akademickiej Sieci Komputerowej- Państwowym Instytucie Badawczym w pierwszej połowie 2020 r.:</p> <p>Kontynuowano realizację programu szkoleń e-learningowych CBA obejmujących bloki tematyczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - korupcja w administracji publicznej, - korupcja w biznesie, - społeczne skutki korupcji, <p>53 pracowników NASK-PIB przedłożyło komplet certyfikatów potwierdzających ukończenie szkoleń w powyższym zakresie.</p> <p>Dział Bezpieczeństwa NASK-PIB wraz z Dyrektorem NASK dokonał przeglądu Polityki antykorupcyjnej NASK-PIB podczas, którego nie zidentyfikowano zmian koniecznych do wdrożenia.</p> <p>W Instytucie Łączności- Państwowym Instytucie Badawczym w I półroczu 2020 r. 4 nowozatrudnionych pracowników odbyło szkolenia i uzyskało certyfikaty w ramach 3 bloków szkoleniowych zamieszczonych na platformie e-learningowej CBA.</p>	<p>Minister Cyfryzacji Dyrektor Naukowej i Akademickiej Sieci Komputerowej – Państwowego Instytutu Badawczego</p>	brak	n/d
		<p>W Instytucie Łączności- Państwowym Instytucie Badawczym w I półroczu 2020 r. 4 nowozatrudnionych pracowników odbyło szkolenia i uzyskało certyfikaty w ramach 3 bloków szkoleniowych zamieszczonych na platformie e-learningowej CBA.</p>	<p>Minister Cyfryzacji Dyrektor Instytutu Łączności- Państwowego Instytutu Badawczego</p>	brak	n/d
	Zrealizowane. Program edukacyjny dla samodzielnych publicznych	<p>Program został opracowany i zatwierdzony w I półroczu 2019 r. Brak działań w I półroczu 2020 r.</p>	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p>	brak	n/d

	zakładów opieki zdrowotnej MSWiA nadzorowanych przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji pn. „Etyka i przeciwdziałanie korupcji w jednostce”.				
	Realizacja szkoleń wg Programu edukacyjnego w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej MSWiA.	W II półroczu 2019 r. przeszkolono 154 pracowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej MSWiA. Brak działań w I półroczu 2020 r.		brak	n/d
	W trakcie realizacji.		Minister Edukacji Narodowej	brak	n/d
	Opracowanie i zatwierdzenie programu szkoleniowego z zakresu przeciwdziałania korupcji – zrealizowane	Opracowano nowe programy edukacyjne z zakresu przeciwdziałania korupcji dla pracowników i funkcjonariuszy KAS. Termin: wrzesień 2019 r. – zrealizowane.	Minister Finansów	brak	n/d
	Opracowanie programu szkoleń i umieszczenie ich w Systemie szkoleń kadr KAS oraz w Planie Szkoleń kadr KAS na 2020 r. – zrealizowane	Opracowano programy szkoleniowe, które zostały włączone do Systemu szkolenia kadr KAS i wprowadzone do Planu szkoleń centralnych na 2020 r. Programy zostały przekazane do realizacji na szczeblu centralnym oraz na szczeblu regionalnym, tj. IAS. Termin: styczeń 2020 r. – zrealizowane.			
	Wprowadzenie ścieżki z zakresu edukacji antykorupcyjnej przez Szefa KAS – zrealizowane	Wprowadzono ścieżki szkoleniowe z zakresu edukacji antykorupcyjnej dla pracowników i funkcjonariuszy KAS do dokumentu określającego politykę szkoleń w KAS. Ścieżki edukacji antykorupcyjnej zostały zatwierdzone przez Szefa KAS i włączone do Systemu szkolenia kadr KAS. Termin: grudzień 2019 r. – zrealizowane.			
	Realizacja zadania w oparciu o wytyczne Szefa Służby Cywilnej zawarte w piśmie z dnia 18 grudnia 2017 r. znak:DSC.ZWM.3562.11.2017KD- w realizacji.	Analiza działań edukacyjnych z zakresu polityki antykorupcyjnej stosowanych w jednostkach podległych i nadzorowanych.	Minister Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej	brak	n/d
	Zgodnie z planem.	1. W I półroczu 2020 roku w Ministerstwie Infrastruktury na bieżąco aktualizowano rejestr ryzyk kluczowych oraz rejestry poszczególnych komórek organizacyjnych sporządzane w ramach kontroli zarządczej i uwzględniono ryzyka korupcyjne komórek, również ryzyka związane z pandemią koronawirusa.	Minister Infrastruktury	brak	n/d
	Zrealizowano.	W dniu 4 kwietnia 2020 r. Minister Funduszy i Polityki Regionalnej wystosował pismo kierowane do jednostek podległych i nadzorowanych przekazujące zalecenia w zakresie przeciwdziałania zdarzeniom korupcyjnym oraz edukacji pracowników tych jednostek.	Minister Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d
	Zrealizowane w 100 %	Zadanie zostało zrealizowane w 2019 roku. Kolejnym etapem będzie wprowadzenie do programów kontroli przeprowadzanych przez MNiSW tematów dotyczących stopnia realizacji <i>Rekomendacji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 6 listopada 2019 r. w sprawie działań edukacyjnych i profilaktycznych mających na celu zapobieganie korupcji w szkolnictwie wyższym i nauce w jednostkach nadzorowanych przez MNiSW.</i>	Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego	brak	n/d
	Zgodnie z planem	Opracowano w zakresie merytorycznym szkolenie elearningowe dla jednostek podległych Ministrowi Obrony Narodowej, oraz przygotowano założenia wdrożeniowe.	Minister Obrony Narodowej Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej	brak	n/d
		Rozpoczęto opracowywania szkolenia e-learningowego z pkt 1			

			w zakresie informatycznym.			
			Opracowano materiały o charakterze poradników skierowane do jednostek podległych: - Dobre praktyki w kontaktach z wykonawcami w zakresie organizacji spotkań, - Dobre praktyki w zakresie organizacji spotkań w zakresie organizowania prezentacji i pokazów.			
		W trakcie realizacji.	Opracowanie programów skierowanych do pracowników Ministerstwa dot. organizacji szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktom interesów: a) szkolenia dla kadry zarządzającej komórek organizacyjnych, Podjęto szereg działań zmierzających do przeprowadzenia w 2020 r. przez CBA szkoleń dla kadry zarządzającej MR. Ustalono 2 terminy szkoleń, przygotowano OPZ na szkolenie dla osób na stanowiskach zagrożonych korupcją – dotyczy 275 pracowników Ministerstwa. Z uwagi jednak na zmiany organizacyjne w składzie Rządu, a następnie ogłoszoną pandemię, terminy szkoleń zostały odwołane. Przeprowadzenie szkoleń przełożono na III/IV kw. 2020 r.	Minister Rozwoju	brak	n/d
		Zrealizowane.	b) szkolenie wewnętrzne dla każdego nowo zatrudnionego pracownika, W związku z ogłoszoną pandemią uniemożliwiająca prowadzenie szkoleń dla każdego nowo zatrudnionego pracownika w trybie stacjonarnym, zdecydowano o przeszkoleniu 47 nowych pracowników metodą e-learningową.		brak	n/d
		Zrealizowane.	c) szkolenia dla osób na stanowiskach szczególnie narażonych na korupcję (szkolenia dedykowane), d) przeszkolenie wszystkich pracowników Ministerstwa - szkolenia e-learningowe CBA, e) szkolenia dla pozostałych pracowników, 100% pracowników do końca 2021 r. (objęcie szkoleniem min. 30% pracowników rocznie). Z związku z ogłoszoną pandemią nie było możliwe przeprowadzenie szkoleń w tradycyjnej formie. Z uwagi na zalecenie Szefa Służby Cywilnej dot. odbycia szkolenia z zakresu etyki przez członków korpusu służby cywilnej do końca I półrocza 2020 r., nie proponowano nowych rozwiązań w tym okresie. Szkolenie odbyło 639 pracowników Ministerstwa Rozwoju.		brak	n/d
		Zrealizowane.	Opracowanie do końca II kw. 2020 r. programu sektorowego skierowanego do jednostek nadzorowanych i podległych. W dniu 29 czerwca 2020 r. zostały wydane Rekomendacje Ministra Rozwoju w sprawie działań edukacyjnych i profilaktycznych mających na celu zapobieganie korupcji w instytucjach i jednostkach podległych i nadzorowanych przez Ministra Rozwoju, które wypełniają zalecenia zawarte w wytycznych Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych. Adresatem rekomendacji są wszystkie organy i jednostki		brak	n/d

		<p>z obszaru działów administracji rządowej kierowanych przez Ministra Rozwoju.</p> <p>W rekomendacjach zaleca się przeprowadzenie, w ramach kontroli zarządczej, analizy ryzyk korupcyjnych występujących w jednostce oraz dokonanie identyfikacji obszarów i stanowisk zagrożonych korupcją. Ponadto, zwraca się uwagę na potrzebę zaplanowania i wdrożenia działań antykorupcyjnych, współmiernych do stwierdzonych w ramach analizy zagrożeń i ukierunkowanie tych działań na obszary w największym stopniu narażone na ryzyka korupcyjne.</p>			
	W trakcie realizacji.	<p>Organizacja do końca 2020 r. warsztatów dot. dylematów etycznych pracowników, prezentacja zachowań promowanych i negowanych.</p> <p>Analiza zasadności prezentowania materiału dydaktycznego pracownikom Ministerstwa w I kw. 2020 r. wykazała konieczność przesunięcia działania na II półrocze 2020 r. Wobec braku w 2019 r. i w I kw. 2020 r. zgłoszenia przypadków zachowań nieetycznych zarówno poprzez uruchomione narzędzie w Intranecie, jak i doradcy etycznemu, brak było materiału do omówienia dylematów etycznych. Planowane warsztaty, a później określony materiał dydaktyczny, miały odnosić się do konkretnych przypadków, nie zaś do prezentowania kolejnych informacji przekazanych już pracownikom w ramach szkoleń.</p>		brak	n/d
	Zrealizowane.	<p>W związku z opracowaniem przez Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów odpowiednich wytycznych, Ministerstwo zwróciło się w 2019 r. do jednostek podległych i nadzorowanych z wnioskiem o dokonanie przeglądu funkcjonujących rozwiązań dotyczących szkoleń antykorupcyjnych i programów edukacyjnych oraz ich odpowiednie dostosowanie, a następnie wdrożenie i realizację. Jednostki podległe i nadzorowane poinformowały o wdrożeniu i realizacji odpowiednich działań, które kontynuowane są również w bieżącym roku.</p> <p>Zakład Ubezpieczeń Społecznych poinformował o kontynuacji w I półroczu 2020 r. zadań związanych z realizacją Rządowego Programu Przeciwdziałaniu Korupcji na lata 2018–2020. W ZUS zrealizowano trzy szkolenia pn. „Przeciwdziałanie nadużyciom i korupcji w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych”, w których uczestniczyło łącznie 50 osób. Szkolenia przeznaczone były zarówno dla średniej kadry menedżerskiej, jak również dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wykonawczych.</p> <p>Szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych poinformował, że jednym z zadań realizowanych w ramach edukacji antykorupcyjnej jest podnoszenie świadomości zagrożeń korupcyjnych wśród pracowników poprzez akcje informacyjne na stronie intranetowej lub pocztą elektroniczną. W okresie sprawozdawczym pracownicy dwukrotnie byli informowani (pocztą elektroniczną) o możliwości korzystania z bezpłatnych e-learningowych szkoleń antykorupcyjnych na platformie szkoleniowej CBA. Z powyższych szkoleń skorzystało 4 pracowników, którzy ukończyli kurs „Korupcja w administracji publicznej”.</p> <p>Pracownicy zostali ponadto zachęćeni do korzystania ze szkoleń komercyjnych w trybie zdalnym (z uwagi na sytuację spowodowaną pandemią COVID-19) oraz z bezpłatnych szkoleń dostępnych na platformie szkoleniowej służby cywilnej</p>	Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	brak	n/d

(w tym z zakresu etyki). W I półroczu 2020 r. 8 pracowników ukończyło szkolenie e-learningowe z zakresu etyki. Ponadto w ramach upowszechniania materiałów informacyjnych pracownicy mogli zapoznać się z najnowszą publikacją CBA na temat obszarów przestępczości korupcyjnej w Polsce za lata 2018 i 2019 (link do strony z publikacją został przesłany do wszystkich pracowników).

Zgodnie z informacją Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowane są zaplanowane na 2020 r. działania związane z wdrożeniem Rządowego Programu Przeciwdziałaniu Korupcji na lata 2018–2020, w szczególności wewnętrzne szkolenia pracowników z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji (dostosowane do obszarów działalności Funduszu) i określenie ryzyk występujących na poszczególnych stanowiskach pracy. Ponadto w I półroczu 2020 r. opracowany został kwestionariusz samooceny uczciwości w PFRON. W pełni anonimowa samoocena ma dostarczyć informacji dotyczących kierunków dalszych działań w zakresie budowania kultury uczciwości w Funduszu. Samoocena miała zostać przeprowadzona w II kwartale br., ale w związku z COVID-19 została przesunięta do realizacji na IV kwartał 2020 r.

Komendant Główny Ochotniczych Hufców Pracy przekazał informację o przeprowadzonych w I półroczu 2020 r. szkoleniach z zakresu przeciwdziałania korupcji. Łącznie w ramach 115 szkoleń (w formie e-learningu, szkoleń wewnętrznych, jak również przeprowadzonych przez pracownika CBA, koordynatora RPPK, kierowników jednostki, wykładowcę, radcę prawnego), przeszkolonych zostało ogółem 2 709 pracowników OHP. W celu upowszechniania dostępności materiałów dydaktycznych dotyczących zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów zmodyfikowano ponadto (stosownie do zmian strukturalnych) i zastosowano utworzony w 2017 r. w Komendzie Głównej OHP zasób elektroniczny. Zasób zawiera materiały szkoleniowe z zakresu przeciwdziałania korupcji.

Zakład Wydawniczo-Poligraficzny MRPiPS poinformował, że prowadzi działania mające na celu edukację pracowników w zakresie etycznego zachowania w miejscu pracy. Pracownicy realizują politykę antykorupcyjną m.in. poprzez przestrzeganie zasad etyki zawodowej, w szczególności zasad zawartych w Kodeksie etyki Pracowników Zakładu Wydawniczo-Poligraficznego MRPiPS, jak również podejmowanie działań zgodnych z zapisami programu zwalczania korupcji – Strategii Antykorupcyjnej. Pracownicy Zakładu regularnie otrzymują informacje o możliwości korzystania ze szkolenia antykorupcyjnego na platformie e-learningowej CBA, jak również informacje o najnowszych materiałach i publikacjach o charakterze edukacyjnym, które zamieszczane są na stronie CBA. Szkolenia z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji oraz konfliktowi interesów będą planowane, z uwagi na sytuację związaną z epidemią, najprawdopodobniej na jesień 2020 r.

Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego poinformowała, że w związku ze szczególnym ryzykiem korupcyjnym w obszarze zamówień publicznych wszyscy pracownicy biorący udział w przygotowaniu i realizacji zamówień są zapoznawani z materiałami szkoleniowymi CBA. Organizowane

są również wewnętrzne szkolenia prowadzone przez radcę prawnego, obejmujące swoją tematyką procedury i regulacje prawne w zakresie zamówień publicznych, w tym również m.in. szczególne ryzyko korupcji w tym obszarze. Zapewniony jest również dostęp do odpłatnych szkoleń z zakresu zamówień publicznych, obejmujących swoją tematyką zagadnienia dotyczące korupcji, jak również do szkoleń z zakresu korupcji i jej przeciwdziałania. Ponadto zatrudniani pracownicy zapoznawani są z Regulaminem pracy oraz Kodeksem etyki pracowników Biblioteki, jak również z Procedurami przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w GBPiZS.

Instytut Pracy i Spraw Socjalnych poinformował o przeprowadzonej aktualizacji funkcjonujących rozwiązań dotyczących działań antykorupcyjnych, zawartych w Procedurach Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym w Instytucie Pracy i Spraw Socjalnych.

W ramach działań antykorupcyjnych wszyscy pracownicy IPiSS zostali poinformowani o dostępności platformy e-learningowej CBA oraz o programach szkoleniowych organizowanych przez Szefa Służby Cywilnej.

Ze względu na pandemię COVID-19 i pracę w systemie zdalnym, w pierwszej połowie 2020 r. nie było możliwości organizowania szkolenia wewnętrznego oraz dyskusji pracowniczej na temat zagrożeń korupcyjnych, jakie mogą pojawić się w Instytucie Pracy i Spraw Socjalnych. Szkolenie takie wraz z dyskusją odbędzie się w najbliższym sprzyjającym czasie (najprawdopodobniej we wrześniu 2020 r.).

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy poinformował, że realizuje zalecenia związane z wdrażaniem rządowego programu. W pierwszym półroczu 2020 r. zaktualizowana została lista osób potencjalnie narażonych na działania korupcyjne. W ramach wdrożenia edukacji antykorupcyjnej do programów kształcenia i doskonalenia pracowników, Instytut zobowiązał osoby zajmujące tzw. stanowiska wrażliwe korupcyjnie do uczestnictwa w wyznaczonym terminie w szkoleniu dostępnym na e-learningowej platformie CBA. Ponadto na stronie internetowej Instytutu w zakładce „BIP” zamieszczona została informacja i dostęp do edukacyjnego portalu o antykorupcji.

Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego poinformowało, że na bieżąco dokonuje przeglądu funkcjonujących w jednostce rozwiązań antykorupcyjnych, m.in. Polityki w zakresie przeciwdziałania korupcji pracowników i Kodeksu etyki.

Na bieżąco prowadzony jest monitoring stanowisk narażonych na korupcję, jak również prowadzone są cykliczne wewnętrzne szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji, konfliktowi interesów i mobbingowi, a także analizowane są informacje o ewentualnym występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu jednostki.

Wśród pracowników upowszechniana jest wiedza w zakresie zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów – z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej (np. strony internetowej ministerstw i urzędów centralnych), jak również podczas organizowanych z pracownikami spotkań. Ponadto, pracownicy Centrum brali udział w szkoleniach dostępnych na e-learningowej platformie CBA. Pracownicy brali również udział w szkoleniu

			z zakresu Profilaktyki antykorupcyjnej w instytucjach państwowych, otrzymując odpowiednie certyfikaty.		
Zrealizowane.	<p>Zobowiązano komórki organizacyjne w Ministerstwie Rolnictwa i Rozwoju Wsi do opracowania i wdrożenia, we współpracy z właściwymi jednostkami organizacyjnymi podległymi lub nadzorowanymi, programów edukacyjnych w zakresie polityki antykorupcyjnej, dostosowanych do specyfiki działalności ww. instytucji.</p> <p>Dyrektor Generalna Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi zobowiązała wszystkich pracowników ministerstwa do realizacji e-learningowego szkolenia z zakresu etyki w 2020 r.</p> <p>Szkolenia dla nowo zatrudnionych pracowników.</p> <p>Szkolenie specjalistyczne dla trenerów.</p> <p>Szkolenia, wykłady, warsztaty dla pracowników.</p> <p>Program edukacyjny w zakresie polityki antykorupcyjnej w COBORU:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stworzenie polityki antykorupcyjnej COBORU, - upowszechnienie przepisów i informacji dotyczących korupcji, - szkolenie osób zagrożonych propozycjami korupcyjnymi w COBORU, - szkolenie obowiązkowe dla nowych pracowników z zakresu korupcji, - cykliczne szkolenia dla kadry kierowniczej i pozostałych pracowników. <p>Działania przypominające pracownikom założenia polityki antykorupcyjnej (dwukrotnie w ciągu roku).</p> <p>Szkolenia w zakresie działań antykorupcyjnych, zasad określonych w kodeksie etyki.</p> <p>Udział pracowników w ocenie działań antykorupcyjnych (ankiety).</p> <p>Szkolenie nowych pracowników.</p> <p>Włączenie do programu doskonalenia zawodowego pracowników KOWR edukacji antykorupcyjnej, obejmującej realizację szkolenia na platformie e-learningowej CBA.</p> <p>Szkolenie o tematyce antykorupcyjnej dla kadry kierowniczej KOWR, realizowane przez CBA (w trakcie uzgadniania terminu przeprowadzenia).</p>	<p>Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi</p> <p>Jednostki, które opracowały i wdrożyły programy edukacyjne w zakresie polityki antykorupcyjnej w okresie sprawozdawczym:</p> <p>Prezes Polskiego Klubu Wścigów Konnych</p> <p>Dyrektor Krajowego Centrum Hodowli Zwierząt</p> <p>Dyrektor Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych</p> <p>Dyrektor Krajowej Stacji Chemiczno-Rolniczej</p> <p>Dyrektor Generalny Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa (jednostka powstała w wyniku przekształcenia Agencji Nieruchomości Rolnych i Agencji Rynku Rolnego)</p>	<p>brak</p> <p>2500,00 zł</p> <p>12 000 zł</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>Budżet Polskiego Klubu Wścigów Konnych</p> <p>Budżet Krajowego Centrum Hodowli Zwierząt</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p>	

			<p>Szkolenie o tematyce antykorupcyjnej – w trakcie przygotowania.</p>	<p>Dyrektor Narodowego Instytutu Kultury i Dziedzictwa Wsi</p>	brak	n/d
			<p>Szkolenia dla pracowników.</p>	<p>Jednostki realizujące programy edukacyjne, które zostały opracowane przed okresem sprawozdawczym lub realizowane są już w ramach Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020:</p>		
			<p>Szkolenia dla nowych przyjętych pracowników.</p>	<p>Główny Lekarz Weterynarii</p>	brak	n/d
			<p>Szkolenia dla pracowników na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej.</p>			
			<p>Szkolenia dla pracowników z wykorzystaniem platformy e-learningowej CBA.</p>	<p>Dyrektorzy ośrodków doradztwa rolniczego</p>	brak	n/d
			<p>Aktualizacja kodeksów etyki.</p>			
			<p>Powołanie konsultantów ds. przeciwdziałania korupcji.</p>			
			<p>Szkolenia z wykorzystaniem platformy e-learningowej CBA.</p>	<p>Kierownicy instytutów badawczych</p>	brak	n/d
			<p>Szkolenia dla pracowników szczególnie narażonych na działania korupcyjne.</p>			
			<p>Szkolenia dla pracowników, w tym nowych przyjętych.</p>	<p>Główny Inspektor Ochrony Roślin i Nasiennictwa</p>	brak	n/d
			<p>Wyznaczenie doradcy etycznego.</p>			
			<p>Procedura (określona przez Głównego Inspektora) służąca zapewnieniu bezstronności, jakości i spójności kontroli urzędowych i innych czynności urzędowych oraz zapewnieniu, aby pracownicy przeprowadzający kontrole urzędowe i inne czynności urzędowe byli wolni od konfliktu interesów (od 29 maja 2020 r.).</p>			
			<p>W 2020 r. zaplanowano szkolenia dla: audytorów wewnętrznych, koordynatorów Zintegrowanego Systemu Zarządzania, pracowników Centrali Kasy oraz oddziałów regionalnych.</p>	<p>Prezes Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego</p>	brak	n/d
			<p>W 2016 r. zostało przeprowadzone szkolenie dla dyrektorów szkół. Kolejne szkolenie zaplanowano do 30 czerwca 2020 r., natomiast nie odbyło się ono z uwagi na sytuację związaną z COVID-19. Dla dyrektorów szkół oraz dla dyrektora Krajowego Centrum Edukacji Rolniczej w Brwinowie szkolenie antykorupcyjne odbędzie się metodą e-learningową na platformie CBA.</p>	<p>Dyrektorzy zespołów szkół, centrów kształcenia rolniczego</p>	brak	n/d

		<p>Realizowane są okresowo szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne dot. etyki i przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym. Nowo zatrudnieni pracownicy odbywają szkolenie wewnętrzne w tym zakresie.</p> <p>Corocznie realizowane jest szkolenie w formie e-learningu dla wszystkich pracowników Agencji z zakresu zapobiegania i rozpoznawania zagrożeń korupcyjnych oraz odpowiedniego reagowania na takie sytuacje (działanie zgodne z obowiązującą w ARiMR polityką w tym zakresie).</p>	<p>Główny Inspektor Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych</p> <p>Prezes Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa</p>	<p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p>
	<p>Program edukacyjny „Nie bądź pionkiem w grze!” został wdrożony i jest realizowany z uwzględnieniem ograniczeń spowodowanych pandemią, które opóźniają lub uniemożliwiają realizację przewidzianych projektów.</p>	<p>Realizacja programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”, skierowanego do ruchu sportowego, w szczególności do szkół mistrzostwa sportowego, klubów piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych, polskich związków sportowych, wojewódzkich związków sportowych, komend wojewódzkich Policji.</p> <p>Ministerstwo Sportu wdraża działania w zakresie zwalczania manipulowania zawodami sportowymi, czy też szerzej – korupcji w sporcie, które mają na celu zapobieganie korupcji w sporcie i manipulowaniu zawodami sportowymi poprzez podnoszenie świadomości środowiska sportowego odnośnie do zagrożeń korupcyjnych oraz związanych z nimi konsekwencji, w tym karnych i dyscyplinarnych, a także na temat negatywnego wpływu na wizerunek sportu zjawisk korupcji i manipulowania zawodami sportowymi. Ponadto wdrażane działania mają na celu kształtowanie pozytywnych postaw antykorupcyjnych.</p> <p>W 2020 r. Ministerstwo Sportu podjęło działania mające na celu realizację zadań antykorupcyjnych, w tym określonych w programie „Nie bądź pionkiem w grze!”.</p> <p>Wspomniane zadania wpisują się w działania Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020.</p> <p>Biorąc pod uwagę ograniczenia związane z pandemią jedynie zainicjowano poszczególne przedsięwzięcia, których kontynuacja jest planowana w drugiej połowie roku w przypadku zniesienia ograniczeń.</p> <p>Stale działania profilaktyczne w ramach Programu to następujące przedsięwzięcia szkoleniowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – projekt „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych, – projekt „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego”, który zakłada organizację i przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla młodych sportowców w tego typu placówkach, – projekt szkoleniowy skierowany do kadry zarządczej polskich związków sportowych, mający na celu przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem oraz odnośnie do manipulowania zawodami sportowymi. <p>Poza ww. projektami szkoleniowymi w ramach działań profilaktycznych realizowane są zadania o charakterze naukowo-badawczym, konferencje naukowe oraz działalność informacyjna.</p>	<p>Minister Sportu Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Związku Piłki Nożnej Prezes Zarządu spółki Ekstraklasa S.A. Prezisi klubów piłkarskich Dyrektorzy szkół mistrzostwa sportowego Prezisi polskich związków sportowych</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

		<p>Szkolenia antykorupcyjne w Służbie Więziennej.</p>	<p>Biuro Spraw Wewnętrznych Centralnego Zarządu Służby Więziennej (dalej: BSW CZSW) zaprojektowało ulotki antykorupcyjne dedykowane funkcjonariuszom i pracownikom Służby Więziennej (dalej SW) – zaplanowano druk kilkudziesięciu tysięcy ulotek (uruchomiono w tym zakresie postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego).</p> <p>Zaplanowane przez BSW CZSW w I półroczu 2020 r. szkolenia antykorupcyjne nie odbyły się z uwagi na zagrożenie epidemiczne i związane z tą sytuacją rozwiązania organizacyjne oraz ograniczenia.</p> <p>Jednak niezależnie od powyższego etyka zawodowa, w tym edukacja antykorupcyjna stanowi element szkolenia wstępnego, zawodowego oraz specjalistycznego w Służbie Więziennej.</p>	<p>Minister Sprawiedliwości Dyrektor Generalny Służby Więziennej</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
		<p>Prowadzono działania profilaktyczne w zakresie przeciwdziałania korupcji w Służbie Więziennej.</p>	<p>Systemowo realizowane są zadania w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – umieszczania informacji dotyczących przeciwdziałania korupcji na stronie intranetowej SW dostępnej dla funkcjonariuszy i pracowników SW – zakładki „Antykorupcja” oraz „BSW”, – funkcjonowania skrzynki poczty elektronicznej: antykorupcja@sw.gov.pl, – funkcjonowania telefonicznej linii Pełnomocnika Dyrektora Generalnego SW ds. przeciwdziałania korupcji w Służbie Więziennej, – analizy zdarzeń korupcyjnych w Służbie Więziennej, poprzez zbieranie informacji o zaistnieniu ewentualnego zdarzenia, monitorowanie prowadzonych czynności wyjaśniających sprawę, a także ocenę merytoryczną zdarzenia oraz sporządzenia wniosków wynikających z przeprowadzonych czynności. Każde zdarzenie jest rejestrowane w wykazie prowadzonym przez BSW CZSW, – zbierania informacji z jednostek podległych i nadzorowanych a także z CZSW w zakresie danych funkcjonariuszy ubiegających się o zgodę na dodatkowe zatrudnienie. 		<p>brak</p>	<p>n/d</p>
		<p>Ujmowano problematykę z zakresu etyki oraz przeciwdziałania korupcji w ramach zajęć szkoleniowych prowadzonych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury.</p>	<p>W Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury problematyka przeciwdziałania korupcji oraz kwestie związane z etyką były przedmiotem zajęć szkoleniowych przeprowadzonych:</p> <p>w ramach szkoleń ustawicznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dwie edycje szkolenia – „Etyczne, psychologiczne i wizerunkowe aspekty służby sędziego” (przeszkolono 73 osoby), – jedna edycja szkolenia – „Etyczne i psychologiczne aspekty pracy prokuratora” (przeszkolono 40 osób); <p>w ramach programu aplikacji sędziowskiej zrealizowane zostały zajęcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dla XI rocznika aplikacji sędziowskiej w formie analizy orzecznictwa i rozwiązywania kazuśców na temat etyki zawodów prawniczych oraz zasad odpowiedzialności dyscyplinarnej sędziego, – dla XI rocznika aplikacji sędziowskiej w formie rozwiązywania kazuśców z prawa karnego materialnego, dotyczące przestępstw przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, wyborom i referendum, porządkowi publicznemu, środowisku, części ogólnej kodeksu wykroczeń, zwłaszcza zagadnień właściwych dla tej kodyfikacji, wiarygodności dokumentów, z zakresu szeroko rozumianego prawa karnego gospodarczego, – dla aplikantów X rocznika aplikacji sędziowskiej z rozwiązywania kazuśców z prawa karnego materialnego – części 	<p>Minister Sprawiedliwości Dyrektor Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

		<p>ogólnej Kodeksu karnego skarbowego, dotyczącej przestępstw i wykroczeń skarbowych, a także przestępstw z zakresu szeroko rozumianego prawa karnego gospodarczego,</p> <p>– dla aplikantów X rocznika aplikacji sędziowskiej z rozwiązywania kazuśw z prawa karnego materialnego, dotyczące przestępstw przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, wymiarowi sprawiedliwości, ochronie informacji;</p> <p>w ramach programu aplikacji prokuratorskiej zrealizowane zostały zajęcia:</p> <p>– dla XI rocznika aplikacji prokuratorskiej w formie wykładu, case method oraz rozwiązywania kazuśw z tematów: Etyka dla prokuratorów. Psychologiczne i prawne aspekty etyki zawodów prawniczych ze szczególnym uwzględnieniem zasad odpowiedzialności dyscyplinarnej prokuratora oraz Psychologiczne przygotowanie do zawodu prokuratora. Niezależność wewnętrzna i zewnętrzna oraz przywiązanie do wartości w zawodzie prokuratora. Rozwój kompetencji osobistych wiążących się z wewnętrzną integralnością moralną, poczuciem kontroli i odpowiedzialności moralnej, motywacją wewnętrzną i inteligencją intrapersonalną,</p> <p>– dla X rocznika aplikacji prokuratorskiej w formie case method oraz rozwiązywania kazuśw z tematów: Przestępstwa przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego oraz Przestępstwa przeciwko wymiarowi sprawiedliwości, a także Wybrane przestępstwa gospodarcze: przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu – przestępstwo nadużycia zaufania, przekupstwo i sprzedajność menedżerów; oszustwa gospodarcze – oszustwo kapitałowe, oszustwo ubezpieczeniowe, utrudnianie przetargu; przestępstwo prania brudnych pieniędzy, przestępstwa z ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu; przestępstwa dłużnicze – przestępstwo niezaspokojenia wierzyciela – art. 300 k.k., przestępstwo wytransferowania majątku przez dłużnika – art. 301 § 1 k.k., przestępstwo bankructwa dłużników – art. 301 § 2 i 3 k.k., przestępstwo korumpowania wierzycieli – art. 302 k.k., przestępstwo nieprowadzenia dokumentacji działalności gospodarczej albo prowadzenia jej w sposób nierzetelny lub niezgodny z prawdą – art. 303 k.k., przestępstwo lichwy – art. 304 k.k.,</p> <p>– dla VIII rocznika aplikacji prokuratorskiej w formie case method, pracy z aktami oraz rozwiązywania kazuśw z tematyki szeroko rozumianego prawa gospodarczego oraz metodyki prowadzenia postępowania karnego w sprawach o wybrane przestępstwa gospodarcze (obejmujące tematykę przestępstw o charakterze korupcyjnym).</p>			
	Z uwagi na specyfikę resortu działania 5.2 i 5.3 są realizowane wspólnie poprzez kompleks przedsięwzięć opisanych w sprawozdaniu w części dotyczącej działania 5.2.		Minister Spraw Zagranicznych		
	W związku z sytuacją epidemiologiczną w kraju oraz reorganizacją Urzędu w 2020 r. zostanie przeprowadzona aktualizacja Sektorowego Programu Edukacyjnego w zakresie terminów realizacji poszczególnych zadań z niego wynikających. Aktualizacja	<p>Aktualizacja wewnętrznego dokumentu dotyczącego przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Klimatu (obecnie trwają wewnętrzne konsultacje w Urzędzie)</p> <p>Aktualizacja Sektorowego Programu Edukacyjnego oraz jego rozpowszechnienie w resorcie kierowanym przez Ministra Klimatu.</p>	Minister Klimatu	brak	n/d
				brak	n/d

		Programu polegać będzie na przeniesieniu do realizacji niektórych zadań na 2021 r.			
		Zrealizowane. Rekomendacje zostały opracowane oraz przekazane.	Opracowanie we współpracy z Głównym Inspektorem Sanitarnym rekomendacji dotyczących wdrożenia sektorowego programu edukacyjnego skierowanego do pracowników Państwowej Inspekcji Sanitarnej – I kwartał 2020 r.	Minister Zdrowia Główny Inspektor Sanitarny	brak n/d
		Zrealizowane. Rekomendacje zostały opracowane oraz przekazane.	Opracowanie we współpracy z Głównym Inspektorem Farmaceutycznym rekomendacji dotyczących wdrożenia sektorowego programu edukacyjnego skierowanego do pracowników Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej – I kwartał 2020 r.	Minister Zdrowia Główny Inspektor Farmaceutyczny	brak n/d
		Zrealizowane. Rekomendacje zostały opracowane w I poł. 2020 r. zaś ich przekazanie do jednostek nastąpiło 7 lipca 2020 r.	Opracowanie rekomendacji w zakresie działań profilaktycznych i edukacyjnych mających na celu zapobieganie korupcji w sektorze zdrowia dla wybranych jednostek podległych lub nadzorowanych przez Ministra Zdrowia (m.in. instytuty badawcze i podmioty lecznicze) – IV kwartał 2019 r.	Minister Zdrowia	brak n/d
		Zrealizowane.	Zebranie informacji nt. stosowanych działań edukacyjnych w instytucjach podległych i nadzorowanych.	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	brak n/d
		Zrealizowane.	Analiza zebranych informacji.		brak n/d
		Zrealizowane.	Opracowanie programu edukacyjnego zgodnie z wynikami ww. analizy i wytycznymi Szefa KPRM opracowanymi w ramach działania 5.1.		brak n/d
		Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	Pomoc jednostkom podległym i nadzorowanym we właściwym wdrożeniu programu edukacyjnego.		464,00 zł Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
		Zrealizowane.	W okresie sprawozdawczym w programach szkoleniowych Szefa Służby Cywilnej nt. etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów zaktualizowano dane na temat aktywności Polaków w Internecie, w tym w mediach społecznościowych (na podstawie raportu Digital 2020: Poland z lutego 2020 r.). Programy (w tym prezentacje PowerPoint, materiały szkoleniowe dla uczestnika i wytyczne dla trenera na temat sposobu, w jaki można przeprowadzić szkolenia w oparciu o te programy) są dostępne na https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/etyka-w-urzedzie i za pośrednictwem strony https://antykorupcja.gov.pl/ .	Szef Służby Cywilnej	Bieżące koszty działania Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
		Zrealizowane.	W okresie sprawozdawczym we wszystkich kursach e-learningowych Szefa Służby Cywilnej nt. etyki zaktualizowano dane na temat aktywności Polaków w internecie, w tym w mediach społecznościowych (na podstawie raportu Digital 2020: Poland z lutego tego roku). Z danych Departamentu Służby Cywilnej wynika, że w okresie sprawozdawczym, również w związku z pandemią COVID-19, zainteresowanie członków korpusu ww. kursami wyraźnie wzrosło. W okresie od 1 stycznia do 30 czerwca br. liczba uczestników tych kursów wyniosła 9 899 co stanowi ok. 8,3% wszystkich członków korpusu (przeciętne zatrudnienie w służbie cywilnej w 2019 r. wyniosło 119 750 etatów). Kursy są dostępne na platformie e-learningowej służby cywilnej. Dodatkowo w zakładce Serwisu Służby Cywilnej „Etyka w urzędzie”: https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/e-learning		Bieżące koszty działania Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

				i za pośrednictwem strony https://antykorupcja.gov.pl/			
6	Zadanie 6 Kształtowanie świadomości społecznej przez edukację antykorupcyjną	6.1. Wspieranie edukacji antykorupcyjnej, zgodnie z celami i treściami nauczania określonymi w podstawie programowej kształcenia ogólnego	Realizowane na bieżąco.	ORE zapewniało bieżące wsparcie poprzez zdalne konsultacje dla nauczycieli.	Minister Edukacji Narodowej Dyrektor Ośrodka Rozwoju Edukacji we współpracy z ekspertami ds. podstawy programowej	brak	n/d
		6.2. Upowszechnienie materiałów dydaktycznych i informacyjnych wspomagających nauczycieli w realizacji zagadnień dotyczących przeciwdziałania korupcji	Realizowane na bieżąco.	Przegląd materiałów dydaktycznych „Etyka nie tylko dla Smyka” odnoszących się do edukacji z zakresu etyki, w kontekście ewentualnej modyfikacji treści w nich zawartych, celem zapewnienia zgodności z podstawą programową kształcenia ogólnego dla edukacji wczesnoszkolnej. Prace przygotowawcze do opracowania pakietu edukacyjnego z tego zakresu. Przygotowanie propozycji seminariów dla nauczycieli uczących na wszystkich poziomach edukacji szkolnej z zakresu etyki.	Minister Edukacji Narodowej Dyrektor Ośrodka Rozwoju Edukacji we współpracy z ekspertami ds. podstawy programowej Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		6.3. Wspieranie edukacji antykorupcyjnej w środowisku sportowym	Wdrożenie poddziałań określonych jako sposób realizacji działania 6.3. Częściowo przeprowadzono szkolenia. Projekt zainicjowany i realizowany z uwzględnieniem obostrzeń spowodowanych pandemią, które opóźniają lub uniemożliwiają realizację szkoleń.	Uwzględniając ograniczenia wynikające z pandemii wdrożono program edukacyjny „Nie bądź pionkiem w grze!”, dotyczący zapobiegania korupcji w sporcie, który jest skierowany do ruchu sportowego. Realizacja projektów szkoleniowych w zakresie przeciwdziałania korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych, skierowanych do ruchu sportowego, w szczególności do szkół mistrzostwa sportowego, klubów piłkarskich Ekstraklasy, klubów I i II ligi, polskich związków sportowych, wojewódzkich związków sportowych, komend wojewódzkich Policji. Realizacja projektu szkoleniowego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich” (w tym w klubach Ekstraklasy, I ligi, II ligi). Projekt „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w wieku od 15 do 18 lat w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych. Założenia projektu przygotowano wykorzystując w szczególności projekt szkoleniowy „Przeciwdziałanie korupcji w klubach Ekstraklasy” oraz materiały udostępnione przez organizacje Transparency International, SportAccord i projekty szkoleniowe prowadzone przez Bundesligę i francuski Institute for International and Strategic Affairs – IRIS. Projekt realizowany jest zgodnie z postanowieniami Porozumienia z 19 lutego 2015 r. o współpracy szkoleniowej w zakresie przeciwdziałania korupcji, zawartego między Ministrem Sportu i Turystyki, Komendantem Głównym Policji, Zarządem Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz Zarządem Ligi Zawodowej Piłki Nożnej Ekstraklasa SA. Powyższe Porozumienie,	Minister Sportu Minister Sportu Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Związku Piłki Nożnej Prezes Zarządu spółki Ekstraklasa S.A. Prezesa klubów piłkarskich Dyrektorzy szkół mistrzostwa sportowego Prezesa polskich związków sportowych	brak 8 322,00 zł	n/d Budżet Ministerstwa Sportu

			<p>zakładające realizację przedsięwzięcia do 31 lipca 2018 r., zostało przedłużone, na kolejny 3-letni okres, do 28 lipca 2021 r. W 2020 r. realizacja projektu została rozpoczęta, jednak w związku z wprowadzonymi obostrzeniami, wynikającymi z pandemii, wstrzymano szkolenia wśród młodych sportowców.</p> <p>Przeprowadzenie corocznych szkoleń centralnych skierowanych do koordynatorów projektu wyznaczonych w klubach piłkarskich, wojewódzkich związkach piłki nożnej oraz komendach wojewódzkich Policji.</p> <p>Ministerstwo Sportu, wspólnie z partnerami projektu, było organizatorem szkolenia centralnego, które realizowano w ramach programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”. Szkolenie zainauguowało tegoroczną edycję antykorupcyjnego projektu szkoleniowego skierowanego do środowiska piłkarskiego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”.</p> <p>Nadrzędnym celem przedsięwzięcia jest doskonalenie umiejętności uczestników, w zakresie merytorycznym i dydaktycznym, przydatnych do prowadzenia antykorupcyjnych zajęć warsztatowych dla młodych sportowców we własnych klubach piłkarskich.</p> <p>Edycja projektu w 2020 r. została zainicjowana szkoleniem skierowanym do koordynatorów jego realizacji, które odbyło się w dniach 3–4 marca 2020 r. w Warszawie. W szkoleniu uczestniczyło 79 koordynatorów realizacji projektu wyznaczonych w wymienionych klubach piłkarskich, komendach wojewódzkich Policji oraz wojewódzkich związkach piłki nożnej.</p> <p>Koordynacja szkoleń antykorupcyjnych w klubach piłkarskich prowadzonych przez przeszkolonych koordynatorów projektu.</p> <p>W związku z trwającą epidemią, kluby piłki nożnej zmuszone były odstąpić od przeprowadzania szkoleń w ramach projektu (nieliczne kluby przeprowadziły szkolenia on-line skierowane do 352 młodych piłkarzy).</p> <p>Mimo że powyższe szkolenia są obowiązkowe do uzyskania licencji, władze licencyjne PZPN tymczasowo zrezygnowały z obowiązku ich realizacji w związku z trwającą epidemią. Przewidywana jest możliwość wykorzystania udogodnień e-learningowych.</p> <p>Przygotowanie i wydruk antykorupcyjnej broszury szkoleniowej. Koordynatorzy zostali wyposażeni w przygotowane w zeszłym roku na ten cel materiały szkoleniowe przeznaczone do dystrybucji w klubach, w tym broszurki profilaktyczne, które zostały przygotowane przez Ministerstwo Sportu i zawierają m.in. katalog zasad właściwego reagowania w przypadku zagrożenia korupcyjnego.</p> <p>Ponadto uczestnikom szkolenia centralnego zapewniono materiały szkoleniowe (pamięć USB, długopis, notatnik).</p>			
		Przeprowadzenie szkoleń w co najmniej 12 szkołach mistrzostwa sportowego (od 2018 r.).	W związku z wprowadzonymi obostrzeniami, wynikającymi z pandemii, zaplanowano realizację projektu dotyczącego przeciwdziałania korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów	Minister Sportu Komendant Główny Policji	brak	n/d

		Realizacja w II połowie 2020 r.	<p>sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego w drugiej połowie 2020 r. Ponadto w przypadku utrzymujących się ograniczeń jest rozważana możliwość wykorzystania formy „on-line”.</p>	Dyrektorzy szkół mistrzostwa sportowego Prezesa polskich związków sportowych		
		Przeprowadzenie szkoleń dla przedstawicieli polskich związków sportowych. Realizacja w II połowie 2020 r.	<p>Przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla polskich związków sportowych, w tym priorytetowo koordynatorów ds. walki z korupcją w sporcie.</p> <p>W związku z wprowadzonymi obostrzeniami, wynikającymi z pandemii, szkolenie antykorupcyjne jest planowane w drugiej połowie roku.</p> <p>Ponadto w przypadku utrzymujących się ograniczeń, jest rozważana możliwość wykorzystania formy „on-line”.</p>	Minister Sportu	brak	n/d
		Przeprowadzenie ewaluacji projektów. Po zakończeniu projektów w II połowie 2020 r.	Ewaluacja projektów szkoleniowych, w tym pod kątem diagnozy potrzeb i działań profilaktycznych jest przewidywana po zakończeniu 2020 r.	Minister Sportu	brak	n/d
		Utworzenie podmiotu koordynującego działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi. W trakcie realizacji.	<p>Realizacja działań mających na celu wdrożenie postanowień Konwencji Rady Europy w sprawie manipulowania zawodami sportowymi (Konwencja Macolin), w tym utworzenie Platformy Krajowej, koordynującej działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>Polska podpisała Konwencję Macolin 7 lipca 2015 r., zatem popiera cele oraz sposób ich realizacji wyrażone w Konwencji. Prace związane z problematyką konwencji prowadzone są przez, powołaną przy Radzie Europy, międzynarodową grupę ekspercką pn. „Grupa Kopenhaska”, która skupia kraje z aktywnie funkcjonującym podmiotem, podejmującym działania w zakresie zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>Ministerstwo Sportu jest zaangażowane w prace Grupy Kopenhaskiej, podejmując działania mające na celu utworzenie platformy krajowej. W związku z tym w 2017 r. utworzono nieformalną grupę operacyjną, której zadaniem jest m.in. monitorowanie nietypowych i podejrzanych zakładów wzajemnych, dotyczących dużych przedsięwzięć sportowych pod kątem zjawiska manipulacji zawodami sportowymi.</p> <p>Grupa realizuje działania określone w konwencji Macolin przewidziane dla platform krajowych, w ostatnim czasie przedstawiciele wymienionej grupy uczestniczą w warsztatach online, dotyczących analizy alertów w światowej piłce nożnej (GFAAW).</p> <p>Warsztaty GFAAW skupiają się na dogłębnej analizie światowych danych powiązanych z możliwymi manipulacjami w piłce nożnej (lata 2017–2019).</p> <p>Projekt inicjuje ukierunkowany nadzór wobec drużyn piłkarskich, wobec których ogłaszano największą liczbę alertów podczas meczów i są uznawane jako zagrożone match fixingiem.</p>	Minister Sportu Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Komitetu Olimpijskiego Prezesa organizacji sportowych Certyfikowani operatorzy zakładów wzajemnych	koszt delegacji pracowników Ministerstwa Sportu	Budżet Ministerstwa Sportu
		Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	W pierwszym półroczu 2020 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji w ramach przeciwdziałania korupcji w sporcie	Komendant Główny Policji	brak	n/d

				<p>kontynuowało realizację zadania wynikającego z Konwencji Rady Europy w sprawie manipulacji rozgrywkami sportowymi z dnia 18 września 2014 r. oraz Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020. Wspólnie z Ministerstwem Sportu w ramach programu poświęconego zapobieganiu korupcji w sporcie pn. „Nie bądź pionkiem w grze!”, wdrażane są antykorupcyjne działania edukacyjne i profilaktyczne. Jednym z takich działań, podejmujących problematykę korupcji w sporcie i manipulowania zawodami sportowymi, zwłaszcza w związku z udziałem w zakładach wzajemnych, jest projekt szkoleniowy „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, działający na podstawie Porozumienia z 19 lutego 2015 r. o współpracy szkoleniowej w obszarze przeciwdziałania korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłki nożnej zawartego między Ministrem Sportu i Turystyki, Komendantem Głównym Policji, Zarządem Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz Zarządem Ligi Zawodowej Piłki Nożnej Ekstraklasa S.A.</p> <p>W dniach 3-4 marca 2020 r. w Centralnym Ośrodku Sportu „Torwar” w Warszawie Komenda Główna Policji wraz z Ministerstwem Sportu, Polskim Związkiem Piłki Nożnej oraz Ekstraklasą S.A. w ramach programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”, była współorganizatorem 2 szkoleń centralnych dla łącznie 100 koordynatorów realizacji projektu wyznaczonych w klubach piłkarskich, komendach wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji. Szkolenie centralne miało na celu inaugurację tegorocznej edycji antykorupcyjnego projektu szkoleniowego skierowanego do środowiska piłkarskiego pn. „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”. W trakcie zajęć omówiono zagadnienia dotyczące korupcji w sporcie, ustawiania meczów piłkarskich, w szczególności w związku z udziałem w zakładach wzajemnych. Przedstawiono sankcje karne i dyscyplinarne za zachowania niezgodne z prawem, etyką i uczciwością sportową.</p> <p>W związku z obecną sytuacją epidemiologiczną w Polsce część klubów zdecydowała się na realizację szkoleń w wersji „on-line”. Ponadto Polski Związek Piłki Nożnej z uwagi na wprowadzone obostrzenia podjął uchwałę, że wymóg szkolenia w zakresie manipulowania meczami jest rekomendowany w procesie licencyjnym.</p> <p>W dniu 15 maja 2020 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazane zostały kompleksowe informacje na temat walki z korupcją w sporcie, w związku z Planem pracy Komisji Kultury Fizycznej Sportu i Turystyki za okres od 1 stycznia do 31 lipca 2020 r.</p> <p>W dniu 03 czerwca 2020 r., opracowany został wkład na temat przeciwdziałania i zwalczania korupcji w sporcie, w związku z przygotowaniem Europolu do wydania raportu SOCTA 2021, w którym określone zostaną priorytety w ramach Cyklu Polityki Bezpieczeństwa Unii Europejskiej na lata 2022 - 2026 (gdzie określone będą cele strategiczne w ramach projektu Empact).</p>			
					brak	n/d	
					brak	n/d	
					brak	n/d	
7	Zadanie 7 Wdrożenie rozwiązań dot. współdziałania oraz koordynacji organów ścigania w zakresie	7.1. Opracowanie mechanizmu koordynacji i współpracy pomiędzy właściwymi organami ścigania	Zgodnie z przyjętym harmonogramem. Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	<p>W okresie, którego dotyczy sprawozdanie nie zrealizowano nowych działań.</p> <p>W dniu 8 stycznia 2020 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazane zostało stanowisko w zakresie procedowania projektu ustawy o jawności życia publicznego, zawierające odniesienie się do wariantów rozwiązań</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
					Komendant Główny Policji	brak	n/d

	zwalczania korupcji	w zakresie zwalczania korupcji i działalności godzącej w interesy ekonomiczne Państwa		<p>prawnych oraz propozycji w obszarze funkcjonowania tzw. sygnalistów.</p> <p>W maju 2020 r. na stronie www.policja.pl oraz stronach internetowych komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji, utworzone zostały zakładki pod nazwą „Antykorupcja”, poświęcone problematyce antykorupcyjnej, etyce zawodowej i konfliktowi interesów. Zakładki zawierają następujące zagadnienia: Policja w walce z korupcją, zgłoś korupcję, zgłoś korupcję w Policji, przepisy krajowe w walce z korupcją, przepisy międzynarodowe w walce z korupcją, Badania dotyczące korupcji, etyka zawodowa.</p> <p>Przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczy w pracach powołanego przez Komendanta Głównego Policji zespołu do opracowania projektu zmian programowych szkolenia zawodowego podstawowego, programu szkolenia zawodowego podstawowego dla policjantów, absolwentów wybranych kierunków studiów oraz programów szkolenia zawodowego dla absolwentów szkół wyższych.</p> <p>Trwają także prace nad utworzeniem anonimowego formularza do zgłaszania informacji na temat korupcji i korupcji w Policji, który zostanie zamieszczony na stronie www.policja.pl.</p>		brak	n/d
		7.2. Opracowywanie cyklicznych raportów dotyczących obszarów, w których występuje przestępczość korupcyjna oraz zagrożonych taką przestępczością z uwzględnieniem wyników badań opinii społecznej	Zrealizowane.	<p>Wydano raporty dotyczące obszarów przestępczości korupcyjnej w Polsce w 2018 i 2019 r., z uwzględnieniem wyników badań opinii społecznej. Raporty, wraz z krótkim opisem metodologii badania, zostały opublikowane na stronie internetowej Centralnego Biura Antykorupcyjnego.</p> <p>Dane do raportu zostały przygotowane i przeanalizowane zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez CBA. Dane do badania przekazały:</p> <ul style="list-style-type: none"> – jednostki organizacyjne pionu operacyjno-śledczego CBA, – Zarząd Dochozeniowo-Śledczy Żandarmerii Wojskowej, – Departament Postępowań Karnych Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, – Biuro Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej, – Biuro Inspekcji Wewnętrznej Ministerstwa Finansów (Krajowa Administracja Skarbowa), – Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji, komórki organizacyjne do walki z korupcją komend wojewódzkich oraz Komendy Stołecznej Policji, komórki organizacyjne Centralnego Biura Śledczego Policji, a także Biuro Spraw Wewnętrznych Policji. <p>Dane zostały wyodrębnione z postępowań przygotowawczych w danym roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wszczętych i niezakończonych, – prowadzonych i zakończonych, – trwających. <p>Dla potrzeb opracowania ww. raportów przyjęto następujący katalog przestępstw korupcyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – sprzedajność urzędnicza (art. 228 k.k.), – przekupstwo (art. 229 k.k.), – płatna protekcja czynna i bierna (art. 230 k.k., art. 230a k.k.), – przekroczenie uprawnień lub niedopełnienie obowiązków, jeżeli pozostaje w związku z przyjęciem korzyści majątkowej lub osobistej (art. 231 § 2 k.k.), – łapownictwo wyborcze (art. 250a k.k.), 	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Komendant Główny Policji, Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Komendant Główny Straży Granicznej, Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej, Szef Krajowej Administracji Skarbowej</p>	Brak	n/d

			<p>– umożliwienie nielegalnego pobytu na terytorium RP w związku z przyjęciem korzyści majątkowej lub osobistej (art. 264a § 1 k.k.),</p> <p>– fałszerstwo intelektualne w związku z przyjęciem korzyści majątkowej lub osobistej (art. 271 § 3 k.k.),</p> <p>– wyrządzenie szkody w obrocie gospodarczym, jeżeli pozostaje w związku z przyjęciem korzyści majątkowej (art. 296 § 2–4 k.k.),</p> <p>– łapownictwo gospodarcze (art. 296a k.k.),</p> <p>– łapownictwo w postępowaniu egzekucyjnym (art. 302 § 2–3 k.k.),</p> <p>– zakłócenie przetargu publicznego, jeżeli pozostaje w związku z przyjęciem korzyści majątkowej (art. 305 § 1 k.k.),</p> <p>– udzielenie lub przyjęcie korzyści majątkowej lub osobistej, w zamian za zbieranie lub złożenie podpisu pod zgłoszeniem kandydata lub listy kandydatów (art. 497 § 3 kodeksu wyborczego),</p> <p>– korupcja sportowa (art. 46–48 ustawy o sporcie),</p> <p>– korupcja w obrocie lekami (art. 54 ustawy o refundacji leków).</p> <p>W oparciu o analizę danych zidentyfikowano obszary najbardziej zagrożone przestępczością korupcją w Polsce, w rozbiciu na trzy rodzaje obszarów:</p> <p>– obszar sektora wyodrębnionego strukturą własnościową podmiotu przyjmującego korzyść (obszar sektora),</p> <p>– obszar działalności podmiotu przyjmującego korzyść (obszar podmiotu przyjmującego),</p> <p>– obszar tematyczny związany z interesem wręczającego korzyść (obszar podmiotu wręczającego).</p> <p>W 2018 r. obszarami najbardziej zagrożonymi przestępczością korupcyjną były:</p> <p>– obszar sektora: sektor publiczny (73% prowadzonych postępowań przygotowawczych),</p> <p>– obszar podmiotu przyjmującego: administracja publiczna (26,9%), organy ścigania i wymiaru sprawiedliwości (24,3%), służba zdrowia i farmacja (16,8%),</p> <p>– obszar podmiotu wręczającego: produkcja, logistyka i transport (17,5%), bezpieczeństwo i obronność (17,1%), infrastruktura, budownictwo i nieruchomości (14,2%).</p> <p>W 2019 r. obszarami najbardziej zagrożonymi przestępczością korupcyjną były:</p> <p>– obszar sektora: sektor publiczny (69,4% prowadzonych postępowań przygotowawczych),</p> <p>– obszar podmiotu przyjmującego: organy ścigania i wymiaru sprawiedliwości (24,1%), administracja celna i skarbowa (16,9%), służba zdrowia i farmacja (16,6%),</p> <p>– obszar podmiotu wręczającego: infrastruktura, budownictwo i nieruchomości (24%), bezpieczeństwo i obronność (14,2%), ochrona zdrowia (11,3%).</p> <p>Informacje zgromadzone w ramach opracowania raportów, a także wnioski z nich wypływające, zostaną wykorzystane do wzmocnienia skuteczności przeciwdziałania korupcji, m.in. poprzez udoskonalenie metod profilowania grup odbiorców w ramach programów prewencyjnych, projektów edukacyjnych i kampanii informacyjnych realizowanych przez Centralne Biuro Antykorupcyjne i inne służby zaangażowane w zapobieganie i zwalczanie przestępczości korupcyjnej.</p> <p>W lutym 2020 r. w Biurze Kryminalnym Komendy Głównej Policji powstało opracowanie pn. „Podsumowanie efektywności zwalczania przestępczości korupcyjnej przez jednostki</p>			
		Zrealizowane.		Komendant Główny Policji	brak	n/d

		Zrealizowane.	organizacyjne Policji za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r.”. W dniu 9 kwietnia 2020 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego, przekazane zostały m.in. sklasyfikowane informacje dotyczące prowadzonych przez Policję postępowań przygotowawczych o przestępstwa korupcyjne, w latach 2018–2019.		brak	n/d
	7.3. Analiza efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej przez organy ścigania i służby specjalne. Opracowanie zaleceń w tym zakresie ¹	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	W dniu 29 stycznia 2019 r. Centralne Biuro Antykorupcyjne przesłało do odpowiednich jednostek służb specjalnych zapytania dotyczące stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej w 2019 r. W okresie od lutego do marca 2020 r. Departament Operacyjno-Śledczy CBA uzyskał odpowiedzi od: Straży Granicznej, Żandarmerii Wojskowej, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Krajowej Administracji Skarbowej, Komendy Głównej Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, jak również z poszczególnych Delegatur CBA, które usystematyzowano, tworząc kompletne zestawienia tabelaryczne dotyczące analizowanego okresu. W terminie 18 marca 2020 r. zaplanowano spotkanie jednostek służb specjalnych w celu omówienia i sformułowania wniosków do raportu końcowego. Z uwagi na odwołanie spotkania w związku z epidemią koronawirusa SARS-CoV-2, w kwietniu 2020 r. Centralne Biuro Antykorupcyjne przesłało do odpowiednich jednostek służb specjalnych zapytania uzupełniające do otrzymanych uprzednio danych statystycznych zawierające również część ankietową oraz otwarte pytania dotyczące poprawy skuteczności ofensywnych metod pracy operacyjnej. W okresie od kwietnia do maja 2020 r. przeanalizowano całość materiału dotyczącego efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej w latach 2018-2019 dla wszystkich służb uczestniczących w RPPK i przygotowano opracowanie danych, które wraz z wnioskami i rekomendacjami zostanie wydane w formie niejawnego raportu stanowiącego efekt realizacji działania	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Komendant Główny Policji, Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Komendant Główny Straży Granicznej, Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej, Szef Krajowej Administracji Skarbowej	brak	n/d
		Zrealizowane.	W dniach 26 lutego 2020 r. i 3 marca 2020 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego, przekazane zostały dane dotyczące stosowanych przez Policję metod i form pracy operacyjnej w latach 2018-2019, w odniesieniu do obszaru zwalczania przestępczości korupcyjnej.	Komendant Główny Policji	brak	n/d
		Zrealizowane.	W dniu 27 kwietnia 2020 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego, przekazane zostały informacje w odniesieniu do działań Policji na rzecz poprawy skuteczności stosowanych metod, statystycznego odwzorowania relacji pomiędzy stosowanymi metodami oraz propozycji systemowych rozwiązań w zakresie gromadzenia danych w toku całego postępowania przygotowawczego o przestępstwa korupcyjne.		brak	n/d
	7.4. Opracowanie jednolitych dla służb i organów	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	W okresie, którego dotyczy sprawozdanie nie zrealizowano nowych działań.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

¹ Różnice w kompetencji poszczególnych służb wynikające z zapisów ustawowych, jak również przyjęta pragmatyka oraz kwestie związane z dynamiką prowadzonych czynności, niejednokrotnie uzależnione od zmieniającej się sytuacji operacyjnej, wprowadzają pewien dysonans w obiektywnej ocenie efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej. Przedmiotowa teza oparta została na podstawie analizy raportów przekazanych przez poszczególne służby, z której wynika, że od wdrożenia ofensywnych metod pracy operacyjnej do waloryzacji procesowej niejednokrotnie mija od kilku do kilkunastu miesięcy, a więc efekty i ocena skuteczności możliwa będzie w kolejnych latach. Mając na względzie powyższe, należy uznać, że modyfikacja narzędzi służących ocenie efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej, może mieć niebagatelny wpływ na opracowanie standardów w kontekście realizacji celów ustawowych.

	<p>ściągania standardów gromadzenia danych i opracowań statystycznych dotyczących przestępczości korupcyjnej</p>						
	<p>7.5. Organizacja cyklicznych szkoleń, warsztatów i konferencji w zakresie wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy organami ścigania i wymiaru sprawiedliwości</p>	<p>Zrealizowane.</p>	<p>Zorganizowano dwa spotkania mające na celu wymianę wiedzy i doświadczeń pomiędzy służbami zaangażowanymi w przeciwdziałanie i zwalczanie korupcji w Polsce. Tematyka spotkań koncentrowała się wokół nieprawidłowości w funkcjonowaniu zarządów i rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa, a także przestępstw korupcyjnych i działania na szkodę tych spółek.</p> <p>Przed przystąpieniem do organizacji spotkań przeprowadzono analizę zanonimizowanych opisów wybranych spraw operacyjnych, analitycznych, kontrolnych oraz postępowań przygotowawczych prowadzonych w ww. zakresie, w latach 2017–2020. Dane do analizy przekazały:</p> <ul style="list-style-type: none"> – jednostki organizacyjne pionu operacyjno-śledczego, kontrolnego i analitycznego Centralnego Biura Antykorupcyjnego, – Departament Postępowań Karnych Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, – Biuro Inspekcji Wewnętrznej Ministerstwa Finansów (Krajowa Administracja Skarbowa), – Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji, komórki organizacyjne do walki z korupcją i do walki z przestępczością gospodarczą komend wojewódzkich oraz Komendy Stołecznej Policji, a także komórki organizacyjne Centralnego Biura Śledczego Policji, – właściwa jednostka organizacyjna Służby Kontrwywiadu Wojskowego. <p>Część materiału otrzymanego od ww. instytucji objęta jest ochroną wynikającą z przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 742).</p> <p>W toku analizy materiałów przekazanych przez służby wyodrębniono informacje dotyczące kwalifikacji prawnej czynu, funkcji pełnionych przez podejrzanych i podejrzewanych, mechanizmu sprawczego przestępstwa, a także zidentyfikowanych luk w przepisach karnoprawnych. Wskazano również sektory i branże, w których działalność prowadziły spółki, których dotyczyły ujawnione nieprawidłowości.</p> <p>Wnioski sformułowane w toku analizy materiałów zostaną wykorzystane do wzmocnienia skuteczności pracy operacyjnej i dochodzeniowo-śledczej służb zwalczających przestępczość korupcyjną w spółkach z udziałem Skarbu Państwa oraz przestępczości na ich szkodę.</p> <p>Wiedza dotycząca mechanizmu sprawczego przestępstwa oraz wyodrębnionych kategorii naruszeń posłuży również do udoskonalenia pracy analityczno-informacyjnej i kontrolnej tych służb.</p> <p>Kierunkowe rozpoznanie podmiotów, sektorów i branż pozwoli na</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Komendant Główny Policji, Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Komendant Główny Straży Granicznej, Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej, Szef Krajowej Administracji Skarbowej</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>	

			<p>jeszcze bardziej precyzyjne profilowanie działań, w szczególności tych o charakterze edukacyjnym i informacyjnym, a docelowo na wzmocnienie osłony antykorupcyjnej polskiego kapitału skoncentrowanego w spółkach z udziałem Skarbu Państwa.</p> <p>23 czerwca 2020 r. odbyło się spotkanie funkcjonariuszy kilkunastu jednostek organizacyjnych pionu operacyjno-śledczego, analitycznego i kontrolnego CBA, podczas którego przedstawione zostały wnioski i rekomendacje wynikające z analizy materiału. Omówiono przy tym wybrane aspekty przeciwdziałania i zwalczania nieprawidłowości w funkcjonowaniu zarządów i rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa.</p> <p>24 czerwca 2020 r. odbyło się spotkanie o analogicznym celu i tematyce. Uczestniczyli w nim funkcjonariusze CBA oraz przedstawiciele Policji, ABW, SKW, SG, ŻW i KAS. Spotkanie było doskonałą okazją do wymiany doświadczeń z uwzględnieniem specyfiki każdej ze służb.</p> <p>Doświadczenie i wiedza uzyskane w ramach realizacji działania zostaną uwzględnione w wewnętrznej polityce szkoleniowej CBA, w szczególności w zakresie szkoleń doskonalących dla funkcjonariuszy wykonujących czynności operacyjno-rozpoznawcze, dochodzeniowo-śledcze i kontrolne.</p> <p>W pierwszym półroczu 2020 r. funkcjonariusze CBA przeprowadzili szereg szkoleń i warsztatów dotyczących przeciwdziałania i zwalczania korupcji dla przedstawicieli organów ścigania, administracji skarbowej, Służby Więziennej oraz instytucji podległych Ministrowi Obrony Narodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Centralnego Zarządu Służby Więziennej (1 szkolenie, 50 uczestników), – jednostek Żandarmerii Wojskowej (1 szkolenie, 210 uczestników), – Wojskowego Centralnego Biura Konstrukcyjno-Technologicznego S.A. (1 szkolenie, 13 uczestników), – Urzędu Skarbowego Krajowej Administracji Skarbowej w Busku-Zdroju (2 szkolenia, 80 uczestników), – wojskowych oddziałów gospodarczych (2 szkolenia, 47 uczestników). <p>Szkolenia i warsztaty były okazją do wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy organami ścigania i instytucjami wskazanymi powyżej.</p> <p>Łącznie: 7 szkoleń, 400 uczestników.</p> <p>W związku z ogłoszeniem przez Ministra Zdrowia, w dniu 20 marca 2020 roku, na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 (Dz. U. z 2020 r., poz. 491), a także z koniecznością przestrzegania ograniczeń, nakazów i zakazów ustanowionych przez Radę Ministrów (Dz. U. z 2020 r., poz. 566), tradycyjna aktywność szkoleniowa CBA uległa znaczącemu ograniczeniu. Niemniej jednak, dostosowując się do zaistniałej sytuacji, jeszcze intensywniej promowano szkolenia antykorupcyjne dostępne na platformie e-learningowej CBA, które urzędnicy i inne zainteresowane osoby mogły odbyć samodzielnie przy pomocy sprzętu komputerowego lub mobilnego, np. w ramach pracy zdalnej.</p>			
	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.			Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
	Zgodnie z przyjętym		W dniu 6 kwietnia 2020 r. na potrzeby Centralnego Biura	Komendant Główny	brak	n/d

			harmonogramem.	<p>Antykorupcyjnego, przekazane zostały informacje dotyczące prowadzonych w latach 2018- 2020 przez Policję spraw procesowych w zakresie nieprawidłowości występujących w funkcjonowaniu zarządów i rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz przestępstw na ich szkodę.</p> <p>W dniu 24 czerwca 2020 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczył w zorganizowanym przez Centralne Biuro Antykorupcyjne spotkaniu, które miało na celu wymianę doświadczeń w zakresie przeciwdziałania i zwalczania przestępstw korupcyjnych w spółkach z udziałem Skarbu Państwa oraz przestępstw na ich szkodę.</p> <p>W lutym 2020 r. przeprowadzono 2 szkolenia antykorupcyjne dla 120 pracowników Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego.</p> <p>W dniach 26-28 lutego 2020 r. zorganizowano odprawę służbową dla naczelników wydziałów dw. z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji połączoną ze szkoleniem tematycznym. Omówiona tematyka dotyczyła m.in. problematyki zabezpieczenia majątkowego w sprawach o przestępstwa korupcyjne z wykorzystaniem wyników osiągniętych przez poszczególne garnizony Policji w tym obszarze; wymiany dobrych praktyk w zwalczaniu przestępczości korupcyjnej poprzez wykorzystanie doświadczeń Centralnego Biura Antykorupcyjnego; możliwość wykorzystania policyjnych baz danych do prowadzenia czynności operacyjnych.</p> <p>Na obecnym etapie trwają również prace dotyczące opracowania i wdrożenia wspólnie z Wyższą Szkołą Policji w Szczytnie „kursu doskonalenia zawodowego z zakresu przeciwdziałania korupcji w Policji realizowanego w systemie kształcenia na odległość” – w formie e-learningowej.</p>	Policji	brak	n/d
8	Zadanie 8 Wzmocnienie współpracy międzynarodowej w zakresie przeciwdziałania i zwalczania korupcji	S.1. Wzmocnienie efektywności współpracy operacyjnej z wykorzystaniem międzynarodowych kanałów wymiany informacji (OLAF, Interpol, Europol)	Działanie realizowane na bieżąco	<p>Ekspert Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji pełni obowiązki eksperta ds. przeglądu Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji (UNCAC) oraz pełni obowiązki eksperta-ewaluatora, w tym zakresie.</p> <p>W ramach walki z korupcją w sporcie Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji uczestniczy również w projektach tematycznych, dedykowanych obszarom międzynarodowej przestępczości. W związku z potrzebą walki z korupcją w sporcie, funkcjonują dwie grupy robocze. Ekspert Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji pełni funkcję eksperta krajowego w ramach działającej przy Europol grupie roboczej pod nazwą AP Sports Corruption oraz w ramach funkcjonującej przy Interpolu grupie roboczej pod nazwą Match Fixing Task Force.</p> <p>Prowadzono intensywną współpracę operacyjną i pozaoperacyjną z partnerami zagranicznymi, w szczególności w zakresie wymiany informacji, szkolenia i transferu doświadczeń. Korzystano przy tym m.in. z pośrednictwa oficerów łącznikowych akredytowanych przy placówkach dyplomatycznych działających w Polsce, w szczególności oficerów reprezentujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Federalny Urząd Kryminalny (BKA) Republiki Federalnej Niemiec, - Federalne Biuro Śledcze (FBI) Stanów Zjednoczonych Ameryki, - Krajowe Biuro Kryminalne (NAKA) Republiki Słowackiej, 	Komendant Główny Policji	brak	n/d
			Działanie realizowane na bieżąco	<p>Prowadzono intensywną współpracę operacyjną i pozaoperacyjną z partnerami zagranicznymi, w szczególności w zakresie wymiany informacji, szkolenia i transferu doświadczeń. Korzystano przy tym m.in. z pośrednictwa oficerów łącznikowych akredytowanych przy placówkach dyplomatycznych działających w Polsce, w szczególności oficerów reprezentujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Federalny Urząd Kryminalny (BKA) Republiki Federalnej Niemiec, - Federalne Biuro Śledcze (FBI) Stanów Zjednoczonych Ameryki, - Krajowe Biuro Kryminalne (NAKA) Republiki Słowackiej, 	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

			<ul style="list-style-type: none"> - Narodową Agencję Kryminalną (NCA) oraz administrację celno-skarbową (HMRC) Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, - służby policyjne Republiki Austrii, Republiki Francuskiej, Republiki Włoch oraz Królestwa Norwegii. <p>Aktywnie współdziałano w ramach relacji bilateralnych z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specjalną Służbą Śledczą (STT) Republiki Litewskiej, - Biurem ds. Zapobiegania i Zwalczania Korupcji (KNAB) Republiki Łotewskiej, - Policyjnym Urzędem Bezpieczeństwa (KAPO) oraz Biurem ds. Przestępstw Korupcyjnych w Zarządzie Policji i Straży Granicznej (KKT) Republiki Estonii, - Narodowym Biurem Antykorupcyjnym Ukrainy (NABU), - Komisją ds. Zwalczania Korupcji i Przepadku Nielegalnego Majątku (CACIAF) Republiki Bułgarii. <p>W listopadzie 2019 r. po raz pierwszy w historii polskich i ukraińskich służb antykorupcyjnych stworzono międzynarodowy wspólny zespół śledczy (joint investigation team, JIT), w skład którego weszli przedstawiciele Prokuratury Okręgowej w Warszawie i Specjalnej Prokuratury Antykorupcyjnej Ukrainy (SAP), a także funkcjonariusze CBA i NABU. Ww. zespół wykrył działalność zorganizowanej grupy przestępczej na czele z byłym p.o. Prezesa Państwowej Agencji Dróg Samochodowych Ukrainy (Ukrawtodor). Koordynacja działań stron zaangażowanych w pracę JIT odbywała się przy udziale Europejskiej Jednostki Współpracy Sądowej (Eurojust).</p> <p>CBA prowadziło także bieżącą współpracę z Europejskim Urzędem ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych (OLAF) w zakresie wymiany informacji i ustaleń do spraw prowadzonych przez Europejski Urząd ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych.</p> <p>Korzystano z możliwości pozyskiwania i wymiany informacji za pośrednictwem funkcjonariusza CBA oddelegowanego do pełnienia służby w Polskim Biurze Łącznikowym przy Europejskim Urzędzie Policji (Europol) w Hadze, w ramach międzynarodowej aplikacji do niejawniej wymiany informacji pn. SIENA.</p>			
	8.2. Wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z innymi państwami w obszarze zwalczania korupcji	Działanie realizowane na bieżąco.	<p>W dniu 26 lutego 2020 r. na potrzeby Ministerstwa Sprawiedliwości przekazane zostały dodatkowe informacje w odniesieniu do projektu raportu UNCAC z oceny Polski pod kątem implementacji Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.</p> <p>W dniu 29 maja 2020 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji opracowało w języku angielskim wkład do raportu SOCTA 2021 w obszarze zwalczania przestępczości korupcyjnej (w związku z przygotowaniem Europolu do wydania raportu SOCTA 2021, w którym określone zostaną priorytety w ramach Cyklu Polityki Bezpieczeństwa Unii Europejskiej na lata 2022–2026).</p>	Komendant Główny Policji	brak	n/d
		Działanie realizowane na bieżąco.	<p>W ramach współpracy ze Specjalną Służbą Śledczą (STT) Republiki Litewskiej ustalono, że CBA prześle stronie litewskiej maszynę wirtualną antykorupcyjnej platformy e-learningowej. Decyzja jest rezultatem dwóch wizyt roboczych, które odbyły się w siedzibie CBA w maju i listopadzie 2019 r. W pierwszej połowie 2020 r. przygotowano techniczne i formalne podstawy do realizacji transferu maszyny. Do przekazania dojdzie prawdopodobnie</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

				<p>w drugiej połowie 2020 r.</p> <p>W marcu 2020 r. Zastępca Szefa CBA wraz z delegacją uczestniczył w seminarium Szefów służb antykorupcyjnych z Polski, Litwy, Łotwy i Estonii, które – z inicjatywy Specjalnej Służby Śledczej (STT) Republiki Litewskiej – odbyło się w ośrodku szkoleniowym w miejscowości Malaty na Litwie. Celem spotkania była dyskusja na poziomie kierownictwa służb na temat bieżącej współpracy, aktualnych wyzwań oraz nowych rozwiązań z zakresu zwalczania korupcji. W spotkaniu wzięli także udział Zastępca Szefa Policyjnego Urzędu Bezpieczeństwa (KAPO, Estonia), Szef Biura ds. Prześstępstw Korupcyjnych w Zarządzie Policji i Straży Granicznej (KKT, Estonia), Szef Biura ds. Zapobiegania i Zwalczania Korupcji (KNAB, Łotwa) oraz Szef Specjalnej Służby Śledczej (STT, Litwa).</p> <p>W marcu 2020 r. przedstawiciele CBA wzięli udział w międzynarodowej konferencji analitycznej 4th European Crime Analysis Conference 2020 (ECAC 2020). W konferencji wzięło udział ponad 350 osób z ponad 40 krajów z całego świata. Celem konferencji była wymiana doświadczeń oraz prezentacja wyników działań związanych z pracą analityczną organów ścigania, w szczególności w kontekście tzw. intelligence-led policing.</p> <p>W związku z ogłoszeniem przez Ministra Zdrowia, w dniu 20 marca 2020 r., na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 (Dz. U. z 2020 r., poz. 491), a także z koniecznością przestrzegania ograniczeń, nakazów i zakazów ustanowionych przez Radę Ministrów (Dz. U. z 2020 r., poz. 566), bezpośrednie kontakty międzynarodowe (spotkania, konferencje i szkolenia) uległy znaczącemu ograniczeniu. Podtrzymywane są jednak żywe kontakty robocze. W ramach dostosowania współpracy międzynarodowej do panujących warunków epidemicznych, w związku z koniecznością zachowania właściwego poziomu skuteczności działania służb, CBA wraz z partnerami zagranicznymi coraz częściej korzysta z narzędzi elektronicznych i mobilnych kanałów komunikacji do realizacji działań, które dotąd odbywały się w sposób bezpośredni.</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

Zadania dodatkowe²

Lp.	Zadanie	Działanie	Stan realizacji zadania/działania	Sposób realizacji	Realizatorzy	Poniesione koszty realizacji	Źródło finansowania
Minister Finansów							
1		Przeprowadzenie badania zagrożeń przestępczością	Opracowanie nowelizacji „Założeń i metodyki badania zagrożeń przestępczością korupcyjną	Opracowano założenia i metodykę badania oraz wzory ankiet badawczych – zrealizowane.	Minister Finansów Szef Krajowej Administracji	brak	n/d

² Realizacja tych zadań nie wynika z założeń Planu działania RPPK na lata 2018–2020, jednak wpisują się one w wyznaczone cele Programu i są inicjatywą własną jego realizatorów.

		<p>korupcyjną w Krajowej Administracji Skarbowej</p> <p>Przeprowadzenie badania – zrealizowane.</p> <p>Opracowanie wyników badania – zrealizowane.</p> <p>Przygotowanie raportu z badania – zrealizowane.</p> <p>Ewaluacja metodyki i założeń badania – zgodnie z przyjętym harmonogramem, realizowane na bieżąco.</p>	<p>w Krajowej Administracji Skarbowej i opracowanie wzorów ankiet badawczych – zrealizowane.</p> <p>Przeprowadzono badania we wszystkich izbach administracji skarbowej (IAS) – zrealizowane.</p> <p>Opracowywano wyniki badania zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS – zrealizowane.</p> <p>Prace nad przygotowaniem raportu z badania zostały zakończone – zrealizowane.</p> <p>W związku z pracami legislacyjnymi w obszarze procedur przekazywania Ministrowi Finansów/Szefowi KAS informacji o zjawiskach niepożądanych i przestępczych, podjęto prace dotyczące aktualizacji metodyki przeprowadzania badania w zakresie zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS. Prowadzona jest bieżąca analiza informacji o zjawiskach niepożądanych i przestępczych w KAS, przekazywanych z IAS w formie meldunków służbowych – w trakcie realizacji.</p>	Skarbowej		
	Objęcie wszystkich pracowników i funkcjonariuszy KAS zasadami etycznymi	<p>Opracowanie Kodeksu etyki dla funkcjonariuszy służby celno-skarbowej KAS, Termin: grudzień 2018 r. – zrealizowane.</p> <p>Opracowanie Podręcznika/przewodnika etycznego dla pracowników i funkcjonariuszy KAS – zrealizowane.</p>	<p>Dokument pn. „Zasady etyki funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej” został opracowany w 2018 r. i wprowadzony zarządzeniem nr 1 Szefa KAS z dnia 4 stycznia 2019 r. – zrealizowane.</p> <p>Podręcznik pn. „Kodeks etyki dla pracowników i funkcjonariuszy KAS” został opracowany i zatwierdzony przez Szefa KAS – zrealizowane.</p> <p>Dokument pn. „Przewodnik etyki” (zdecydowano o przyjęciu takiej nazwy) został przyjęty do wdrożenia i wykorzystania podczas szkoleń z etyki oraz kultury zachowania w pracy/służbie jako element obsługi klienta organizowanych w KAS na szczeblu centralnym i regionalnym – zrealizowane.</p> <p>Dodatkowo w I połowie br. rozpoczęto wdrażanie Przewodnika etycznego. Tematyka została wprowadzona do programów realizowanych z etyki w służbie przygotowawczej.</p>		brak	n/d
	Ustanowienie i wdrożenie dokumentu strategicznego, określającego zasady systemu przeciwdziałania nieprawidłowościom, w tym korupcji, w resorcie finansów	<p>Opracowanie „Polityki przeciwdziałania nieprawidłowościom” – zrealizowane.</p>	<p>W styczniu 2020 r. Minister Finansów oraz Szef KAS wydali wspólną decyzję o opracowaniu i wdrożeniu w resorcie finansów spójnych polityk przeciwdziałania nieprawidłowościom, w tym korupcji.</p> <p>– Polityka przeciwdziałania nieprawidłowościom w MF została wprowadzona zarządzeniem Ministra Finansów z 17 lutego 2020 r. – zrealizowane,</p> <p>– Polityka przeciwdziałania nieprawidłowościom w KAS została wprowadzona zarządzeniem nr 38 Szefa KAS z 10 marca br. – zrealizowane.</p> <p>W uzupełnieniu do Polityki: – w Ministerstwie Finansów wprowadzono: zarządzenie Dyrektora Generalnego Ministerstwa</p>		brak	n/d

				<p>Finansów nr 11/BKA/2020 z 23 marca 2020 r. w sprawie powołania i zadań Zespołu Doradców do spraw etyki w Ministerstwie Finansów, zarządzenie Ministra Finansów z 14 maja 2020 r. w sprawie Zasad przeciwdziałania ryzykom związanym z konfliktem interesów oraz zasad przyjmowania i przekazywania prezentów w Ministerstwie Finansów, zarządzenie Ministra Finansów z 2 czerwca 2020 r. w sprawie Zasad dotyczących zarządzania ryzykiem nieprawidłowości w Ministerstwie Finansów.</p> <p>Szef KAS podpisał zarządzenia nr 89 w sprawie powołania i zadań Doradców do spraw etyki w KAS oraz nr 94 w sprawie zasad przeciwdziałania ryzykom związanym z konfliktem interesów oraz przyjmowania i przekazywania prezentów przez pracowników KAS albo funkcjonariuszy SCS.</p> <p>Każdy pracownik/funkcjonariusz jest obowiązany do zapoznania się z treścią: – Polityki przeciwdziałania nieprawidłowościom, – zasad przeciwdziałania ryzykom związanym z konfliktem interesów oraz z zasadami przyjmowania i przekazywania prezentów w Ministerstwie Finansów, a także poświadczenia tego faktu podpisaniem oświadczenia sporządzonego według określonego wzoru.</p>			
Minister Aktywów Państwowych							
2				Opracowano i wydano Zarządzenie nr 21 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Aktywów Państwowych z dnia 9 czerwca 2020 r. w sprawie zasad przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz zasad postępowania z prezentami w Ministerstwie Aktywów Państwowych.	Minister Aktywów Państwowych	brak	n/d
Minister Rozwoju							
3	Wzmocnienie wewnętrznego systemu przeciwdziałania wystąpieniu konfliktu interesów i korupcji w Ministerstwie (rozbudowa infrastruktury etycznej w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii/ Ministerstwie Rozwoju).	Wprowadzenie zarządzenia Ministra w sprawie postępowania z podmiotami wykonującymi działalność lobbingową. Zapewnienie skutecznych kanałów komunikacji i zgłaszania podejrzeń naruszenia standardów uczciwości, przyjętych norm postępowania w obszarze etyki	Zrealizowane w I kw. 2019 r. Zrealizowane w IV kw. 2019 r. Zarządzenie Nr 18 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii weszło w życie 8 listopada 2019 r. Zrealizowane w I kw. 2019 r.	Opracowanie i wdrożenie w I kw. 2019 r. zarządzenia Ministra w sprawie postępowania z podmiotami wykonującymi działalność lobbingową. Opracowanie i wdrożenie zarządzenia w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie. Utworzenie w I kw. 2019 r. dedykowanej ścieżki zgłaszania zdarzeń.	Minister Rozwoju	brak	n/d

	<p>urzędniczej oraz właściwej reakcji na takie zgłoszenia.</p> <p>Opracowanie listy stanowisk najbardziej narażonych na korupcję.</p> <p>Wdrożenie mechanizmów skutecznego zarządzania ryzykiem w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii.</p> <p>Rozszerzenie uprawnień powołanego w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii/ Ministerstwie Rozwoju doradcy etycznego o działania antykorupcyjne i udzielenie mu wszechstronnego wsparcia w realizacji obowiązków, w tym zapewnienie współpracy z Koordynatorem RPPK w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii/ Ministerstwie Rozwoju.</p> <p>Opracowanie mapy ryzyk w odniesieniu do obszarów działalności Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii/ Ministerstwa Rozwoju szczególnie zagrożonych korupcją wraz</p>	<p>Zrealizowane w II kw. 2019 r. Pomimo zrealizowania zadania planowana jest analiza opisów stanowisk pracy, w których znajduje się informacja na temat zagrożeń korupcyjnych celem aktualizacji danych stosownie do zachodzących zmian na stanowiskach pracy.</p> <p>Zrealizowane w IV kw. 2018 r.</p> <p>Działanie w trakcie realizacji. W związku ze zmianami organizacyjnymi, w I półroczu 2020 r. rozpoczęto wstępne prace zmierzające do zaktualizowania zarządzenia w sprawie Polityki antykorupcyjnej. Prace te zostały przesunięte w czasie z uwagi na ogłoszoną pandemię oraz konieczność zebrania opinii pracowników przejętych w związku z włączeniem cz. 18 i 40 pod nadzór Ministra Rozwoju oraz zbadania potrzeby zmian dokumentu, jego uproszczenia bądź doszczegółowienia w oparciu o doświadczenia pracowników z działu – Gospodarka. Na podstawie zebranych opinii zostaną podjęte działania aktualizacyjne obejmujące również opracowanie procedury postępowania przed doradcą etycznym.</p> <p>Zrealizowane w IV kw. 2019 r.</p> <p>Do realizacji w II półroczu 2020 r.</p>	<p>Analiza opisów stanowisk pod kątem zagrożenia korupcją i przygotowanie listy stanowisk do końca II kw. 2019 r.</p> <p>Przygotowanie wytycznych w sprawie zarządzania ryzykiem w IV kw. 2018 r.</p> <p>Opracowanie i wdrożenie w 2020 r. procedury postępowania w sprawach dot. korupcji przed doradcą etycznym.</p> <p>Przygotowanie do końca 2019 r. mapy ryzyk dla obszarów działalności Ministerstwa szczególnie zagrożonych korupcją.</p> <p>Opracowanie w 2020 r. planu działań zapobiegawczych.</p>			
--	---	--	--	--	--	--

	<p>z planem działań zapobiegawczych w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zamówień publicznych, - procesu legislacyjnego, - prowadzenia kontroli, - wydawania zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi o zawartości powyżej 18% alkoholu oraz wydawania decyzji wprowadzających zmiany w zezwoleniach, - wyjazdów zagranicznych. <p>Opracowanie i wdrożenie mechanizmu analizy i wdrażania wniosków de lege ferenda zgłaszanych przez Najwyższą Izbę Kontroli.</p>	<p>Zrealizowane w III kw. 2019 r. Zarządzenie Nr 14 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii w sprawie Procedury obsługi i koordynacji kontroli zewnętrznych weszło w życie 5 września 2019 r.</p>	<p>Opracowanie i wdrożenie do końca III kw. 2019 r. zarządzenia w sprawie Procedury obsługi i koordynacji kontroli zewnętrznych określającej m.in. sposób monitorowania realizacji wniosków pokontrolnych.</p>			
<p>Rozwijanie kultury organizacyjnej w celu minimalizowania występowania zjawisk korupcyjnych, podnoszenia świadomości pracowników oraz wzmocnienie odpowiedzialności w obszarze zapobiegania występowaniu zjawisk korupcyjnych.</p>	<p>Działania potwierdzające zaangażowanie Kierownictwa i kierujących komórkami organizacyjnymi w promocję kultury uczciwości w służbie cywilnej (tone at the top).</p> <p>Prowadzenie na portalu wewnętrznym zakładki poświęconej zagadnieniom etycznym i antykorupcyjnym (dokumenty, raporty, opracowania,</p>	<p>Działanie ciągłe. Poza standardowymi działaniami nie prowadzono szczególnych działań w tym obszarze w I półroczu 2020 r. Ogłoszona pandemia spowodowała konieczność skupienia się na kwestiach zapewnienia bezpieczeństwa oraz właściwej organizacji pracy Ministerstwa przy równoczesnej potrzebie wywiązywania się z bieżących obowiązków. Niemniej zapewniono pracownikom dostęp do ścieżki zgłaszania zdarzeń nieetycznych oraz do doradcy etycznego.</p> <p>Zrealizowane w II kw. 2019 r.</p> <p>Realizowane na bieżąco.</p>	<p>Bieżąca aktywność Kierownictwa, spotkania, maile, dyskusje itp.</p> <p>Opracowanie i utworzenie zakładki w intranecie Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii w II kw. 2019 r.</p> <p>Zamieszczanie na bieżąco informacji, opracowań i raportów w temacie antykorupcji.</p>		brak	n/d

		informacje, itp.). Zapewnienie skutecznego sposobu monitorowania realizacji RPPK na lata 2018–2020 w instytucjach podległych lub nadzorowanych. Okresowe przeglądy zarządzeń, mapy ryzyk, planów szkoleń i innych narzędzi funkcjonujących w ramach RPPK. Audyt kultury organizacyjnej.	Działanie zrealizowane Zgodnie z Rekomendacjami Ministra Rozwoju w sprawie działań edukacyjnych i profilaktycznych mających na celu zapobieganie korupcji w instytucjach/jednostkach podległych i nadzorowanych przez Ministra Rozwoju, stopień realizacji działań antykorupcyjnych w jednostkach będzie podlegał monitorowaniu przez Ministra Rozwoju, planowanemu na III/IV kwartał 2020 r. oraz może stanowić przedmiot kontroli, na zasadach i w trybie określonych w ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 224). Działanie w trakcie realizacji. W I półroczu 2020 r. realizowane są działania wynikające z przeglądów wewnętrznych regulacji dokonanych w 2019 r. Kolejny przegląd planowany jest w II półroczu 2020 r. Zgodnie z przyjętym harmonogramem (do końca 2020 r.). Zadanie doradcze w obszarze etyki zostało ujęte w Planie Audytu Wewnętrznego na 2020 r.	Określenie w II kw. 2020 r. sposobu monitorowania realizacji RPPK na lata 2018–2020 w instytucjach podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw gospodarki. Zgodnie z ustaleniami wewnętrznych regulacji lub wytycznych w tym zakresie – co najmniej raz w roku. Przeprowadzenie w 2020 r. audytu kultury organizacyjnej.			
Minister Obrony Narodowej							
4			Opracowano procedurę zarządzania konfliktem interesów w Ministerstwie Obrony Narodowej. Inne działania w zakresie minimalizowania korupcji: – 577 spotkań dotyczących przeciwdziałania korupcji. Wszczęto lub przyjęto do dalszego prowadzenia 19 postępowań o przestępstwa korupcyjne, w których zarzutami objęto 7 osób.		Minister Obrony Narodowej Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej	brak	n/d
Minister Cyfryzacji							
5	Dodatkowe działania podjęte w MC w 2018 roku w ramach realizacji RPPK na lata 2018–2020	Przegląd i ocena efektywności działania aktów prawnych pod kątem obniżenia ryzyka wystąpienia korupcji	Realizowane na bieżąco.	Do konsultacji społecznych wraz z prośbą o przesyłanie ewentualnych uwag skierowano wykaz aktów prawnych udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Cyfryzacji. Celem konsultacji jest przegląd i ocena aktów prawnych pod względem obniżenia ryzyka korupcyjnego. W wyznaczonym terminie do dnia	Minister Cyfryzacji	brak	n/d

		Cykliczne opracowywanie analiz w zakresie ryzyk korupcyjnych występujących w MC.	Realizowane na bieżąco.	30 czerwca 2020 roku uwag nie zgłoszono. W Ministerstwie Cyfryzacji przeprowadzono „Analizę ryzyka na 2020 rok”. Ryzyko zachowań korupcyjnych w Analizie zostało ujęte jako jedno z ryzyk horizontalnych. Ryzykiem korupcyjnym zostały objęte wszystkie komórki organizacyjne ministerstwa oraz wszystkie obszary działalności ministerstwa. Przyjęto następujące metody przeciwdziałania ryzyku (mechanizmy kontroli wewnętrznej): – aktualizacja wykazu stanowisk zagrożonych korupcją, – identyfikacja procesów obciążonych ryzykiem korupcyjnym, – szkolenia pracowników dot. przeciwdziałania korupcji, – egzekwowanie znajomości istniejących w MC regulacji dot. przeciwdziałania korupcji, w tym zarządzeń dyrektora generalnego, – monitorowanie stanowisk zagrożonych korupcją, – wypracowanie mechanizmu oceny projektów przepisów prawnych w procesie legislacyjnym pod względem zagrożeń korupcyjnych przez Departament Prawny.		brak	n/d
		Opracowanie wykazu stanowisk w MC zagrożonych korupcją oraz jego okresowe aktualizowanie.	Realizowane na bieżąco.	W pierwszym półroczu 2020 r. pracownik Biura Dyrektora Generalnego dokonał przeglądu opisów stanowisk pracy zagrożonych korupcją, stan na dzień 30 czerwca 2020 r. wynosił 160 stanowisk pracy zagrożonych korupcją w Ministerstwie Cyfryzacji.		brak	n/d
		Opracowanie i wdrożenie systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym w MC.	Zrealizowane.	W Ministerstwie Cyfryzacji obowiązuje Zarządzenie nr 14 Ministra Cyfryzacji z dnia 15 czerwca 2020 r. w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie Cyfryzacji, która w sposób całościowy obejmuje i opisuje: – obszary działalności w MC narażone na wystąpienie zagrożeń korupcyjnych, – zasady zgłaszania, gromadzenia i postępowania z informacjami o zagrożeniach korupcyjnych i zachowaniach o znamionach korupcji, – obowiązki dotyczące prowadzenia analizy ryzyk korupcyjnych, wykazu stanowisk pracy objętych zagrożeniem korupcyjnym oraz profilaktyki antykorupcyjnej, – obowiązki uczestników systemu przeciwdziałania korupcji w MC, – ochronę sygnalistów, – zasad gromadzenia informacji dotyczących korzyści uzyskiwanych przez osoby zatrudnione w MC. Każda osoba zatrudniona w MC jest obowiązana do zapoznania się z Polityką antykorupcyjną i do jej przestrzegania, a poświadczą powyższe złożonym oświadczeniem na piśmie, które włącza się do akt osobowych.		brak	n/d
		Analizowanie	Realizowane na bieżąco.	Biuro Dyrektora Generalnego wystąpiło do komórek		brak	n/d

		informacji o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu MC.		organizacyjnych MC z zapytaniem o informację nt. uchybień bądź nieprawidłowości w komórkach organizacyjnych MC dot. potencjalnych zagrożeń o charakterze korupcyjnym w pierwszej połowie 2020 r. Z uzyskanych informacji zwrotnych wynika, że uchybień w komórkach organizacyjnych ministerstwa nie zidentyfikowano.			
Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów							
6	Działania promujące kulturę uczciwości w KPRM (zadanie dodatkowe).	Ujęcie w Programie Zarządzania Zasobami Ludzkimi KPRM na lata 2019-2021 celu nr 4 „Promowanie kultury uczciwości w KPRM”. Działania podejmowane w ramach kontroli zarządczej dotyczące standardu „Przestrzeganie wartości etycznych” (obszar „Środowisko wewnętrzne”). Przeprowadzenie badania kultury organizacyjnej (obejmującej pytania z zakresu etyki służby cywilnej).	Zgodnie z przyjętym harmonogramem. Zgodnie z przyjętym harmonogramem (wyniki samooceny kontroli zarządczej za 2019 r. zostały zaprezentowane w formie raportu 31 marca 2020 r. Raport został zaakceptowany 8 maja 2020 r.) Zrealizowane.	Cel będzie realizowany poprzez trzy działania: – 4.1 „Podnoszenie wiedzy pracowników na temat uregulowań etycznych, budowania kultury uczciwości oraz wspieranie członków kadry kierowniczej w roli przywódców etycznych” (zadanie ciągłe na lata 2019-2021), – 4.2 „Opracowanie i upowszechnienie wytycznych dla pracowników jak postępować w sytuacjach, które wiążą się z kwestiami uczciwości i etyki” (zadanie do realizacji w 2020 r.), – 4.3 „Przeprowadzenie badań porównawczych w zakresie samooceny kultury uczciwości wśród pracowników KPRM”. W wyniku badania z 2019 r., w 2020 r. szkoleniem etycznym online objęto wszystkich pracowników KPRM. Szkolenie było dostosowane do dwóch grup docelowych – osób zajmujących wyższe i pozostałe stanowiska. Działania podtrzymujące wartości etyczne będą realizowane poprzez ww. Program Zarządzania Zasobami Ludzkimi KPRM. Badanie kultury organizacyjnej zostało przeprowadzone w trzech komórkach organizacyjnych.	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	brak brak brak	n/d n/d n/d
Minister Funduszy i Polityki Regionalnej							
7			Realizowane na bieżąco.	Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju, pełniąc funkcję Instytucji Zarządzających krajowymi programami operacyjnymi finansowanymi ze środków Unii Europejskiej, zobowiązane jest – na mocy rozporządzeń unijnych – do posiadania skutecznych i proporcjonalnych środków zwalczania nadużyć finansowych. Działania w tym zakresie uzależnione są od rodzaju wdrażanych projektów oraz specyfiki Programu Operacyjnego. Do przykładowych działań należy zaliczyć: – posiadanie wewnętrznych dokumentów oraz	Minister Funduszy i Polityki Regionalnej	Brak	n/d

			<p>procedur w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym,</p> <ul style="list-style-type: none"> - regularne dokonywanie analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych, - tworzenie zespołów, grup roboczych do realizacji zadań, rotacyjne zmienianie składów zespołów, - wprowadzanie zasady „dwóch par oczu” podczas realizacji zadań wymagających podejmowania decyzji, - zapewnienie przejrzystości obowiązujących procedur, - wprowadzenie obowiązku składania oświadczeń o braku konfliktu interesów lub o bezstronności w odniesieniu do zadań szczególnie narażonych na wystąpieniem konfliktu interesów, - upowszechnianie wśród pracowników dokumentów związanych z wykrywaniem nadużyć finansowych i raportowaniu o ich przypadkach, - zapewnienie możliwości przekazywania informacji o podejrzeniach korupcji na kontaktową skrzynkę mailową, - współpraca z organami ścigania. <p>Realizowane na bieżąco.</p> <p>Departament Certyfikacji i Desygncji w MFiPR w 2020 r. w dalszym ciągu monitorował spełnianie kryteriów desygncji wskazanych w załączniku XIII do rozporządzenia nr 1303/2013 przez instytucje funkcjonujące w ramach systemów wdrażania Programów Operacyjnych perspektywy finansowej 2014-2020. W ramach tego procesu Departament weryfikował m.in. zachowanie wymaganej rozdzielności funkcji pomiędzy IZ i IC, a także w ramach IZ/IP (tj. pomiędzy wyborem i zatwierdzaniem operacji, kontrolami zarządczymi oraz płatnościami) oraz gdy IZ/IP realizuje zadania beneficjenta. Ponadto weryfikowana była prawidłowość stosowania oświadczeń o bezstronności składanych przez oceniających wnioski o dofinansowanie złożone w ramach ww. Programów.</p>	<p>Minister Funduszy i Polityki Regionalnej</p>	brak	n/d
			<p>CPE zobligowane jest do wprowadzania skutecznych i proporcjonalnych środków zwalczania nadużyć finansowych. Na bieżąco realizuje działania wymagane przez Instytucje Zarządzające w tym zakresie, do których należy zaliczyć m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzanie analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych zgodnie z Wytycznymi KE pn. „Guidance for Member States and Programme Authorities: Fraud Risk Assessment and Effective and Proportionate Anti-Fraud Measures”, - przejrzysty proces decyzyjny, który w znacznym stopniu ogranicza uznaniowość, przewiduje system wewnętrznej weryfikacji decyzji poprzez rozdzielenie funkcji w procesach oceny wniosków, weryfikacji, kontroli projektów, certyfikacji wydatków, rozpatrywania odwołań i skarg oraz funkcji kontrolera krajowego. <p>Realizowane na bieżąco.</p> <p>Dodatkowo w jednostce obowiązuje dokument</p>	<p>Dyrektor Centrum Projektów Europejskich</p>	brak	n/d

				pn. „Polityka CPE w zakresie zwalczania nadużyć finansowych”.			
Minister Zdrowia							
8				W styczniu 2020 r. dokonano anonimowej samooceny kultury uczciwości w Ministerstwie Zdrowia zgodnie z zaleceniami Szefa Służby Cywilnej.	Minister Zdrowia		