

# Antykorupcja

<https://antykorupcja.gov.pl/ak/import/instytucje-zaangazowane/3395,UNDP-Program-Narodow-Zjednoczonych-ds-Rozwoju.html>  
2022-12-08, 06:50

## UNDP - Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju

---

oprac. Wydział Komunikacji Społecznej GSz CBA

**Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP)** – inicjatywa **Global Compact** to inicjatywa byłego Sekretarza Generalnego Organizacji Narodów Zjednoczonych, Kofi Annana, przedstawiona w czasie Światowego Forum Ekonomicznego w Davos w 1999 roku, adresowana do przedsiębiorców i przedstawicieli świata biznesu na całym świecie. Stanowi ona wezwanie, aby w ramach prowadzonej działalności gospodarczej kierować się podstawowymi zasadami z zakresu praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska naturalnego i *przeciwdziałania korupcji*. Global Compact opiera się na założeniu, iż poprzez stosowanie zasad społecznej odpowiedzialności, środowiska biznesowe mogą w znaczącym zakresie uczestniczyć w rozwiązywaniu palących problemów gospodarczych współczesnego świata, minimalizować ujemne skutki procesów globalizacji oraz przyczyniać się do zrównoważonego wzrostu światowej gospodarki.

Global Compact nakłania firmy do przyjęcia i stosowania w swojej działalności 10 fundamentalnych zasad:

### Prawa Człowieka

Zasada 1. Popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową.

Zasada 2. Eliminacja wszelkich przypadków łamania praw człowieka przez firmę.

### Standardy pracy

Zasada 3. Poszanowanie wolności stowarzyszania się.

Zasada 4. Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej.

Zasada 5. Zniesienie pracy dzieci.

Zasada 6. Efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

Środowisko naturalne

Zasada 7. Prewencyjne podejście do środowiska naturalnego.

Zasada 8. Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej.

Zasada 9. Stosowanie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii.

Przeciwdziałanie korupcji

Zasada 10. **Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu.**

Potencjalne korzyści dla przedsiębiorstw, które zdecydują się na przystąpienie do Global Compact, obejmują m.in.:

Bycie częścią ważnej inicjatywy społecznej i gospodarczej o zasięgu światowym;

Utrwalenie pozytywnego wizerunku firmy, jako instytucji nieobojętnej na najważniejsze problemy i wyzwania dotyczące rozwoju gospodarczego na świecie, postępującej w sposób uczciwy i odpowiedzialny w kwestiach społecznych;

Zwiększenie możliwości rozwoju przedsiębiorstwa poprzez włączenie wymiaru społecznego do wizji firmy oraz stosowanie odpowiedzialnych społecznie strategii i praktyk;

Nawiązywanie i zacieśnianie kontaktów oraz podejmowanie współpracy z innymi, postępującymi wobec tych samych reguł przedsiębiorstwami, a także instytucjami rządowymi i pozarządowymi, organizacjami pracowniczymi i międzynarodowymi, co umożliwia wymianę różnorodnych doświadczeń;

Współpracę z agendami ONZ, w tym z Międzynarodową Organizacją Pracy, Biurem Wysokiego Komisarza ds. Praw Człowieka, Programem Narodów Zjednoczonych ds. Ochrony Środowiska, Programem Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju oraz Organizacją Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju Przemysłowego;

Uczestnictwo w powszechnej debacie dotyczącej najważniejszych problemów dzisiejszego świata, np. problemu *korupcji*.

Global Compact jest szerokim forum, otwartym na uczestnictwo jak największej liczby zarówno małych, średnich jak i wielkich przedsiębiorstw z różnych sektorów, a także wszelkich innych organizacji.

Polska siedziba UNDP mieści się w Warszawie.

[Global Compact](#)

