

Zatwierdzam

Szef
Centralnego Biura Antykorupcyjnego

Ernest Bejda

Ernest Bejda

Przewodniczący Międzyresortowego
Zespołu do spraw Koordynowania
i Monitorowania
Wdrażania „Rządowego Programu
Przeciwdziałania Korupcji
na lata 2018-2020”

Akceptuję

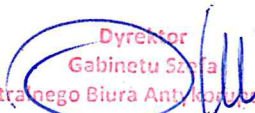
Koniec




**Sprawozdanie
z realizacji „Rządowego Programu Przeciwdziałania
Korupcji na lata 2018–2020”
za rok 2018**

Warszawa, kwiecień 2019

Metryka dokumentu:

Tytuł	Sprawozdanie z realizacji „Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018-2020”
Ilość stron	44
Opracowanie	Dyrektor Gabinetu Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego  Podpis: <i>Iwona Czerniec</i>

Zatwierdzenie dokumentu:

Stanowisko/ funkcja	Podpis
Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego – Ernest Bejda, Przewodniczący Międzyresortowego Zespołu do spraw Koordynowania i Monitorowania Wdrażania „Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018-2020”	 <i>Ernest Bejda</i>

**Sprawozdanie z realizacji zadań/działań Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020
za rok 2018**

Lp.	Zadanie	Działanie	Stan realizacji zadania/działania	Sposób realizacji	Realizatorzy	Poniesione koszty realizacji	Źródło finansowania
1	Zadanie 1 Wzmocnienie jawności i przejrzystości życia publicznego	1.1. Zapewnienie spójności przepisów określających ograniczenia prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne, w szczególności w kwestiach oświadczeń o stanie majątkowym, rejestru korzyści, ograniczeń związanych z aktywnością zawodową w trakcie pełnienia funkcji publicznych oraz po jej zaprzestaniu, z jednoczesnym opracowaniem skutecznego systemu sankcji za naruszenie tych ograniczeń	Projekt ustawy o jawności życia publicznego od 9 stycznia 2018 r. znajduje się na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów	Przygotowano i przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów	Minister-Koordynator Służb Specjalnych/ Biura 1. Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego 2. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	0 zł	
		1.2. Stworzenie jednolitego systemu składania i analizy oświadczeń o stanie majątkowym przez osoby pełniące funkcje publiczne	1. Przygotowanie projektu ustawy Prawo antykorupcyjne wraz z nowym formularzem oświadczenia o stanie majątkowym 2. Kontynuowane są prace nad wdrożeniem, modelu składania oświadczeń majątkowych drogą elektroniczną 3. Trwają prace nad opracowaniem systemu do analizy oświadczeń majątkowych	Projekt opracowano w Departamencie Postępowań Kontrolnych, projekt konsultowany był ponadto z ekspertem w zakresie przepisów antykorupcyjnych Ministerstwo Cyfryzacji na prośbę Biura (list intencyjny) przygotowuje uruchomienie usługi centralnej, w ramach której możliwe będzie składanie oświadczeń drogą elektroniczną. Obecnie trwają konsultacje i spotkania robocze pomiędzy przedstawicielami CBA i MC W dniu 8 października 2018 r. Szef CBA powołał zespół do spraw opracowania koncepcji budowy systemu kontroli oświadczeń majątkowych. W jego skład weszli przedstawiciele Departamentu Postępowań Kontrolnych, Biura Teleinformatyki oraz Gabinetu Szefa CBA. Głównym zadaniem zespołu jest przygotowanie systemu analizy/kontroli oświadczeń majątkowych siłami własnymi CBA, za pomocą programistów BT odpowiedzialnych za stronę techniczną projektu oraz funkcjonariuszy DPK odpowiedzialnych za stronę merytoryczną systemu. W 2018 r. odbyły się dwie wizyty studyjne przedstawicieli CBA. Miały one na celu zapoznanie się z rozwiązaniami informatycznymi stosowanymi przez służby innych państw, odpowiedzialne za	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	Koszt opinii 10 tys. zł Koszty delegacji zagranicznych funkcjonariuszy CBA	Środki CBA Środki Ministerstwa Cyfryzacji Środki CBA

<p>1.3. Wdrożenie nowych rozwiązań w zakresie sankcjonowania przestępstwa przez organy władzy publicznej przepisów dotyczących lobbingu</p>		<p>kontrolę oświadczeń majątkowych. Doświadczenia tych służb zostaną wykorzystane przy opracowywaniu systemu CBA. W 2019 r. zespół rozpocznie prace nad jego budową</p> <p>Brak materiału</p>	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p>	
<p>1.4. Wzmocnienie regulacji dotyczących odpowiedzialności karnej podmiotów zbiorowych</p>	<p>Opracowano projekt ustawy o zmianie ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary oraz prowadzono w tym zakresie proces legislacyjny</p>	<p>Przeprowadzono: Uzgodnienia, konsultacje publiczne oraz opiniowanie 14 września 2018 r. projekt przekazano do rozpatrzenia przez Stały Komitet Rady Ministrów (wg stanu na dzień sporządzenia sprawozdania, projekt został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 8 stycznia 2019 r. oraz w dniu 11 stycznia 2019 r. skierowany do Sejmu)</p> <p>Szczegóły dotyczące projektu znajdują się na stronie: www.legislacja.rcl.gov.pl, nr wykazu: UD74</p>	<p>Minister Sprawiedliwości</p>	
<p>1.5. Zidentyfikowanie i zaprojektowanie zmian w przepisach prawa karnego, w szczególności rozszerzenie zakresu stosowania art. 231 kk. o osoby pełniące funkcje publiczne</p>	<p>Działanie będzie realizowane w kolejnych latach wdrażania Rządowego Programu</p>	<p>-</p>	<p>Minister Sprawiedliwości</p>	
<p>1.6. Ocena i zaproponowanie zmian w celu wzmocnienia roli przepisów dotyczących form kontroli finansów partii politycznych i kampanii wyborczych</p>	<p>Analiza obowiązujących rozwiązań (w trakcie)</p> <p>Konsultacje wewnętrzne oraz z podmiotami zewnętrznymi (planowane)</p> <p>Opracowania aktu normatywnego i skierowanie go do Ministra-Koordynatora Służb Specjalnych (planowane)</p>	<p>Analiza dotychczasowych aktów prawnych dotyczących finansowania partii politycznych. Przegląd piśmiennictwa poświęconego finansowaniu partii politycznych w Polsce i na świecie, ze szczególnym uwzględnieniem analiz i raportów organizacji pozarządowych</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>0 zł</p>
<p>1.7. Stworzenie jednolitego systemu przepisów eliminujących możliwość powstawania stosunku podległości</p>	<p>Projekt ustawy o jawności życia publicznego od 9 stycznia 2018 r. znajduje się na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów</p>	<p>Przygotowano rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów</p>	<p>Minister-Koordynator Służb Specjalnych</p>	<p>0 zł</p>

	<p>szłubowej pomiędzy członkami rodziny w instytucjach wydających środki publiczne</p> <p>2.1. Wypracowanie mechanizmu oceny projektów przepisów prawnych w rządowym procesie legislacyjnym pod względem zagrożeń korupcyjnych</p>	<p>Działanie realizowane zgodnie z harmonogramem zaakceptowanym przez Dyrektora Departamentu Analiz (po wejściu w życie zarządzenia nr 19/18 Szefa CBA z dnia 9 października 2018 r. – formalnie przekazującego działanie do realizacji przez Departament Analiz). Działanie zrealizowane w perspektywie Programu w 20%</p>	<p>– Opracowanie harmonogramu działania i aktualizacja opracowanej koncepcji oceny aktów prawnych pod kątem zagrożeń korupcyjnych oraz zasad monitorowania procesu legislacyjnego</p> <p>– Przeprowadzenie osłony antykorupcyjnej projektu ustawy o ułatwieniach w przygotowaniu i realizacji inwestycji mieszkaniowych oraz inwestycji towarzyszących z wykorzystaniem koncepcji monitorowania procesu legislacyjnego</p> <p>– Przeprowadzenie analizy kilkunastu projektów aktów prawnych z wykorzystaniem arkusza monitoringu projektu, ocena możliwości wykorzystania narzędzia na potrzeby analizy projektów</p> <p>– Przekazanie Ministrowi-Koordinatorowi Służb Specjalnych opracowania dot. zagrożeń korupcyjnych w projekcie ustawy o realizacji strategicznych inwestycji w sektorze naftowym</p> <p>– Oszacowanie potrzeb oraz możliwości nawiązania współpracy z wybranymi organizacjami pozarządowymi (Fundacja Batoro, Instytut Spraw Publicznych) w ramach realizacji działania.</p> <p>– Zapoznanie się z publikacjami dotyczącymi oceny procesu legislacyjnego i zasad jego monitorowania dostępnymi w źródłach otwartych, w szczególności na stronach ww. organizacji pozarządowych</p> <p>– Wystąpienie do ministerstw o przekazanie informacji na temat obowiązujących w ich resortach regulacji, wytycznych i dobrych praktyk w zakresie organizacji procesu legislacyjnego oraz oceny projektów aktów prawnych pod kątem zagrożeń korupcyjnych</p> <p>– Spotkanie robocze z przedstawicielami STT – Specjalnej Służby Sledczej Litwy nt. przyjętych na Litwie rozwiązań w obszarze monitorowania antykorupcyjnego projektów aktów prawnych, omówienie praktyki litewskiej w tym zakresie, pozyskanie treści aktów prawnych dotyczących roli STT w procesie monitorowania prawa</p> <p>– Uaktualnienie zasobu międzynarodowych rozwiązań w zakresie analizy antykorupcyjnej projektów aktów prawnych i obowiązujących regulacji</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Działanie realizowane w ramach budżetu jednostki, nie pozyskiwano dodatkowych źródeł realizacji</p> <p>Budżet CBA</p>
<p>Zadanie 2 Wypracowanie zasad osłony systemu stanowienia prawa, a także najważniejszych zamówień publicznych oraz monitorowanie wykonywania praw w zakresie komercjalizacji i konsolidacji mienia przez spółki o istotnym znaczeniu dla gospodarki</p> <p>2</p>	<p>2.2. Opracowanie projektu wytycznych dot. wdrożenia mechanizmu określonego w pkt. 2.1.</p> <p>2.3. Wypracowanie i wdrożenie rozwiązań dot. monitorowania najważniejszych procesów komercjalizacyjnych, konsolidacyjnych</p>	<p>Działanie realizowane zgodnie z harmonogramem zaakceptowanym przez Dyrektora Departamentu Analiz CBA</p>	<p>– Prowadzono bieżące działania osłonowe w stosunku do 30 przedsiębiorstw objętych przez CBA Osłoną antykorupcyjną (w szczególności bieżące kontakty z jednostkami realizującymi przedsięwzięcia, bieżąca analiza ryzyka, przekazywanie informacji o zidentyfikowanych zagrożeniach)</p> <p>– Dokonano bieżącej oceny wniosków o objęcie Osłoną antykorupcyjną skierowanych do CBA przez KPRM oraz inne podmioty</p>	<p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p> <p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Działanie realizowane w ramach budżetu jednostki, nie pozyskiwano dodatkowych źródeł realizacji</p> <p>Budżet CBA</p>

	i zamówień publicznych, z uwzględnieniem środków UE (program Ochrona antykorupcyjna)	- Opracowano szczegółowy plan realizacji zadań w ramach działania	- Zdefiniowano podmioty, które powinny uczestniczyć w realizacji zadania w roli realizatorów współpracujących - Opracowano szczegółowy plan realizacji zadań w ramach działania	Działanie realizowane w ramach budżetu jednostki, nie pozyskiwano dodatkowych źródeł realizacji	Budżet CBA
	2.4. Stworzenie procedury dot. informowania o potencjalnych lub istniejących zagrożeniach korupcyjnych (program Ochrona antykorupcyjna)	Działanie realizowane zgodnie z harmonogramem zaakceptowanym przez Dyrektora Departamentu Analiz CBA	Uwzględnienie w działaniach kontrolnych prowadzonych przez Prezesa UZP badania aspektów korupcyjnych	Przesła UZP badania aspektów korupcyjnych przez Prezesa UZP. Do CBA zostały przekazane informacje o postępowaniach przetargowych, w których zachodziło podejrzenie działań korupcyjnych	Budżet
3	3.1. Uwzględnienie w sprawozdaniach Urzędu Zamówień Publicznych ujawnianych przez ten Urząd o nieprawidłowości mogących mieć podłoże korupcyjne oraz mechanizmów prowadzących do ich powstania	1. Badania w ramach aspektów korupcyjnych zostały uwzględnione w kontrolach prowadzonych przez Prezesa UZP. Do CBA zostały przekazane informacje o postępowaniach przetargowych, w których zachodziło podejrzenie działań korupcyjnych 2. Sprawozdanie za rok 2018 jest w obecnie przygotowywana i zostanie opracowane do końca marca 2019 r. 3. Zrealizowane. Informacja została zamieszczona w sprawozdaniu. RM przyjęła sprawozdanie dn. 20 lipca 2018 r.	Przygotowanie wkładu do sprawozdań UZP z informacją na temat ujawnionych przez UZP nieprawidłowości w tym zakresie wraz z informacją na temat efektów prowadzonych działań	Przesła UZP badania aspektów korupcyjnych przez Prezesa UZP. Do CBA zostały przekazane informacje o postępowaniach przetargowych, w których zachodziło podejrzenie działań korupcyjnych	Przesła UZP badania aspektów korupcyjnych przez Prezesa UZP. Do CBA zostały przekazane informacje o postępowaniach przetargowych, w których zachodziło podejrzenie działań korupcyjnych
3	3.2. Wdrożenie centralnego systemu informatycznego umożliwiającego publiczny dostęp do informacji o prowadzonych postępowaniach o udzielenie zamówień publicznych	15% (zadanie ciągłe, w 2019 r. planowane jest udostępnienie usług, uruchomienie systemów, wdrożenie modułów, komponentów, pełnej funkcjonalności Platformy e-Zamówień)	W 2018 r. w projekcie dot. e-Zamówień zostały wypracowane standardy usług i danych; z powodu niedostatecznej jakości produktów przekazywanych Realizatorom przez Wykonawcę Platformy zaistniały opóźnienia; opóźnione podzadania nie zagrażają realizacji całości zadania. Odbywają się cykliczne spotkania przedstawicieli zespołów z Ministerstwa Cyfryzacji i UZP	Informacja przekazana w sprawozdaniu UZP: 1. W trakcie realizacji Platformy. Udostępniono standard usług i danych, ostatnia aktualizacja z lipca 2018 r. Z uwagi na opóźnienia w realizacji projektu po stronie wykonawcy wdrożenie wydania 1 (BZP, eSender) przesunięto na 18 lutego 2019 r. W konsekwencji istnieje duże prawdopodobieństwo przesunięcia terminów wdrożenia dla pozostałych wydań i Etapów	Informacja przekazana w sprawozdaniu UZP: 1. Budżet/ Fundusze UE
3	Zadanie 3 Wzmocnienie przejrzystości i obiektywności procesu udzielania zamówień publicznych	Informacja przekazana w sprawozdaniu UZP: 1. W trakcie realizacji Platformy. Udostępniono standard usług i danych, ostatnia aktualizacja z lipca 2018 r. Z uwagi na opóźnienia w realizacji projektu po stronie wykonawcy wdrożenie wydania 1 (BZP, eSender) przesunięto na 18 lutego 2019 r. W konsekwencji istnieje duże prawdopodobieństwo przesunięcia terminów wdrożenia dla pozostałych wydań i Etapów	W 2018 r. w projekcie dot. e-Zamówień zostały wypracowane standardy usług i danych; z powodu niedostatecznej jakości produktów przekazywanych Realizatorom przez Wykonawcę Platformy zaistniały opóźnienia; opóźnione podzadania nie zagrażają realizacji całości zadania. Odbywają się cykliczne spotkania przedstawicieli zespołów z Ministerstwa Cyfryzacji i UZP	Zakładane koszty 9 mln 984 tys. 254,4 zł	2. Budżet
		miniPortal	Informacja przekazana w sprawozdaniu UZP: Projekt e-Zamówienia	152 tys. 520 zł	

<p>3.3. Wypracowanie mechanizmów umożliwiających identyfikowanie nieprawidłowości w zamówieniach wyłączonych ze stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo publicznych, w zakresie nieobjętym art. 4 pkt. 5 ustawy</p> <p>3.4. Wypracowanie mechanizmów umożliwiających ograniczenie nieprawidłowości w zamówieniach wyłączonych ze stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo publicznych, w zakresie objętym art. 4 pkt. 8 ustawy</p> <p>3.5. Przygotowanie i wdrożenie przepisów umożliwiających pociągnięcie do odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w przypadku udzielenia zamówień publicznych</p>	<p>1. W trakcie przygotowania. Ponadto przygotowano, wspólnie z MPiI, projekt ustawy Prawo zamówień publicznych, zgodnie z którym zamawiający będą mieli obowiązek zamieszczania ogłoszenia o zamówieniu, którego wartość jest mniejsza od progu 30 tys. euro</p> <p>2. Zorganizowano 55 konferencji/ szkoleń, podczas których propagowano wiedzę nt. prawidłowego udzielania zamówień publicznych</p> <p>Trwają prace analityczne, dotyczące możliwości objęcia odpowiedzialnością za naruszenie dyscypliny finansów publicznych działań związanych z realizacją zamówień wyłączonych z obowiązku stosowania ustawy - Prawo zamówień publicznych, planowany termin zakończenia prac: do 31 marca 2019 r.</p>	<p>Brak realizacji</p>	<p>Prezes Urzędu Zamówień Publicznych</p>	<p>Budżet</p>
<p>4.1. Przygotowywanie i wdrożenie przepisów prawnych w zakresie ochrony tzw. sygnalistów</p> <p>4.2. Opracowanie wytycznych w zakresie tworzenia i wdrażania</p>	<p>Projekt ustawy o jawności życia publicznego od 9 stycznia 2018 r. znajduje się na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów</p>	<p>Przygotowano i przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów</p>	<p>Minister-Koordynator Służb Specjalnych/Minister Sprawiedliwości</p>	<p>0 zł</p>
<p>Zadanie 4 Wzmocnienie rozwiązań ograniczających możliwość korupcji w sektorze publicznym i prywatnym</p> <p>4</p>	<p>- Pozysskanie materiałów (ekspertyzy, opinii, monografi) w zakresie tworzenia i efektywnego zarządzania programami zgodności w amerykańskiej administracji publicznej. Wstępna analiza pozyskanych materiałów, w szczególności w kontekście dalszych możliwości pozyskiwania danych umożliwiających</p>	<p>1. Analiza możliwości objęcia odpowiedzialnością za naruszenie dyscypliny finansów publicznych działań związanych z realizacją zamówień publicznych (Pzp) Termin: do 31 marca 2019 r.</p> <p>2. Opracowanie i uzgodnienie założeń niezbędnych zmian legislacyjnych w MF Termin: do 30 września 2019 r.</p> <p>3. Przygotowanie projektu/projektów zmian odpowiednich aktów prawnych (ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, ew. ustawa - Pzp i inne) Termin: połowa 2020 r.</p>	<p>Minister Finansów/ Prezes Urzędu Zamówień Publicznych</p>	<p>Działanie realizowane w ramach budżetu jednostki, nie pozyskiwano</p> <p>Budżet CBA</p>

<p>5</p> <p>Zadanie 5 Wdrożenie edukacji antykorupcyjnej do programów kształcenia i doskonalenia funkcjonariuszy publicznych oraz osób pełniących funkcje publiczne</p>	<p>5.1. Opracowanie projektu wytucznych w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych</p>	<p>Termin realizacji: IV kwartał 2020 r.</p>	<p>-</p>	<p>wsparcie opracowywanych wytucznych analizą porównawczą systemów compliance (USA, Wielka Brytania, Australia, Kanada i Singapur)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bieżąca analiza kierunków rozwoju kultury compliance, ze szczególnym uwzględnieniem aktualnych publikacji, opracowań oraz praktyki w tym obszarze - Uczestnictwo w 9 edycji Polsko-Niemieckiego Forum Compliance, pozyskanie materiałów konferencyjnych, nawiązanie kontaktów roboczych z przedstawicielami wiodących w obszarze analizy compliance ośrodków akademickich - Analiza projektu ustawy o jawności życia publicznego oraz projektu ustawy o odpowiedzialności karnej podmiotów zbiorowych – przedstawienie uwag Ministrowi-Koordinatorowi Służb Specjalnych, w ramach uzgodnień międzyresortowych - Ocena i przedstawienie uwag do projektu standardów GPW w zakresie compliance spółek notowanych na parkiecie warszawskiej giełdy papierów wartościowych <p>- Przeprowadzono badanie ankietowe w urzędach</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dokonano opracowania statystycznego wyników uzyskanych z badania ankietowego - Trwają prace nad przygotowaniem konspektu poradnika dotyczącego zasad postępowania w przypadku zagrożenia korupcyjnego <p>Przeprowadzono 126 szkoleń w 79 instytucjach. Przeszkolono 5707 urzędników</p> <p>Zadanie połączono z zadaniem 4.3.</p> <p>W 2019 r. planowane jest wydanie publikacji zawierającej zarówno wytuczne dotyczące jednolitych rozwiązań organizacyjnych i prawnych w zakresie przeciwdziałania korupcji w administracji jak i zasad postępowania w sytuacji zagrożenia korupcyjnego w kontaktach urzędnik-klient. Materiał zostanie opracowany w oparciu o wynik badania ankietowego przeprowadzonego w urzędach, analizę otwartych źródeł, a także na bazie własnego doświadczenia</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p>	<p>0 zł</p>	<p>0 zł</p>
---	---	--	----------	--	---	---	--	-------------	-------------

<p>5.2. Wdrożenie stałych, cyklicznych programów edukacyjnych oraz szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów</p>	<p>W 2018 r. zrealizowane w 100% Pracownicy MC uzyskali 63 certyfikaty CBA oraz zostało przeszkolonych 124 pracowników MC z tematyki etyki (zadanie ciągłe na lata 2018–2020)</p>	<p>1) zorganizowano akcję informacyjno-szkoleniową dla pracowników MC, w ramach której rozesłano informacje do wszystkich departamentów oraz biur MC oraz jednostek podległych i nadzorowanych propagujące akcję szkoleń e-learningowych organizowanych przez CBA prowadzonych w trzech blokach tematycznych: a) Korupcja w administracji publicznej b) Korupcja w biznesie c) Przeciwdziałanie korupcji Informacja dot. liczby stosownych certyfikatów uzyskanych przez pracowników MC w 2018 r. wynosi 63 certyfikaty zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2018 r. 2) w MC zorganizowano 4 szkolenia o tematyce <i>Etyka w Internecie i mediach społecznościowych</i> 3) w MC zorganizowano 5 szkoleń o tematyce <i>Etyka służby publicznej</i> – ogółem w ramach 2 bloków szkoleniowych zostało przeszkolonych 124 pracowników MC; zasadniczymi celami szkoleń były: a) omówienie zagrożeń oraz sposobów przeciwdziałania korupcji w administracji publicznej, b) skuteczne radzenie sobie w sytuacjach trudnych etycznie, c) pomoc we właściwym kształtowaniu kultury etycznej i antykorupcyjnej w urzędzie, d) utrwalenie umiejętności służących do właściwego reagowania w sytuacjach zauważenia pierwszych symptomów korupcji, konfliktu interesów, zachowań nieetycznych. 4) w ramach służby przygotowawczej informowano i uswiadczano nowo zatrudnionych pracowników o zagrożeniach korupcyjnych oraz zorganizowano szkolenie: <i>Etyka w służbie cywilnej, przeciwdziałanie korupcji</i> 5) wszyscy pracownicy z nowo powstałych departamentów MC po zmianach strukturalnych otrzymali materiały informacyjne wydane przez CBA w postaci ulotek 6) Koordynator RPPK na lata 2018–2020 w ramach indywidualnych spotkań z pracownikami MC udzielał porad dot. przeciwdziałania korupcji, mogących wystąpić podczas realizacji zadań 7) uaktualniono stronę Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Cyfryzacji w zakładkach dot. antykorupcji oraz na wewnętrzny dysku dostępnym dla wszystkich pracowników ministerstwa przez zamieszczenie m.in. Raportu z sondażu przeprowadzonego przez CBOS nt. korupcyjnych doświadczeń Polaków oraz informacji o wynikach działalności CBA w 2017 r. 8) w opracowanym w 2018 r. przewodniku po MC „E-lementarz” zamieszczono dział z przepisami dot. Etyki w służbie cywilnej 9) w ramach wewnętrznej edukacji skierowano do wszystkich pracowników MC e-mail przypominający o istniejących rozwiązaniach strategicznych dot. przeciwdziałania korupcji, konfliktowi interesów, zasad etyki służby publicznej oraz etyki korpusu służby cywilnej oraz rozesłano Rządowy Program Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020</p>	<p>Minister Cyfryzacji</p>	<p>3 tys. 845 zł</p>	<p>Środki własne MC</p>
<p>Przeszkolenie pracowników MSiP zatrudnionych na stanowiskach zagrożonych korupcją</p>	<p>Przeszkolenie pracowników MSiP zatrudnionych na stanowiskach zagrożonych korupcją</p>	<p>1. Organizacja szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji, skierowanego do pracowników Ministerstwa Sportu i Turystyki (w szczególności na stanowiskach zagrożonych korupcją) W 2018 r. pracownicy MSiP brali udział w 3 szkoleniach dot. przeciwdziałania korupcji, a także w ramach samokształcenia,</p>	<p>Minister Sportu i Turystyki</p>	<p>Brak</p>	<p>Środki własne</p>

		<p>mogli przez cały rok korzystać z materiałów informacyjno-szkoleniowych z obszaru przeciwdziałania korupcji, dostępnych w Intranecie Ministerstwa Sportu i Turystyki</p> <p>W przedmiotowej zakładce zamieszczono informacje na temat Programu oraz Kodeks Etyki Służby Cywilnej, a także informacje na temat strony www.antykorupcja.gov.pl. Na stronie został również umieszczony Poradnik dla pracowników administracji rządowej pt. <i>Konflikty interesów – czym jest i jak go unikać?</i></p> <p>Pracownicy MSiT wzięli udział w 3 szkoleniach, organizowanych przez Krajową Szkołę Administracji Publicznej, które dotyczyły:</p> <p>a) etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, b) tematyki z zakresu dylematów etycznych w pracy urzędnika, c) przeciwdziałania korupcji w sporcie, a w szczególności zjawisku manipulowania zawodami sportowymi w ramach projektu Argonauci – zagraniczne wizyty studyjne urzędników administracji publicznej – pilotaż.</p> <p>Ponadto udostępniono internetową platformę e-learningową przygotowaną przez Centralne Biuro Antykorupcyjne w ramach projektu CBA pn. <i>Rozwój systemu szkoleń antykorupcyjnych</i>. Wspomniane szkolenia mają na celu podnoszenie poziomu społecznej świadomości i percepcji korupcji. Mają również zachęcać do dyskusji nt. specyfiki przestępczości korupcyjnej, jej skali, obowiązujących rozwiązań prawnych oraz prowadzonej polityki antykorupcyjnej.</p> <p>Szkolenia zostały podzielone na 3 moduły tematyczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> – korupcja w administracji publicznej, – korupcja w biznesie, – przeciwdziałanie korupcji <p>2. Opracowanie wytycznych poświęconych przeciwdziałaniu korupcji, konfliktowi interesów i podobnym działaniom niepożądanym wśród pracowników Ministerstwa Sportu i Turystyki</p> <p>Termin realizacji: 2019–2020</p>			
Przyjęcie wytycznych do wdrożenia	Zrealizowane w 100%	<p>1. W ramach przygotowania merytorycznego szkoleń – opracowano prezentację i materiały do poprowadzenia warsztatów</p> <p>2. Zabezpieczono pomieszczenia i sprzęt wykorzystywany podczas szkoleń</p> <p>3. Przeprowadzono szkolenie wewnętrzne skierowane do grupy docelowej pracowników MNISW (zatrudnionych na stanowiskach zagrożonych korupcją). Szkolenie przeprowadzono w trzech sesjach: 11, 18 i 25 października 2018 r.</p> <ul style="list-style-type: none"> – w szkoleniu wzięło udział 60 pracowników MNISW <p>4. Szkolenie w zakresie „Przeciwdziałanie zjawiskom korupcyjnym w obszarze szkolnictwa wyższego” realizowane w ramach III osi priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dedykowane kadrom zarządzającym uczelniami zostało przeprowadzone w listopadzie 2018 r.</p> <p>Sesja w dniu 16 listopada 2018 r. odbyła się w Warszawie, druga sesja w dniu 23 listopada 2018 r. w Krakowie – przescholono 22 osoby (do udziału w szkoleniu swój akces zgłosiły 33 osoby, natomiast udział w szkoleniu wzięły 22 osoby)</p>	Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego	0 zł	Środki własne MNISW
Zrealizowane w 100%	Zrealizowane w 100%			0 zł	Środki własne MNISW
Zrealizowane w 100%				6 tys. 704,1 zł	Działanie realizowane w ramach III Osi Priorytetowej Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projektu pozakonkursowego pn.: <i>Liderzy</i>

<p>Zrealizowane w 100%</p>	<p>5. Udostępniono materiały po szkoleniu pn. Liderzy w zarządzaniu uczelniami (w formie prezentacji) uczestnikom szkolenia na wskazane adresy e-mail, a także na bieżąco aktualizowano informacje w intranecie MNiSW w zakładce Antykorupcja</p>	<p>Minister Obrony Narodowej – Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</p>	<p>0 zł</p>	<p>w zarządzaniu uczelniami w ramach działania 3.4 Zarządzanie w instytucjach szkolnictwa wyższego</p> <p>Środki własne MNiSW</p>
<p>Zgodnie z planem</p>	<p>Odbyto 2374 spotkania, w ramach których prowadzone były rozmowy z zakresie przeciwdziałania zachowaniem korupcyjnym i korupcyjnym</p>	<p>Minister Obrony Narodowej – Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</p>	<p>0 zł</p>	
<p>Zgodnie z planem</p>	<p>Rozpoczęto prowadzenie analiz w celu ustalenia zasadności opracowania odrębnego programu edukacji albo włączenia tematyki antykorupcyjnej do istniejących już programów/metodyk/standardów</p> <p>Udzielono wsparcia procesowi dydaktycznemu Akademii Sztuk Wojennych poprzez przeprowadzenie szkoleń w zakresie kontaktów z wykonawcami</p>	<p>Minister Obrony Narodowej</p>	<p>0 zł</p>	
<p>Przygotowano i przeprowadzono 11 szkoleń centralnych z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, dedykowanych dla doradców ds. etyki na podstawie jednego z trzech programów SSC nt. etyki i uczciwości</p>	<p>Szkolenia z etyki, przeciwdziałania konfliktowi interesów i korupcji dla doradców ds. etyki/trenerów wewnętrznych/koordynatorów RPPK na lata 2018–2020 z KPRM, ministerstw, urzędów centralnych i urzędów wojewódzkich (64) przeprowadzono w ramach szkoleń centralnych planowanych, organizowanych i monitorowanych przez SSC. Szkolenia zostały oparte na jednym z trzech programów szkoleniowych, opracowanych z inicjatywy SSC w 2017 r. i załączonych do zaleceń, o którym mowa powyżej. Szkolenia, na zlecenie Krajowej Szkoły Administracji Publicznej przeprowadziła firma TZ-Consultans Tadeusz Zawistowski w Warszawie w dn. 21–22 maja, 5–6 czerwca, 13–14 czerwca, 20–21 czerwca, 25–26 czerwca, 28–29 czerwca, 6–7 września, 12–13 września, 18–19 września, 25–26 września, 10–11 grudnia. W sumie przeszkolono 200 osób z całego kraju. Udział w szkoleniu pozwolił uczestnikom na zapoznanie się z programem w praktyce i ułatwił ewentualne prowadzenie tych szkoleń w oparciu o program SSC w macierzystych urzędach, przy minimalizacji kosztów ponoszonych przez urząd na rozwój pracowników w tym zakresie</p>	<p>Szef Służby Cywilnej</p>	<p>Ok. 120 tys.</p>	<p>Rezerwa celowa na szkolenia centralne, budżet państwa</p>
<p>Przygotowano i przeprowadzono dwa spotkania zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej, zatrudnionych w KPRM, ministerstwach, urzędach wojewódzkich i urzędach centralnych w 2018 r.</p>	<p>Z inicjatywy SSC przygotowano i przeprowadzono dwa spotkania zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej, ukierunkowane na pogłębianie wiedzy i wymianę dobrych praktyk w zakresie budowy kultury uczciwości w służbie cywilnej. W 2017 r. SSC zainicjował prace zespołu, od tego czasu spotkania odbywają się cyklicznie: dwa razy w roku. W 2018 r. spotkania zorganizowano 29 maja oraz 23 października w siedzibie KPRM</p>	<p>Minister Energii</p>	<p>Koszt cateringu dla uczestników spotkań, koszt transportu i zakwaterowania dla eksperta OECD, który na zaproszenie SSC wziął udział w jednym ze spotkań</p>	<p>Budżet KPRM</p>
<p>Prowadzone są prace nad przygotowaniem programu</p>	<p>1. Opracowanie programu cyklicznych szkoleń skierowanych do pracowników KO ME oraz nowo przyjmowanych pracowników</p>	<p>Minister Energii</p>	<p>n/d</p>	<p>n/d</p>

<p>cyklicznych szkoleń oraz uzgodnienia robocze z właściwą KO ME, co do ich zakresu i sposobu realizacji</p> <p>Rozpoczęcie realizacji działania planowane jest na II kwartał 2019 r.</p> <p>Rozpoczęcie realizacji działania planowane jest na I kwartał 2019 r.</p> <p>Rozpoczęcie realizacji działania planowane jest na I kwartał 2019 r.</p>	<p>rozpoczynających pracę w służbie cywilnej</p> <p>2. Przeprowadzenie cyklu szkoleń dla pracowników KO ME</p> <p>3. Wprowadzenie obowiązkowego modułu szkoleniowego w ramach służby przygotowawczej z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów</p> <p>4. Wprowadzenie do Formularza potrzeb szkoleniowych obszaru szkoleń z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów</p> <p>Wprowadzenie systemu szkoleń z zakresu przeciwdziałania korupcji oraz szkoleń z zakresu etyki</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>2 tys. 750 zł</p> <p>0 zł</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>W ramach budżetu MGiMiZ</p>
<p>1. W grudniu 2018 r. rozpoczęto cykl szkoleń z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji. W szkoleniu uczestniczyło 35 osób pełniących funkcje kierownicze. Szkolenia pozostałych pracowników MGiMiZ odbędą się w 2019 r.</p> <p>2. W ramach upowszechniania wiedzy w listopadzie 2018 r. na stronie internetowej MGiMiZ, w nowo utworzonej zakładce, zamieszczono Zarządzenie Nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej. Zakładka dotycząca tematyki antykorupcyjnej zostanie utworzona w 2019 r.</p>	<p>Upowszechnianie wśród pracowników urzędu wiedzy z zakresu zagrożeń korupcyjnych poprzez utworzenie w intranecie zakładki dotyczącej tematyki antykorupcyjnej dla pracowników urzędu</p>	<p>Minister Gospodarki Morskiej i Żegludki Śródlądowej</p>	<p>Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>
<p>Zrealizowane</p>	<p>Planowany sposób realizacji działania był uzależniony od opracowania przez KPRM wytycznych w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych (działanie 5.1.).</p> <p>Niezależnie od powyższego MRPiPS cyklicznie organizuje szkolenia objęte tematyką korupcji i konfliktu interesów, stosownie do zaleceń Szefa Służby Cywilnej w zakresie promowania kultury uczciwości w urzędzie oraz zarządzenia Nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej</p> <p>W 2018 r. odbyły się szkolenia pn. <i>Etyka w służbie cywilnej i budowanie kultury uczciwości</i> (wykonawca: KSAP) w następujących grupach:</p> <p>1) 20 marca – osoby zajmujące wyższe stanowiska w służbie cywilnej</p> <p>2) 21 oraz 22 marca – osoby nowo zatrudnione oraz te, które nie uczestniczyły w podobnym szkoleniu w latach ubiegłych</p> <p>3) 23 marca – pozostali pracownicy</p> <p>Łączna liczba uczestników: 126</p>	<p>10 tys. 900 zł</p>	<p>Budżet państwa część 31, 44, 63</p>

Zrealizowane	<p>W MRP/IPS prowadzone były działania mające na celu upowszechnianie wśród pracowników wiedzy w zakresie zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów. W szczególności w ramach działań prewencyjnych co pewien czas wszyscy pracownicy otrzymywali za pośrednictwem poczty elektronicznej wycinki prasowe o tematyce antykorupcyjnej i odstraszałej przed zachowaniami korupcyjnymi</p>	0 zł	W ramach budżetu jednostki
Zrealizowane (w ramach służby przygotowawczej przeszkolono 3 osoby zobligowane do odbycia służby)	<p>1. Cykliczne prowadzenie szkoleń w zakresie etyki i przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym w ramach służby przygotowawczej dla nowych członków korpusu służby cywilnej</p> <p>2. Zamieszczanie informacji o tematyce przeciwdziałania korupcji oraz etyki w Intranecie Ministerstwa Infrastruktury</p>	W ramach budżetu jednostki	W ramach budżetu jednostki
Zrealizowane (w Intranecie Ministerstwa Infrastruktury zamieszczano informacje dotyczące przeciwdziałania korupcji oraz etyki)	<p>1. Wprowadzenie obowiązku przeszkolenia każdego nowo zatrudnionego pracownika MF z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów Termin: I kwartał 2019 r.</p> <p>2. Objęcie obowiązkowym szkoleniem z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów wszystkich pracowników MF Termin: grudzień 2019 r.</p> <p>3. Objęcie szkoleniem stacjonarnym z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów wyselekcjonowanej grupy pracowników Termin: grudzień 2020 r.</p>	Brak informacji	W ramach budżetu jednostki
Zrealizowane	<p>1. Upowszechniano wiedzę nt. zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów oraz w zakresie etyki dla pracowników MS z wykorzystaniem strony intranetowej ministerstwa</p> <p>2. Dokonywano analizy informacji o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu urzędu oraz jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości lub przez niego nadzorowanych w ramach adresu internetowego antykorupcja@ms.gov.pl</p>	Brak kosztów	Brak kosztów

<p>Rozpoczęto proces aktualizacji Polityki antykorupcyjnej ministerstwa, dostosowując ją do bieżących ram prawnych</p> <p>Udział 26 pracowników ministerstwa w szkoleniach zewnętrznych z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów</p> <p>Utworzono zakładkę tematyczną w intranecie</p> <p>Przeprowadzenie analizy ryzyka w celu identyfikacji stanowisk najbardziej narażonych na wystąpienie zjawiska korupcji w ramach ministerstwa będzie realizowane w 2019 r.</p> <p>Udział 73 pracowników ministerstwa w szkoleniach wewnętrznych z zakresu korupcji, konfliktu interesów oraz wykrywania fałszywych dokumentów</p> <p>Wprowadzono moduł – etyka do zakresu Służby Przygotowawczej prowadzonej przez pracowników MfIR dla pracowników rozpoczynających pracę w służbie cywilnej</p> <p>Brak możliwości stwierdzenia ile osób odbyło szkolenie. Powodem jest fakt, że szkolenia e-learningowe pn. <i>Korupcja w administracji publicznej</i> nie podlega zgłaszaniu w ramach wniosków szkoleniowych a więc nie ma możliwości wyegzekwowania dostarczenia certyfikatu do kadr</p> <p>Utworzenie zakładki na stronie internetowej</p>	<p>Opracowanie aktualizacji Polityki, konsultacje wewnętrzne dokumentu</p> <p>Udział pracowników w szkoleniach pt.: 1. Nadzucia finansowe w projektach unijnych w Nowej Perspektywie Finansowej 2014–2020. 2-dniowe warsztaty szkoleniowe z identyfikacji nieprawidłowości i zapobiegania nadużyciom (9 osób) 2. Kontrola, nadużycia i nieprawidłowości – wykrywanie oszustw w projektach unijnych (6 osób) 3. Nadzucia finansowe w projektach współfinansowanych z funduszy unijnych (7 osób) 4. Etyka, przeciwdziałanie korupcji i konfliktowi interesów – bezkosztowe szkolenie centralne KSAP (4 osoby)</p> <p>Stworzono stronę w intranecie. Obecnie trwa wybór i sukcesywne umieszczanie dokumentów dotyczących przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów tj. np. stosowne zarządzenia Dyrektora Generalnego, publikacje CBA, podręczniki OLAF</p> <p>-</p> <p>Udział pracowników w szkoleniu przeprowadzonym przez CBA pn. <i>Profilaktyka wywiadowcza i antykorupcyjna</i> (73 osoby)</p> <p>W 2018 r. w ramach służby przygotowawczej, z modułu <i>System służby cywilnej – etyka</i> przeszkolono 67 osób. Od 2019 r. moduł zostanie poszerzony o zakres przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. Ponadto w ramach szkoleń adaptacyjnych, z etyki przeszkolono 77 osób nowo zatrudnionych w MfIR</p> <p>-</p> <p>Utworzono zakładkę</p>	<p>0 zł</p> <p>24 573,5 zł</p> <p>0 zł</p> <p>0 zł</p> <p>0 zł</p> <p>0 zł</p> <p>0 zł</p>	<p>Minister Inwestycji i Rozwoju</p> <p>Środki własne</p>
---	---	--	---

<p>www.polskacyfrowa.gov.pl z najważniejszymi informacjami i dokumentami dotyczącymi tematyki nadużyć finansowych</p>	<p>Zrealizowano szkolenie</p>	<p>0 zł</p>		
<p>Zrealizowano szkolenia w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym w POPC dla pracowników IP POPC (Centrum Projektów Polska Cyfrowa)</p>	<p>Zrealizowano konferencję</p>	<p>8 tys. 216,5 zł</p>	<p>Środki unijne w ramach projektu POPC. 04.01.01-00-0015/16</p>	
<p>Zorganizowanie konferencji pn. Przeciwdziałanie nieprawidłowościom, w tym nadużyciom finansowym w Programie Polska Cyfrowa skierowanej do pracowników zaangażowanych w realizację programu oraz beneficjentów</p>	<p>Zrealizowano szkolenie</p>	<p>0 zł</p>		
<p>Szkolenie przeprowadzone przez CBA w zakresie OSINT, tzw. białego wywiadu dla pracowników Instytucji Zarządzającej i Instytucji Certyfikującej</p>	<p>Zrealizowano, tj. opracowano newslettera</p>	<p>0 zł</p>		
<p>Opracowanie kwartalnego newslettera pn. <i>Z nadużyciami na Ty</i> dla pracowników Instytucji Zarządzającej, Instytucji Certyfikującej i Instytucji Pośredniczącej POPC</p>	<p>Zorganizowanie szkolenia zewnętrznego nt. przeciwdziałania korupcji w administracji publicznej</p>	<p>350 zł</p>	<p>Instytucje i organy podległe lub nadzorowane przez MIIR.</p>	<p>Środki własne §4550</p>
<p>Zorganizowanie szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów</p>	<p>Skierowanie pracowników GUNB na szkolenie pn. <i>Etyka, przeciwdziałanie korupcji i konfliktowi interesów</i></p>	<p>0 zł</p>	<p>Główny Urząd Nadzoru Budowlanego (BOR)</p>	<p>W ramach środków własnych KPRM, KSAP</p>
<p>Upowszechnianie informacji dotyczących programów edukacyjnych oraz szkoleń w zakresie etyki, zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów z wykorzystaniem kanałów</p>	<p>Zorganizowanie szkolenia wewnętrznego nt. zasad służby cywilnej i etyki korpusu służby cywilnej, upowszechniania dobrych praktyk i promowania kultury uczciwości</p>	<p>5 tys. zł</p>	<p>Główny Urząd Nadzoru Budowlanego (BOR)</p>	<p>Środki własne §4550</p>
	<p>Umieszczenie w sieci wewnętrznej komunikatu dot. uruchomienia przez CBA platformy e-learningowej</p>	<p>0 zł</p>	<p>Główny Urząd Nadzoru Budowlanego (BOR/WIN)</p>	

<p>komunikacji elektronicznej</p> <p>Przeprowadzono gruntowną analizę ryzyka korupcyjnego (gruntowna weryfikacja obszarów i zadań przypisanych do realizacji poszczególnym komórkom organizacyjnym Urzędu pod kątem identyfikacji potencjalnych źródeł zagrożeń korupcyjnych)</p>	<p>Wypełnienie arkuszy analizy ryzyka przez kierujących komórkami organizacyjnymi. Plan postępowania z ryzykiem podlegał akceptacji Głównego Geodety Kraju zgodnie z Polityką zarządzania ryzykiem obowiązującą w GUGiK</p>	<p>Główny Urząd Geodezji i Kartografii (Kierujący komórkami organizacyjnymi)</p>	<p>0 zł</p>
<p>Zrealizowano szkolenie w zakresie przeciwdziałania korupcji dla pracowników Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii, przeznaczone w szczególności dla osób zatrudnionych przy realizacji projektów finansowanych ze środków UE</p>	<p>Szkolenie przeprowadzono w oparciu o platformę e-learningową udostępnioną przez CBA, zawierającą moduły szkolenia antykorupcyjne przeznaczone m.in. dla pracowników administracji publicznej</p>	<p>Główny Urząd Geodezji i Kartografii (Kierujący komórkami organizacyjnymi oraz kierownicy projektów)</p>	<p>0 zł</p>
<p>Przeprowadzono analizę regulacji prawnych związanych ze specyfiką prowadzonej działalności oraz uwzględniono regulacje o charakterze powszechnym, pod kątem możliwości wystąpienia działań korupcyjnych</p>	<p>Przeprowadzono analizę</p>	<p>Instytut Techniki Budowlanej (Zespół ds. oceny ryzyka)</p>	<p>0 zł</p>
<p>Opracowanie procedur/wytycznych/dobrych praktyk zawierających zbiór działań podejmowanych w celu wyeliminowania lub zmniejszenia prawdopodobieństwa wystąpienia korupcji będzie realizowane w 2019 r.</p>	<p>-</p>	<p>Instytut Techniki Budowlanej</p>	<p>0 zł</p>
<p>Kształtowanie świadomości pracowników przez edukację antykorupcyjną przy wsparciu ministerstwa nadzorującego będzie realizowane w 2019 r.</p>	<p>Udział pracowników w szkoleniach zewnętrznych i wewnętrznych</p>	<p>Instytut Techniki Budowlanej</p>	<p>0 zł</p>
<p>Identyfikacja obszarów najbardziej narażonych na działania korupcyjne będzie realizowana w 2019 r.</p>	<p>-</p>	<p>Instytut Techniki Budowlanej</p>	<p>0 zł</p>
<p>Wdrożenie edukacji antykorupcyjnej do programu szkoleń będzie realizowane w 2019 r. Określenie wymagań i metodyki oceny ryzyka w odniesieniu do</p>	<p>-</p>	<p>Instytut Techniki Budowlanej</p>	<p>0 zł</p>

<p>możliwości wystąpienia zagrożeń korupcyjnych będzie realizowane w 2019 r.</p> <p>Opracowanie polityki antykorupcyjnej zawierającej podstawowe zasady działań antykorupcyjnych będzie realizowane w 2019 r.</p> <p>Zrealizowano szkolenie wewnętrzne (dla pracowników danej jednostki) w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów</p> <p>Wydano kodeks etyki i dobrych praktyk dostosowany do specyfiki działania KIPPiM</p>	-	-	0 zł	Instytut Techniki Budowlanej	
<p>Zrealizowano szkolenie wewnętrzne (dla pracowników danej jednostki) w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów</p> <p>Wydano kodeks etyki i dobrych praktyk dostosowany do specyfiki działania KIPPiM</p>	Szkolenia w trakcie comiesięcznych spotkań pracowników z dyrekcją Instytutu, w oparciu o rekomendacje i wskazówki antykorupcyjne CBA	Wydano w tym zakresie Zarządzenie Dyrektora Instytutu Nr 27/2018 z dnia 27.12.2018 r. w sprawie instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowo-księgowych	0 zł	Krajowy Instytut Polityki Przestrzennej i Mieszaniowej (Kierownik Działu Personalno-Administracyjnego)	0 zł
<p>Dokonano przeglądu zasobów intranetowych MEN w zakresie określonym w działaniu</p> <p>2 pracownik MEN brało udział w szkoleniach e-learningowych znajdujących się na platformie e-learningowej CBA</p> <p>3 pracownik MEN brało udział w szkoleniu centralnym <i>Etyka, przeciwdziałanie korupcji i konfliktowi interesów</i></p> <p>47 pracowników MEN brało udział w szkoleniu <i>Etyka i promowanie kultury uczciwości</i></p> <p>2 pracownik MEN brało udział w szkoleniu <i>Dylematy etyczne w pracy urzędnika – warsztaty</i></p> <p>1 pracownik MEN uczestniczył w konferencji <i>Etyka i antykorupcja – wyzwania i rekomendacje dla administracji publicznej</i></p>	Analiza zawartości strony intranetowej MEN	Zachęcenie pracowników MEN do realizacji tej formy szkolenia w zakresie edukacji antykorupcyjnej	0 zł	Minister Edukacji Narodowej	0 zł
<p>Zrealizowano w 100%. Zadanie realizowane jest w sposób ciągły</p> <p>Wiedza dotycząca problematyki przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz właściwego reagowania w sytuacji otrzymania propozycji korupcyjnej jest przekazywana w trakcie</p>	1. Prowadzenie szkoleń wewnętrznych dla nowo zatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu		7 tys. 950 zł 1 tys. 140 zł 0 zł	Minister Zdrowia	Środki na bieżącą działalność MEN
			Nie dotyczy		Nie dotyczy

<p>odbywania praktyki przez nowozatrudnianych pracowników w Wieloosobowym Stanowisku Pracy do Spraw Monitorowania Działań Antykorupcyjnych Departamentu Nadzoru, Kontroli i Skarg</p>	<p>Zrealizowano 100%. Zadanie realizowane jest w sposób ciągły</p>	<p>Szkolenia są organizowane dla osób pierwszy raz podejmujących pracę w służbie cywilnej. Moduł dotyczący etyki i antykorupcji jest elementem 3-dniowego szkolenia z zakresu służby przygotowawczej. Przeszkolono 30 osób</p>	<p>2. Prowadzenie szkoleń zewnętrznych dla nowozatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej – zadanie realizowane w roku 2018</p>	<p>9 tys. 450 zł</p>	<p>Środki własne</p>
<p>Zrealizowano. Zadanie realizowane jest w sposób ciągły</p>	<p>Szkolenia realizowane corocznie dla osób zatrudnionych na stanowiskach narażonych na korupcję, nowozatrudnionych, osób kierujących komórkami organizacyjnymi oraz wydziałami. Z zakresu etyki przeszkolone zostały 152 osoby, zaś z techniki zachowań asertywnych w sytuacjach korupcyjnych przeszkolone zostały 72 osoby</p>	<p>3. Szkolenia zewnętrzne dla pracowników Ministerstwa Zdrowia z obszaru etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktu interesów – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu</p>	<p>41 tys. 760 zł</p>	<p>Środki własne</p>	
<p>Rozpoczęto działanie, polegające na identyfikacji zakresu potrzeb edukacyjnych, dotyczących problematyki przeciwdziałania korupcji pracowników MKiDN, a także pracowników prowadzonych oraz współprowadzonych przez Ministra KiDN instytucji kultury, poprzez przeprowadzenie rozmów z przedstawicielami poszczególnych instytucji. Nie zostało dotychczas przeprowadzone pilotażowe szkolenie przez funkcjonariusza CBA w jednej z komórek organizacyjnych MKiDN ze względu na organizacyjnych. Zakończenie działania identyfikacja potrzeb edukacyjnych i pilotażowe szkolenie planowane jest do realizacji w I połowie 2019 r. Wykonanie zadania w 2018 r. należy ocenić na poziomie 60%</p> <p>Przeprowadzono analizę oferty szkoleniowej w zakresie etyki,</p>	<p>Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego</p>	<p>Brak kosztów realizacji</p> <p>Brak kosztów realizacji</p>	<p>Brak kosztów realizacji</p>		

<p>przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów Centralnego Biura Antykorupcyjnego, a także oferty podmiotów komercyjnych za pomocą wywiadu i obserwacji uczestniczącej. Wnioskiem płynącym z analizy jest sformułowanie rekomendacji, aby skorzystać z oferty CBA. Wykonanie zadanie w 2018 r. należy ocenić na poziomie 100%</p> <p>Zadanie połączone z zadaniem 5.3</p> <p>Działanie – opracowanie i wdrożenie szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów zostało zrealizowane</p> <p>Działanie – opracowanie i wdrożenie szkoleń z zakresu etyki w służbie cywilnej – zostanie zrealizowane w 2019 r. Termin realizacji przyjęty w Planie – 31 grudnia 2019 r.</p> <p>Działanie – ustanowienie w MSZ funkcji doradcy etycznego nie zostało rozpoczęte. Działanie zostanie zrealizowane w terminie do 31 lipca 2019 r.</p> <p>Działanie – prowadzenie w urzędzie oraz na placówkach zagranicznych akcji informacyjnej jest w trakcie realizacji. Zgodnie z planem raz w roku</p>	<p>Łpółroczce 2018 r.</p> <p>Opracowanie i wdrożenie szkolenia z zakresu antykorupcji i konfliktu interesów – w 2017 r. w Ministerstwie Spraw Zagranicznych opracowano szkolenie e-learningowe z zakresu antykorupcji pn. <i>Antykorupcja – szkolenie dla pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych</i>. W szkoleniu poruszone są następujące zagadnienia: definicja korupcji i jej rodzaje; procedura reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń; jak reagować na sytuacje korupcyjne w MSZ i w placówkach zagranicznych; konflikt interesów – czym jest i jak go unikać; przyjmowanie upominków i innych świadczeń o podobnym charakterze przez członków służby zagranicznej; składanie oświadczeń o stanie majątkowym. W I półroczu szkolenie ukończyło 196 pracowników</p> <p>Opracowanie i wdrożenie szkoleń z zakresu zasad etyki w służbie cywilnej skierowanych do pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych – planuje się, że w MSZ zweryfikowane zostaną w pierwszej kolejności możliwości opracowania we współpracy z podmiotem zewnętrznym szkolenia e-learningowego z zakresu etyki w służbie cywilnej. Opracowanie szkolenia w formie tradycyjnej zostanie zrealizowane w przypadku niemożności jego wdrożenia w urzędzie w formie e-learningowej. W I półroczu 2018 r. zgodnie z zaleceniem Szefa Służby Cywilnej z ramienia MSZ do udziału w szkoleniu <i>Etyka, przeciwdziałanie korupcji i konfliktowi interesów</i> organizowanym przez Krajową Szkołę Administracji Publicznej został skierowany 1 pracownik</p> <p>Ustanowienie w MSZ funkcji doradcy etycznego</p> <p>Przeprowadzanie w urzędzie oraz na placówkach zagranicznych akcji informacyjnej poświęconej przeciwdziałaniu zagrożeniom korupcyjnym, procedurze reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzeniu takich zdarzeń, przyjmowaniu upominków, składaniu oświadczeń o stanie majątkowym, konfliktowi interesów oraz zasadom etyki korpusu służby cywilnej – działania w zakresie składania oświadczeń o stanie majątkowym zostało przeprowadzone 8 lutego 2018 r. Akcja informacyjna została przeprowadzona z wykorzystaniem służbowych adresów mailowych oraz sieci komputerowej Intranet MSZ. W pozostałym zakresie akcja informacyjna zostanie</p>	<p>Minister Spraw Zagranicznych</p> <p>Ok. 5 tys. zł w 2017 r.</p> <p>Ok. 10 tys. zł</p>	
---	---	--	--

<p>Działanie – prowadzenie szkoleń z zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów jest realizowane na bieżąco – całorocznie</p> <p>Działanie – prowadzenie instruktażu dla kandydatów na kierowników placówek zagranicznych jest realizowane na bieżąco – całorocznie</p> <p>Działanie – informowanie pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych o zasadach wypełniania oświadczeń o stanie majątkowym ich składania, jest realizowane w cyklicznym, zostało zrealizowane w terminie do 31 marca 2018 r.</p> <p>Działanie – opracowanie i wdrożenie szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów zostało zrealizowane</p>	<p>zrealizowana w II półroczu</p> <p>Dodatkowo w Intrancie MSZ opracowana została zakładka poświęcona w całości antykorupcji oraz zagadnieniom z nią związanym</p> <p>Prowadzenie szkoleń stacjonarnych z zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów dla adeptów aplikacji dyplomatycko-konsularnej, nowozatrudnionych pracowników Służby Ochrony i Kontaktu oraz Żandarmerii Wojskowej – w I półroczu przeszkolono 25 pracowników Służby Ochrony i Kontaktu; 33 aplikantów aplikacji dyplomatycko-konsularnej</p> <p>Prowadzenie instruktażu skierowanego do kandydatów na kierowników placówek zagranicznych pn. <i>Antykorupcja w placówce zagranicznej – rola kierownika</i> – w I półroczu przeszkolono 28 kandydatów na kierowników placówek</p> <p>Informowanie pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych o zasadach wypełniania oświadczeń o stanie majątkowym i składania ich w ustawowo przewidzianym terminie – działanie zostało wykonane 8 lutego 2018 r. Akcja informacyjna została przeprowadzona z wykorzystaniem służbowych adresów mailowych oraz sieci Intranet MSZ</p>	<p>Ok. 5 tys. zł w 2017 r.</p>	<p>Budżet MSZ</p>
<p>Działanie – prowadzenie szkoleń i wdrożenie szkolenia z zakresu antykorupcji i konfliktu interesów – w 2017 r. w Ministerstwie Spraw Zagranicznych opracowano szkolenie e-learningowe z zakresu antykorupcji pn. <i>Antykorupcja – szkolenie dla pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych</i>. W szkoleniu poruszone są następujące zagadnienia: definicja korupcji i jej rodzaje; procedura reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń; jak reagować na sytuacje korupcyjne w MSZ i w placówkach zagranicznych; konflikt interesów – czym jest i jak go unikać; przyjmowanie upominków i innych świadczeń o podobnym charakterze przez członków służby zagranicznej; składanie oświadczeń o stanie majątkowym.</p> <p>W II półroczu szkolenie ukończyło 229 pracowników. Z uwagi na zmiany w Regulaminie Organizacyjnym MSZ w 2019 r. planowana jest aktualizacja szkolenia oraz ewentualnych innych wewnętrznych aktów prawnych regulujących zagadnienie antykorupcji w MSZ i na placówkach zagranicznych</p>	<p>II półrocze 2018 r.</p>	<p>Ok. 10 tys. zł</p>	<p>Budżet MSZ</p>
<p>Realizacja działania – opracowanie i wdrożenie szkoleń z zakresu zasad etyki w służbie cywilnej – jest przewidziana w 2019 r. Termin realizacji przyjęty w Planie – 31 grudnia 2019 r.</p>	<p>Opracowanie i wdrożenie szkolenia z zakresu antykorupcji i konfliktu interesów – w 2017 r. w Ministerstwie Spraw Zagranicznych opracowano szkolenie e-learningowe z zakresu antykorupcji pn. <i>Antykorupcja – szkolenie dla pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych</i>. W szkoleniu poruszone są następujące zagadnienia: definicja korupcji i jej rodzaje; procedura reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń; jak reagować na sytuacje korupcyjne w MSZ i w placówkach zagranicznych; konflikt interesów – czym jest i jak go unikać; przyjmowanie upominków i innych świadczeń o podobnym charakterze przez członków służby zagranicznej; składanie oświadczeń o stanie majątkowym.</p> <p>W II półroczu szkolenie ukończyło 229 pracowników. Z uwagi na zmiany w Regulaminie Organizacyjnym MSZ w 2019 r. planowana jest aktualizacja szkolenia oraz ewentualnych innych wewnętrznych aktów prawnych regulujących zagadnienie antykorupcji w MSZ i na placówkach zagranicznych</p>	<p>Ok. 10 tys. zł</p>	<p>Budżet MSZ</p>
<p>Realizacja działania – opracowanie i wdrożenie szkoleń z zakresu zasad etyki w służbie cywilnej – jest przewidziana w 2019 r. Termin realizacji przyjęty w Planie – 31 grudnia 2019 r.</p>	<p>Opracowanie i wdrożenie szkoleń z zakresu zasad etyki w służbie cywilnej skierowanych do pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych – planuje się, że w MSZ zweryfikowane zostaną w pierwszej kolejności możliwości opracowania we współpracy z podmiotem zewnętrznym szkolenia e-learningowego z zakresu etyki w służbie cywilnej. Opracowanie szkolenia w formie tradycyjnej zostanie zrealizowane w przypadku niemożności jego wdrożenia w urzędzie w formie e-learningowej. W I półroczu 2018 r., zgodnie z zaleceniem Szefa Służby Cywilnej z ramienia MSZ, do udziału w szkoleniu pn. <i>Etyka, przeciwdziałanie korupcji i konfliktowi interesów</i> organizowanym przez Krajową Szkołę Administracji Publicznej skierowano</p>	<p>Ok. 10 tys. zł</p>	<p>Budżet MSZ</p>

<p>Działanie – ustanowienie w MSZ funkcji doradcy etycznego zostanie zrealizowane w terminie do 31 lipca 2019 r.</p>	<p>2 pracowników</p> <p>Ustanowienie w MSZ funkcji doradcy etycznego – z uwagi na specyfikę zagadnienia wstępnie w MSZ został opracowany projekt zarządzenia w sprawie powołania Zespołu Doradców Etycznych, w zakresie antykorupcji – Pełnomocnik Ministra Spraw Zagranicznych ds. Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym; w zakresie przeciwdziałania mobbingowi – Komisja Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna (Przedstawiciel Pracodawcy, Przedstawiciel Związków Zawodowych, Mąż Zaufania); w zakresie spraw pracowniczych – NSZZ Solidarność; w zakresie równego traktowania – Koordynator ds. Równego Traktowania wraz z Komisją ds. Równego Traktowania; w zakresie spraw powyższych, jak również rozstrzygania kwestii stricte etycznych – Mąż Zaufania. W dniu 23 października 2018 r. przedstawiciel MSZ uczestniczył w KPRM w IV spotkaniu Zespołu Doradców ds. Etyki w służbie cywilnej</p>	
<p>Działanie – prowadzenie w urzędzie oraz na placówkach zagranicznych akcji informacyjnej zostało zrealizowane zgodnie z planem</p>	<p>Przeprowadzenie w urzędzie oraz na placówkach zagranicznych akcji informacyjnej poświęconej przeciwdziałaniu zagrożeniom korupcyjnym, procedurze reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzeniu takich zdarzeń, przyjmowaniu upominków, składaniu oświadczeń o stanie majątkowym, konfliktowi interesów oraz zasadom etyki korpusu służby cywilnej – działanie w tym zakresie zostało przeprowadzone 17 grudnia 2018 r. Akcja informacyjna została przeprowadzona z wykorzystaniem służbowych adresów mailowych. Dodatkowo w Intranecie MSZ opracowana została zakładka poświęcona w całości antykorupcji oraz zagadnieniom z nią powiązanym</p>	
<p>Działanie – prowadzenie szkoleń zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów jest realizowane na bieżąco – czterocznie</p>	<p>Prowadzenie szkoleń stacjonarnych z zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów dla adeptów aplikacji dyplomacyjno-konsularnej, nowozatrudnionych pracowników Służby Ochrony i Kontaktu oraz Zandarmerii Wojskowej – w II półroczu przeszkolono 64 pracowników Służby Ochrony i Kontaktu; ok. 30 żołnierzy ZW</p>	
<p>Działanie – prowadzenie instruktażu dla kandydatów na kierowników placówek zagranicznych jest realizowane na bieżąco – czterocznie</p>	<p>Prowadzenie instruktażu dla kandydatów na kierowników placówek zagranicznych pn. <i>Antykorupcja w placówce zagranicznej</i> – rola kierownika – w II półroczu przeszkolono 22 kandydatów na kierowników placówek</p>	
<p>Działanie – informowanie pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych o zasadach wypełniania oświadczeń o stanie majątkowym i składania ich w ustawowo przewidzianym terminie – działanie zostało wykonane 8 lutego 2018 r. Z uwagi na zmiany w Regulaminie Organizacyjnym MSZ ponowna informacja w tym zakresie została również zrealizowana 17 grudnia 2018 r. Ponadto w ramach realizowanej w urzędzie (w trakcie roku) analizy oświadczeń o stanie majątkowym w sytuacjach wymagających złożenia przez pracownika wyjaśnień w zakresie złożonego oświadczenia majątkowego prowadzony jest indywidualny instruktaż pracowników. Ponadto w Intranecie MSZ zamieszczono również dokument <i>Wskazówki i wyjaśnienia w sprawie sposobu wypełnienia oświadczenia o stanie majątkowym składanego</i></p>		

	Dyrektorowi Generalnemu Służby Zagranicznej	Minister Środowiska	Brak	Brak
Zrealizowano	Ad. Zad. 5.1 ¹ Ad. Zad. 5.2 ² Szkolenie z zakresu antykorupcji (w formie tradycyjnej – wykładowej), w ramach którego przeszkolono 65 pracowników (około 12% stanu osobowego MŚ), w tym dyrektorów i zastępców dyrektorów departamentów i biur MŚ	Minister Środowiska	Brak	Brak
Zrealizowano	Szkolenie z zakresu zagrożeń kontrwywiadowczych (w formie tradycyjnej – wykładowej), w ramach którego przeszkolono 69 pracowników (około 12% stanu osobowego MŚ), w tym dyrektorów i zastępców dyrektorów departamentów i biur MŚ			
Zrealizowano	Zaktualizowano Politykę przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Środowiska, w tym uregulowano zasady przyjmowania prezentów przez pracowników MŚ. Materiały te zostały rozesłane do pracowników wewnętrznym systemem informacyjnym MŚ typu EKD, są one także dostępne stale dla pracowników na wewnętrznym, intranetowym portalu MŚ pod adresem https://info.mos.gov.pl/sprawypracownicze/etyka-zasady-i-standardy-sluzby-cywilnej/przeciwdzialanie-korupcji-w-ms/ . Pracownicy zostali zobowiązani do potwierdzenia w systemie EKD zapoznania się z tymi materiałami, a także do złożenia deklaracji o niezwiolnym zgłaszaniu do przełożonych wszelkich przypadków wystąpienia konfliktu interesów i zaprzestaniu wszelkich działań w takich sprawach, oraz do zachowaniu w poufności wszelkich informacji uzyskanych w trakcie wykonywania obowiązków służbowych. Deklaracje takie złożyło około 94% stanu osobowego MŚ (wyjątki to osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich, urloпах wychowawczych itp.)			
Zrealizowano	W okresie od września do listopada 2018 r. przeprowadzono w MŚ cykl szkoleń pn. <i>Etyka w urzędzie</i> (w formie tradycyjnej – wykładowej), w ramach których przeszkolono łącznie 95 pracowników. Dodatkowo 22 pracowników brało udział w szkoleniach z etyki w ramach służby przygotowawczej do służby cywilnej (łącznie szkolenia z etyki objęły w 2018 r. około 21% stanu osobowego MŚ) W Biuletynie Informacji Publicznej MŚ istnieje strona dot. przeciwdziałaniu korupcji https://bip.mos.gov.pl/ministerstwo/przeciwdzialanie-korupcji/ jest także utworzone specjalne konto poczty elektronicznej na sygnały dot. korupcji w MŚ antykorupcja@mos.gov.pl			
Zakończono we wskazanym okresie sprawozdawczym	Przeprowadzenie szkoleń etycznych w ramach służby przygotowawczej (obowiązkowy blok tematyczny pn. <i>Etyka w służbie cywilnej</i>). Szkolenie objęło 31 nowych pracowników	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	0 zł	Szkolenia zostały przeprowadzone przez trenera wewnętrznego w KPRM

¹ W roku 2018 Doradcy etyczni MŚ brali aktywny udział w pracach zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej działającego przy KPRM.

² Z uwagi na przedłużenie się prac nad uszczegółowieniem zapisów Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020, w roku 2018 realizowano w Ministerstwie Środowiska szereg działań o charakterze profilaktyki korupcji niewzględnionych w planie sporządzanym w grudniu 2018 r.

		Skierowanie pracowników do udziału w szkoleniach z zakresu polityki antykorupcyjnej i etyki służby cywilnej. Wykorzystano 46 miejsc szkoleniowych. Część osób została przeszkolona przez trenera wewnętrznego w KPRM	17 tys. 617 zł	Budżet KRPM
Właściwi członkowie Zespołu				
5.3. Opracowanie i wdrożenie edukacyjnych programów sektorowych przez poszczególne resorty i urzędy centralne, również do instytucji podległych lub nadzorowanych	Zgodnie z planem	<p>Rozpoczęto prowadzenie analiz w celu ustalenia zakresu konieczności opracowania programu edukacyjnego, a także zidentyfikowania sposobów wdrożenia takich działań, dla resortu obrony narodowej, w tym skierowanego do instytucji podległych lub nadzorowanych</p> <p>W Urzędzie Komunikacji Elektronicznej w 2018 r.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzono szkolenia grupowe dla pracowników w zakresie przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, w dwóch szkoleniach stacjonarnych w I półroczu przeszkolono łącznie 43 osoby z Centrali UKE, a w ramach szkoleń centralnych realizowanych przez KSAP przeszkolono się w 2018 r. 5 osób z UKE (w tym 4 członków Zespołu ds. realizacji RPPK) - propagowano wśród pracowników akcje szkoleń e-learningowych organizowanych przez CBA – ilość uzyskanych certyfikatów: 1794 (I półrocze 1618, II półrocze 176) - pełnomocnik ds. etyki został skierowany i ukończył studia podyplomowe Przeciwdziałanie korupcji, organizowane przez Instytut Nauk Prawnych PAN - w intranecie UKE zamieszczone są informacje o szkoleniach, polityce antykorupcyjnej w UKE oraz zawartej w niej wytycznych w zakresie przyjmowania upominków oraz zgłaszania nieprawidłowości, ponadto każdy pracownik po zalogowaniu się do intranetu ma obowiązek potwierdzenia faktu zaznajomienia się z polityką antykorupcyjną; <p>W Centrum Projektów Polska Cyfrowa w 2018 r.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w celu poszerzenia wiedzy wszystkich stron zaangażowanych w proces przyznawania dofinansowania, wdrażania i rozliczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa, przeprowadzono szkolenia dot. możliwego konfliktu interesów, zasad postępowania w sytuacji otrzymania propozycji korupcyjnej oraz dobrych praktyk odnośnie unikania ww. ryzyk; - Departament Systemowy w CPPC przy współpracy z CBA zorganizował cykl warsztatów antykorupcyjnych, których celem było przedstawienie zagrożeń związanych z nieprawidłowościami w zarządzaniu środkami pochodzącymi ze środków UE, jak również możliwością wykorzystania uprzywilejowanej pozycji do osiągnięcia korzyści osobistych i majątkowych. Warsztaty antykorupcyjne były skierowane do różnych grup potencjalnego ryzyka: beneficjentów/wnioskodawców, ekspertów oraz pracowników CPPC zaangażowanych we wdrażanie POPC; zorganizowano 3 szkolenia podczas, których przeszkolono 61 osób (26 beneficjentów POPC, 18 ekspertów oceniających wnioski o dofinansowanie w ramach POPC, 17 pracowników CPPC; w CPPC odbyły się warsztaty z <i>Polityki przeciwdziałania nadużyciom finansowym w POPC</i>, prowadzone przez przedstawiciela Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju. Podczas warsztatów zostały omówione m.in. procedury antykorupcyjne stosowane w instytucjach zarządzania i kontroli, zasady 	0 zł	Minister Obrony Narodowej
			9 tys. 998 zł	Środki własne UKE
			8 tys. 592 zł	Środki POPC

	<p>wykrYWania i identyfikowania nadużyć finansowych przez instytucje, zasady postępowania z informacją o możliwych przypadkach korupcji, zasady zapobiegania nadużyciom finansowym. W warsztatach wzięło udział 65 pracowników CPPC;</p> <ul style="list-style-type: none"> - wszyscy nowi pracownicy CPPC są zobowiązani do odbycia szkolenia online na platformie e-learningowej CBA, którego ukończenie potwierdza się przekazaniem do kadr kopii certyfikatu; - Kontrolerzy z Wydziału Kontroli w Departamencie Systemowym CPPC przy wydawaniu zaleceń kontrolnych dla kontrolowanych na miejscu realizacji projektów POPC, rekomendują skorzystanie z platformy e-learningowej CBA; - wszyscy pracownicy CPPC mają obowiązek poznać się oraz stosować: <i>Politykę przeciwdziałania nadużyciom finansowym w POPC 2014-2020</i> przyjętą w 2017 r. Oświadczenia o zapoznaniu się składane są przez pracowników do dyrektorów właściwych komórek organizacyjnych CPPC (nowozatrudnieni pracownicy mają obowiązek złożyć ww. oświadczenie); liczba certyfikatów CBA uzyskanych w II półroczu 2018 r. wyniosła 51 <p>W Naukowej i Akademickiej Sieci Komputerowej w 2018 r.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - propagowano akcje szkoleń e-learningowych CBA w I półroczu 2018 r., w wyniku której 191 pracowników pozyskało certyfikaty a w II półroczu 68 pracowników; NASK wniosło uwagę co do sposobu uzyskiwania certyfikatów, zastrzeżenie dotyczy anonimowości oraz możliwości wydrukowania certyfikatu „in blanco” przez co może dochodzić do nadużyć oraz zawyżania statystyk. NASK dysponuje wewnętrzną platformą Moodle, na której może uruchomić moduły szkoleniowe z zakresu antykorupcji, w przypadku rekomendowania kontynuowania realizowania szkoleń poprzez platformę e-learningową CBA w 2019 r. szkolenia będą kontynuowane 		
<p>Wdrożony program edukacyjny pn. <i>Nie bądź pionkiem w grze!</i></p>	<p>1. Realizacja programu edukacyjnego pn. <i>Nie bądź pionkiem w grze!</i>, skierowanego do ruchu sportowego, w szczególności do szkół mistrzostwa sportowego, klubów piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych, polskich związków sportowych, wojewódzkich związków sportowych, komend wojewódzkich Policji. MSiP wdraża działania w zakresie zwalczania manipulowania zawodami sportowymi, czy też szerzej – korupcji w sporcie, które mają na celu zapobieganie korupcji w sporcie i manipulowaniu zawodami sportowymi poprzez podnoszenie świadomości środowiska sportowego odnośnie zagrożeń korupcyjnych oraz związanych z nimi konsekwencji, w tym karnych i dyscyplinarnych, a także na temat negatywnego wpływu na wizerunek sportu zjawisk korupcji i manipulowania zawodami sportowymi, a także poprzez kształtowanie pozytywnych postaw antykorupcyjnych.</p> <p>Stale działania profilaktyczne w ramach Programu to następujące przedsięwzięcia szkoleniowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Projekt pn. <i>Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich</i>, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych. 2) Projekt pn. <i>Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego</i>, który zakłada organizację i przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla młodych sportowców w tego typu placówkach. 	<p>Minister Sportu i Turystyki</p>	<p>MSiP we współpracy z Policją, CBA, PZPN, Ekstraklasa SA, klubami piłkarskimi, szkołami mistrzostwa sportowego, polskimi związkami sportowymi</p>

	<p>3) Projekt szkoleniowy skierowany do kadry zarządczej polskich związków sportowych, mający na celu przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem, szczególnie w kontekście zarządzania w organizacji oraz przygotowania i przeprowadzenia wielkich imprez sportowych.</p> <p>Poza ww. projektami szkoleniowymi w ramach działań profilaktycznych realizowane są zadania o charakterze naukowo-badawczym, konferencje naukowe oraz działalność informacyjna</p> <p>1. Opracowanie programów skierowanych do pracowników MPiP dot. organizacji szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów:</p> <p>a) szkolenia dla kadry zarządzającej k. o. – do końca II kw. 2019 r.;</p> <p>b) szkolenie wewnętrzne dla każdego nowozatrudnionego pracownika – na bieżąco;</p> <p>c) szkolenia dla osób na stanowiskach szczególnie narażonych na korupcję – szkolenia dedykowane;</p> <p>d) odbycie szkolenia e-learningowego CBA przez wszystkich pracowników MPiP – do końca III kwartału 2019 r.;</p> <p>e) szkolenia dla pozostałych pracowników, 100% pracowników do końca 2021 r. (objęcie szkoleniem min. 30% pracowników rocznie)</p> <p>2. Opracowanie programu sektorowego skierowanego do jednostek nadzorowanych i podległych – I kwartał 2019 r.</p> <p>3. Organizacja warsztatów dot. dylematów etycznych pracowników, prezentacja zachowań promowanych i negowanych</p>	0 zł	Minister Przedsiębiorczości i Technologii	W ramach budżetu MPiP
<p>W związku z wyznaczonym terminem na opracowanie i przekazania Planu realizacji działań RPPK dla MPiP (do dnia 19 października 2018 r.) oraz specyfikacją działań zaplanowanych do realizacji w ramach RPPK w MPiP skupiono się w IV kwartale 2018 r. na działaniach koncepcyjnych, zmierzających do opracowania sposobu realizacji przedmiotowego zadania.</p> <p>Przeanalizowano działania pod kątem konieczności opracowania wewnętrznego harmonogramu umożliwiającego terminową ich realizację. W ramach tej analizy wskazano m.in. na możliwość połączenia dwóch działań, tj. opracowania programów skierowanych do instytucji podległych lub nadzorowanych (pkt. 1 p.p.k. 2 Planu RPPK 2018–2020 przekazanego w dniu 19 października 2018 r.) oraz opracowania programu sektorowego skierowanego do jednostek nadzorowanych i podległych (pkt II Planu). Mając na uwadze stopień i sposób wykonania Planu Realizacji zadań/działań RPPK na lata 2014–2018 przez jednostki nadzorowane i podległe, uczestniczące we wdrażaniu poprzedniego Programu Rządowego, duże ich zaangażowanie, świadomość zagrożeń oraz stopień przeszkolenia pracowników, zasadnym wydaje się połączenie obu działań, jak i stworzenie wyłączenie programu sektorowego uwzględniającego specyfikę pozostałych jednostek. Ponadto uznano za zasadne przesunięcie terminu zakończenia szkolenia e-learningowego dla wszystkich pracowników, tj. z I półrocza 2019 r.</p>				

na III kwartał 2019 r.	<p>Rozpoczęto proces aktualizacji programów szkoleniowych (wrzesień 2018 r.)</p> <p>W 2019 r. zaplanowano zakup 25 minikursów e-learningowych, opracowanych na podstawie 3 zaktualizowanych programów szkoleniowych SSC</p>	<p>Programy wraz z wytycznymi dla trenerów wewnętrznych opracowano i udostępniono dyrektorom generalnym urzędów, z prośbą o przekazanie urzędów podległym, w grudniu 2017 r. Najobszerniejszy z programów (skierowany do osób nie zajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej) był podstawą do opracowania szkoleń centralnych dla doradców ds. etyki.</p> <p>Z informacji otrzymanych od członków zespołu doradców ds. etyki programy są wykorzystywane w ramach szkoleń wewnętrznych z etyki, niekiedy prowadzonych również wśród pracowników urzędów administracji zespolonej. Kolejnym etapem prac nad programami jest ich aktualizacja/dopasowanie do potrzeb, oczekiwani, realnych dylematów z którymi borykają się członkowie korpusu służby cywilnej. Proces aktualizacji rozpoczęto we wrześniu 2018 r. - o uwagi zwrócono się do uczestników szkoleń centralnych, członków zespołu doradców ds. etyki oraz wybranych trenerów wewnętrznych, którzy wykorzystywali programy do prowadzenia szkoleń z etyki. Na koniec 2018 r. zestawienie uwag i propozycji zmian przedłożono do konsultacji w DSC. Opóźnienie procesu, w odniesieniu do pierwotnie zatzonego planu, wynika z terminu nadesłania wartościowych uwag do programów. Aktualizacja ma zakończyć się w I kwartale 2019 r.</p>	<p>Szef Służby Cywilnej</p>	<p>Koszt pracy pracowników urzędu</p>	<p>Budżet KPRM, budżet urzędów</p>
Zrealizowane w 0%	<p>Planowany termin opracowania kursów e-learningowych to koniec 2019 r.</p>	<p>Firma zewnętrzna wyłoniona w drodze analizy rynku</p>	<p>80 tys. zł</p>	<p>Budżet KPRM</p>	
Rozpoczęcie realizacji działania planowane jest na II kwartał 2019 r.	<p>Zadanie nie było realizowane z powodu braku wytycznych z KPRM do opracowania edukacyjnych programów sektorowych. MNiSW skierował pismo do Szefa CBA z prośbą o wsparcie eksperckie przy realizacji działań 5.2 i 5.3.</p>	<p>Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego</p>	<p>n/d</p>	<p>n/d</p>	
W I kwartale br. rozpoczęte zostaną prace nad nowymi programami edukacyjnymi dla pracowników i funkcjonariuszy	<p>Opracowanie i wdrożenie edukacyjnego programu sektorowego skierowanego do pracowników KO ME oraz do pracowników instytucji podległych i nadzorowanych przez Ministra Energii</p>	<p>Minister Energii</p>	<p>n/d</p>	<p>n/d</p>	
	<p>1. Opracowanie nowych programów edukacyjnych z zakresu przeciwdziałania korupcji dla pracowników i funkcjonariuszy KAS Termin: wrzesień 2019 r.</p>	<p>Minister Finansów</p>			
	<p>2. Wprowadzenie do planu szkoleń Szefa Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) i planów szkoleń dyrektorów IAS nowych programów edukacyjnych Termin: styczeń 2020 r.</p>				
	<p>3. Wprowadzenie ścieżki szkoleniowej z zakresu edukacji antykorupcyjnej dla pracowników i funkcjonariuszy KAS do dokumentu określającego politykę szkoleń w KAS Termin: 30 marca 2020 r.</p>				
	<p>Działanie następcze możliwe do zaplanowania i zrealizowania po wykonaniu przez Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów działania 5.1. Opracowanie projektu wytycznych w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych</p>	<p>Minister Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej</p>			

<p>W trakcie realizacji</p> <p>Niezrealizowane</p>	<p>Sektorowy program edukacyjny zostanie opracowany zgodnie z wytycznymi z KPRM</p>	<p>Minister Edukacji Narodowej</p>	
<p>1. Prowadzono szkolenia antykorupcyjne w sądach powszechnych</p>	<p>Sposób realizacji działania jest uzależniony od opracowania przez KPRM wytycznych w zakresie sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych (działanie 5.1)</p> <p>Brak informacji w zakresie realizacji zad. 5.3</p>	<p>Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>Ok. 7.000 zł</p>
<p>2. Upowszechniano wiedzę z zakresu polityki antykorupcyjnej wśród dyrektorów sądów powszechnych</p>	<p>Pracownicy Ministerstwa Sprawiedliwości przeprowadzili cykl szkoleń obejmujących tematykę przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów dla pracowników sądów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - apelacji poznańskiej – około 300 osób (17–19 kwietnia 2018 r.) - apelacji krakowskiej – około 300 osób (25–27 września 2018 r.) - apelacji warszawskiej – około 500 osób (10, 17, 24 października 2018 r. oraz 7, 14, 21 listopada 2018 r.) - apelacji rzeszowskiej – około 300 osób (27–30 listopada 2018 r.) <p>W dniach 15–18 maja 2018 r. w Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej w Popowie odbyło się szkolenie dla dyrektorów sądów apelacyjnych i okręgowych obejmujące m.in. tematykę przeciwdziałania korupcji. Dyrektorzy zostali zapoznani m.in. z propozycjami MS w zakresie prowadzenia polityki antykorupcyjnej w sądach. Przeprowadzono również ankietę dotyczącą możliwości prowadzenia polityki antykorupcyjnej przez sądy powszechne i omówiono jej wyniki</p>	<p>Minister Sprawiedliwości</p>	<p>Brak kosztów</p>
<p>3. Prowadzono szkolenia antykorupcyjne w Służbie Więziennej</p>	<p>W dniach 14–16 marca 2018 r. w Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej w Popowie odbyło się szkolenie antykorupcyjne dla przedstawicieli instytucji Gospodarki Budżetowej oraz Przywiędziennych Zakładów Pracy, w którym wzięło udział 30 osób, w tym 25 przedstawicieli kadry zarządzającej</p> <p>W dniu 21–23 maja 2018 r. w Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej w Popowie oraz w dniach 7–9 listopada 2018 r. w Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej w Suchej odbyły się szkolenia dla funkcjonariuszy przewidzianych do pełnienia funkcji pełnomocników do spraw przeciwdziałania korupcji (ok. 160 osób)</p> <p>W dniu 18 i 25 października 2018 r. na terenie Centralnego Zarządu Służby Więziennej (CZSW) zostały przeprowadzone szkolenia organizowane przez Biuro Spraw Wewnętrznych CZSW przy współpracy Komendy Głównej Policji dla funkcjonariuszy i pracowników CZSW. W szkoleniach wzięło udział 140 osób</p>	<p>Ministerstwo Sprawiedliwości/ Służba Więzienna</p>	<p>Ok. 30.000 zł</p> <p>Środki własne SW</p>
<p>4. Prowadzono działania profilaktyczne w zakresie przeciwdziałania korupcji w Służbie Więziennej</p>	<p>Celem zrealizowanych szkoleń było zapoznanie ze sposobami przeciwdziałania zjawisku korupcji w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej (SW), działaniami edukacyjnymi realizowanymi na rzecz ograniczenia korupcji oraz zagrożeniami korupcyjnymi dla funkcjonariuszy</p> <p>Bieżące umieszczanie informacji o systemie przeciwdziałania korupcji w SW oraz materiałów informacyjnych i szkoleniowych na stronie intranetowej SW dostępnej dla funkcjonariuszy i pracowników SW – zakładka <i>Antykorupcja</i> oraz zakładka <i>BSW</i></p> <p>Analizowanie na bieżąco informacji przekazywanych w ramach prowadzenia skrzynki poczty elektronicznej.</p>	<p>Ministerstwo Sprawiedliwości/ SW</p>	<p>Brak kosztów</p>

	<p>antykorupcja@sw.gov.pl oraz telefonicznej linii Pełnomocnika Dyrektora Generalnego SW ds. przeciwdziałania korupcji w Służbie Więziennej</p> <p>Realizowanie zadań w zakresie analizy zdarzeń korupcyjnych w SW, poprzez zbieranie informacji o zaistnieniu ewentualnego zdarzenia, monitorowanie prowadzonych czynności wyjaśniających sprawę, a także ocenę merytoryczną zdarzenia oraz sporządzenie wniosków wynikających z przeprowadzonych czynności. Każde zdarzenie jest rejestrowane w wykazie prowadzonym przez BSW</p> <p>Zbieranie informacji z jednostek podległych i nadzorowanych, a także z CZSW w zakresie danych funkcjonariuszy ubiegających się o zgodę na dodatkowe zatrudnienie. Uzyskane informacje są wykorzystywane w trakcie czynności weryfikacyjnych i analitycznych prowadzonych przy zdarzeniach nadzwyczajnych</p> <p>W Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury problematyka przeciwdziałania korupcji oraz kwestie związane z etyką były przedmiotem zajęć szkoleniowych przeprowadzonych w ramach szkolenia na aplikacji sędziowskiej i prokuratorowskiej w następującym zakresie:</p>	<p>Brak kosztów</p>	
<p>5. Ujmowano problematykę z zakresu etyki oraz przeciwdziałania korupcji w ramach zajęć szkoleniowych prowadzonych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury</p>	<p>1. Aplikacja sędziowska</p> <ul style="list-style-type: none"> • wykład i dyskusja na temat etyki pracy sędziego, • wykorzystaniem orzecznictwa sądów dyscyplinarnych, analiza orzecznictwa i rozwiązywanie kasusów na temat etyki zawodów prawniczych oraz zasad odpowiedzialności dyscyplinarnej sędziego, • rozwiązywanie kasusów z części szczególnej kodeksu karnego dotyczącej m.in. przestępstw przeciwko działalności instytucji państwowych i samorządu terytorialnego oraz przeciwko wymiarowi sprawiedliwości, • rozwiązywanie kasusów z części szczególnej kodeksu karnego dotyczącej m.in. przestępstw przeciwko dokumentom, przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu i obrotowi pieniężni oraz papierami wartościowymi, • rozwiązywanie kasusów z części szczególnej kodeksu karnego dotyczącej m.in. przestępstw przeciwko wyborom i referendum oraz przeciwko porządkowi publicznemu, • rozwiązywanie kasusów z części szczególnej kodeksu karnego dotyczącej przestępstw przeciwko wiarygodności dokumentów oraz z zakresu szeroko rozumianego prawa karnego gospodarczego (przestępstwa z rozdziałów XXXVI i XXXVII Kodeksu karnego oraz ustaw szczególnych) <p>2. Aplikacja prokuratorowska – przeprowadzono szkolenie z zakresu prawa karnego materialnego, tj. przestępstw przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, w tym także przestępstw o charakterze korupcyjnym</p> <p>Ponadto w ramach Ośrodka Szkolenia Ustawicznego i Współpracy Międzynarodowej, w ramach szkoleń międzynarodowych, organizowanych przez Europejską Sieć</p>	<p>Brak kosztów</p>	<p>Ministerstwo Sprawiedliwości/ KSSP</p>

	<p>Szkolenia Kadr Wymiam Sprawiedliwości uczestnicy z Polski odbyli następujące szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ethics and prevention of corruption</i>, które odbyło się w dniu 5 kwietnia 2018 r. w Rydze, udział wzięło 3 uczestników z Polski (2 sędziów i asystent prokuratora) • <i>Corruption: detection, prevention, suppression</i>, które odbyło się w dniach 26-30 listopada 2018 r. w Paryżu, udział wzięło 2 uczestników z Polski (prokurator i asystent prokuratora) 		
<p>Szkolenie z zakresu korupcji, konfliktu interesów oraz wykrywania fałszywych dokumentów dla pracowników podległych ministrowi instytucji/organów będzie prowadzone w 2019 r. oraz 2020 r.</p> <p>Opracowanie projektu <i>Polityki antykorupcyjnej</i>, przekazanie go do organów podległych oraz jednostek podległych i nadzorowanych przez MiR wraz z zaleceniem wprowadzenia dokumentu będącego Wewnętrzną <i>Polityką antykorupcyjną</i> organu/jednostki będzie realizowane w 2019 r.</p>	<p>Minister Inwestycji i Rozwoju</p>	<p>Pismo do instytucji/organów</p>	
	<p>Brak informacji w zakresie realizacji zad. 5.3</p>	<p>Minister Zdrowia</p>	
<p>Przygotowano dla pracowników instytucji prowadzonych i współprowadzonych przez Ministra KIDN dwie prezentacje, dotyczące RPPK na lata 2018-2020 ze szczególnym uwzględnieniem zagadnienia definicji przestępstw korupcyjnych. Prezentacje miały charakter wprowadzenia do problematyki działań antykorupcyjnych.</p> <p>Wykonanie zadanie w 2018 r. należy ocenić na poziomie 100%</p> <p>Zrealizowano zadanie polegające na rozpowszechnieniu dla pracowników 148 instytucji prowadzonych i współprowadzonych przez Ministra KIDN dwóch prezentacji dotyczących RPPK na lata 2018-2020. Wykonanie zadanie w 2018 r. należy ocenić na poziomie 100%</p>	<p>Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego</p>	<p>Brak kosztów realizacji</p> <p>Brak kosztów realizacji</p>	
	<p>W roku 2018 Działanie 5.3 nie było realizowane z uwagi na przedłużenie się prac nad uszczegółowieniem zapisów Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018-2020</p>	<p>Minister Środowiska</p>	
<p>W KPRM wykorzystano wzorcowe programy szkoleniowe Szefa Służby Cywilnej</p>	<p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p>	<p>Szkolenia etyczne, które zostały przeprowadzone przez trenera wewnętrznego, opierały się na wzorcowych programach szkoleniowych opracowanych przez Szefa Służby Cywilnej. Programy te są częścią <i>Zaleceń szefa służby cywilnej w zakresie promowania kultury uczciwości w służbie cywilnej</i>, skierowanego</p>	<p>0 zł KPRM korzystała z wzorcowych programów szkoleniowych</p>

			w 2017 r. do urzędów, w których funkcjonuje służba cywilna		opracowanych przez Szefa Służby Cywilnej 6 tys. 170 zł	Budżet ORE przeznaczony na działania Wydziału Rozwoju Kompetencji Społecznych i Obywatelskich
<p>6.1. Wspieranie edukacji antykorupcyjnej, zgodnie z celami i treściami nauczania określonymi w podstawie programowej kształcenia ogólnego</p>	<p>Przeprowadzono dwa (2) 17-godzinne szkolenia, łącznie dla 33 nauczycieli, konsultantów, doradców metodycznych i nauczycieli etyki w szkołach podstawowych, w ramach programu pn. <i>Edukacja społeczno-etyczna i antykorupcyjna. Etyka nie tylko dla smyka</i> (w programie: <i>kompetencje praktyczno-moralne w pracy nauczyciela i wychowawcy</i>) Terminy: 16-18 marca 2018 r. oraz 25-27 czerwca 2018 r.</p> <p>Decyzją autorów podstawy programowej szkolenia dot. nauczycieli szkół ponadpodstawowych zostały przedłożone na rok 2019 oraz rok szkolny 2019/2020 (terminy i zakres w trakcie uzgodnień z Katolickim Uniwersytem Lubelskim)</p>	<p>Zorganizowanie szkoleń dla pracowników placówek doskonalenia nauczycieli, koordynatorów projektów edukacji społeczno-etycznej, nauczycieli etyki</p>	<p>Minister Edukacji Narodowej – Ośrodek Rozwoju Edukacji (ORE) we współpracy autorem podstawy programowej etyki z Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego</p>			
<p>Zadanie 6 Kształtowanie świadomości społecznej przez edukację antykorupcyjną</p>	<p>6.2. Upowszechnienie materiałów dydaktycznych i informacyjnych wspomagających nauczycieli dotyczących przeciwdziałania korupcji</p>	<p>Opracowano jeden (1) 20-stronnicowy materiał edukacyjny dla nauczycieli zgodny z obowiązującą podstawą programową dla szkół podstawowych Termin: marzec 2018 r.</p> <p>UWAGA: Decyzją autorów podstawy programowej materiały dla nauczycieli szkół ponadpodstawowych powstaną w 2019 r. (na rok szkolny 2019/2020)</p>	<p>Przygotowanie pakietu materiałów dla nauczycieli pn. <i>Edukacja społeczno-etyczna. Rozwój kompetencji nauczycieli-wychowawców</i></p>	<p>Minister Edukacji Narodowej – Ośrodek Rozwoju Edukacji (ORE)</p>	1 tys. 580 zł	Budżet ORE przeznaczony na działania Wydziału Rozwoju Kompetencji Społecznych i Obywatelskich
	<p>6.3. Wspieranie edukacji antykorupcyjnej w środowisku sportowym.</p>	<p>Wdrożenie poddziałań określonych jako sposób realizacji działania 6.3, w tym: Opracowanie raportu diagnozującego zjawisko korupcji w sporcie</p>	<p>Wdrożenie programu edukacyjnego pn. <i>Nie bądz pionkiem w grze!</i>, dotyczącego zapobiegania korupcji w sporcie, który jest skierowany do ruchu sportowego, w tym: 1. Realizacja badań nt. korupcji w sporcie, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb, dobrych praktyk i rekomendacji działań w zakresie profilaktyki korupcji w sporcie (w ramach programu pn. <i>Nie bądz pionkiem w grze!</i>). W 2014 r. zlecono przygotowanie pierwszego raportu pt. <i>Korupcja w sporcie. Przegląd literatury przedmiotu, badań empirycznych oraz dokumentów w celu określenia skali tego zjawiska, istniejących problemów oraz ewentualnych rozwiązań.</i> W wyniku rekomendacji określonych w raporcie z 2014 r., Ministerstwo Sportu i Turystyki zleciło w 2018 r. przeprowadzenie pogłębionej diagnozy, mającej na celu analizę</p>	<p>Minister Sportu i Turystyki MSiP, podmioty badawcze</p>	38 tys. 130 zł	Środki własne

<p>Przeprowadzenie szkoleń, wydruk broszury antykorupcyjnej, coroczny raport ewaluacyjny</p>	<p>zjawiska korupcji w środowisku sportowym, ze szczególnym uwzględnieniem zjawiska manipulowania zawodami sportowymi. Raport końcowy powyższej diagnozy opublikowano w 2018 r.</p> <p>2. Realizacja projektów szkoleniowych w zakresie przeciwdziałania korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych, skierowanych do ruchu sportowego, w szczególności do szkół mistrzostwa sportowego, klubów piłkarskich Ekstraklasy, klubów I i II ligi, polskich związków sportowych, wojewódzkich związków sportowych, komend wojewódzkich Policji, a w tym: 2.1. Realizacja projektu szkoleniowego pn. <i>Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich</i> (w tym w klubach Ekstraklasy, I ligi, II ligi):</p> <p>1) Projekt pn. <i>Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich</i>, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w wieku od 15 do 18 lat w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych.</p> <p>Założenia projektu przygotowano wykorzystując w szczególności projekt szkoleniowy <i>Przeciwdziałanie korupcji w klubach Ekstraklasy</i> oraz materiały udostępnione przez organizację Transparency International, SportAccord i projekty szkoleniowe prowadzone przez Bundesligę i francuski Institute for International and Strategic Affairs – IRIS.</p> <p>Projekt realizowano zgodnie z postanowieniami Porozumienia z 19 lutego 2015 r. o współpracy szkoleniowej w zakresie przeciwdziałania korupcji, zawartego między Ministrem Sportu i Turystyki, Komendantem Głównym Policji, Zarządem Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz Zarządem Ligi Zawodowej Piłki Nożnej Ekstraklasa SA.</p> <p>Wdrażając w 2018 r. ww. projekt szkoleniowy, wyznaczeni koordynatorzy przeprowadzili szkolenia antykorupcyjne dla młodych zawodników w 27 klubach Ekstraklasy, I ligi oraz II ligi, w których uczestniczyło łącznie 1865 młodych sportowców.</p> <p>2.1.1. Przeprowadzenie corocznych szkoleń centralnych skierowanych do koordynatorów projektu wyznaczonych w klubach piłkarskich, wojewódzkich związkach piłki nożnej oraz komendach wojewódzkich Policji.</p> <p>Ministerstwo Sportu i Turystyki, wspólnie z partnerami projektu, było organizatorem szkoleń centralnych, które realizowano w ramach programu edukacyjnego pn. <i>Nie bądz pionkiem w grze!</i></p> <p>Szkolenia zainaugurowały tegoroczną edycję antykorupcyjnego projektu szkoleniowego skierowanego do środowiska piłkarskiego pn. <i>Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich</i>.</p> <p>Celem szkoleń było doskonalenie umiejętności uczestników, w zakresie merytorycznym i dydaktycznym, przydatnych do prowadzenia antykorupcyjnych zajęć warsztatowych dla młodych sportowców we własnych klubach piłkarskich.</p> <p>W szkoleniach wzięło udział łącznie 75 koordynatorów projektu, wyznaczonych w klubach piłkarskich Ekstraklasy, klubach pierwszoligowych i drugoligowych, a także w komendach wojewódzkich Policji oraz pomocniczo w wojewódzkich związkach piłki nożnej</p> <p>2.1.2. Koordynacja szkoleń antykorupcyjnych w klubach piłkarskich prowadzonych przez przeszkolonych koordynatorów projektu.</p> <p>MSiP nadzorowało realizację projektu szkoleniowego m.in.</p>	<p>MSiP wspólnie z Policją, CBA, PZPN, Ekstraklasa SA, klubami piłkarskimi, szkołami mistrzostwa sportowego, polskimi związkami sportowymi</p>	<p>10 tys. 42 zł</p> <p>Środki własne</p>
		<p>Koszty delegacji pracowników MSiP</p>	<p>Środki własne</p>

	<p>poprzez koordynację działań logistycznych oraz monitorowanie realizacji wybranych szkoleń antykorupcyjnych w klubach piłkarskich (wizytowano szkolenia przeprowadzone przez koordynatorów w klubach piłkarskich Pogon Siedlce oraz Piast Gliwice). Zgodnie z przekazanymi sprawozdaniami koordynatorzy przeprowadzili szkolenia antykorupcyjne w 15 klubach Ekstraklasy oraz 5 klubach pierwszoligowych i 7 drugoligowych. Zajęcia szkoleniowe prowadzone były przez klubowych koordynatorów projektu, których aktywnie wspierali koordynatorzy wyznaczeni w komendach wojewódzkich Policji, a pomocniczo także w wojewódzkich związkach piłki nożnej</p> <p>2.1.3. Przygotowanie i publikacja antykorupcyjnej broszury szkoleniowej.</p> <p>Koordynatorzy zostali wyposażeni w przygotowane na ten cel materiały szkoleniowe przeznaczone do dystrybucji w klubach, w tym ok. 5 tys. broszurek informacyjnych, które zostały przygotowane przez MSiT i zawierają m.in. katalog zasad właściwego reagowania w przypadku zagrożenia korupcyjnego</p> <p>2.2. Realizacja corocznych szkoleń w zakresie przeciwdziałania korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego.</p> <p>Projekt przewiduje prowadzenie profilaktycznych bezpośrednio przez pracowników Ministerstwa Sportu i Turystyki oraz Komendy Głównej Policji (lub Komend Wojewódzkich Policji). Projekt jest również realizowany w porozumieniu z właściwymi polskimi związkami sportowymi oraz za zgodą dyrektorów odpowiedzialnych szkół mistrzostwa sportowego.</p> <p>W tegorocznej edycji projektu, wskazano szkoły mistrzostwa sportowego na terenie całego kraju (Zielona Góra, Władysławowo, Warszawa, Ostrowiec Świętokrzyski, Kielce, Gdańsk, Aleksandrów Łódzki), do których uczęszczają młodzi zawodnicy uprawiający sporty, w tym m.in. piłkę nożną, piłkę ręczną, piłkę siatkową, lekką atletykę, pięciobój nowoczesny, pływanie, szermierkę, koszykówkę.</p> <p>W ramach projektu, wspólnie z koordynatorami właściwych komend wojewódzkich Policji, w 7 szkołach przeprowadzono 10 sesji szkoleniowych z udziałem ok. 295 młodych sportowców, uczęszczających do wspomnianych sześciu szkół mistrzostwa sportowego</p>	<p>Przeprowadzenie szkoleń w co najmniej 12 szkołach mistrzostwa sportowego (od 2018 r.)</p>	<p>2 tys. 600 zł</p> <p>Środki własne</p>
<p>MSiT</p>	<p>Projekt przewiduje prowadzenie szkoleń profilaktycznych bezpośrednio przez pracowników Ministerstwa Sportu i Turystyki oraz Komendy Głównej Policji (lub Komend Wojewódzkich Policji). Projekt jest również realizowany w porozumieniu z właściwymi polskimi związkami sportowymi oraz za zgodą dyrektorów odpowiedzialnych szkół mistrzostwa sportowego.</p> <p>W tegorocznej edycji projektu, wskazano szkoły mistrzostwa sportowego na terenie całego kraju (Zielona Góra, Władysławowo, Warszawa, Ostrowiec Świętokrzyski, Kielce, Gdańsk, Aleksandrów Łódzki), do których uczęszczają młodzi zawodnicy uprawiający sporty, w tym m.in. piłkę nożną, piłkę ręczną, piłkę siatkową, lekką atletykę, pięciobój nowoczesny, pływanie, szermierkę, koszykówkę.</p> <p>W ramach projektu, wspólnie z koordynatorami właściwych komend wojewódzkich Policji, w 7 szkołach przeprowadzono 10 sesji szkoleniowych z udziałem ok. 295 młodych sportowców, uczęszczających do wspomnianych sześciu szkół mistrzostwa sportowego</p>	<p>Przeprowadzenie szkoleń dla przedstawicieli polskich związków sportowych</p>	<p>2 tys. 553 zł</p> <p>Środki własne</p>
<p>MSiT</p>	<p>2.3. Przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla polskich związków sportowych, w tym priorytetowo prezesów, członków zarządu, sekretarzy generalnych.</p> <p>Projekt szkoleniowy, mający na celu przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem, szczególnie w kontekście zarządzania w organizacji oraz przygotowania i przeprowadzenia wielkich imprez sportowych.</p> <p>W ramach wymienionego projektu przeprowadzono, wspólnie z Centralnym Biurem Antykorupcyjnym, szkolenie, w którym wzięło udział łącznie 40 uczestników, w tym przedstawiciele 34 polskich związków sportowych.</p> <p>W trakcie szkolenia uczestnikom przedstawiono zagadnienia dotyczące zjawiska manipulowania zawodami sportowymi, omówiono główne zagrożenia korupcyjne w sporcie, a także przedstawiono wyniki analizy zjawiska korupcji w sporcie w środowisku sportowym w Polsce</p>	<p>Przeprowadzenie ewaluacji</p>	<p>Brak</p> <p>Środki własne</p>

<p>projektów</p> <p>Organizacja konferencji</p>	<p>kątem diagnozy potrzeb i działań profilaktycznych. Dokonano analizy projektów szkoleniowych przeprowadzonych w 2018 r. oraz opracowano sprawozdania z wdrożenia poszczególnych projektów wraz z rekomendowanymi wnioskami</p> <p>3. Przygotowanie i przeprowadzenie międzynarodowej konferencji skierowanej do ruchu sportowego w zakresie problematyki korupcji w sporcie i manipulowania zawodami sportowymi (przewidziany udział europejskich ekspertów i specjalistów z zakresu problematyki korupcji w sporcie, także przedstawicieli organizacji pozarządowych, szkół wyższych i organów przeciwdziałających i zwalczających korupcję) Przedsięwzięcie przewidziane do realizacji w 2019 r.</p>	<p>MSiP</p>	<p>Środki własne</p>
<p>Utworzenie podmiotu koordynującego działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi</p>	<p>4. Realizacja działań mających na celu wdrożenie postanowień Konwencji Rady Europy w sprawie manipulowania zawodami sportowymi (Konwencja Macolin), w tym utworzenie Platformy Krajowej, koordynującej działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>W związku z realizacją postanowień Konwencji zdecydowano, że zostanie utworzona grupa operacyjna, której nadzrędnym zadaniem jest m.in. monitorowanie nietypowych i podejrzanych zakładów wzajemnych dotyczących dużych przedsięwzięć sportowych (np. Mistrzostwa Świata w Piłce Nożnej w Rosji w 2018 r., Mistrzostwa Europy w Piłce Ręcznej w 2018 r.).</p> <p>Ogólnym celem nieformalnej grupy operacyjnej jest zwalczanie manipulowania zawodami sportowymi służące ochronie uczciwości w sporcie i etyki sportowej.</p> <p>Nieformalna grupa operacyjna składa się z potencjalnych przedstawicieli przyszłej platformy, w tym m.in. administracji centralnej, organów ścigania, organizacji sportowych, operatorów legalnych zakładów wzajemnych.</p> <p>Główne zadania grupy, to przede wszystkim:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Gromadzenie przekazywanych informacji niezbędnych dla zwalczania manipulowania zawodami sportowymi. 2) Określanie stopnia zagrożenia manipulowaniem zawodami sportowymi oraz wyznaczenie jego poziomu. 3) Rozpowszechnianie w środowisku sportowym informacji dotyczących zjawiska manipulowania zawodami sportowymi w powiązaniu z udziałem w zakładach wzajemnych, mających na celu podnoszenie świadomości ruchu sportowego odnośnie tego negatywnego zjawiska. 4) Utrzymanie międzynarodowej współpracy, w tym m.in. z Grupą Kopenhaską, skupiającą funkcjonujące platformy krajowe innych krajów europejskich. <p>Wśród działań utworzonej grupy można wymienić:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) monitorowanie meczów grupy H, w skład której wchodziła reprezentacja Polski, podczas Mistrzostw Świata w Piłce Nożnej w Rosji, b) monitorowanie meczów rozgrywanych w trakcie Mistrzostw Europy w Piłce Ręcznej Kobiet we Francji. Polska znalazła się w Grupie A (Dania, Serbia, Szwecja, Polska), której mecze monitorowała norweska platforma krajowa, a grupa operacyjna dodatkowo współpracowała w monitorowaniu powyższych meczów, c) gromadzenie, a także rozpowszechnianie wśród właściwych podmiotów informacji dotyczących zjawiska manipulowania zawodami sportowymi 	<p>MSiP oraz administracja centralna, organy ścigania, organizacje sportowe, certyfikowani operatorzy zakładów wzajemnych</p>	<p>Środki własne</p>

<p>Zadanie 7 Wdrożenie rozwiązań dot. współdziałania oraz koordynacji organów ścigania w zakresie zwalczania korupcji</p>	<p>7.1. Opracowanie mechanizmu koordynacji i współpracy pomiędzy właściwymi organami ścigania w zakresie zwalczania korupcji i działalności godzącej w interesy ekonomiczne Państwa</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analiza aktów prawnych pod kątem dostępu organów ścigania do poszczególnych baz danych, trybu i zakresu uzyskiwanych danych, nakładania się kompetencji w tym zakresie - Uczestnictwo w pracach zespołów roboczych - Międzyresortowego Zespołu do Spraw koordynacji wdrażania, monitorowania i ewaluacji Programu przeciwdziałania i zwalczania przestępczości gospodarczej na lata 2015–2020 oraz Zespołu roboczego do spraw analizy istotnych zagrożeń bezpieczeństwa oraz interesów konsumentów i państwa w sferze gospodarczej i finansowej - Opracowanie koncepcji utworzenia Centrum koordynacji działań instytucji i służb w zakresie nieprawidłowości i przeciwdziałania przestępstwom finansowym i przedstawienie jej Ministrowi-Koordinatorowi Służb Specjalnych, ABW, KNF, UOKiK i GIIF - Przedstawienie Prezesowi Rady Ministrów oraz resortowi finansów postulatów oraz projektów regulacji dot. ujednolicenia i rozszerzenia dostępu służb do danych finansowych - Przedstawienie Szefowi ABW oraz Ministrowi-Koordinatorowi Służb Specjalnych stanowiska w zakresie funkcjonowania bazy CEZOP oraz stworzenia bardziej efektywnego narzędzia wymiany informacji, jakim jest system informatyczny dla wszystkich służb, organów i odcinków od zbiorów manualnych - Spotkania robocze dot. uruchomienia dostępu do systemu KCIK z poziomu niejawnego systemu wewnętrznego Biura, w celu zwiększenia dostępności do zbioru dla jednostek organizacyjnych Biura, wyeliminowania podwójnej rejestracji tych samych danych w zbiorze wewnętrznym i w systemie KCIK - Uczestnictwo w spotkaniach przedstawicieli komórek ewidencyjnych służb specjalnych współpracujących w ramach CEZOP mające na celu wypracowanie optymalnego modułu zasad funkcjonowania tegoż zasobu - Realizacja wspólnie z PK projektu udostępnienia CBA Systemu Digitalizacji Akt (SDA) na potrzeby prowadzonych postępowań przygotowawczych i czynności analitycznych w tym zakresie 	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Działanie realizowane w ramach budżetu jednostki, nie pozyskiwano dodatkowego finansowania</p>	<p>Brak</p>
<p>Zadanie 7 Wdrożenie rozwiązań dot. współdziałania oraz koordynacji organów ścigania w zakresie zwalczania korupcji</p>	<p>7.2. Opracowywanie cyklicznych raportów dotyczących obszarów, w których występuje przestępczość korupcyjna oraz zagrożonych taką przestępczością z uwzględnieniem wyników badań opinii społecznej</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Opracowanie harmonogramu i koncepcji realizacji działania - Przegląd oraz ocena sporządzanych przez służby i instytucje międzynarodowe raportów dotyczących zagrożeń konkretnym rodzajem przestępczości lub przestępczością w określonym obszarze (np. Raport o stanie bezpieczeństwa w Polsce w 2015 r. i 2016 r.) oraz raportów z elementami strategicznej analizy kryminalnej - Zapoznanie z metodologią oraz wynikami badań prowadzonych przez Transparency International - Pozyskanie i przetłumaczenie metodologii Serious and Organised Crime Threat Assessment (SOCTA) - Nawiązanie kontaktu roboczego z Biurem Wywiadu i Informacji Kryminalnych Komendy Głównej Policji w sprawie doświadczeń wykorzystania metodologii SOCTA oraz wykorzystania raportów SOCTA do planowania działań służby - Opracowanie listy obszarów i zagadnień, które mogły być szczegółowo opisane i przeanalizowane (w formie ekspertyz, artykułów) w przyszłej publikacji CBA dot. przestępczości korupcyjnej - Skierowanie do funkcjonariuszy i pracowników prosby o opracowanie artykułów, opinii i ekspertyz w ww. określonych wspólnie obszarach, które będą wykorzystywane w publikacji CBA 	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Działanie realizowane w ramach budżetu jednostki, nie pozyskiwano dodatkowego finansowania</p>	<p>Budżet CBA</p>

<p>7.3. Analiza efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej przez organy ścigania i służby specjalne. Opracowanie założeń w tym zakresie</p>	<p>1. W dniu 20 grudnia 2018 r. wystosowano pismem prośbę do współpracujących w omawianym zakresie służb, której celem jest uzyskanie informacji, danych oraz sugestii dotyczących zastosowanych ofensywnych metod pracy operacyjnej w 2018 r. w celu opracowania kompendium, ukazującego najefektywniejsze działania, skutkujące uzyskaniem przekrojowego materiału dowodowego, pozwalającego na waloryzację procesową</p> <p>2. W ramach podjętej współpracy merytorycznej nawiązano bezpośredni kontakt z osobami wyznaczonymi do sporządzenia kompleksowych opracowań w rzeczonym zakresie</p> <p>3. W związku z pojawiającymi się wątpliwościami interpretacyjnymi w dniu 24 stycznia 2019 r. wystosowano pismo wskazujące kategorie metod uważanych za ofensywne metody pracy operacyjnej w celu ujednolicenia przygotowywanych opracowań. W treści pisma wskazano również na n.w. formułę odpowiedzi: I. Kontrola operacyjna, polegająca na: 1. uzyskiwaniu i utrwalaniu treści rozmów prowadzonych przy użyciu środków technicznych, w tym za pomocą sieci telekomunikacyjnych, 2. uzyskiwaniu i utrwalaniu obrazu lub dźwięku osób z pomieszczeń, środków transportu lub miejsc innych niż miejsca publiczne, 3. uzyskiwaniu i utrwalaniu treści korespondencji, w tym korespondencji prowadzonej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, 4. uzyskiwaniu i utrwalaniu danych zawartych w informatycznych nośnikach danych, telekomunikacyjnych urządzeniach końcowych, systemach informatycznych i teleinformatycznych,</p>	<p>dot. przestępczości korupcyjnej - Oszacowanie potrzeb w zakresie współpracy zewnętrznej w realizacji działania i wyselekcjonowanie ekspertów, w szczególności badających zagadnienia związane z analizą kryminalną, z którymi CBA może nawiązać współpracę</p> <p>Zapytanie sporządzono w formie pisemnej</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>0 zł</p> <p>0 zł</p> <p>0 zł</p>	
--	--	--	--	-------------------------------------	--

<p>5. uzyskaniu dostępu i kontroli zawartości przesyłek</p> <p>II. Zakup kontrolowany, polegający na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. nabyciu lub przejęciu przedmiotów pochodzących z przestępstwa, 2. przyjęciu lub wręczeniu korzyści majątkowej <p>III. Pozyskiwanie informacji stanowiących tajemnicę bankową w zakresie m.in.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. rachunków pieniężnych, 2. rachunków maklerskich, 3. umów ubezpieczeniowych, 4. innych umów dotyczących obrotu instrumentami finansowymi <p>IV. Współpraca z osobowymi źródłami informacji w zakresie pozyskiwanych informacji o zdarzeniach korupcyjnych – liczba</p> <p>V. Dane uzyskane od przedsiębiorcy telekomunikacyjnego, operatora pocztowego lub usługodawcy świadczącego usługi drogą elektroniczną</p> <p>VI. Inne – w przypadku uznania konieczności rozszerzenia granic zbioru ofensywnych metod pracy operacyjnej</p>	<p>7.4. Opracowanie jednolitych dla służb i organów ścigania standardów gromadzenia danych i opracowań statystycznych dotyczących przestępczości korupcyjnej</p> <p>7.5. Organizacja cyklicznych szkoleń, warsztatów i konferencji w zakresie wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy organami ścigania i wymiaru sprawiedliwości</p>	<p>– Przedstawienie Szefowi ABW oraz Ministrowi-Koordinatorowi Służb Specjalnych stanowiska w zakresie funkcjonowania bazy CEZOP oraz stworzenia bardziej efektywnego narzędzia wymiany informacji, jakim jest system informatyczny dla wszystkich służb, organów i odcisnę od zbiorów manualnych</p> <p>– Opracowanie i przedstawienie Ministrowi-Koordinatorowi Służb Specjalnych oraz Sejmowej Komisji do Spraw Służb Specjalnych stanowiska w zakresie potrzeby inicjatyw legislacyjnych wprowadzających ujednolicone formaty danych bankowych i danych telekomunikacyjnych pozyskiwanych przez służby</p> <p>Udział CBA w:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dziesiątym spotkaniu Sieci Antykorupcyjnej Państw Europy Wschodniej i Azji Centralnej OECD w Pradze – wymianach kadr z organami ścigania Litwy i Armenii w zakresie działań śledczych i ochronnych – spotkaniu organizowanym przez Krajową Jednostkę CEPOL (KGP) w zakresie kierunków rozwoju szkoleń specjalistycznych CEPOL – prezentacji Raportu na 87 forum GRECO w Strasburgu, Francja (wraz z Policją, Strażą Graniczną, Biurem Nadzoru Wewnętrzznego MSWiA) 	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Działanie realizowane w ramach budżetu jednostki, nie pozyskiwano dodatkowego finansowania</p>	<p>Budżet CBA</p>
<p>5. uzyskaniu dostępu i kontroli zawartości przesyłek</p> <p>II. Zakup kontrolowany, polegający na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. nabyciu lub przejęciu przedmiotów pochodzących z przestępstwa, 2. przyjęciu lub wręczeniu korzyści majątkowej <p>III. Pozyskiwanie informacji stanowiących tajemnicę bankową w zakresie m.in.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. rachunków pieniężnych, 2. rachunków maklerskich, 3. umów ubezpieczeniowych, 4. innych umów dotyczących obrotu instrumentami finansowymi <p>IV. Współpraca z osobowymi źródłami informacji w zakresie pozyskiwanych informacji o zdarzeniach korupcyjnych – liczba</p> <p>V. Dane uzyskane od przedsiębiorcy telekomunikacyjnego, operatora pocztowego lub usługodawcy świadczącego usługi drogą elektroniczną</p> <p>VI. Inne – w przypadku uznania konieczności rozszerzenia granic zbioru ofensywnych metod pracy operacyjnej</p>	<p>7.4. Opracowanie jednolitych dla służb i organów ścigania standardów gromadzenia danych i opracowań statystycznych dotyczących przestępczości korupcyjnej</p> <p>7.5. Organizacja cyklicznych szkoleń, warsztatów i konferencji w zakresie wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy organami ścigania i wymiaru sprawiedliwości</p>	<p>– Przedstawienie Szefowi ABW oraz Ministrowi-Koordinatorowi Służb Specjalnych stanowiska w zakresie funkcjonowania bazy CEZOP oraz stworzenia bardziej efektywnego narzędzia wymiany informacji, jakim jest system informatyczny dla wszystkich służb, organów i odcisnę od zbiorów manualnych</p> <p>– Opracowanie i przedstawienie Ministrowi-Koordinatorowi Służb Specjalnych oraz Sejmowej Komisji do Spraw Służb Specjalnych stanowiska w zakresie potrzeby inicjatyw legislacyjnych wprowadzających ujednolicone formaty danych bankowych i danych telekomunikacyjnych pozyskiwanych przez służby</p> <p>Udział CBA w:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dziesiątym spotkaniu Sieci Antykorupcyjnej Państw Europy Wschodniej i Azji Centralnej OECD w Pradze – wymianach kadr z organami ścigania Litwy i Armenii w zakresie działań śledczych i ochronnych – spotkaniu organizowanym przez Krajową Jednostkę CEPOL (KGP) w zakresie kierunków rozwoju szkoleń specjalistycznych CEPOL – prezentacji Raportu na 87 forum GRECO w Strasburgu, Francja (wraz z Policją, Strażą Graniczną, Biurem Nadzoru Wewnętrznego MSWiA) 	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Działanie realizowane w ramach budżetu jednostki, nie pozyskiwano dodatkowego finansowania</p>	<p>Budżet CBA</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - procesie uzgadniania zapisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE ustanawiających Fundusz Bezpieczeństwa Wewnętrznego - konferencji otwierającej projekt <i>EU Integrity</i> oraz w spotkaniu roboczym z KPRM i PAN w sprawie koordynacji krajowej projektu - organizowanym przez Europol Spotkaniu Szefów Policji – EPCC, Zastępcą Szefa CBA przekazał uwagi dotyczące koordynacji w zakresie działań zwalczających korupcję - Międzynarodowym Dniu Informacyjnym H2020 - organizowanym przez Krajowy Punkt Kontaktowy programów rozwojowych H2020 w Centrum Nauki Kopernik w Warszawie - międzynarodowej konferencji przygotowanej przez Krajowy punkt kontaktowy 20 lat Polski w Programach Ramowych Badań i Innowacji <i>UE Horyzont 2020 – nowe otwarcie</i> - szkoleniu przygotowanym przez Prokuraturę Krajową w zakresie Europejskiego Nakazu Dochodzeniowego w CBA - spotkaniu w sprawie powołania Platformy do Walki z Poważną Przeszczepnością Zorganizowaną (JSOCP) w Wielkiej Brytanii - targach i wystawach sprzętu specjalistycznego oraz szkoleniach specjalistycznych przedstawicieli jednostek CBA 	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Działanie realizowane w ramach budżetu jednostki, nie pozyskiwano dodatkowego finansowania</p>
<p>Zadanie 8 Wzmocnienie współpracy międzynarodowej w zakresie przeciwdziałania i zwalczania korupcji</p> <p>8</p>	<p>8.1. Wzmocnienie efektywności współpracy operacyjnej z wykorzystaniem międzynarodowych kanałów wymiany informacji (OLAF, Interpol, Europol)</p> <p>8.2. Wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z innymi państwami w obszarze zwalczania korupcji</p>	<p>Realizowane na bieżąco</p> <p>Zrealizowane</p>	<p>1. Współpraca operacyjna i pozaoperacyjna z partnerami zagranicznymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizacja zadań z zakresu wymiany informacji za pośrednictwem Oficerów Łącznikowych z Niemcami (BKA i służbami celnymi), USA (FBI), Szwajcarią (FedPol i służby celne), Wielką Brytanią (NCA i służby celne), Słowacją (NAKA i KUFJS – Służba Celno-Skarbowa), policją Austrii, Hiszpanii, Włoch i Norwegii - współpraca bilateralna z Litwą (STT), Łotwą (KNAB), Estonią (Policja/Kapo), Ukrainą (NABU), Libanem (Ministerstwo ds. Antykorupcji) <p>2. Utworzenie przez CBA stanowiska Oficera Łącznikowego w Europolu</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Działanie realizowane w ramach budżetu jednostki, nie pozyskiwano dodatkowego finansowania</p>
		<p>Realizowane na bieżąco</p>	<p>Udział CBA w:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracach Regionalnej Inicjatywy Antykorupcyjnej RAI (kraje bałkańskie i część Partnerstwa Wschodniego); w charakterze obserwatora, wsparcie eksperckie w pracach - <i>Anti-corruption & Integrity FORUM OECD</i> w Paryżu - organizacji spotkania roboczego w CBA z przedstawicielami KPRM w zakresie koordynacji krajowej Grupy Roboczej Wyższych Urzędników do Spraw Uczciwości w Sektorze Publicznym OECD - organizacji projektu o charakterze antykorupcyjnym przeznaczonym dla służb antykorupcyjnych i innych organów ścigania oraz administracji lokalnej dla Ukrainy Zachodniej - dorocznym, cyklicznym Seminarium Antykorupcyjnym Krajów Bałtyckich na Łotwie, zorganizowanym przez łotewską służbę antykorupcyjną KNAB - spotkaniu z Grupą Ewaluacyjną GRECO w ramach V rundy ewaluacyjnej w zakresie zapobiegania i zwalczania korupcji wśród najwyższych organów państwa - przygotowaniu wkładu do kwestionariusza oceny ONZ w zakresie implementacji przez Polskę Konwencji przeciwno korupcji (UNCAC) - przygotowaniu dla Podsekretarza Stanu w MSWiA tez do rozmów z Sekretarzem Stanu w Federalnym Ministerstwie 	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Działanie realizowane w ramach budżetu jednostki, nie pozyskiwano dodatkowego finansowania</p>

						<p>Spraw Wewnętrznych Austrii w kwestii współpracy w zakresie działań antykorupcyjnych</p> <ul style="list-style-type: none">- dorocznych konferencjach Europejskich Partnerów Przeciwno Korupcji/Europejskiej Sieci Antykorupcyjnej (EPAC/EACN) w Austrii- wizytach studyjnych oraz szkoleniach za granicą umożliwiających funkcjonariuszom CBA zapoznanie się z różnorodnymi rozwiązaniami prawnymi oraz doświadczeniem organizacji zagranicznych w zwalczaniu korupcji <p>Organizacja spotkania z rumuńską Narodową Agencją Integralności (ANI) oraz ukraińską Narodową komisją Zapobiegania Korupcji (NAZK), celem zapoznania się z ograniczonymi rozwiązaniami w zakresie elektronicznych systemów deklaracji majątkowych (realizacja zadania 1.2 RPPK na lata 2018–2020). W czasie spotkania funkcjonariusze CBA mogli zapoznać się z praktycznymi aspektami działania obu rozwiązań funkcjonującymi w służbach partnerskich</p>				
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

Zadania dodatkowe⁴

Lp.	Zadanie	Działanie	Stan realizacji zadania/działania	Sposób realizacji	Realizatorzy	Poniesione koszty realizacji	Źródło finansowania
Ministerstwo Finansów							
1	Zadanie inne	Przeprowadzenie badania zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS	Prowadzone są prace nad aktualizacją metodyki badań w tym zakresie, sprecyzowania zagadnień, jakich dotyczyć będą badania, z uwzględnieniem specyfiki działalności izb administracji skarbowej, urzędów skarbowych oraz urzędów celno-skarbowych. W trakcie opracowania są wzory ankiety/kwestionariusza do wykorzystania w badaniach	1. Opracowanie metodyki i założeń badania Termin: 30 kwietnia 2019 r. 2. Przeprowadzenie badania Termin: 30 czerwca 2019 r. 3. Opracowanie wyników badania Termin: 30 września 2019 r. 4. Opracowanie raportu z badania: Termin: 31 grudnia 2019 r. 5. Ewaluacja metodyki i założeń badania Termin: 30 marca 2020 r.	MF	Brak informacji	
		Objęcie wszystkich pracowników i funkcjonariuszy KAS zasadami etycznymi	Opracowano Zasadę etyki zawodowej dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, które zostały podpisane 4 stycznia 2019 r. przez Szefa KAS. W I kwartale br. rozpoczęły zostanie proces wdrażania dokumentu w organizacji i rozpoczęte zostaną prace nad opracowaniem przewodnika pn. Przewodnik etyki	1. Opracowanie Kodeksu etyki dla funkcjonariuszy służby celno-skarbowej KAS Termin: grudzień 2018 r. 2. Opracowanie Podręcznika Kodeksu etyki dla pracowników i funkcjonariuszy KAS Termin: grudzień 2019 r.			

⁴ Realizacja tych zadań nie wynika z założeń Planu działania RPPK na lata 2018–2020, jednak wpisują się one w wyznaczone cele Programu i są inicjatywą własną jego realizatorów.

			zawodowej dla pracownikó i funkcjonariuszy KAS	Od 10 października 2018 r. trwa realizacja projektu <i>Opracowanie Polityki przeciwdziałania nieprawidłowości</i> . Termin zakończenia prac, ze względu na złożony charakter niezbędnych działań zostanie wydłużony do końca marca 2019 r.	Realizacja projektu pn. <i>Opracowanie projektu Polityki przeciwdziałania nieprawidłowości w resorcie finansów – Argos</i> Termin: 31 stycznia 2019 r.			
			Ustanowienie i wdrożenie dokumentu strategicznego, określającego zasady systemu przeciwdziałania nieprawidłowości, w tym koncepcji, w resorcie finansów					
Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii								
			1. Wprowadzenie zarządzenia Ministra w sprawie postępowania z podmiotami wykonującymi działalność lobbingsową	W IV kwartale 2018 r. ustalono właściwości działania odpowiedzialnego za opracowanie i wdrożenie zarządzenia Ministra w sprawie postępowania z podmiotami wykonującymi działalność lobbingsową. Niezbędnym jest zatem przesunięcie terminu zakończenia realizacji działania na I kwartał 2019 r.	Opracowanie i wdrożenie zarządzenia – niezbędne przesunięcie terminu z IV kwartału 2018 r. na I kwartał 2019 r.			W ramach budżetu MPiT
			2. Zapewnienie skutecznych kanałów komunikacji i zgłaszania podejrzeń naruszenia standardów uczciwości, przyjętych norm postępowania w obszarze etyki urzędniczej oraz właściwej reakcji na takie zgłoszenie	W III kwartale 2018 r. opracowano projekt zarządzenia w sprawie Polityki antykorupcyjnej i przekazano go do uzgodnień wewnętrznych W IV kwartale 2018 r. analizowano zgłoszone uwagi i rozpoczęto opracowywanie projektu zarządzenia z uwzględnieniem zgłoszonych uwag	1. Opracowanie i wdrożenie zarządzenia w sprawie Polityki antykorupcyjnej w MPiT – I kwartał 2019 r. 2. Utworzenie dedykowanej ścieżki zgłaszania zdarzeń – I kwartał 2019 r.	0 zł		0 zł
			Zadanie Wzmocnienie wewnętrznego systemu przeciwdziałania wystąpienia konfliktu interesów i korupcji w Ministerstwie (rozbudowa infrastruktury etycznej w MPiT)					
			3. Opracowanie listy stanowisk najbardziej narażonych na korupcję	Zgodnie z harmonogramem termin realizacji zaplanowano na II kwartał 2019 r.	Analiza opisów stanowiska pod kątem zagrożenia korupcją i przygotowanie listy stanowisk – II kwartał 2019 r.	0 zł		0 zł
			4. Wdrożenie mechanizmów skutecznego zarządzania ryzykiem MPiT	Działanie zrealizowane. W MPiT przygotowano i wdrożono wytyczne w sprawie zarządzania ryzykiem	Przygotowanie wytycznych w sprawie zarządzania ryzykiem – IV kwartał 2018 r.	0 zł		0 zł
			5. Rozszerzenie uprawnień powołanego w MPiT doradcy etycznego	W IV kwartale 2018 r. rozpoczęto prace zmierzające do opracowania projektu procedury postępowania w sprawach dot. korupcji przed	Opracowanie i wdrożenie procedury postępowania w sprawach dot. korupcji przed doradcą etycznym – niezbędne przesunięcie terminu z IV kwartału 2018 r. na I kwartał 2019 r.	0 zł		0 zł

	<p>O działania antykorupcyjne i udzielenie mu wszechstronnego wsparcia w realizacji obowiązków, w tym zapewnienie współpracy z Koordynatorem RPPK w MPiT</p> <p>6. Opracowanie mapy ryzyk w odniesieniu do obszarów działalności MPiT szczególnie zagrożonych korupcją wraz z planem działań zapobiegawczych w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zamówień publicznych - procesu legislacyjnego - prowadzenia kontroli - wydawania zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi powyżej 18% alkoholu oraz wydawania decyzji wprowadzających zmiany W zezwoleniach - wyjazdów zagranicznych <p>7. Opracowanie i wdrożenie mechanizmu analizy wdrażania wniosków <i>de lege ferenda</i> zgłaszanych przez NIK</p>	<p>doradcą etycznym, które przeciągnęły się do stycznia 2019 r. W związku z powyższym niezbędne jest przesunięcie terminu zakończenia prac na I kwartale 2019 r.</p> <p>Zgodnie z wewnętrznym harmonogramem, termin rozpoczęcia działania zaplanowano na marzec 2019 r.</p> <p>W III kwartale 2018 r. opracowano projekt zarządzenia w sprawie procedury obsługi i koordynacji kontroli wewnętrznej, który został następnie przekazany do uzgodnień wewnętrznym,</p> <p>W IV kwartale 2018 r. analizowano uwagi i propozycje zmian, zgłoszone przez komorki organizacyjne MPiT (k.o.). W związku ze zgłoszeniem propozycji zmian skutkujących koniecznością przemodelowania procedury niezbędne jest przesunięcie terminu zakończenia prac na I kwartale 2019 r.</p>	<p>1. Przygotowanie mapy ryzyk dla obszarów działalności MPiT szczególnie zagrożonych korupcją – do końca 2019 r.</p> <p>2. Opracowanie planu działań zapobiegawczych – I kwartał 2020 r.</p> <p>Opracowanie i wdrożenie zarządzenia w sprawie procedury obsługi i koordynacji kontroli zewnętrznej określającej m.in. sposób monitorowania realizacji wniosków pokontrolnych – niezbędne przesunięcie z IV kwartału 2018 r. na I kwartał 2019 r.</p>	<p>0 zł</p> <p>0 zł</p>		
--	--	--	---	-------------------------	--	--

<p>1. Działania potwierdzające zaangażowanie Kierownictwa i kierujących k.o. w promocję kultury uczciwości w służbie cywilnej (tone at the top)</p> <p>2. Prowadzenie na portalu wewnętrznym zakładki poświęconej zagadnieniom etycznym i antykorupcyjnym (dokumenty, raporty, opracowania, informacje itp.)</p> <p>3. Zapewnienie skuteczznego sposobu monitorowania realizacji RPPK na lata 2018-2020 w instytucjach podległych i nadzorowanych</p> <p>4. Okresowe przeglądy zarządzeń, mapy ryzyk, planów szkoleń i innych narzędzi funkcjonujących w MPiT w ramach RPPK</p> <p>5. Audyt kultury organizacyjnej MPiT</p>	<p>Prace w IV kwartale 2018 r. skupiły się przede wszystkim na opracowaniu Planu realizacji zadań/działani RPPK w MPiT oraz tworzeniu koncepcji współpracy wewnątrz Ministerstwa. W procesie tym uczestniczył również Dyrektor Generalny, który przekazał niezbędne informacje o już podjętych działaniach, jak i przyszłych zadaniach oraz włączył w prace wdrożeniowe wszystkie k.o.</p> <p>Zadanie zrealizowane. Zakładka poświęcona sprawom etyki i przeciwdziałania korupcji pn. <i>Etyka i antykorupcja w służbie cywilnej</i> została utworzona w IV kwartale 2018 r. W zakładce zostały zamieszczone aktualne informacje o Programie, o jego wdrażaniu w MPiT oraz inne przydatne informacje (linki, raporty, itp.)</p> <p>Zgodnie z harmonogramem termin realizacji działania zaplanowano na I kwartał 2019 r.</p> <p>Zgodnie z harmonogramem termin realizacji działania zaplanowano na IV kwartał 2019 r.</p> <p>Zgodnie z harmonogramem termin realizacji działania zaplanowano na 2020 r.</p>	<p>Bieżąca aktywność Kierownictwa, spotkania, maile, dyskusje itp.</p> <p>1. Opracowanie i utworzenie zakładki w intranecie MPiT – IV kwartał 2018 r.</p> <p>2. Zamieszczenie informacji/opracowań/raportów itp. w temacie antykorupcji – na bieżąco</p> <p>Określenie sposobu monitorowania realizacji RPPK na lata 2018-2020 w instytucjach podległych lub nadzorowanych – niezbędne przesunięcie z I kwartału 2019 r. na I półrocze 2019 r.</p> <p>Zgodnie z ustaleniami wewnętrznymi regulacji lub wytycznych w tym zakresie – co najmniej raz w roku</p> <p>W 2020 r. (w zależności od stopnia zaawansowania prac)</p>	<p>MPiT</p>	<p>0 zł</p> <p>0 zł</p> <p>0 zł</p> <p>0 zł</p> <p>0 zł</p>	<p>W ramach budżetu MPiT</p>
<p>Minister Obrony Narodowej – Służba Kontroli Wywiadu Wojskowego</p>					
<p>Zadanie 2 Wypracowanie zasad osłony systemu stanowienia prawa, a także najważniejszych program Osłony Antykorupcyjnej publicznych oraz monitorowanie</p> <p>3</p>	<p>2.4. Stworzenie procedury dot. informowania o potencjalnych zagrożeniach korupcyjnych – program Osłony Antykorupcyjnej</p>	<p>Zgodnie z planem</p> <p>Przekazano odbiorcom zewnętrznym 38 informacji na temat potencjalnych lub istniejących zagrożeń w obszarze obronności i bezpieczeństwa ekonomicznego SZ RP</p>	<p>SKW</p>	<p>0 zł</p>	

	wykonywania praw w zakresie komercjalizacji i konsolidacji mienia przez spółki o istotnym znaczeniu dla gospodarki		Zgodnie z planem	7.1. Opracowanie mechanizmu koordynacji i współpracy pomiędzy właścicielami i organami ścigania w zakresie zwalczania korupcji i działalności godzącej w interesy ekonomiczne państwa 7.2. Opracowywanie cyklicznych raportów dotyczących obszarów, w których występuje przestępczość korupcyjna oraz zagrożonych taką przestępczością z uwzględnieniem wyników badań opinii społecznej 7.5. Organizacja cyklicznych szkoleń, warsztatów i konferencji w zakresie wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy organami ścigania i wymiaru sprawiedliwości	0 zł	SKW	W celu efektywnego przekazywania informacji odnoszących się do zjawiska korupcji współdziałano z innymi służbami w ramach 6 zespołów zadaniowych, a także organizowano doradne kontakty robocze w powyższym zakresie	
Zadanie 7	Wdrożenie rozwiązań dot. współdziałania oraz koordynacji organów ścigania w zakresie zwalczania korupcji			Rozpoczęto prace analityczne w tym obszarze	0 zł			
				Uczestnictwo przedstawicieli SKW (80 osób) w 6 szkoleniach z zakresu zwalczania korupcji	0 zł			
Ministerstwo Cyfryzacji								
4	Dodatkowe działania podjęte w MC w 2018 r. w ramach realizacji RPPK na lata 2018-2020		Zadanie w 2018 r. zrealizowane w 100% (zadanie ciągłe na lata 2018-2020)	W Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Cyfryzacji umieszczono informację oraz udostępniono wykaz aktów prawnych do przeglądu i oceny pod względem obniżenia ryzyka korupcji skierowanych do konsultacji społecznych z prośbą o kierowanie ewentualnych uwag do dnia 30 listopada 2018 r. na adres e-mail: przeglad.regulacji@mc.gov.pl uwagi nie wpłynęły	0 zł	MC		
			W 2018 r. zadanie zrealizowane	W 2018 r. w Ministerstwie Cyfryzacji została	0 zł			

	<p>opracowywanie analiz w zakresie ryzyk korupcyjnych występujących w MC</p>	<p>w 100% (zadanie ciągłe na lata 2018-2020)</p>	<p>przeprowadzona dwukrotnie analiza ryzyka. Analizę przeprowadzono dwukrotnie ze względu na zmianę w połowie roku Planu działalności Ministra Cyfryzacji. Przy identyfikacji ryzyka uwzględniono ryzyko w zakresie zachowań korupcyjnych, które ma charakter horyzontalny i dotyczy każdego departamentu lub biura MC. Ryzyko w MC zostało określone jako brak prawidłowej diagnozy zaistniałego ryzyka korupcyjnego, a także brak świadomości skutków i konsekwencji zachowań korupcyjnych oraz nieuwzględnianie ryzyka związanego z korupcją w procesach i zadaniach realizowanych przez departamenty i biura MC. Pierwszym celem określenia ww. ryzyka była możliwość skutecznego rozpoznawania zagrożeń i ryzyk korupcyjnych występujących w MC poprzez cyfliczne opracowywanie diagnoz w zakresie zagrożeń i ryzyk korupcyjnych na podstawie informacji uzyskanych z komórek organizacyjnych MC oraz jednostek podległych, metody jakie przyjęto w celu przeciwdziałania ryzyku to bieżąca aktualizacja stanowisk zagrożonych korupcją oraz identyfikacja procesów obciążonych ryzykiem korupcyjnym. Drugim celem określenia ryzyka było skuteczne zapobieganie występowaniu zjawiska korupcji w MC poprzez zapewnienie transparentności działań MC w obszarze ryzyka korupcyjnego, w związku z którą przyjęto metodę przeciwdziałania ryzyku poprzez: a) szkolenie pracowników nt. przeciwdziałania korupcji, b) egzekwowanie znajomości istniejących w MC regulacji dot. przeciwdziałania korupcji, w tym zarządzeń Dyrektora Generalnego, c) stałe monitorowanie stanowisk zagrożonych korupcją</p>	
<p>3) Opracowanie wykazu stanowisk w MC zagrożonych korupcją oraz jego okresowe aktualizowanie</p>	<p>Zadanie zrealizowane w 2018 r. w 50% (zadanie ciągłe na lata 2018-2020)</p>	<p>W 2018 r. Koordynator RPPK dokonał przeglądu opisów stanowisk pracy zagrożonych korupcją (aktualnie ok. 110 stanowisk). W związku ze zmianami strukturalnymi w Ministerstwie Cyfryzacji, które miały miejsce w 2018 r. wprowadzono nowy Regulamin Organizacyjny (Zarządzenie nr 26 Ministra Cyfryzacji z dnia 23 listopada 2018 r.) oraz zatwierdzono nowe wewnętrzne regulaminy organizacyjne w komórkach organizacyjnych MC, które zostaną poddane przeglądowi, który umożliwi wykonanie nowego wykazu stanowisk zagrożonych korupcją</p>	<p>0 zł</p>	
<p>4) Opracowanie i wdrożenie systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym w MC</p>	<p>Zadanie zrealizowane w 50% (zadanie ciągłe na lata 2018-2020)</p>	<p>Trwają prace nad wdrożeniem systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym w MC w związku z powyższym w Departamencie Prawnym MC opracowano projekt zarządzenia w sprawie ustalenia procedury postępowania z upominkami w Ministerstwie Cyfryzacji celem dalszego procedowania</p>	<p>0 zł</p>	
<p>5) Analizowanie informacji</p>	<p>Zadanie zrealizowane w 2018 r. w 100% (zadanie ciągłe na lata 2018-2020)</p>	<p>Skierowano e-mail do departamentów oraz biur MC z zapytaniem o informację nt. uchybień bądź nieprawidłowości w komórkach organizacyjnych MC</p>	<p>0 zł</p>	

	o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu MC	dot. potencjalnych zagrożeń o charakterze korupcyjnym. Na podstawie uzyskanych informacji zwrotnych, uchybień w departamentach oraz biurach ministerstwa nie zidentyfikowano			
Shużba Cywilna					
5	Zadanie 5.1. ⁵	Promocja zalecenia w trakcie 27 spotkań Szefa Shużby Cywilnej (SSC) lub jego przedstawicieli, zorganizowanych w kraju i za granicą w 2018 r.	W 2017 r. SSC opracował projekt zalecenia w zakresie promowania kultury uczciwości w shużbie cywilnej, skonsultował go z dyrektorami generalnymi urzędów i zespołem doradców ds. etyki w shużbie cywilnej. Zalecenie zostało opublikowane w Serwisie Shużba Cywilna, przesłane do członków zespołu doradców ds. etyki w shużbie cywilnej oraz do dyrektorów generalnych urzędów, z prośbą o udostępnienie urzędom podległym. Inspiracją była przyjęta w lutym 2017 r. Rekomendacja Rady OECD dotycząca uczciwości w shużbie publicznej	Koszt pracy pracowników urzędu, koszt dojazdu, ew. wyżywienia dodatkowo koszt szkoleń centralnych – ok. 120 tys. zł	Budżet KPRM, rezerwa celowa na szkolenia centralne (budżet państwa)
	Zadanie 5	W ramach zalecenia SSC rekomenduje kierownikom urzędów m.in. włączenie szkolenia z zakresu etyki i uczciwości do listy szkoleń powszechnych w urzędzie, jako szkolenia obowiązkowego oraz uwzględnienie szkolenia z zakresu etyki i uczciwości w programie shużby przygotowawczej dla osób rozpoczynających pracę w korpusie shużby cywilnej	W 2018 r. SSC skoncentrował swoje działania na promocji zalecenia. Tym samym zalecenie było upowszechniane i promowane w ramach 27 spotkań Szefa Shużby Cywilnej lub jego przedstawicieli: a) W kraju: – spotkanie SSC z dyrektorami generalnymi urzędów i Radą Shużby Publicznej (Łódź, 7–8.03) – 2 warsztaty z etyki dla kadry kierowniczej prowadzone przez przedstawicieli DSC (Warszawa, 23.04; Łódź, 5.06) – spotkanie z delegacją Państwowej Shużby Migracyjnej Ukrainy (Warszawa, 8.05) – spotkanie z przedstawicielami Specjalnej Shużby Śledczej Republiki Litewskiej (Warszawa, 10.05) – 2 warsztaty w ramach Dnia Otwartego w Shużbie Cywilnej (Warszawa, 18.06) – 2 szkolenia w ramach Vademecum Administracji – studium dla przyszłych liderów shużby publicznej (Warszawa, 14.09) – 4 warsztaty dla słuchaczy XXIX i XX promocji KSAP (Warszawa, 3.01, 10.01, 8.11, 15.11)		11 szkoleń centralnych z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, dedykowanych dla doradców ds. etyki (Warszawa, 21–22.05, 5–6.06, 13–14.06, 20–21.06, 25–26.06, 28–29.06, 6–7.09, 12–13.09, 18–

⁵ Zgodnie z Planem realizacji RPPK na lata 2018–2020 organem odpowiedzialnym za wykonanie zadania pozostaje Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

				19.09, 25–26.09, 10–11.12) b) Na arenie międzynarodowej: – w trakcie misji eksperckiej realizowanej na zaproszenie OECD w ramach Przeglądu Uczciwości (uregulowań etycznych i antykorupcyjnych) w stanie Nuevo León (Meksyk, 8–9.02) – w trakcie spotkania członków Europejskiej Sieci Praktyków ds. Uczciwości (Utrecht, Holandia, 17–19.01) – w trakcie spotkania grupy roboczej OECD Wyszłych Urzędników ds. Uczciwości – SPIO OECD (Paryż, 29–30.11)				
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów								
6	Zadanie Diagnoza stanu uczciwości w KPRM (zadanie poza RPPK 2018–2020)	1. Omówienie wyników badania kultury uczciwości w KPRM 2. Przeprowadzenie badania ilościowego dotyczącego jakości zarządzania kadrami w KPRM (obejmującego m.in. pytania z zakresu etyki służby cywilnej) 3. Przeprowadzenie badania kultury organizacyjnej (obejmującej pytania z zakresu etyki służby cywilnej) 4. Identyfikacja ryzyk korupcyjnych i określenie poziomu uczciwości w ramach kontroli zarządczej	Zakończone we wskazanym okresie sprawozdawczym Zakończone we wskazanym okresie sprawozdawczym Zakończone we wskazanym okresie sprawozdawczym	Kontynuacja omawiania wyników badania przeprowadzonego w 2017 r. Wyniki omawiane były na spotkaniach przez doradców etycznych KPRM i dyrektora generalnego KPRM. W 2018 r. w spotkaniach tych uczestniczyli pracownicy dwunastu (z 24) komórek organizacyjnych Dla celów badania opracowano kwestionariusz ankiety. Ankieta została przeprowadzona na reprezentatywnej próbie badawczej (101 pracowników). Jej wyniki zostaną uwzględnione w Programie Zarządzania Zasobami Ludzkimi KPRM na lata 2019–2021 Badanie kultury organizacyjnej zostało przeprowadzone w czterech komórkach organizacyjnych. Jego wyniki zostały opracowane i omówione na spotkaniu z pracownikami	Szef KPRM (Dyrektor Generalny KPRM)	0 zł Opracowanie i omówienie wyników badania przeprowadzone przez zespół doradców etycznych w KPRM 0 zł Badanie zostało przeprowadzone przez Biuro Dyrektora Generalnego KPRM 0 zł Badanie zostało przeprowadzone przez Biuro Dyrektora Generalnego KPRM (Zespół Audytu Wewnętrznego) 0 zł Badanie zostało przeprowadzone przez Biuro Dyrektora Generalnego KPRM	Budżety urzędów, które skterowały swoich kontrolerów do udziału w studium	
7	Zadanie Wzmocnienie kompetencji kontrolerów w administracji	1. Przeprowadzenie studium kontroli w administracji rządowej	Zakończone we wskazanym okresie sprawozdawczym	Zajęcia merytoryczne w ramach studium przeprowadzili pracownicy NIK i Centrum Oceny Administracji KPRM. Część zajęć dotyczyła standardów kontroli i etyki pracy kontrolera. Studium ukończyło 59 kontrolerów z KPRM,	Szef KPRM (współpraca ekspercka NIK przy wsparciu technicznym KSAP)	156 tys. zł	Budżety urzędów, które skterowały swoich kontrolerów do udziału w studium	

rządowej (zadanie poza RPPK 2018-2020)	ministerstw i urzędów centralnych			
Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju				
8 Zadanie spoza planu realizacji RPPK	Publikacja w Informatorze Zamówień Publicznych MiIR poradnika Urzędu Zamówień Publicznych pn. Konflikt interesów w zamówieniach publicznych Publikacja w Informatorze Zamówień Publicznych MiIR opinii Urzędu Zamówień Publicznych nt. nowych reguł dotyczących obowiązków zamawiającego w zakresie badania konfliktu interesów, wprowadzonych nowelizacją ustawy Prawo zamówień publicznych z 22 czerwca 2016 r. Opracowanie publikacji pn. <i>Etyka biznesu – wokół kluczowych zagadnień</i> Zbiór artykułów przygotowanych przez ekspertów współpracujących z Ministerstwem w ramach Zespołu do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw. Pierwsza część opracowania przedstawia trendy i wybrane zagadnienia w zakresie etyki biznesu, druga zaś stanowi zestaw odpowiedzi, jak rozwijać kulturę etyczną w przedsiębiorstwie. W opracowaniu znajdują się zarówno artykuły teoretyczne, jak i bardzo praktyczne, wręcz instruktażowe	Publikacja na stronie intranetowej Ministerstwa http://intranet.mr.ministerstwo.int/main/files/FD23427E2075C818C125825F0021F655/\$file/Informator_Wydzial_Zam_Publ_2.html oraz e-mail do pracowników Ministerstwa Publikacja na stronie intranetowej Ministerstwa http://intranet.mr.ministerstwo.int/main/files/3875C852AC1BF6B1C125827C003CF6CD/\$file/Informator_Wydzial_Zam_Publ_3.html oraz e-mail do pracowników Ministerstwa Podpisanie umowy z Wykonawcą. Tryb zamówienia publicznego – rozeznanie rynku Wydano publikację w nakładzie 200 sztuk	0 zł 0 zł 14 tys. 175,75 zł	Środki publiczne
	MiIR	Podpisanie umowy z Wykonawcą. Tryb zamówienia publicznego – rozeznanie rynku Wydano publikację w nakładzie 200 sztuk	14 tys. 175,75 zł	Środki publiczne
		Konferencja odbyła się w grudniu 2018 r. Składała się z dwóch części: (1) wykładowej realizowanej przez zaproszonych prelegentów oraz (2) warsztatowej – polegającej na dzieleniu się doświadczeniami dot. zwalczania nadużyć finansowych przez zaproszone instytucje systemu wdrażania funduszy UE (Polityka Spójności)	44 tys. 730,83 zł	Projekt Pomocy Technicznej DKF