



**Sprawozdanie
z realizacji „Rządowego Programu Przeciwdziałania
Korupcji na lata 2018–2020”
w pierwszym półroczu 2019 roku**

Warszawa, październik 2019

**Sprawozdanie z realizacji zadań/działań Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020
w pierwszym półroczu 2019 r.**

Lp.	Zadanie	Działanie	Stan realizacji zadania/działania	Sposób realizacji	Realizatorzy	Poniesione koszty realizacji	Źródło finansowania
1	<p>Zadanie 1 Wzmocnienie jawności i przejrzystości życia publicznego</p>	<p>1.1. Zapewnienie spójności przepisów określających ograniczenia prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne, w szczególności w kwestiach oświadczeń o stanie majątkowym, prowadzenia rejestru korzyści, ograniczeń związanych z aktywnością zawodową w trakcie pełnienia funkcji publicznych oraz po jej zaprzestaniu, z jednoczesnym opracowaniem skutecznego systemu sankcji za naruszenie tych ograniczeń</p> <p>1.2. Stworzenie jednolitego systemu składania i analizy oświadczeń o stanie majątkowym przez osoby pełniące funkcje publiczne</p>	<p>Projekt ustawy o jawności życia publicznego od 9 stycznia 2018 r. znajduje się na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów</p>	<p>Przygotowano projekt, przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów.</p> <p>W zakresie sposobu realizacji przedsięwzięć w ramach tego działania MSWiA zgłosiło, że będzie podejmować działania odpowiednio do terminów i zakresu współdziałania wskazanego przez realizatora wiodącego, w zakresie odnoszącym się do właściwości MSWiA.</p> <p>Projekt opracowano w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym. Był on ponadto konsultowany z ekspertem w zakresie przepisów antykorupcyjnych. Projekt ustawy Prawo antykorupcyjne wraz z formularzem oświadczenia majątkowego został przekazany Ministrowi – Koordynatorowi Służb Specjalnych.</p> <p>Ministerstwo Cyfryzacji, na prośbę CBA (list intencyjny), przygotowuje uruchomienie usługi centralnej, w ramach której możliwe będzie składanie oświadczeń drogą elektroniczną. Centralny Ośrodek Informatyki przygotowuje elektroniczny formularz oświadczenia majątkowego we współpracy merytorycznej z CBA. Trwają konsultacje i spotkania robocze.</p> <p>W dniu 8 października 2018 r. Szef CBA powołał zespół do spraw opracowania koncepcji budowy systemu kontroli oświadczeń majątkowych. W jego skład weszli przedstawiciele Departamentu Postępowań Kontrolnych, Biura Teleinformatyki i Gabinetu Szefa. Głównym zadaniem zespołu jest przygotowanie systemu analizy/kontroli oświadczeń majątkowych siłami własnymi CBA, za pomocą zespołu programistów Biura Teleinformatyki, odpowiedzialnych za stronę techniczną projektu oraz</p>	<p>Minister – Koordynator Służb Specjalnych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
						<p>Koszt opinii 10 000,00 zł</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p>

<p>1.3. Wdrożenie nowych rozwiązań w zakresie sankcjonowania przez organy władzy publicznej przepisów dotyczących lobbingu</p>	<p>Analiza zgłoszonych propozycji zmian w przepisach ustawy o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa</p>	<p>funkcjonariuszy Departamentu Postępowani Kontrolnych, odpowiedzialnych za stronę merytoryczną systemu. Trwają prace nad budową systemu do analizy oświadczeń majątkowych. Departament Postępowani Kontrolnych opracował Reguły logicznej i arytmetycznej analizy oświadczeń (analiza selektywna) oraz wymagania funkcjonalne nowego systemu. Biuro Teleinformatyki przeprowadziło testy obciążeniowe starego systemu (SKOM) w celu odpowiedniego przygotowania nowego systemu od strony infromacyjnej.</p>	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p>	<p>Brak</p>	<p>n/d</p>
<p>1.4. Wzmocnienie regulacji dotyczących odpowiedzialności karnej podmiotów zbiorowych</p>	<p>Opracowano projekt ustawy o zmianie ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary oraz przeprowadzono w tym zakresie proces legislacyjny</p>	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wystąpił do Marszałka Sejmu RP i Marszałka Senatu RP o ocenę i ewentualne sugestie dotyczące zmian w przepisach związanych z działalnością lobbingsową. Marszałek Sejmu zaproponował szczegółowe rozwiązania mające na celu zwiększenie transparentności oraz wyeliminowanie możliwości konfliktu interesów w działalności lobbingsowej. Marszałek Senatu zasugerował podjęcie próby uregulowania kwestii lobbingu w nowej ustawie. Takie zamierzenie musiałoby zostać poprzedzone ponownym wyznaczeniem i opisaniem stanu stosunków społecznych w regulowanej dziedzinie. Przede wszystkim należałoby rozstrzygnąć jaka sfera działalności lobbingsowej ma być przedmiotem regulacji. Czy naturalny w społeczeństwie obywatelskim wpływ różnych grup społecznych (zawodowych, branżowych, pracowniczych, samorządowych itd.) na proces legislacyjny, czy też jedynie kwestie lobbingu zawodowego. W tym miejscu zaznaczyć należy, że w polskim systemie prawnym szereg podmiotów ma zagwarantowane na poziomie ustawowym prawo do udziału w konsultacjach społecznych, z którego to prawa wywodzi się wręcz obowiązek zasięgnięcia opinii tych podmiotów w procesie legislacyjnym.</p>	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Marszałek Sejmu RP Marszałek Senatu RP</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>1.5. Zidentyfikowanie i zaprojektowanie zmian w przepisach prawa</p>	<p>Działanie będzie realizowane w kolejnych okresach wdrażania Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020</p>	<p>Projekt został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 8 stycznia 2019 r. oraz w dniu 11 stycznia 2019 r. skierowany do Sejmu. Szczegóły dotyczące projektu znajdują się na stronie: www.legislacja.rcl.gov.pl, nr wykazu: UD74.</p>	<p>Minister Sprawiedliwości</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
		<p>W zakresie sposobu realizacji przedsięwzięć w ramach tego działania MSWiA zgłosiło, że będzie podejmować działania</p>	<p>Minister Sprawiedliwości Minister Spraw Wewnętrznych</p>	<p>brak brak</p>	<p>n/d n/d</p>

	<p>karnego, w szczególności rozszerzenie zakresu stosowania art. 231 kk. o osoby pełniące funkcje publiczne</p>		<p>odpowiednio do terminów i zakresu współdziałania wskazanego przez realizatora wiodącego, w zakresie odnoszącym się do właściwości MSWiA.</p>	<p>I Administracji</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>1.6. Ocena i zaproponowanie zmian w celu wzmocnienia roli przepisów dotyczących form kontroli finansów partii politycznych i kampanii wyborczych</p>	<p>Analiza obowiązujących rozwiązań</p>	<p>Opracowanie wstępnej listy zagadnień problemowych oraz pomysłów legislacyjnych</p>	<p>Analiza dotychczasowych aktów prawnych dotyczących finansowania partii politycznych. Przegląd piśmiennictwa poświęconego finansowaniu partii politycznych w Polsce i na świecie, ze szczególnym uwzględnieniem analiz i raportów organizacji pozarządowych.</p> <p>Dokument roboczy.</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>1.7. Stworzenie jednolitego systemu przepisów eliminujących możliwość powstawania stosunku podległości służbowej pomiędzy członkami rodziny w instytucjach wydających środki publiczne</p>	<p>Projekt ustawy o jawności życia publicznego od 9 stycznia 2018 r. znajduje się na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów</p>	<p>Rozpoczęcie konsultacji wewnętrznych</p>	<p>Skierowanie pisma do jednostek organizacyjnych CBA z prośbą o wskazanie najsłabszych – w ich ocenie – punktów obowiązujących przepisów oraz ewentualnych pomysłów co do kierunku zmian (w trakcie).</p> <p>Przygotowano projekt, przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów.</p>	<p>Minister – Koordynator Służb Specjalnych</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Zadanie 2 Wypracowanie zasad osłony systemu stanowienia prawa, a także najważniejszych zamówień publicznych oraz monitorowanie wykonywania praw w zakresie komercjalizacji i konsolidacji spółki o istotnym znaczeniu dla gospodarki</p>	<p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem</p>	<p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem</p>	<p>- Bieżąca analiza informacji na temat regulacji, wytycznych i dobrych praktyk w zakresie procesu legislacyjnego oraz oceny projektów aktów prawnych pod kątem zagrożeń korupcyjnych, - Spotkanie z przedstawicielami Departamentu Prawnego Ministerstwa Infrastruktury w celu zapoznania z aplikacją monitorującą procesy legislacyjne w MI oraz wspomagającą koordynację działań legislacyjnych resortu, - Spotkanie z Radcą Szefa KPRM – Koordynatorem realizacji zadań Szefa KPRM w RPPK oraz Dyrektorem Departamentu Koordynacji Procesu Legislacyjnego KPRM w celu omówienia zasad współpracy w zakresie realizacji zadań RPPK, - Wystąpienie do Szefa KPRM z prośbą o skierowanie do Rady Legislacyjnej zaproszenia do współpracy z Departamentem Analiz CBA w zakresie realizacji działań, - Wystąpienie do Szefa KPRM z prośbą o przekazanie szczegółowych informacji na temat przebiegu rządowego procesu legislacyjnego w KPRM, - Spotkanie z Przewodniczącym Rady Legislacyjnej w celu omówienia podstaw prawnych współpracy Rady Legislacyjnej z Departamentem Analiz CBA w realizacji działań, - Bieżący kontakt z MNISW dotyczący zapoznania się z narzędziami w postaci elektronicznego formularza ryzyk korupcyjnych, wspomagającego proces przygotowania OSR</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>2</p>						

projektów aktów prawnych,
- Zapoznanie się z publikacjami dotyczącymi oceny procesu legislacyjnego i zasad jego monitorowania dostępnymi w źródłach otwartych,
- Pozyskanie publikacji pn. „Zapewnienie skuteczności prawu UE w prawie polskim – Wytoczne polityki legislacyjnej i techniki prawodawczej”,
- „Międzynarodowy przewodnik redakcyjny Bruksela, 2011”,
- „Proces prawotwórczy w świetle orzecznictwa Trybunału Konstytucyjnego” 2015 r.,
- „Realizacja wybranych postanowień Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji w Polsce, 2015 r.”,
- Pozyskanie międzynarodowych regulacji prawnych dotyczących procedur legislacyjnych oraz opracowań dotyczących organizacji systemów monitorowania procesów legislacyjnych, w państwach w których zostały wprowadzone,
- Spotkanie z przedstawicielami Fundacji im. Stefana Batorego w celu zaproszenia do współpracy oraz określenia zasad tej współpracy,
- Zaproponowanie współpracy w realizacji działania z przedstawicielami Obywatelskiego Forum Legislacyjnego (OFL), działającego przy Fundacji Batorego,
- Przekazanie przez Obywatelskie Forum Legislacji Fundacji Batorego informacji o dorobku w zakresie poprawnej legislacji, w tym raportów, metodologii oraz materiałów źródłowych raportów oraz gotowości do zapoiniowania opracowanej przez CBA „listy ryzyk i zagrożeń korupcyjnych” pod kątem poprawnej legislacji,
- Uzyskanie od Rady Ministra w Biurze Kontroli i Audytu Wewnętrznego Ministerstwa Finansów informacji na temat projektu ARGOS, którego celem jest m.in. opracowanie polityki przeciwdziałania nieprawidłowościom, w tym w obszarze legislacyjnym w ramach RPPK na lata 2018–2020,
- Uzyskanie roboczego tłumaczenia procedury antykorupcyjnej oceny obowiązków i projektowanych aktów prawnych w litewskiej Specjalnej Służbie Sledczej (STT),
- Wystąpienie do Ministerstw: Finansów, Infrastruktury, Cyfryzacji, Inwestycji i Rozwoju, Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Przedsiębiorczości i Technologii, Sprawiedliwości, Spraw Wewnętrznych i Administracji, Zdrowia za pośrednictwem Szefa CBA o wytypowanie członków grupy roboczej powołanej do realizacji działania 2.1,
- Zwrócenie się do wskazanych wyżej Ministerstw o dokonywanie identyfikacji potencjalnych zagrożeń i ryzyk korupcyjnych mogących się zmaterializować na poszczególnych etapach rządowego procesu legislacyjnego, w szczególności przygotowania i oceny wdrożenia przepisów,
- Skompletowanie materiałów źródłowych dotyczących przebiegu procedury legislacyjnej we wszystkich Ministerstwach celem przedłożenia członkom grupy roboczej wraz z wnioskami,
- Przygotowanie w formie tabelarycznego zestawienia schematu przebiegu procesu legislacyjnego we wszystkich Ministerstwach ze wskazaniem różnic oraz dobrych praktyk zasługujących na ich stosowanie,
- Zestawienie zagrożeń i ryzyk korupcyjnych procesu legislacyjnego, wskazanych przez niektóre z Ministerstw w trakcie tworzenia grupy roboczej,
- Wystąpienie w ramach współpracy międzynarodowej do służb Litwy, Łotwy i Estonii z prośbą o przekazanie informacji

	3	<p>Zadanie 3 Wzmocnienie przejrzystości i obiektywności procesu udzielania zamówień publicznych</p>	<p>2.2. Opracowanie projektu wytycznych dot. wdrożenia mechanizmu określonego w pkt. 2.1.</p> <p>2.3. Wypracowanie i wdrożenie rozwiązań dot. monitorowania najważniejszych procesów komercyjacyjnych, konsolidacyjnych i zamówień publicznych, z uwzględnieniem środków UE (program Ostrona Antykorupcyjna)</p> <p>2.4. Stworzenie procedury dot. informowania o potencjalnych lub istniejących zagrożeniach korupcyjnych (program Ostrona Antykorupcyjna)</p>		<p>Działanie realizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem</p> <p>Działanie realizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem</p> <p>Działanie realizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem</p>		<p>i materiałów, które mogą być pomocne przy realizacji działania, - Pozyskanie od służb z Litwy materiałów roboczych dotyczących obowiązujących aktów prawnych, procedur, rekomendacji w zakresie oceny aktów prawnych pod kątem zagrożeń korupcyjnych, występujących ryzyk korupcyjnych, instytucji, organu dokonującego oceny antykorupcyjnej projektów aktów prawnych, kwestii lobbyingu, monitoringu procesu legislacyjnego etc., - Uzyskanie opracowania statystycznego CBA ankiety dotyczącej ryzyk korupcyjnych oraz istniejących struktur antykorupcyjnych w urzędach administracji publicznej, - Bieżąca analiza projektów aktów prawnych przekazanych do uzgodnień w rządowym procesie legislacyjnym, formułowanie uwag do projektów.</p> <p>Przeprowadzenie analiz prawnych.</p> <p>Wybór optymalnego wariantu w zakresie wdrożenia mechanizmu.</p> <p>Opracowanie projektu wytycznych.</p>	<p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	brak	n/d
					<p>- Prowadzono bieżące działania osłonowe w stosunku do 24 przedsiębiorstw objętych przez CBA osłoną antykorupcyjną (w szczególności bieżące kontakty z jednostkami realizującymi przedsięwzięcia, bieżąca analiza ryzyka, przekazywanie informacji o zidentyfikowanych zagrożeniach), - Dokonywano bieżącej oceny wniosków o objęcie osłoną antykorupcyjną skierowanych do CBA przez KPRM oraz wnioskodawców.</p>		<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	brak	n/d	
					<p>Do podmiotów wskazanych jako realizatorzy współpracujący (Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, Minister-Koordynator Służb Specjalnych, Prokuratur Krajowej, Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego) skierowano wystąpienie wskazujące na problemy związane z wymianą informacji (związczą objętych tajemnicą śledztwa) z prośbą o przedstawienie stanowiska. Do chwili obecnej odpowiedzi udzielili Szefowie ABW i SKW, zapowiedź udzielenia odpowiedzi przedstawiło MSWiA.</p>		<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	brak	n/d	
					<p>Przekazywanie odbiorcom zewnętrznym informacji na temat potencjalnych lub istniejących zagrożeń w obszarze obronności i bezpieczeństwa państwa, ekonomicznego SZRP.</p> <p>Uwzględnienie w działaniach kontrolnych prowadzonych przez Prezesa UZP badania aspektów korupcyjnych.</p>		<p>Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Krajowej Izby Odwoławczej Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów Przewodniczący Główny</p>	brak	n/d	
					<p>Przygotowanie wkładu do sprawozdań UZP z informacją na temat ujawnionych przez UZP nieprawidłowości w tym zakresie wraz</p>		brak	brak	n/d	

<p>ich powstania</p>	<p>Zrealizowane</p> <p>Zrealizowane</p>	<p>z informacją na temat efektów prowadzonych działań.</p> <p>Zamieszczenie informacji w treści sprawozdania Prezesa UZP.</p> <p>W związku z bardzo istotną rolą informacji i edukacji w zakresie przeciwdziałania korupcji w Urzędzie Ochrony Konkurencji i Konsumentów w marcu i kwietniu 2019 r. zostało przeszkolonych 82 pracowników z wyższego i średniego szczebla zarządzania (najwyższe kierownictwo, dyrektorzy i zastępcy dyrektorów, naczelnicy, koordynatorzy, pracownicy z obszarów wysokiego ryzyka). W celu realizacji szkolenia wykorzystano platformę Centralnego Biura Antykorupcyjnego zobowiązując pracowników do odbycia kursu poprzez e-learning w zakresie modułu „Korupcja w administracji publicznej”. Odbycie szkolenia zostało potwierdzone wydrukami certyfikatu.</p>	<p>Komisji Orzekającej w sprawach o naruszenie dyscypliny finansów publicznych</p> <p>Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów</p>	<p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p>
<p>3.2. Wdrożenie centralnego systemu informacyjnego umożliwiającego publiczny dostęp do informacji o prowadzonych postępowaniach o udzielenie zamówień publicznych</p>	<p>Od 1 stycznia do 30 czerwca 2019 r. nie wdrożono żadnego modułu Platformy e-Zamówienia i nie uruchomiono żadnej powiązanej z nią usługi. W dniu 11 marca 2019 r. z uwagi na zwłokę Wykonawcy wynoszącą ponad 30 dni z przedstawieniem do odbioru należycie wykonanego Kamienia Milowego nr 2 pn. „Wdrożenie modułów/komponentów: E2P, e-Sender, Manager Tożsamości, CRD w zakresie wdrażanych modułów”, którego termin przedstawienia do odbioru upłynął z dniem 31 grudnia 2018 r., Komitet Sterujący przy kontrasygnacie Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych p. Huberta Nowaka o rekomendacji do Zamawiającego – Ministra Cyfryzacji podjął decyzję o odstąpieniu w całości od Umowy nr 11/Enterprise Services/MC/PN/17 z dotychczasowym Wykonawcą, firmą DXC TECHNOLOGY Polska Sp. z o.o. W konsekwencji z dniem 27 czerwca 2019 r. rozwiązano porozumienie o dofinansowaniu projektu z Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa oraz rozpoczęto pracę w ramach nowego projektu, z nową konfiguracją ról projektu POPC z Urzędem Zamówień Publicznych jako Beneficjentem Partnerem. W dniu 31 maja 2019 r. UZP złożył nowy wniosek o dofinansowanie, w którym zakłada się wyłonienie nowego Wykonawcy Platformy</p>	<p>W okresie 1 stycznia 2019 r. – 30 czerwca 2019 r. w ramach realizacji projektu podjęto następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - do 10 marca 2019 r. (przed odstąpieniem od umowy z Wykonawcą), Wykonawca dostarczał do weryfikacji dokumentację zarządzającą i merytoryczną oraz komponenty systemu Platformy do testów. W tym okresie zespół projektowy Ministerstwa Cyfryzacji (MC w roli projektowej POPC Beneficjenta) oraz Urzędu Zamówień Publicznych (UZP w roli projektowej POPC Partnera) wykonywał weryfikację i testy dostarczanych produktów, - od 11 marca 2019 r. (po odstąpieniu od umowy z Wykonawcą), zespół projektowy MC i UZP wykonywał agregację i archiwizację wytworzonych produktów projektowych w celu efektywnego wykorzystania w kontynuacji projektu oraz wytworzył materiały niezbędne do złożenia nowego wniosku o dofinansowanie z POPC. 	<p>Minister Cyfryzacji</p> <p>Prezes Urzędu Zamówień Publicznych</p>	<p>Zaksięgowane i zapłacone na dzień 10 lipca 2019 r. koszty realizacji projektu w okresie 1 stycznia 2019 r. – 30 czerwca 2019 r. wynoszą:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w obszarze związanym z umową z Wykonawcą na powstanie Platformy – 0,00 zł, - w obszarze związanym ze wsparciem IT: 453 733,81 zł, - w obszarze szkoleń zespołu projektowego – 5 599,00 zł, - w obszarze wynagrodzeń – 149 050,54 zł <p>Uwaga: zaplanowano, iż wszystkie koszty zaksięgowane w projekcie e-Zamówienia realizowanym w dotychczasowym porozumieniu o dofinansowanie POPC zostaną wykiegowane i przeniesione na projekt e-Zamówienia realizowany</p>	<p>Program Operacyjny Polska Cyfrowa na lata 2014–2020 II ośpriorytetowa E-administracja i otwarty rząd, Działanie 2.1 „Wysoka dostępność i jakość e-usług publicznych” Program Operacyjny Polska Cyfrowa – porozumienie nr POPC.02.01.00 -00-0085/17-00</p>

	<p>3.3. Wypracowanie mechanizmów umożliwiających identyfikowanie nieprawidłowości w zamówieniach wyłączonych ze stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych, w zakresie nieobjętym art. 4</p>	<p>W I półroczu br. z uwagi na zaangażowanie legislacyjne pracowników Urzędu nie były podejmowane prace w tym zakresie</p>	<p>Podjęcie działań w zakresie wypracowania dobrych praktyk w zamówieniach publicznych.</p>	<p>Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
	<p>W dniu 11 marca 2019 r. Minister Cyfryzacji odstąpił w całości od Umowy nr 11/11/Enterprise Services/MC/PN/17 na zaprojektowanie i wdrożenie Platformy e-Zamówienia, zawartej 6 kwietnia 2018 r. z DXC TECHNOLOGY Polska Sp. z o.o. Powodem odstąpienia była zwiłoka Wykonawcy w realizacji umowy. W dniu 27 czerwca 2019 r. zostało rozwiązane Porozumienie o dofinansowanie projektu e-Zamówienia. Złożono nowy wniosek o dofinansowanie projektu e-Zamówienia (ocena merytoryczna projektu w CPPC)</p> <p>System został udostępniony w październiku 2018 r. i nadal użytkownicy korzystają z komunikacji elektronicznej za pośrednictwem miniPortalu</p>	<p>Projekt e-Zamówienia.</p> <p>miniPortal</p>	<p>Prezes Urzędu Zamówień Publicznych</p>	<p>w nowym porozumieniu o dofinansowaniu POPC, kiedy tylko zostanie zawarte</p> <p>Bieżące koszty działań</p>	<p>Budżet Urzędu Zamówień Publicznych Fundusze Unii Europejskiej</p> <p>Budżet Urzędu Zamówień Publicznych</p>	<p>Koszty związane ze świadczeniem: - usługi wsparcia i helpdesku dla użytkowników systemu: kwota za I półrocze 2019 r., - 29 520,00 zł, - usług dla Portalu usługowego składającego się z modułów (BZP miniPortal Sprawozdania Roczne): kwota za I półrocze 2019 r. - 197 046,00 zł</p>

pkt 5 ustawy	<p>3.4. Wypracowanie mechanizmów umożliwiających ograniczenie nieprawidłowości w zamówieniach wyłączonych ze stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, w zakresie nieobjętym art. 4 pkt 8 ustawy</p>	<p>W trakcie przygotowania. Wspólnie z MPiP przygotowano projekt ustawy Prawo zamówień publicznych, który zakłada konieczność publikacji zamówień tzw. bagatelnych o wartości od 50 000,00 zł do 130 000,00 zł</p> <p>Zorganizowano 5 konferencji/szkoleń, podczas których propagowano wiedzę nt. prawidłowego udzielania zamówień publicznych</p> <p>Pracownicy UZP wzięli udział w szkoleniach antykorupcyjnych „Korupcja w administracji publicznej” oraz „Przeciwdziałanie korupcji”, zamieszczonych na platformie szkoleniowej Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Aktualizacja Regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej kwoty wskazanej w art. 4 pkt 8 ustawy – Prawo zamówień publicznych.</p> <p>Propagowanie wiedzy na temat nieprawidłowości w zamówieniach publicznych oraz sposobu zapobiegania im: – udział w Europejskim Kongresie Samorządowym – prelekcja „Praktyka udzielania zamówień publicznych z uwzględnieniem najczęściej identyfikowanych nieprawidłowości” – 8 kwietnia 2019 r., – organizacja seminarium „Jakich błędów unikać przy udzielaniu zamówień publicznych? Doświadczenia instytucji kontrolujących” – 15 maja 2019 r., – udział w seminarium „Przejrzyste zamówienia publiczne” – 22 lutego 2019 r., – udział w konferencji „Udzielanie i wykonywanie zamówień publicznych. Trudności i wątpliwości” – 11 marca 2019 r., – udział w konferencji „Efektywne zamówienia publiczne jako klucz do rozwoju gospodarczego państwa” – 25 czerwca 2019 r.</p> <p>Wprowadzenie odpowiednich zmian przepisów.</p> <p>Etapy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza możliwości objęcia odpowiedzialnością za naruszenie dyscypliny finansów publicznych działań związanych z realizacją zamówień wyłączonych z obowiązku stosowania ustawy – Prawo zamówień publicznych. Termin realizacji: do 31 marca 2019 r. 2. Opracowanie i uzgodnienie założeń niezbędnych zmian legislacyjnych w MF. Termin realizacji: do 30 września 2019 r. 3. Przygotowanie projektu/projektów zmian odpowiednich aktów prawnych (ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, ew. ustawa – Prawo zamówień publicznych, inne). Termin realizacji: połowa 2020 r. <p>Współpraca z Ministerstwem Finansów.</p>	<p>Prace nad projektem nowej ustawy Prawo zamówień publicznych są w toku (obecnie na etapie Rady Ministrów – podmiot wiodący MPiP we współpracy z UZP). W projekcie został przewidziany m.in. obowiązek zamieszczania w Biuletynie Zamówień Publicznych ogłoszeń o zamiarze udzielenia zamówień bagatelnych, tj. zamówień klasycznych, których wartość przedmiotu zamówienia, bez podatku od towarów i usług jest mniejsza niż próg kwotowy stosowania ustawy tj. 130 000,00 zł, ale nie mniejsza od 50 000,00 zł. Informacja o wartości takich</p>	<p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p> <p>Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii</p> <p>Prezes Urzędu Zamówień Publicznych</p>	n/d
pkt 5 ustawy	<p>3.5. Przygotowanie i wdrożenie przepisów umożliwiających pociągnięcie do odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w przypadku udzielania zamówień publicznych wyłączonych spod przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych</p>	<p>W opracowywanej w Ministerstwie Finansów nowelizacji ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych i niektórych innych ustaw (obecnie na etapie uzgodnień wewnętrznych), projektowane są przepisy, które mają na celu objęcie odpowiedzialnością za naruszenie dyscypliny finansów publicznych działań związanych z realizacją zamówień wyłączonych z obowiązku stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych</p> <p>Prace nad projektem nowej ustawy Prawo zamówień publicznych są w toku (obecnie na etapie Rady Ministrów – podmiot wiodący MPiP we współpracy z UZP). W projekcie został przewidziany m.in. obowiązek zamieszczania w Biuletynie Zamówień Publicznych ogłoszeń o zamiarze udzielenia zamówień bagatelnych, tj. zamówień klasycznych, których wartość przedmiotu zamówienia, bez podatku od towarów i usług jest mniejsza niż próg kwotowy stosowania ustawy tj. 130 000,00 zł, ale nie mniejsza od 50 000,00 zł. Informacja o wartości takich</p>	<p>Wprowadzenie odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych działań związanych z realizacją zamówień wyłączonych z realizacji zamówień publicznych. Termin realizacji: do 31 marca 2019 r.</p> <p>Opracowanie i uzgodnienie założeń niezbędnych zmian legislacyjnych w MF. Termin realizacji: do 30 września 2019 r.</p> <p>Przygotowanie projektu/projektów zmian odpowiednich aktów prawnych (ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, ew. ustawa – Prawo zamówień publicznych, inne). Termin realizacji: połowa 2020 r.</p> <p>Współpraca z Ministerstwem Finansów.</p>	<p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>Minister Finansów Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii</p> <p>Prezes Urzędu Zamówień Publicznych</p>	n/d	

	<p>kultury uczciwości w służbie cywilnej. W ramach Zalecenia SSC rekomenduje kierownikom urzędów m.in. włączenie szkolenia z zakresu etyki i uczciwości do listy szkoleń powszechnych w urzędzie, jako szkolenia z tej tematyki w podziale na grupy docelowe: dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej i członków korpusu nie zajmujących takich stanowisk, oraz uwzględnienie szkolenia z zakresu etyki i uczciwości w programie służby przygotowawczej dla osób rozpoczynających pracę w korpusie służby cywilnej.</p>			
Właścivi członkowie Zespołu				
<p>5.2. Wdrożenie stałych, cyklicznych programów edukacyjnych oraz szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów</p>	<p>Zadanie ciągłe na lata 2018–2020</p>	<p>Zorganizowano akcję informacyjno-szkoleniową dla pracowników MC, w ramach której rozesłano informacje do wszystkich departamentów oraz biur MC oraz jednostek podległych i nadzorowanych propagujące akcję szkoleń e-learningowych CBA prowadzonych w trzech blokach tematycznych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Korupcja w administracji publicznej, 2) Korupcja w biznesie, 3) Przeciwdziałanie korupcji, <p>ze szczególnym zaznaczeniem, iż certyfikaty obowiązkowo powinny uzyskać osoby pracujące na stanowiskach zagrożonych korupcją oraz pracujące przy projektach finansowanych ze środków UE.</p> <p>Rzesziano e-mail do biur i departamentów MC z załączonymi nowymi zarządzeniami Dyrektora Generalnego MC w sprawie zgłoszeń podejrzenia korupcji oraz ustanowienia Doradcy Etycznego w MC.</p> <p>W MC zaplanowano szkolenia o tematyce przeciwdziałania korupcji na II półrocze 2019 r.</p> <p>W ramach służby przygotowawczej informowano i uświadamiano nowo zatrudnionych pracowników o zagrożeniach korupcyjnych oraz omówiono podczas szkolenia dział pni: „Etyka w służbie cywilnej, przeciwdziałanie korupcji”.</p> <p>Koordynator RPPK na lata 2018–2020 w MC brał udział w spotkaniu Międzyresortowego Zespołu ds. Koordynowania i Wdrażania RPPK 2018–2020 zorganizowanym przez CBA Wydział Zarządzania Zasobami Ludzkimi Biura Dyrektora Generalnego w zamieszczonych ogłoszeniach o naborach na wolne stanowiska w służbie cywilnej w warunkach pracy zamieszczą informację o występującym zagrożeniu korupcją, zgodnie z zaleceniami CBA.</p> <p>Biuo Dyrektora Generalnego prowadzi bieżący monitoring i obsługę skrzynki e-mail antykorupcja@mc.gov.pl.</p> <p>W związku z realizacją działania 2.1 RPPK na lata 2018–2020 Ministerstwo Cyfryzacji wyznaczyło dwóch pracowników (z Biura Dyrektora Generalnego oraz Departamentu Prawnego) jako przedstawicieli do udziału w grupie roboczej dot. metodologii oceny projektów przepisów prawnych pod względem zagrożeń korupcyjnych organizowanej przez CBA.</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Przeszkolenie pracowników MSiIT zatrudnionych na stanowiskach zagrożonych korupcją</p>		<p>Minister Sportu i Turystyki</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

	<p>interesów.</p> <p>Opracowano projekt Zarządzenia Dyrektora Generalnego Ministerstwa Sportu i Turystyki w sprawie wprowadzenia Procedury zapobiegania zjawiskom o charakterze korupcyjnym oraz przestrzegania standardów uczciwości, zasad służby cywilnej oraz zasad etyki korpusu służby cywilnej w Ministerstwie Sportu i Turystyki. Projekt podlega uzgodnieniom wewnętrznym. Realizacja zadania została przewidziana na II połowę 2019 r.</p>		brak	n/d
<p>Przyjęcie wytycznych do wdrożenia</p> <p>Zrealizowane</p>	<p>W ramach przygotowania merytorycznego szkoleń – opracowano prezentację i materiały do poprowadzenia warsztatów.</p> <p>Zabezpieczono pomieszczenia i sprzęt wykorzystywany podczas szkoleń.</p> <p>Przeprowadzono szkolenie wewnętrzne skierowane do grupy docelowej pracowników MNiSW:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzono szkolenie dla pracowników wyższego i średniego szczebla zarządania, którzy nie uczestniczyli w poprzednich edycjach. Szkolenie przeprowadzono w dwóch sesjach w dniach: 12 lutego 2019 r. i 27 marca 2019 r., w szkoleniu wzięło udział 16 pracowników, - przeprowadzono szkolenie i przeegzaminowano pracowników w ramach programu służby przygotowawczej w służbie cywilnej – wybranego przez pracowników jako zagadnienie fakultatywne. Szkolenie przeprowadzono w dwóch sesjach w dniach: 15 stycznia 2019 r. i 11 marca 2019 r., w szkoleniu wzięło udział 4 pracowników. <p>Podczas XI Konferencji Dyrektorów Szpitali Klinicznych organizowanej przez Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach (SUM) przeprowadzono warsztaty pn. „Przeciwdziałanie zjawiskom korupcyjnym w instytucjach publicznych”. Warsztaty przeprowadzono w Lublińcu w dniu 03 kwietnia 2019 r., w warsztatach wzięły udział 23 osoby (Dyrektorzy Szpitali Klinicznych, dla których SUM jest podmiotem tworzącym, a także Rektor i Prorektorzy SUM).</p> <p>Udostępniono materiały (w formie prezentacji):</p> <ul style="list-style-type: none"> - uczestnikom warsztatów w Lublińcu na wskazany przez organizatora adres e-mail, - uczestnikom szkolenia w ramach służby przygotowawczej w służbie cywilnej, po szkoleniu na służbowe adresy e-mail. <p>Na bieżąco aktualizowano informacje zamieszczone w wewnętrznej sieci Ministerstwa (Intranet) w zakładce „Antykorupcja / Etyka”.</p> <p>Zaktualizowano wykazy stanowisk zagrożonych korupcją w poszczególnych komórkach organizacyjnych MNiSW. Jednocześnie, po raz pierwszy w MNiSW, przeprowadzono analizę ryzyk korupcyjnych dla poszczególnych stanowisk pracy. Analiza, przeprowadzana na zasadach określonych w przepisach regulujących funkcjonowanie kontroli zarządczej w Ministerstwie, nie wykazała wystąpienia ryzyka korupcyjnego o istotności na poziomie KLUCZOWYM. Natomiast dla ryzyk korupcyjnych zakwalifikowanych w rejestrach na poziomie ŚREDNIM istotności,</p>	<p>Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego</p>	brak	n/d
<p>Zrealizowane w 35%</p>			brak	n/d
<p>Zrealizowane w 50%</p>			brak	n/d
<p>Zrealizowane w 50%</p>			brak	n/d
<p>Zrealizowane w 50%</p>			brak	n/d

<p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem</p>	<p>wskazano działania zaradcze ograniczające istotność ryzyka do poziomu AKCEPTOWALNEGO oraz opisano zaplanowane reakcje w przypadku potencjalnego zmaturalizowania się takiego ryzyka.</p> <p>1. Przystąpiono do opracowywania modułu szkoleniowego zgodnie z działaniem 5.1.</p> <p>2. Wykonano analizy w celu ustalenia zasadności opracowania odrębnego programu edukacji albo włączenia tematyki antykorupcyjnej do obowiązujących już programów i standardów.</p> <p>3. Wdrożono wyniki analiz z pkt. 2 poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przedłużenie obowiązywania Programu profilaktycznego w zakresie przeciwdziałania korupcji w resorcie obrony narodowej, - opracowanie, zatwierdzenie i rozpoczęcie implementacji dodatkowego Programu Edukacji Antykorupcyjnej (program ma charakter bezterminowy), wprowadza działania uswiadamiające dla nowozatrudnionych pracowników, w tym spotkania z nowo zatrudnionymi w celu budowania świadomości o zagrożeniach, obowiązkowe szkolenia, opracowywanie materiałów edukacyjnych oraz ćwiczenia antykorupcyjne, - opracowanie i wdrożenie dodatkowej systemowej edukacji antykorupcyjnej dla żołnierzy i pracowników cywilnych planowanych do użycia poza granicami kraju (obowiązkowe szkolenia e-learningowe dla dowódców wszystkich szczebli oraz obowiązek zapoznawania się z materiałami edukacyjnymi, w tym analizy przypadku). <p>4. Prowadzenie szkoleń dotyczących zagrożeń korupcyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w ramach realizacji programu profilaktycznego przeprowadzono 544 działania edukacyjno-szkoleniowe, - zrealizowano dwa moduły szkoleniowe na kursach organizowanych przez Akademię Sztuki Wojennej, - przygotowano cykl przedsięwzięć szkoleniowych z zakresu „Przeciwdziałania zjawiskom korupcyjnym w instytucjach publicznych” skierowanych do żołnierzy zawodowych oraz pracowników komórek i jednostek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej, a także pracowników Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A., <p>- przeprowadzono 15 szkoleń obejmujących problematykę korupcji,</p> <p>- odbyło 658 spotkań, w których prowadzono rozmowy dotyczące przeciwdziałania korupcji.</p>	<p>Minister Obrony Narodowej</p> <p>Minister Obrony Narodowej Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej w zakresie przedłużenia Programu profilaktycznego</p> <p>Minister Obrony Narodowej Akademię Sztuki Wojennej Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej w zakresie programu profilaktycznego Szef Służby Kontroli i Nadzoru Wojskowego w zakresie szkoleń</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Przygotowano i przeprowadzono spotkanie zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej (KPRM, 21-23 maja 2019 r.)</p>	<p>Z inicjatywy Szefa Służby Cywilnej przygotowano spotkanie zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej. Jego celem było pogłębienie wiedzy w zakresie właściwego rozumienia uregulowań etycznych w rozwiązywaniu dylematów etycznych. Spotkanie miało formę warsztatów, prowadzonych w oparciu o nowe, dodane w wyniku procesu aktualizacji, elementy programu szkoleniowego Szefa Służby Cywilnej z zakresu etyki i uczciwości. Dodatkowo spotkanie umożliwiło wzajemną wymianę informacji na temat działań podejmowanych w poszczególnych urzędach, przede wszystkim przez doradców, w celu budowy i promocji kultury uczciwości. Spotkanie po raz pierwszy odbyło się w podziale na grupy urzędów, w których doradcy pełnią swoje funkcje (spotkanie doradców zatrudnionych w urzędach centralnych odbyło się 21 maja 2019 r., w urzędach wojewódzkich 22 maja 2019 r. oraz KPRM i ministerstwach</p>	<p>Szef Służby Cywilnej</p>	<p>Koszt cateringu dla uczestników spotkania, koszt transportu i zakwaterowania dla eksperta/trenera wewnętrzznego z WUG w Katowicach, który na zaproszenie Szefa Służby Cywilnej wziął udział w każdym z trzech dni</p>	<p>Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p>

	23 maja 2019 r.). Formula umożliwiła efektywną dyskusję i skutecznie przyczyniła się do podniesienia wiedzy wśród członków zespołu. W spotkaniu uczestniczyło w sumie 71 osób. Kolejne, w formule 1-dniowej, planowane jest na przełom października i listopada 2019 r.	spotkań	
<p>Prowadzone są prace nad przygotowaniem programu cyklicznych szkoleń oraz uzgodnienia robocze z właściwą KO ME co do ich zakresu i sposobu realizacji</p> <p>W ramach działania zrealizowano dwa szkolenia z etyki i kultury uczciwości dla kadry zarządzającej oraz dla pracowników ME, w których uczestniczyło 129 osób. Kolejne szkolenia będą prowadzone w II półroczu 2019 r.</p> <p>Wprowadzono obowiązkowy moduł szkoleniowy w ramach przygotowanej służby: a) normy etyczne w służbie cywilnej, b) znajomość problematyki dotyczącej przeciwdziałania korupcji, c) znajomość problematyki dotyczącej konfliktu interesów. Szkolenie prowadzone jest w formie e-learningowej.</p> <p>W 2019 r. dostawcą usługi szkolenia dla Ministerstwa Energii z zakresu służby przygotowawczej jest Krajowa Szkoła Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego</p> <p>Rezygnacja z działania po konsultacjach z KO ME</p>	<p>Opracowanie programu cyklicznych szkoleń skierowanych do pracowników KO ME.</p> <p>Przeprowadzenie cyklu szkoleń dla pracowników KO ME.</p> <p>Wprowadzenie obowiązkowego modułu szkoleniowego w ramach służby przygotowawczej z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.</p>	<p>brak</p> <p>44 890,00 zł</p> <p>kwota będzie znana na koniec 2019 r.</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>Budżet Ministerstwa Energii</p> <p>Budżet Ministerstwa Energii</p> <p>n/d</p>
<p>Kontynuacja cyklu szkoleń z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji rozpoczętych w grudniu 2018 r. Zorganizowano 24 szkolenia (każde w wymiarze 3,5 godziny), w tym 4 szkolenia dla kadry kierowniczej, w których wzięło udział 66 osób i 20 szkoleń dla pozostałych pracowników, w których uczestniczyło 300 osób</p> <p>W ramach upowszechniania wiedzy na stronie intranetowej MGMIzS utworzono zakładkę dotyczącą tematyki antykorupcyjnej</p> <p>Zrealizowane</p>	<p>Wprowadzenie do Formularza potrzeb szkoleniowych obszaru szkoleń z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.</p> <p>Wprowadzenie systemu szkoleń z zakresu przeciwdziałania korupcji oraz szkoleń z zakresu etyki.</p> <p>Upowszechnianie wśród pracowników urzędu wiedzy z zakresu zagrożeń korupcyjnych poprzez utworzoną w intranecie zakładkę dotyczącą tematyki antykorupcyjnej dla pracowników urzędu.</p> <p>MRPiPS cyklicznie organizuje dla pracowników szkolenia objęte tematyką korupcji i konfliktu interesów, stosownie do założeń</p>	<p>brak</p> <p>33 000,00 zł (od 20 grudnia 2018 r. - 10 maja 2019 r.)</p> <p>brak</p> <p>5 860,00 zł</p>	<p>n/d</p> <p>Budżet Ministerstwa Morskiej i Żeglugi Śródlądowej</p> <p>n/d</p> <p>Budżet Ministerstwa</p>

	<p>Szefa Służby Cywilnej w zakresie promowania kultury uczciwości w urzędzie oraz zarządzenia Nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej.</p> <p>W I półroczu 2019 r. odbyły się szkolenia pn. „Etyka i przeciwdziałanie korupcji w administracji publicznej” (wykonawca: Integro s.c.) w 4 następujących grupach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 29 maja – dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej, - 29 maja – szkolenie aktualizujące wiedzę dla osób, które już uczestniczyły w podobnym szkoleniu w latach ubiegłych, - 30 maja – osoby nowo zatrudnione oraz te, które nie uczestniczyły w podobnym szkoleniu w latach ubiegłych, - 31 maja – osoby nowo zatrudnione oraz te, które nie uczestniczyły w podobnym szkoleniu w latach ubiegłych. <p>Łączna liczba uczestników: 116.</p> <p>W MRPiPS prowadzone były działania mające na celu upowszechnianie wśród pracowników wiedzy w zakresie zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów. W szczególności w ramach działań prewencyjnych co pewien czas wszyscy pracownicy otrzymywali za pośrednictwem poczty elektronicznej wyzniki prasowe o tematyce antykorupcyjnej i odstraszałej przed zachowaniami korupcyjnymi.</p>	<p>brak</p> <p>n/d</p>	<p>Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>
<p>Zrealizowane</p>	<p>W realizacji</p> <p>W I półroczu 2019 r. w ramach służby przygotowawczej przeszkolono 22 osoby</p> <p>W realizacji</p> <p>W I półroczu 2019 r. w intranecie Ministerstwa Infrastruktury zamieszczano informacje dotyczące przeciwdziałania korupcji oraz etyki</p> <p>W I kwartale 2019 r. wprowadzono obowiązek przeszkolenia każdego nowo zatrudnionego pracownika MF z etyki i przeciwdziałania korupcji</p>	<p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p>
	<p>Cykliczne prowadzenie szkoleń w zakresie etyki i przeciwdziałaniu zagrożeniom korupcyjnym w ramach służby przygotowawczej dla nowych członków korpusu służby cywilnej.</p> <p>Zamieszczanie informacji o tematyce przeciwdziałania korupcji oraz etyki w intranecie Ministerstwa Infrastruktury.</p> <p>Wprowadzenie obowiązku przeszkolenia każdego nowo zatrudnionego pracownika MF z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.</p> <p>Termin realizacji: I kwartał 2019 r.</p> <p>Objęcie obowiązkowym szkoleniem z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów wszystkich pracowników MF.</p> <p>Termin realizacji: grudzień 2019 r.</p> <p>Objęcie szkoleniem stacjonarnym z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów wyselekcjonowanej grupy pracowników.</p> <p>Termin realizacji: grudzień 2020 r.</p>	<p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>Minister Infrastruktury</p> <p>Minister Finansów Krajowa Szkoła Skarbowości</p>

<p>1. Upowszechniano wiedzę nt. zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów oraz w zakresie etyki dla pracowników MS z wykorzystaniem strony intranetowej ministerstwa</p> <p>2. Dokonywano analizy informacji o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu urzędu oraz jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości lub przez niego nadzorowanych w ramach adresu poczty elektronicznej: antykorupcja@ms.gov.pl</p>	<p>W Ministerstwie Sprawiedliwości funkcjonują zakłádki „Polityka antykorupcyjna” oraz „Etyka”. W zakłádkach znajdują się m.in. prezentacje multimedialne, materiały informacyjno-szkoleniowe, szkolenia e-learningowe, informacje nt. szkoleń, itp. Informacje w zakłádkach aktualizowane są na bieżąco.</p> <p>Informacje o występowaniu nieprawidłowości analizowane są na bieżąco.</p> <p>Prowadzony jest „Rejestr zgłoszonych informacji o zagrożeniach korupcyjnych i zachowaniach o znamionach korupcji”.</p> <p>Regularnie do dnia 31 stycznia oraz do dnia 31 lipca każdego roku sporządzane są sprawozdania za okres obejmujący ostatnie półrocze, na temat otrzymanych zgłoszeń zawierających informacje o zagrożeniach korupcyjnych dotyczących Ministerstwa Sprawiedliwości oraz jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości lub przez niego nadzorowanych.</p>	<p>Minister Sprawiedliwości</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>W intranecie Ministerstwa przeprowadzono prace mające na celu łatwiejsze dotarcie pracowników do regulacji związanych z etyką, korupcją oraz konfliktami interesów. W tym celu utworzono wspólną zakłádkę tematyczną „Etyka i antykorupcja”, do której przeniesiono dotychczas zebrane materiały dotyczące przeciwdziałania korupcji. Trwają prace nad zakłádką „Etyka”</p> <p>Opracowano metodykę identyfikacji stanowisk najbardziej narażonych na wystąpienie zjawiska korupcji w ramach Ministerstwa. Trwa pilotażowa identyfikacja stanowisk w wybranych Departamentach. Po przeprowadzonym pilotażu, identyfikacją zostaną objęte wszystkie Departamenty i Biura w Ministerstwie</p> <p>Rozpoczęto proces aktualizacji Polityki antykorupcyjnej Ministerstwa, dostosowując ją do bieżących ram prawnych. W I półroczu podjęto decyzję o uproszczeniu dokumentu</p> <p>111 pracowników Ministerstwa wzięło udział w szkoleniach wewnętrznych z zakresu etyki, korupcji, konfliktu interesów oraz wykrywania fałszywych dokumentów</p>	<p>Przeniesienie do nowej lokalizacji dotychczasowej zakłádki „Antykorupcja” wraz z zebranymi materiałami.</p> <p>Utworzenie podzakłádki „Etyka” oraz umieszczenie prezentacji dotyczącej zasad służby cywilnej.</p> <p>Bieżące uzupełnianie/aktualizowanie zakłádek.</p> <p>Opracowanie metodyki identyfikacji stanowisk najbardziej narażonych na wystąpienie zjawiska korupcji w ramach ministerstwa.</p> <p>Rozpoczęcie pilotażu w wybranych Departamentach.</p> <p>Opracowanie aktualizacji Polityki.</p> <p>Konsultacje wewnętrzne dokumentu.</p> <p>Udział pracowników w szkoleniu przeprowadzonym przez CBA pn. „Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym” (76 osób).</p> <p>Udział pracowników w szkoleniu adaptacyjnym, w ramach którego wprowadzono moduł „Etyka”^m (35 osób).</p>	<p>Minister Inwestycji i Rozwoju</p>	<p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p>

<p>126 pracowników Ministerstwa wzięło udział w szkoleniach zewnętrznych z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów</p> <p>Wprowadzono zażądania dot. przeciwdziałania korupcji do zakresu Służby Przygotowawczej dla pracowników po raz pierwszy rozpoczynających pracę w służbie cywilnej</p> <p>Nowozatrudnieni pracownicy Instytucji Zarządzającej PO IR biorą udział w szkoleniu e-learningowym pn. „Korupcja w administracji publicznej”</p> <p>Przeprowadzono, w ramach corocznej analizy ryzyka, analizę ryzyka korupcyjnego (szczegółowa weryfikacja obszarów i zadań przypisanych do realizacji poszczególnym komórkom organizacyjnym Urzędu pod kątem identyfikacji potencjalnych źródeł zagrożeń korupcyjnych)</p> <p>W trakcie realizacji jest zadanie związane ze szkoleniami dla pracowników Urzędu wykonujących zadania określone w Planie pracy, dla których zidentyfikowano ryzyko korupcyjne</p> <p>Szkolenie antykorupcyjne dla pracowników planowane jest na II półrocze 2019 r.</p> <p>Ponowienie komunikatu do pracowników o umieszczonych na pulpitach komputerów w folderze „II Materiały szkoleniowe”, poradnikach CBA pt. „Konflikt interesów, czym jest i jak go unikać”, oraz „Wskazówki antykorupcyjne dla urzędników” – maj 2019 r.</p> <p>Zebrało informacje od strategicznych komórek organizacyjnych (TB w zakresie obszarów potencjalnie zagrożonych</p>	<p>W I półroczu 2019 r. pracownicy Ministerstwa wzięli udział w szkoleniach pn.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etyka w administracji publicznej (ACC, trener: Małgorzata Skawińska) – 37 osób, - Kontrola/audyt – wykrywanie i zwalczanie oszustw finansowych i korupcji w projektach współfinansowanych ze środków UE (Europejskie Centrum Ekonomiczne „Prestiz” sp. z o.o.) – 2 osoby, - Przeciwdziałanie nadużyciom i korupcji (KSAP) – 1 osoba, - Savoir vivre w pracy urzędnika czyli zasady kultury i etyki w praktyce. (BRAINSTORM GROUP Sp. z o.o.) – 86 osób. <p>W I półroczu 2019 r. w ramach służby przygotowawczej (I moduł System służby cywilnej) przeszkolono 37 osób.</p> <p>Działania w tym zakresie są realizowane w sposób ciągły.</p> <p>W I półroczu 2019 r. kierujący komórkami organizacyjnymi wypełnili arkusze analizy ryzyka. Plan postępowania z ryzykiem podlegał następnie akceptacji Głównego Geodety Kraju zgodnie z Polityką zarządzania ryzykiem obowiązującą w GUGiK.</p> <p>Szkolenia prowadzone są w sposób ciągły w oparciu o platformę e-learningową udostępnioną przez CBA, zawierającą modułowe szkolenia antykorupcyjne przeznaczone m.in. dla pracowników administracji publicznej.</p> <p>W trakcie jest organizacja szkolenia, które przeprowadzi przedstawiciel CBA.</p> <p>Utworzono folder oraz zamieszczono w nim materiały.</p> <p>Raport obejmujący zidentyfikowane obszary potencjalnie zagrożone korupcją.</p>	<p>100 924,56 zł</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>Budżet Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p>
	<p>Instytucje podległe i nadzorowane przez Ministra Inwestycji i Rozwoju Główny Geodeta Kraju</p> <p>Główny Inspektor Nadzoru Budowlanego</p> <p>Dyrektor Instytutu Techniki Budowlanej</p>		

<p>korupcją</p> <p>Przeprowadzono szkolenie pn. „Przeciwdziałanie korupcji”, zorganizowane przez Polski Instytut Kontroli Wewnętrznej</p> <p>Przeprowadzono analizę ryzyka korupcyjnego w zidentyfikowanych obszarach.</p> <p>Opracowano projekt polityki antykorupcyjnej</p> <p>Opracowano projekt procedury</p> <p>Wykonano całość zadania: szkolenia w trakcie comiesięcznych spotkań pracowników z dyrekcją Instytutu – pracowników wewnętrznych (dla pracowników danej jednostki) w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów</p> <p>Wykonano całość zadania – wydano w tym zakresie Zarządzenie Dyrektora Instytutu – wydanie kodeksu etyki i dobrych praktyk dostosowanego do specyfiki działalności KIPPIM</p> <p>Szkolenia zewnętrzne pracowników MEN w zakresie tematyki określonej w działaniu</p> <p>Informowanie i zachęcanie pracowników do realizacji szkoleń w formie e-learningowej udostępnionych przez CBA lub inne podmioty</p> <p>Zadanie realizowane jest w sposób ciągły</p> <p>Wiedza dotycząca problematyki przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz właściwego reagowania w sytuacji otrzymania propozycji korupcyjnej jest przekazywana w trakcie odbywania praktyki przez nowo zatrudnianych pracowników w Wieloosobowym Stanowisku Pracy do Spraw Analiz, Monitorowania i Koordynacji Departamentu Nadzoru i Kontroli</p> <p>Zadanie realizowane jest w sposób ciągły</p> <p>Szkolenia są organizowane dla osób pierwszego raz podejmujących pracę</p>	<p>Przeszkolenie kadry kierowniczej.</p> <p>Przeanalizowanie procedury wewnętrznej „Zarządzanie ryzykiem i szansami”.</p> <p>Projekt polityki antykorupcyjnej w trakcie konsultacji wewnętrznych.</p> <p>Projekt procedury w trakcie konsultacji wewnętrznych.</p> <p>Szkolenia w trakcie comiesięcznych spotkań pracowników z dyrekcją Instytutu, w oparciu o rekomendacje i wskazówki antykorupcyjne CBA.</p> <p>Wydano w tym zakresie Zarządzenie Dyrektora Instytutu Nr 27/2018 z dnia 27 grudnia 2018 r. w sprawie instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowo-księgowych.</p> <p>Udział przedstawiciela kadry kierowniczej w szkoleniu zewnętrznym „Wyzwania antykorupcyjne w organizacji i sposoby przeciwdziałania”.</p> <p>Podjęcie działań mających na celu wprowadzenie obligatoryjnych szkoleń w formie e-learningowej dla wszystkich członków korpusu służby cywilnej w Ministerstwie Edukacji Narodowej oraz pracowników zajmujących stanowiska pomocnicze, robotnicze i obsługi, z wykorzystaniem platformy CBA.</p> <p>Prowadzenie szkoleń wewnętrznych dla nowo zatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.</p> <p>Prowadzenie szkoleń zewnętrznych dla nowo zatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej – zadanie realizowane w roku 2019.</p>	<p>Dyrektor Instytutu Rozwoju Miast i Regionów (do 1 marca 2019 r. pod nazwą Krajowy Instytut Polityki Przestrzennej i Mieszkalnictwa)</p> <p>Minister Edukacji Narodowej</p> <p>Minister Zdrowia</p>	<p>5 535,00 zł</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>290,00 zł</p> <p>brak</p> <p>11 721,00 zł</p>	<p>Budżet Instytutu Techniki Budowlanej</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>Budżet Ministerstwa Edukacji Narodowej</p> <p>n/d</p> <p>Budżet Ministerstwa Zdrowia</p>
---	---	---	---	---

<p>w służbie cywilnej. Moduł dotyczący etyki i antykorupcji jest stałym elementem 3 dniowego szkolenia z zakresu służby przygotowawczej. Przeszkolonych zostało 31 osób</p> <p>Zadanie realizowane jest corocznie dla osób zatrudnionych na stanowiskach narazonych na korupcję, nowo zatrudnionych, osób kierujących komórkami organizacyjnymi oraz wydziałami. W I półroczu 2019 r. szkolenia nie były prowadzone. Wybór realizatora szkolenia planowany jest w II półroczu 2019 r.</p>	<p>Szkolenia zewnętrzne dla pracowników Ministerstwa Zdrowia z obszaru etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktu interesów – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Przygotowano wstępną wersję dokumentu „Założenia polityki przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego”. Projekt wymagał dostosowania do treści „Wytycznych Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”, opublikowanych w dniu 27 maja 2019 r. W związku z powyższym, wykonanie zadania w I połowie 2019 r. należy ocenić na poziomie 75%</p> <p>Zrealizowane</p>	<p>Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Przygotowano harmonogram realizacji szkoleń z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji w perspektywie do 2020 r.</p> <p>Przygotowano szkolenia, które zostaną zrealizowane w II półroczu przez KPRM (szkolenie kadry kierowniczej MS) oraz e-learning (opracowany przez CBA) skierowany do wszystkich pracowników</p> <p>W MS trwa analiza materiałów przygotowanych przez KPRM</p>	<p>Opracowanie i wdrożenie szkolenia z zakresu antykorupcji i konfliktu interesów – w 2017 r. w Ministerstwie Spraw Zagranicznych opracowano szkolenie e-learningowe z zakresu antykorupcji „Antykorupcja – szkolenie dla pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych”. W I półroczu ww. szkolenie ukończyło 417 pracowników. Planowana jest aktualizacja szkolenia oraz innych wewnętrznych aktów prawnych regulujących zagadnienie antykorupcji w MSZ i na placówkach zagranicznych.</p> <p>Opracowanie planu szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. Termin rozpoczęcia: luty 2019 r. Termin zakończenia: czerwiec 2019 r. Forma zakończenia: Plan szkoleń dla MS w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów na lata 2019–2020.</p> <p>Organizowanie cyklicznych szkoleń zewnętrznych lub wewnętrznych. Termin rozpoczęcia: III kwartał 2019 r. Termin zakończenia: grudzień 2020 r. Forma zakończenia: Przeprowadzenie minimum dwóch szkoleń rocznie.</p>	<p>ok. 5 000,00 zł w 2017 r.</p>	<p>Budżet Ministerstwa Spraw Zagranicznych</p>
<p>W MS trwa analiza materiałów przygotowanych przez KPRM</p>	<p>Minister Środowiska</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
	<p>Minister Środowiska</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

<p>(etyka) i CBA (przeciwdziałanie korupcji)</p> <p>Po opracowaniu materiały e-learningowych zostaną rozpowszechnione wśród pracowników MŚ</p> <p>W przygotowaniu (termin realizacji – IV kwartał 2019 r.)</p>	<p>pracowników MŚ oraz jednostek podległych lub nadzorowanych w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - etyki, - przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów <p>Termin rozpoczęcia: luty 2019 r. Termin zakończenia: czerwiec 2019 r. Forma zakończenia: Opracowanie dwóch materiałów e-learningowych.</p> <p>Rozpowszechnienie e-learningów wśród pracowników MŚ na platformie mos.hrsys.pl, z obowiązkiem indywidualnego zapoznania się z nimi przez pracowników MŚ. Termin rozpoczęcia: lipiec 2019 r. Termin zakończenia: grudzień 2020 r. Forma zakończenia: Wykaz pracowników MŚ, którzy zrealizowali szkolenia e-learningowe.</p> <p>Przekazanie materiałów e-learningowych do jednostek podległych lub nadzorowanych w formie prezentacji. Termin rozpoczęcia: lipiec 2019 r. Termin zakończenia: grudzień 2020 r. Forma zakończenia: Przekazanie do wszystkich jednostek podległych lub nadzorowanych materiałów e-learningowych.</p> <p>Stworzenie wykazu stanowisk zagrożonych korupcją do końca 2019 r.</p> <p>Objęcie 90% osób zajmujących ww. stanowiska szkoleniem antykorupcyjnym do połowy 2020 r.</p> <p>Objęcie szkoleniem etycznym każdego nowego pracownika KPRM (w ramach obowiązkowego bloku służby przygotowawczej pn. „Etyka w służbie cywilnej” przeszkolono 17 osób).</p> <p>Zamieszczenie bieżących informacji na stronie wewnętrznej KPRM poświęconej polityce antykorupcyjnej.</p> <p>Skierowanie do pracowników 3 komunikatów dot. polityki antykorupcyjnej.</p> <p>Dokonano aktualizacji programów cyklicznych szkoleń w obszarze przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym i konfliktowi interesów w oparciu o wytyczne KPRM (zgodnie z pkt 5.1 Planu działań RPPK).</p> <p>W ramach programu cyklicznych szkoleń zorganizowano w I półroczu 2019 r. szkolenia w zakresie wzmocnienia postaw etycznych i antykorupcyjnych dla pracowników MSWiA.</p> <p>Rozpoczęto opracowanie materiałów edukacyjnych dot. przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów w celu przekazania drogą elektroniczną do wiadomości i stosowania wszystkim pracownikom MSWiA.</p>	<p>Generalny Dyrektor Ochrony Środowiska Główny Inspektor Ochrony Środowiska Prezes Państwowej Agencji Atomistyki</p> <p>Minister Środowiska</p>	<p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>ok. 14 000,00 zł</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>Budżet Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>n/d</p>
<p>W trakcie realizacji</p> <p>Działanie następcze w stosunku do wyżej opisanego (niezrealizowane)</p> <p>Zrealizowane</p> <p>Zrealizowane</p> <p>Zrealizowane</p> <p>W I półroczu 2019 r. przeszkolono 60 pracowników MSWiA</p> <p>W oparciu o przekazane w dn. 28.05.2019 r. „Wytyczne Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędę centralne dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych” przystąpiono do</p>	<p>W trakcie realizacji</p> <p>Działanie następcze w stosunku do wyżej opisanego (niezrealizowane)</p> <p>Zrealizowane</p> <p>Zrealizowane</p> <p>Zrealizowane</p> <p>W I półroczu 2019 r. przeszkolono 60 pracowników MSWiA</p> <p>W oparciu o przekazane w dn. 28.05.2019 r. „Wytyczne Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędę centralne dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych” przystąpiono do</p>	<p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p>	<p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>Budżet Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>n/d</p>

	<p>prac analitycznych dot. opracowania materiałów edukacyjnych nt. przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów w MSWiA</p> <p>Zrealizowane</p>	<p>Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów prowadzi intensywne działania mające na celu wykrywanie zμών przetargowych i dyscyplinowanie przedsiębiorców poprzez prowadzenie postępowań administracyjnych z możliwością nałożenia kary pieniężnej. W pierwszym półroczu 2019 r. Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów w skali całego kraju (Centrala łącznie z ośmioma delegaturami) dokonał sprawdzenia 275 przetargów pod kątem występowania zμών przetargowych. Korzystając z ustawowego uprawnienia do dokonywania kontroli i przeszukał w 2 przypadkach pojawiły się wątki zμών przetargowych. W wyniku tych działań Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów wydał 2 decyzje administracyjne dotyczące zμών przetargowych.</p>	<p>Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Zrealizowane</p>		<p>Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów posiadając wiedzę w zakresie zwalczania zμών przetargowych w dniu 16 maja 2019 r. przeprowadził szkolenie z zakresu zwalczania zμών przetargowych dla Biura Spraw Wewnętrznych Komendy Głównej Policji. Przedstawiciele Urzędu przybyli Policji jakże zachowania objęte są zakazem zμών przetargowych na podstawie polskich przepisów antymonopolowych, omówili kompetencje Prezesa UOKiK w zakresie przeciwdziałania zmomom, w szczególności rodzaje i instrumenty pozyskiwania informacji na temat zμών przetargowych. Przedstawili jakże są najbardziej typowe mechanizmy zawierania zμών przetargowych oraz omówili wykorzystywane przez Prezesa UOKiK metody wykrywania nielegalnych porozumień. Odnośnie działań na rynku lokalnym pracownik Delegatury w styczniu 2019 r. uczestniczył w Forum dla Przedsiębiorców w Rzeszowie, w czasie którego między innymi szczegółowo omówił zakazane prawem zachowania, zasady składania zawiadomień, procedurę leniency i leniency plus oraz dobrowolnego poddania się karze. Jest to już nie pierwsze takie wystąpienie mające charakter szkoleń w województwie podkarpackim, co przynosi widoczne efekty, ponieważ Delegatura otrzymuje zawiadomienia od uczestników tych konferencji, w tym np. od Marszałka Województwa Podkarpackiego.</p> <p>W ramach działań edukacyjnych zostało przeprowadzone szkolenie dla pracowników zamówień publicznych sądów okręgu kieleckiego w zakresie zwalczania zμών przetargowych i roli Prezesa UOKiK.</p>	<p>Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Właściwi członkowie Zespołu</p>					
<p>5.3. Opracowanie i wdrożenie edukacyjnych programów sektorowych przez resorty i urzędy centralne, skierowanych również do</p>	<p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem</p> <p>Zadanie ciągle na lata 2018–2020</p>	<p>Prowadzono analizy w celu ustalenia zakresu konieczności opracowania programu edukacyjnego, a także zidentyfikowania sposobów wdrożenia takich działań dla resortu obrony narodowej, w tym skierowanego do instytucji podległych lub nadzorowanych.</p> <p>W Urzędzie Komunikacji Elektronicznej w I poł. 2019 r. zorganizowano spotkanie z przedstawicielami jednostek podległych i nadzorowanych w celu omówienia sposobu i zasad wdrażania RPPK na lata 2018–2020. Nie było zorganizowanego przez MC spotkania (dla UKE) w sprawie „omówienia sposobu</p>	<p>Minister Obrony Narodowej</p> <p>Minister Cyfryzacji</p>	<p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p>

instytucji
podległych lub
nadzorowanych

i zasad wdrażania RPPK”.

Realizacja poprzez wdrożenie 5 form szkolenia na poziomie jednostek podległych i nadzorowanych:

- Organizowanie dla pracowników w ramach jednostek szkoleń, wykładów, warsztatów w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. Ujęcie w planie szkoleń UKE na rok 2019 szkolenia zewnętrznego z zakresu etyki, uczciwości, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów – dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej. Szkolenie zostanie przeprowadzone w II półroczu 2019 r. Na II półroczu 2019 r. zaplanowane jest przeprowadzenie szkolenia w ww. zakresie dla nowo zatrudnionych pracowników UKE. Po planowanym uruchomieniu przez Departament Służby Cywilnej KPRM e-learningowych kursów z zakresu etyki, przeciwdziałania konfliktowi interesów, antykorupcji – na bazie programów szkoleniowych Szefa SC dla trzech grup szkoleniowych – (działanie 5.3 Szefa SC – IV kwartał 2019 r.), pracownicy UKE zostaną poinformowani i przystąpią do realizacji szkoleń.

Termin: zadanie ciągłe na lata 2018–2020.

- Informowanie i uświadamianie nowo zatrudnionych pracowników o zagrożeniach korupcyjnych, konflikcie interesów, zasadach etyki. Realizacja zadania poprzez utworzoną w Intranecie zakładkę „Nowy pracownik”, gdzie po zalogowaniu nowo zatrudnieni pracownicy zapoznają się z Zarządzeniem nr 70 Prezesa Rady Ministrów w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej, a także przepisami Kodeksu pracy w zakresie równego traktowania i potwierdzają ten fakt złożeniem pisemnego oświadczenia. Natomiast w zakładce „Dokumenty do akceptacji” zapoznają się z Zarządzeniem Dyrektora Generalnego nr 10 z dnia 19 marca 2018 r. w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Urzędzie Komunikacji Elektronicznej. W polityce uregulowana została również „polityka prezentowa” oraz zasady postępowania i zgłaszania zdarzeń mających znamiona korupcji.

Termin: sukcesywnie, w zależności od liczby nowo zatrudnionych osób – podczas trwania Programu.

Zadanie ciągłe na lata 2018–2020.

- Upowszechnianie wśród pracowników: jednostek podległych i nadzorowanych szkoleń e-learningowych CBA. Informacje dotyczące liczby osób, które otrzymały stosowne certyfikaty CBA będą przekazywane przez dyrektorów jednostek podległych/nadzorowanych. Pracownik UKE ma obowiązek realizacji kompletu (3 szkoleń) e-learningowych z zakresu przeciwdziałania korupcji na platformie CBA, oraz ich potwierdzenia uzyskanymi certyfikatami (nowi pracownicy realizują obowiązek w ciągu miesiąca od momentu zatrudnienia). Certyfikaty są na bieżąco przesyłane na skrytkę Antykorupcja@uke.gov.pl a następnie, dla celów dowodowych gromadzone na zasobach sieciowych, dostępnych dla Zespołu ds. realizacji RPPK na lata 2018–2020. Nowo zatrudnieni pracownicy w I półroczu 2019 r. uzyskali łącznie 91 certyfikatów. W tym z zakresu: korupcji w administracji publicznej (30 osób), korupcji w biznesie (30 osób), przeciwdziałania korupcji (31 osób).

Termin: do 30 listopada danego roku, podczas trwania Programu

Zadanie ciągłe na lata: 2018–2020.

- Upowszechnianie wśród pracowników jednostek wiedzy w zakresie etyki zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

Zadanie realizowane na bieżąco poprzez publikację w Intranecie oraz przesyłanie pocztą elektroniczną informacji z zakresu etyki i zapobiegania korupcji a w szczególności:

- Przypominanie o wewnętrznych wytycznych w sprawie zakazu przyjmowania upominków oraz zgłaszaniu nieprawidłowości określone w Polityce antykorupcyjnej. Informacja przypominająca w sprawie obowiązującej polityki jest zamieszczana przez zespół prasowy na stronie intranetowej UAE dwa – trzy razy w roku, zwłaszcza w okresie przedświątecznym.
- Informowanie na bieżąco o zaleceniach Szefa Służby Cywilnej z zakresu kultury uczciwości, oraz neutralności politycznej w szczególności zamieszczanych (każdorazowo przed wyborami) na stronie DSC KPRM.
- Bieżąca obsługa skrzynki funkcyjnej Antykorupcja@uke.gov.pl służącej do zgłaszania informacji o zagrożeniach, ewentualnych zdarzeń mających znamiona korupcji oraz wyjaśniania zgłaszanych przez pracowników „dylematów etycznych” itp.

Termin: na bieżąco.

Zadanie ciągłe na lata: 2018–2020.

- Publikowanie na stronach www lub profilach społecznościowych MC, UAE informacji o podejmowanych działaniach z zakresu przeciwdziałania korupcji. W pierwszym półroczu 2019 r. nie były publikowane na stronie www lub profilach społecznościowych informacje z tego zakresu.

W Centrum Projektów Polska Cyfrowa w I półroczu 2019 r.:

- W dniu 6 lutego 2019 r. w MiIR odbyło się szkolenie pn. „Falszerstwa dokumentów urzędowych – ocena wiarygodności dokumentów”, w którym grupą docelową byli pracownicy zajmujący się wdrażaniem POPC. W szkoleniu wzięło udział 12 pracowników CPPC. Na szkoleniu został omówiony m.in. zakres badawczy klasycznych badań dokumentów, falszerstwa dot. pisma ręcznego i podpisów analizowanych w CLKP, zakres badawczy technicznych badań dokumentów, oraz w zakresie praktycznych umiejętności oceny autentyczności i wiarygodności dokumentów bez urządzeń wspomagających.
- W zakresie procedur antykorupcyjnych wszyscy nowi pracownicy CPPC są zobowiązani do odbycia szkolenia on-line na darmowej platformie e-learningowej CBA <https://szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl/>, którego ukończenie potwierdza się przekazaniem do kadr kopii zaświadczenia. W I półroczu 2019 r. zostało przeszkolonych 33 nowych pracowników.
- Kontrolerzy z Wydziału Kontroli w Departamencie Systemowym CPPC przy wydawaniu zaleceń pokontrolnych dla kontrolowanych na miejscu realizacji projektów POPC, rekomendują skorzystanie z darmowej platformy e-learningowej CBA <https://szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl/>, zawierającej szkolenia: Korupcja w administracji publicznej, Korupcja w biznesie, Przeciwdziałanie korupcji.
- Wszyscy pracownicy CPPC mają obowiązek zapoznać się oraz stosować Politykę przeciwdziałania nadużyciom finansowym w POPC 2014–2020 przyjętą w dniu 29 stycznia 2019 r. (wersja 4.0). Oświadczenia o zapoznaniu się składane są przez pracowników do Dyrektorów właściwych komórek organizacyjnych CPPC. Każdy nowy pracownik ma obowiązek złożyć ww. oświadczenie.

W Naukowej i Akademickiej Sieci Komputerowej w I półroczu 2019 r.:

	<p>– w pierwszej połowie 2019 r. przeszkolono interaktywnie kolejne 49 osób zatrudnianych w NASK. Od zatrudnianych w tym okresie pracowników, pobrano oświadczenia o zapoznaniu się i stosowaniu polityki antykorupcyjnej (zatrudnieni wcześniej pracownicy składali je w ubiegłych okresach),</p> <p>– dodatkowo w pierwszej połowie roku w NASK-PIB odbyło się szkolenie stacjonarne o tematyce antykorupcyjnej.</p> <p>Realizacja programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”, skierowanego do ruchu sportowego, w szczególności do szkół mistrzostwa sportowego, klubów piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych, polskich związków sportowych, wojewódzkich związków sportowych, komend wojewódzkich Policji. MSIT wdraża działania w zakresie zwalczania manipulowania zawodami sportowymi, czy też szerszej – korupcji w sporcie, które mają na celu zapobieganie korupcji w sporcie i manipulowaniu zawodami sportowymi poprzez podnoszenie świadomości środowiska sportowego odnośnie zagrożeń korupcyjnych oraz związanych z nimi konsekwencji, w tym karnych i dyscyplinarnych, a także na temat negatywnego wpływu na wizerunek sportu zjawisk korupcji i manipulowania zawodami sportowymi. Ponadto wdrażane działania mają na celu kształtowanie pozytywnych postaw antykorupcyjnych. Stałe działania profilaktyczne w ramach Programu to następujące przedsięwzięcia szkoleniowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Projekt „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych. – Projekt „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego”, który zakłada organizację i przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla młodych sportowców w tego typu placówkach. – Projekt szkoleniowy skierowany do kadry zarządczej polskich związków sportowych, mający na celu przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem oraz odnośnie manipulowania zawodami sportowymi. <p>Poza wymienionymi wyżej projektami szkoleniowymi w ramach działań profilaktycznych realizowane są zadania o charakterze naukowo-badawczym, konferencje naukowe oraz działalność informacyjna.</p>	<p>n/d</p>
<p>– w pierwszej połowie 2019 r. przeszkolono interaktywnie kolejne 49 osób zatrudnianych w NASK. Od zatrudnianych w tym okresie pracowników, pobrano oświadczenia o zapoznaniu się i stosowaniu polityki antykorupcyjnej (zatrudnieni wcześniej pracownicy składali je w ubiegłych okresach),</p> <p>– dodatkowo w pierwszej połowie roku w NASK-PIB odbyło się szkolenie stacjonarne o tematyce antykorupcyjnej.</p>	<p>Minister Sportu i Turystyki Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Związku Piłki Nożnej Ekstraklasa S.A. Kluby piłkarskie, szkoły mistrzostwa sportowego, polskie związki sportowe</p>	<p>brak</p>
<p>Wdrożony program edukacyjny „Nie bądź pionkiem w grze!”</p>	<p>– Projekt „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych.</p> <p>– Projekt „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego”, który zakłada organizację i przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla młodych sportowców w tego typu placówkach.</p> <p>– Projekt szkoleniowy skierowany do kadry zarządczej polskich związków sportowych, mający na celu przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem oraz odnośnie manipulowania zawodami sportowymi.</p>	<p>brak</p>
<p>Wdrożony program edukacyjny „Nie bądź pionkiem w grze!”</p>	<p>– Projekt „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych.</p> <p>– Projekt „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego”, który zakłada organizację i przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla młodych sportowców w tego typu placówkach.</p> <p>– Projekt szkoleniowy skierowany do kadry zarządczej polskich związków sportowych, mający na celu przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem oraz odnośnie manipulowania zawodami sportowymi.</p>	<p>brak</p>
<p>Wdrożony program edukacyjny „Nie bądź pionkiem w grze!”</p>	<p>– Projekt „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych.</p> <p>– Projekt „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego”, który zakłada organizację i przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla młodych sportowców w tego typu placówkach.</p> <p>– Projekt szkoleniowy skierowany do kadry zarządczej polskich związków sportowych, mający na celu przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem oraz odnośnie manipulowania zawodami sportowymi.</p>	<p>brak</p>
	<p>Minister Przedsiębiorczości i Technologii</p>	<p>brak</p>
	<p>Minister Przedsiębiorczości i Technologii</p>	<p>brak</p>
	<p>Minister Przedsiębiorczości i Technologii</p>	<p>brak</p>

<p>konieczności zakończenia tego procesu maksymalnie do końca III kwartału 2019 r.</p> <p>W konsekwencji prowadzonych działań, do końca czerwca 2019 r., szkolenie, w oparciu o platformę CBA, ukończyło 643 pracowników etatowych MPiIT oraz 1 pracownik zatrudniony w ramach umowy zlecenia</p> <p>Podjęto działania zmierzające do przeprowadzenia w 2019 r. przez CBA szkoleń dla kadry zarządzającej MPiIT oraz dla osób szczególnie narażonych na korupcję (planowany termin wrzesień 2019 r.)</p> <p>Działania w trakcie realizacji. Prowadzone są prace analityczne, we współpracy z jednostkami nadzorowanymi i podległymi, ukierunkowane na zidentyfikowanie działań podejmowanych oraz planowanych do podjęcia w tym obszarze w perspektywie do 2020 r. oraz pozyskanie propozycji wkładów jednostek do przedmiotowego programu sektorowego, które będą uwzględniały specyfikę działalności jednostek, zalecenia i wnioski z dotychczas realizowanych działań.</p> <p>Opracowanie programu sektorowego uwarunkowane jest m.in. wdrożeniem „Wytycznych Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”, które zostały przekazane realizatorom RPPK na lata 2018–2020 dopiero pod koniec maja 2019 r.</p> <p>W I półroczu 2019 r. analizowano potrzebę organizacji warsztatów dotyczących dylematów etycznych pracowników MPiIT. W wyniku analizy postanowiono, że w II półroczu 2019 r. zorganizowany zostanie warsztat obejmujący przedmiotową problematykę wraz z prezentacją zachowań promowanych i negowanych</p>	<p>Organizacja do końca 2019 r. warsztatów dot. dylematów etycznych pracowników, prezentacja zachowań promowanych i negowanych.</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Działania w trakcie realizacji. Prowadzone są prace analityczne, we współpracy z jednostkami nadzorowanymi i podległymi, ukierunkowane na zidentyfikowanie działań podejmowanych oraz planowanych do podjęcia w tym obszarze w perspektywie do 2020 r. oraz pozyskanie propozycji wkładów jednostek do przedmiotowego programu sektorowego, które będą uwzględniały specyfikę działalności jednostek, zalecenia i wnioski z dotychczas realizowanych działań.</p> <p>Opracowanie programu sektorowego uwarunkowane jest m.in. wdrożeniem „Wytycznych Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”, które zostały przekazane realizatorom RPPK na lata 2018–2020 dopiero pod koniec maja 2019 r.</p> <p>W I półroczu 2019 r. analizowano potrzebę organizacji warsztatów dotyczących dylematów etycznych pracowników MPiIT. W wyniku analizy postanowiono, że w II półroczu 2019 r. zorganizowany zostanie warsztat obejmujący przedmiotową problematykę wraz z prezentacją zachowań promowanych i negowanych</p>	<p>Organizacja do końca 2019 r. warsztatów dot. dylematów etycznych pracowników, prezentacja zachowań promowanych i negowanych.</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Działania w trakcie realizacji. Prowadzone są prace analityczne, we współpracy z jednostkami nadzorowanymi i podległymi, ukierunkowane na zidentyfikowanie działań podejmowanych oraz planowanych do podjęcia w tym obszarze w perspektywie do 2020 r. oraz pozyskanie propozycji wkładów jednostek do przedmiotowego programu sektorowego, które będą uwzględniały specyfikę działalności jednostek, zalecenia i wnioski z dotychczas realizowanych działań.</p> <p>Opracowanie programu sektorowego uwarunkowane jest m.in. wdrożeniem „Wytycznych Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”, które zostały przekazane realizatorom RPPK na lata 2018–2020 dopiero pod koniec maja 2019 r.</p> <p>W I półroczu 2019 r. analizowano potrzebę organizacji warsztatów dotyczących dylematów etycznych pracowników MPiIT. W wyniku analizy postanowiono, że w II półroczu 2019 r. zorganizowany zostanie warsztat obejmujący przedmiotową problematykę wraz z prezentacją zachowań promowanych i negowanych</p>	<p>Organizacja do końca 2019 r. warsztatów dot. dylematów etycznych pracowników, prezentacja zachowań promowanych i negowanych.</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

	Szef Służby Cywilnej	Bieżące koszty działania	Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, budżety urzędów
<p>Zaktualizowano programy szkoleniowe Szefa SC nt. etyki i uczciwości, skierowane do trzech grup docelowych: osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej, członków korpusu niezajmujących wyższych stanowisk, osób rozpoczynających pracę w służbie cywilnej (luty 2019 r.)</p>	<p>W proces aktualizacji, rozpoczęty we wrześniu 2018 r., włączono: - ekspertów DSC, - trenerów wewnętrznych, którzy prowadzili szkolenia w oparciu o programy Szefa SC, - uczestników szkoleń centralnych z etyki, przeciwdziałania konfliktowi interesów i korupcji opartych na programie szkoleniowym Szefa SC w 2018 r., - członków zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej. Jego celem było dopasowanie programów do potrzeb, oczekiwań i realnych dylematów etycznych, z którymi borykają się członkowie korpusu służby cywilnej.</p> <p>Ostatecznie proces zakończono w lutym 2019 r. Informacja o aktualizacji wraz z dostępem do programów została: - rozdana do dyrektorów generalnych/ kierowników urzędów z prośbą o ich upowszechnienie wśród urzędów podległych i nadzorowanych, - przesłana do członków zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej, - przekazana do CBA z prośbą o upowszechnienie wśród koordynatorów RPPK na lata 2018–2020.</p>	<p>Bieżące koszty działania</p>	<p>Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, budżety urzędów</p>
<p>Rozpoczęto pracę nad 3 kursami e-learningowymi nt. etyki i uczciwości dla trzech grup docelowych</p>	<p>Podstawą kursów będą zaktualizowane programy szkoleniowe Szefa SC z zakresu etyki i uczciwości. Kursy są przygotowywane przez pracownika KPRM. Kursy mają być udostępnione na platformie Służby Cywilnej jeszcze w tym roku.</p>	<p>Bieżące koszty działania</p>	<p>Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej</p>
<p>Niezrealizowane¹</p>	<p>Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Rozpoczęcie realizacji działania planowane jest na III kwartale 2019 r.</p>	<p>Minister Energii</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Krajowa Szkoła Skarbowości we współpracy z trenerami KAS zajmującymi się tematyką przeciwdziałania korupcji, prowadzi prace nad opracowaniem programów edukacyjnych dla pracowników i funkcjonariuszy KAS</p> <p>Opracowywane programy szkoleń, po ich zatwierdzeniu, zostaną umieszczone w Systemie szkolenia kadr KAS oraz w Planie szkoleń kadr KAS na 2020 r.</p>	<p>Minister Finansów Dyrektor Krajowej Szkoły Skarbowości</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Trenerzy KAS zajmujący się tematyką przeciwdziałania korupcji przygotowali projekt ścieżki szkoleniowej z zakresu edukacji antykorupcyjnej dla pracowników i funkcjonariuszy KAS</p>		<p>brak</p>	<p>n/d</p>

¹ Zadanie nie było realizowane w I półroczu 2019 r. z uwagi na przekazanie w dniu 28 maja 2019 r. wytycznych z KPRM do opracowania edukacyjnych programów sektorowych. Aktualnie przygotowywany jest Komunikat Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, który zostanie skierowany do jednostek nadzorowanych. Komunikat zawierać będzie wytyczne KPRM oraz zalecenia Ministra dotyczące realizacji wdrożenia wewnętrznych rozwiązań w zakresie przeciwdziałania korupcji w tych jednostkach.

dokumentu określającego politykę szkoleń w KAS. Termin realizacji: grudzień 2019 r.				
Realizacja zadania w oparciu o wytyczne Szefa Służby Cywilnej zawarte w piśmie z dnia 18 grudnia 2017 r. znak: DSCZWM.3562.11.2017KD nastąpi w następnych okresach sprawozdawczych	W trakcie realizacji	Minister Gospodarki Morskiej i Żegludgi Śródlądowej	brak	n/d
Niezrealizowane		Minister Edukacji Narodowej	brak	n/d
W realizacji	<p>Po przekazaniu MI 4 czerwca 2019 r. Wytycznych Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych (działanie 5.1) zostały przesłane do MRPiPS pod koniec okresu sprawozdawczego, tj. w dniu 28 maja 2019 r.</p>	Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	brak	n/d
W realizacji	<p>Pismo do komórek organizacyjnych Ministerstwa Infrastruktury przypominające o konieczności uwzględnienia ryzyk korupcyjnych w procesie kontroli zarządczej – zrealizowano</p>	Minister Infrastruktury	brak	n/d
W realizacji	<p>Szkolenie pracowników, którzy zajmują stanowiska narażone na ryzyko korupcyjne (działanie następcze zaplanowane po uprzednim zaktualizowaniu przez Szefa Służby Cywilnej programów szkoleniowych nt. etyki i uczciwości)</p>		brak	n/d
W realizacji	<p>Opracowanie sektorowego programu edukacyjnego skierowanego do jednostek podległych i nadzorowanych (zaplanowano na II półrocze 2019 r.)</p>		brak	n/d
W realizacji	<p>Wprowadzenie w każdej instytucji podległej i nadzorowanej</p>		brak	n/d

<p>stosowanych praktyk w zakresie polityki antykorupcyjnej (zaplanowano na II półrocze 2019 r.)</p>	<p>- powołanie doradcy ds. etyki, - zbranie w jednym, łatwo dostępnym dla każdego pracownika miejscu informacji nt. polityki antykorupcyjnej, - regularne przypominanie pracownikom o kwestiach dotyczących polityki antykorupcyjnej/informowanie o działaniach podejmowanych w tym zakresie, - uruchomienie mechanizmu konsultacji tak by wspierać pracowników we właściwym rozumieniu i stosowaniu polityki antykorupcyjnej i szerzej – standardów uczciwości.</p>	<p>Minister Sprawiedliwości</p>	<p>n/d</p>
<p>1. Prowadzono szkolenia antykorupcyjne w sądach powszechnych</p>	<p>Pracownicy Ministerstwa Sprawiedliwości przeprowadzili cykl szkoleń obejmujących tematykę przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów dla pracowników Sądu Rejonowego dla Warszawy Pragi Północ w Warszawie – przeszkolono ok. 300 osób (marzec-maj 2019 r.).</p>	<p>Dyrektor Generalny Służby Więziennej</p>	<p>n/d</p>
<p>2. Prowadzono szkolenia antykorupcyjne w Służbie Więziennej</p>	<p>Pracownicy Biura Spraw Wewnętrznych Centralnego Zarządu Służby Więziennej (BSW CZSW) przeprowadzili cykl szkoleń antykorupcyjnych: - dla funkcjonariuszy oraz pracowników cywilnych zajmujących się problematyką związaną z udzielaniem zamówień publicznych (marzec 2019 r.), - w ramach szkolenia specjalistycznego dla kadry kierowniczej z zakresu kierowania zespołem ludzkim oraz zarządzania jednostkami organizacyjnymi (marzec 2019 r.), - dla Biura Penitencjarnego CZSW oraz specjalistów zajmujących się zagadnieniami penitencjarnymi w Okręgowych Inspektoratach SW, a także dla kierowników działów penitencjarnych z podstawowych jednostek organizacyjnych SW (kwiecień 2019 r.), - dla Biura Kadr i Szkolenia CZSW oraz służb kadrowych z Okręgowych Inspektoratów SW (maj 2019 r.), - dla kierowników ośrodków diagnostycznych, kierowników oddziałów terapeutycznych dla skazanych uzależnionych od środków odurzających lub substancji psychotropowych, kierowników oddziałów terapeutycznych dla skazanych uzależnionych od alkoholu oraz dla kierowników oddziałów terapeutycznych dla skazanych z niepsychotycznymi zaburzeniami psychicznymi lub upośledzonych umysłowo (maj 2019 r.), - dla funkcjonariuszy i pracowników SW realizujących w jednostkach podstawowych zadania z zakresu zatrudnienia osób pozbawionych wolności (czerwiec 2019 r.).</p>	<p>Dyrektor Generalny Służby Więziennej</p>	<p>n/d</p>
<p>3. Prowadzono działania profilaktyczne w zakresie przeciwdziałania korupcji w Służbie Więziennej</p>	<p>Ponadto w Służbie Więziennej problematyka etyki zawodowej, w tym edukacja antykorupcyjna została włączona do programów szkolenia wstępnego, zawodowego oraz specjalistycznego.</p> <p>Podpisanie porozumienia pomiędzy BSW CZSW i Delegaturą Centralnego Biura Antykorupcyjnego w Szczecinie o współpracy w zakresie wymiany doświadczeń i informacji oraz dotyczącej działalności szkoleniowej.</p> <p>Bieżące umieszczanie informacji o systemie przeciwdziałania korupcji w SW oraz materiałów informacyjnych i szkoleniowych na stronie intranetowej SW dostępnej dla funkcjonariuszy i pracowników SW – zakładka „Antykorupcja” oraz zakładka „BSW”.</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

<p>4. Ujmowano problematykę z zakresu etyki oraz przeciwdziałania korupcji w ramach zajęć szkoleniowych prowadzonych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury</p>	<p>Analizowanie na bieżąco informacji przekazywanych w ramach prowadzenia skrzynki poczty elektronicznej: antykorupcja@sw.gov.pl oraz telefonicznej linii Pełnomocnika Dyrektora Generalnego SW ds. przeciwdziałania korupcji w Służbie Więziennej.</p> <p>Realizowanie zadań w zakresie analizy zdarzeń korupcyjnych w SW, poprzez zbieranie informacji o zaistnieniu ewentualnego zdarzenia, monitorowanie prowadzonych czynności wyjaśniających sprawę, a także ocenę merytoryczną zdarzenia oraz sporządzanie wniosków wynikających z przeprowadzonych czynności. Każde zdarzenie jest rejestrowane w wykazie prowadzonym przez BSW.</p> <p>Zbieranie informacji z jednostek podległych i nadzorowanych, a także z CZSW w zakresie danych funkcjonariuszy ubiegających się o zgodę na dodatkowe zatrudnienie.</p> <p>W Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury problematyka przeciwdziałania korupcji oraz kwestie związane z etyką były przedmiotem zajęć szkoleniowych przeprowadzonych:</p> <ol style="list-style-type: none"> w ramach szkoleń ustawicznych: <ul style="list-style-type: none"> - 2 edycje szkolenia - „Etyczne i wizerunkowe aspekty służby sędziego” (przeszkolono 95 osób), - jedna edycja szkolenia - „Etyczne i psychologiczne aspekty służby prokuratora” (przeszkolono 43 osoby). w ramach programu aplikacji sędziowskiej w marcu br. zrealizowane zostały zajęcia w zakresie analizy orzecznictwa i rozwiązywania kasusów, dla X rocznika aplikacji sędziowskiej, na temat etyki zawodów prawniczych oraz zasad odpowiedzialności dyscyplinarnej sędziego. w ramach programu aplikacji prokuratorskiej w maju br. zrealizowane zostały zajęcia, w wymiarze 3 godzin lekcyjnych, dla VIII rocznika aplikacji prokuratorskiej (98 osób) oraz IX rocznika aplikacji prokuratorskiej (152 osoby) z zakresu prawa karnego materialnego – przestępstw przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego (obejmujące tematykę przestępstw o charakterze korupcyjnym). <p>Ponadto w ramach pracy Działu Współpracy Międzynarodowej dwie osoby (sędziowie) uczestniczyły w dniach 25–28 czerwca br. w szkoleniu <i>Training on investigation and preventing corruption</i>, które odbyło się w Bukareszcie.</p> <p>Dokonano wstępnej analizy rozwiązań stosowanych dotychczas w instytucjach podległych i nadzorowanych (na podstawie posiadanych informacji) oraz przygotowano pismo do jednostek podległych i nadzorowanych, przekazujące „Wytyczne KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych” wraz z ankietą stanowiącą podstawę do przeprowadzenia dogłębnej analizy tych rozwiązań.</p>	<p>Dyrektor Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Rozpoczęto proces przygotowania sektorowego programu edukacyjnego, w ramach którego planowane jest przeprowadzenie szkoleń z zakresu korupcji, konfliktu interesów oraz wykrywania fałszywych dokumentów dla pracowników podległych ministrowi instytucji/organów</p>	<p>Dokonano wstępnej analizy rozwiązań stosowanych dotychczas w instytucjach podległych i nadzorowanych (na podstawie posiadanych informacji) oraz przygotowano pismo do jednostek podległych i nadzorowanych, przekazujące „Wytyczne KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych” wraz z ankietą stanowiącą podstawę do przeprowadzenia dogłębnej analizy tych rozwiązań.</p>	<p>Minister Inwestycji i Rozwoju</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Brak informacji od realizatora</p>	<p>Brak informacji od realizatora</p>	<p>Minister Zdrowia</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Wykonano analizę potrzeb edukacyjnych pracowników instytucji nadzorowanych przez</p>	<p>Wykonano analizę potrzeb edukacyjnych pracowników instytucji nadzorowanych przez</p>	<p>Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

<p>Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, w szczególności w zakresie realizacji przez instytucje programów dotacyjnych (Programy Ministra KiDN, wymagają dostosowania do treści „Wytycznych Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”, opublikowanych w dniu 27 maja 2019 r. W związku z powyższym wykonanie zadanie w pierwszej połowie 2019 r. należy ocenić na poziomie 75%</p> <p>W trakcie realizacji</p>	<p>Opracowanie edukacyjnego programu dla resortu uwzględniającego działania edukacyjne, wymianę informacji w resorcie, szkolenia itp. Termin rozpoczęcia: luty 2019 r., Termin zakończenia: listopad 2019 r., Forma zakończenia: Edukacyjny program dla resortu.</p> <p>Rozpowszechnianie edukacyjnego programu dla resortu wśród jednostek resortowych. Termin rozpoczęcia: grudzień 2019 r., Termin zakończenia: grudzień 2019 r., Forma zakończenia: Udośćpienie programu jednostkom w resorcie.</p> <p>Realizacja zaplanowanych w programie działań. Termin rozpoczęcia: styczeń 2020 r., Termin zakończenia: grudzień 2020 r., Forma zakończenia: Raport z realizacji programu.</p> <p>Spotkanie w MŚ podsumowujące realizację programu z przedstawicielami jednostek resortowych. Termin rozpoczęcia: grudzień 2020 r., Termin zakończenia: grudzień 2020 r., Forma zakończenia: Organizacja oraz przeprowadzenie spotkania.</p> <p>Zebranie informacji nt. stosowanych działań edukacyjnych w instytucjach podległych i nadzorowanych.</p> <p>Analiza zebranych informacji.</p> <p>Opracowanie programu edukacyjnego zgodnie z wynikami ww. analizy i wytycznymi Szefa KPRM opracowanymi w ramach działania 5.1. Program został opracowany i zatwierdzony przez dyrektora Departamentu Zdrowia MSWiA.</p> <p>Opracowanie i wdrożenie szkoleń z zakresu zasad etyki w służbie cywilnej skierowanych do pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych – planuje się, że w MSZ zweryfikowane zostaną w pierwszej kolejności możliwości opracowania we współpracy z podmiotem zewnętrznym szkolenia e-learningowego z zakresu</p>	<p>Minister Środowiska Generalny Dyrektor Ochrony Środowiska Główny Inspektor Ochrony Środowiska Prezes Państwowej Agencji Atomistyki</p> <p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p> <p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Minister Spraw Zagranicznych</p>	<p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>ok. 10 000,00 zł</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>Budżet Ministerstwa Spraw Zagranicznych</p>
---	--	--	---	---

<p>realizacji przyjęty w Planie RPPK na lata 2018-2020 w MSZ 31 grudnia 2019 r.</p>	<p>Działanie – ustanowienie w MSZ funkcji doradcy etycznego. Wg Planu RPPK na lata 2018-2020 w MSZ działanie miało zostać zrealizowane w terminie do 31 lipca 2019 r. Prace nad ww. działaniem zostały przesunięte na II półrocze 2019 r.</p>	<p>etyki w służbie cywilnej. Opracowanie szkolenia w formie tradycyjnej zostanie zrealizowane w przypadku niemożności jego wdrożenia w urzędzie w formie e-learningowej.</p>	<p>Ustanowienie w MSZ funkcji doradcy etycznego – z uwagi na złożoność ww. zagadnienia (m.in. rozdział kompetencji, definiowanie zakresu spraw) prace nad jego systemowym ujęciem zostały przesunięte na II półrocze br. Mając na względzie już wypracowane i dostępne dobre praktyki w ww. zakresie, MSZ uzależnia przyjęcie ostatecznego kształtu rozwiązań funkcji doradcy etycznego od wyników prac Zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej (koordynowanego przez KPRM) w zakresie systemu ujednolicenia standardów.</p> <p>W tym miejscu należy wskazać, że obecnie w MSZ z powodzeniem funkcjonuje 5 podmiotów, które – choć nie pełnią formalnie funkcji doradcy etycznego – to wypełniają jego rolę (działają w obszarze zagadnień związanych z etyką):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik Ministra Spraw Zagranicznych ds. Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym - w zakresie antykorupcji, - Komisja Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna (przedstawiciel pracodawcy, przedstawiciel pracowników – Maż Zaufania, Koordynator ds. Równego Traktowania) – w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, - NSZZ Solidarność – w zakresie spraw pracowniczych, - Koordynator ds. Równego Traktowania – w zakresie równego traktowania, - Maż Zaufania – w zakresie spraw powyższych, jak również rozstrzygania kwestii strictly etycznych. 	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>Działanie – prowadzenie w urzędzie oraz na placówkach zagranicznych akcji informacyjnej – działanie zostanie zrealizowane w bieżącym roku zgodnie z Planem RPPK w MSZ do 31.12.2019 r.</p>	<p>Przepracowanie w urzędzie oraz na placówkach zagranicznych akcji informacyjnej poświęconej przeciwdziałaniu zagrożeniom korupcyjnym, procedurze reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzeniu takich zdarzeń, przyjmowaniu upominków, składaniu oświadczeń o stanie majątkowym, konfliktowi interesów oraz zasadom etyki korpusu służby cywilnej – działanie zgodnie z Planem RPPK na lata 2018-2020 zostanie zrealizowane w bieżącym roku (II połowie 2019 r.). Akcja informacyjna zostanie przeprowadzona z wykorzystaniem służbowych adresów mailowych. Dodatkowo w Intranecie MSZ od dłuższego czasu funkcjonuje opracowana zakładka w całości poświęcona antykorupcji oraz zagadnieniom pokrewnym.</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>		
<p>Działanie – prowadzenie szkoleń z zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów jest realizowane na bieżąco – całorocznie</p>	<p>Prowadzenie szkoleń stacjonarnych z zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów – w I półroczu 2019 r. przeszkolono 11 pracowników Służby Ochrony i Kontaktu oraz 4 pracowników wyjeżdżających na placówki zagraniczne (w trybie indywidualnym).</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>		
<p>Działanie – prowadzenie instruktażu dla kandydatów na kierowników placówek zagranicznych jest realizowane na bieżąco – całorocznie</p>	<p>Prowadzenie instruktażu dla kandydatów na kierowników placówek zagranicznych pn. „Antykorupcja w placówce zagranicznej – rola kierownika” – w I półroczu przeszkolono 7 kandydatów na kierowników placówek.</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>		
<p>Działanie – informowanie pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych o zasadach wypełniania oświadczeń o stanie majątkowym i ich składania jest działaniem cyklicznym, zostało</p>	<p>Informowanie pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych o zasadach wypełniania oświadczeń o stanie majątkowym i składania ich w ustawowo przewidzianym terminie - działanie zostało wykonane 8 stycznia 2019 r. Ponadto w ramach realizowanej w urzędzie (w trakcie roku) analizy oświadczeń</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>		

		zrealizowane w terminie do 31 marca 2019 r.	o stanie majątkowym w sytuacjach wymagających złożenia przez pracownika wyjaśnień w zakresie złożonego oświadczenia majątkowego prowadzony jest indywidualny instruktaż pracowników. W Intranecie MSZ zamieszczono: „Wskazówki i wyjaśnienia w sprawie sposobu wypełnienia oświadczenia o stanie majątkowym składanego Dyrektorowi Generalnemu Służby Zagranicznej”.	brak	n/d
Zadanie 6 Kształtowanie świadomości społecznej przez edukację antykorupcyjną	6.1. Wspieranie edukacji antykorupcyjnej, zgodnie z celami i treściami nauczania określonymi w podstawie programowej kształcenia ogólnego 6.2. Upowszechnienie materiałów dydaktycznych i informacyjnych wspomagających nauczycieli w realizacji założeń dotyczących przeciwdziałania korupcji 6.3. Wspieranie edukacji antykorupcyjnej w środowisku sportowym	Działania w tym zakresie, polegające na zorganizowaniu szkoleń dla nauczycieli szkół ponadpodstawowych w obszarze edukacji społeczno-etycznej – w związku z nową podstawą programową dla szkół ponadpodstawowych będą prowadzone w drugiej połowie 2019 r. Działania w tym zakresie, polegające na upowszechnieniu materiałów dla nauczycieli związanych z zagadnieniami z etyki (w tym przeciwdziałania korupcji) w związku z nową podstawą programową będą prowadzone w drugiej połowie 2019 r. Wdrożenie poddziałań określonych jako sposób realizacji działania 6.3, a w tym: Przeprowadzenie szkoleń, wydruk broszury antykorupcyjnej, coroczny raport ewaluacyjny	Wdrożenie programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”, dotyczącego zapobiegania korupcji w sporcie, który jest skierowany do ruchu sportowego, a w tym: 1. Realizacja projektów szkoleniowych w zakresie przeciwdziałania korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych, skierowanych do ruchu sportowego, w szczególności do szkół mistrzostwa sportowego, klubów piłkarskich Ekstraklasy, klubów I i II ligi, polskich związków sportowych, wojewódzkich związków sportowych, komend wojewódzkich Policji, a w tym: 1.1 Realizacja projektu szkoleniowego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich” (w tym w klubach Ekstraklasy, I ligi, II ligi). Projekt „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w wieku od 15 do 18 lat w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych. Założenia projektu przygotowano wykorzystując w szczególności projekt szkoleniowy „Przeciwdziałanie korupcji w klubach Ekstraklasy” oraz materiały udostępnione przez organizację Transparency International, SportAccord i projekty szkoleniowe prowadzone przez Bundesligę i francuski Institute for International and Strategic Affairs – IRIS. Projekt realizowany jest zgodnie z postanowieniami Porozumienia z 19 lutego 2015 r. o współpracy szkoleniowej w zakresie przeciwdziałania korupcji, zawartego między Ministrem Sportu i Turystyki, Komendantem Głównym Policji, Zarządem Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz Zarządem Ligi Zawodowej Piłki Nożnej Ekstraklasy SA. Powyższe Porozumienie,	Minister Edukacji Narodowej Dyrektor Ośrodka Rozwoju Edukacji (ORE) we współpracy z ekspertami ds. podstawy programowej	n/d
				brak	n/d
				brak	n/d

<p>zakładające realizację przedsięwzięcia do 31 lipca 2018 r., zostało przedłużone, na kolejny 3 letni okres, do 28 lipca 2021 r.</p> <p>Wdrażając w pierwszym półroczu 2019 r. ww. projekt szkoleniowy, wyznaczeni koordynatorzy przeprowadzili szkolenia antykorupcyjne dla młodych zawodników w 29 klubach Ekstraklasy, I ligi oraz II ligi, w których uczestniczyło łącznie 2573 młodych sportowców.</p> <p>1.1.1. Przeprowadzenie corocznych szkoleń centralnych skierowanych do koordynatorów projektu wyznaczonych w klubach piłkarskich, wojewódzkich związków piłki nożnej oraz komendach wojewódzkich Policji.</p> <p>Ministerstwo Sportu i Turystyki, wspólnie z partnerami projektu, było organizatorem szkoleń centralnych, które realizowano w ramach programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”. Szkolenia zainaugurowały tegoroczną edycję antykorupcyjnego projektu szkoleniowego skierowanego do środowiska piłkarskiego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”.</p> <p>Celem szkoleń było doskonalenie umiejętności uczestników, w zakresie merytorycznym i dydaktycznym, przydatnych do prowadzenia antykorupcyjnych zajęć warsztatowych dla młodych sportowców we własnych klubach piłkarskich.</p> <p>W szkoleniach wzięło udział łącznie 80 uczestników, w tym koordynatorów projektu, wyznaczonych w klubach piłkarskich Ekstraklasy, klubach pierwszoligowych i drugoligowych, a także w komendach wojewódzkich Policji oraz pomocniczo w wojewódzkich związkach piłki nożnej.</p> <p>1.1.2. Koordynacja szkoleń antykorupcyjnych w klubach piłkarskich prowadzonych przez przeszkolonych koordynatorów projektu.</p> <p>MSiT nadzorowało realizację tegorocznej edycji projektu szkoleniowego m.in. poprzez koordynację działań logistycznych oraz monitorowanie realizacji wybranych szkoleń antykorupcyjnych w klubach piłkarskich (wizytowano szkolenia przeprowadzone przez koordynatorów w następujących klubach piłkarskich: Pogoń Siedlce, Ruch Chorzów, ROW 1964 Rybnik, Znicz Pruszków).</p> <p>Zgodnie z przekazanymi sprawozdaniami koordynatorzy przeprowadzili szkolenia antykorupcyjne w 13 klubach Ekstraklasy oraz 9 klubach pierwszoligowych i 7 drugoligowych.</p> <p>Zajęcia szkoleniowe prowadzone były przez klubowych koordynatorów projektu, których aktywnie wspierali koordynatorzy wyznaczeni w komendach wojewódzkich Policji, a pomocniczo także w wojewódzkich związkach piłki nożnej.</p> <p>1.1.3. Przygotowanie i publikacja antykorupcyjnej broszury szkoleniowej.</p> <p>Koordynatorzy zostali wyposażeni w przygotowane na ten cel materiały szkoleniowe przeznaczone do dystrybucji w klubach, w tym ok. 5 tys. broszurek informacyjnych, które zostały</p>	<p>8 785,40 zł</p>	<p>Budżet Ministerstwa Sportu i Turystyki</p>
	<p>Koszt delegacji pracowników MSiT</p>	<p>Budżet Ministerstwa Sportu i Turystyki</p>
	<p>4 575,00 zł</p>	<p>II połowa 2019 r.</p>

<p>Przeprowadzenie szkoleń w co najmniej 12 szkołach mistrzostwa sportowego (od 2018 r.)</p> <p>Przeprowadzenie szkoleń dla przedstawicieli polskich związków sportowych</p>	<p>przygotowane przez MSiT i zawierają m.in. katalog zasad właściwego reagowania w przypadku zagrożenia korupcyjnego.</p> <p>Ponadto dla uczestników wszystkich działań profilaktycznych zapewniono materiały szkoleniowe (pamięć USB, długopis, notatki).</p> <p>Realizacja projektu dotyczącego przeciwdziałania korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego przewidziana jest w drugiej połowie 2019 r.</p> <p>1.2. Przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla polskich związków sportowych, w tym priorytetowo koordynatorów ds. walki z korupcją w sporcie.</p> <p>Realizując przewidywane działania antykorupcyjne przygotowano i przeprowadzono szkolenie profilaktyczne dla wyznaczonych w polskich związkach sportowych koordynatorów ds. walki z korupcją w sporcie, którego problematyka dotyczyła przede wszystkim obszaru manipulowania sportem, Konwencji Rady Europy w sprawie manipulowania zawodami sportowymi oraz funkcjonowania Platformy Krajowej, która jest określona w art. 13 powyższej Konwencji.</p> <p>W ramach projektu szkoleniowego przeprowadzono szkolenie, w którym wzięło udział łącznie 32 uczestników, w tym przedstawiciele 27 polskich związków sportowych.</p> <p>W trakcie szkolenia uczestnikom przedstawiono zagadnienia dotyczące zjawiska manipulowania zawodami sportowymi, omówiono główne zagrożenia korupcyjne w sporcie, przedyskutowano zagadnienia dotyczące funkcjonowania podmiotu, koordynującego działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi, a także omówiono wybrane wyniki analizy zjawiska korupcji w sporcie w środowisku sportowym w Polsce.</p> <p>1.3. Ewaluacja projektów szkoleniowych (pkt 2.1. – 2.3.), w tym pod kątem diagnozy potrzeb i działań profilaktycznych jest przewidywana po zakończeniu 2019 r.</p> <p>2. Przeprowadzenie konferencji skierowanej do ruchu sportowego w zakresie problematyki korupcji w sporcie i manipulowania zawodami sportowymi przewidziane jest w drugiej połowie 2019 r.</p> <p>3. Realizacja działań mających na celu wdrożenie postanowień Konwencji Rady Europy w sprawie manipulowania zawodami sportowymi (Konwencja Macolin), a w tym utworzenie Platformy Krajowej, koordynującej działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>Powyższa Konwencja Rady Europy została przyjęta 18 września 2014 r. i jest obecnie jedyną umową międzynarodową wielostronną, która traktuje bezpośrednio o zwalczaniu manipulowania zawodami sportowymi.</p>	<p>Minister Sportu i Turystyki Komendanci Wojewódzcy Policji Szkoły mistrzostwa sportowego Polskie związki sportowe</p> <p>Minister Sportu i Turystyki</p>	<p>1 678,20 zł</p>	<p>II połowa 2019 r.</p> <p>Budżet Ministerstwa Sportu i Turystyki</p>
<p>Przeprowadzenie ewaluacji projektów</p> <p>Organizacja konferencji</p> <p>Utworzenie podmiotu koordynującego działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi</p>		<p>Minister Sportu i Turystyki Organy administracji centralnej Organizacje sportowe Certyfikowani operatorzy zakładów wzajemnych</p>	<p>brak</p> <p>Koszt delegacji pracowników MSiT</p>	<p>n/d</p> <p>II połowa 2019 r.</p> <p>Budżet Ministerstwa Sportu i Turystyki</p>

7	Zadanie 7 Wdrożenie rozwiązań dot. współdziałania	7.1. Opracowanie mechanizmu koordynacji i współpracy	Zakończono	<p>Celem Konwencji Macolin jest zwalczanie manipulowania zawodami sportowymi służące ochronie uczciwości w sporcie i etyce sportowej w zgodzie z zasadą autonomii sportu.</p> <p>Polska podpisała Konwencję Rady Europy w sprawie zwalczania manipulowania zawodami sportowymi 7 lipca 2015 r., zatem popiera cele oraz sposób ich realizacji wyrażone w Konwencji.</p> <p>Prace związane z problematyką konwencji prowadzone są przez, powołaną przy Radzie Europy, międzynarodową grupę ekspercką pn. „Grupa Kopenhaska”, która skupia kraje z aktywnie funkcjonującym podmiotem, podejmującym działania w zakresie zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>Ministerstwo Sportu i Turystyki jest zaangażowane w prace Grupy Kopenhaskiej, podejmując działania mające na celu utworzenie platformy krajowej. W związku z tym zdecydowano o utworzeniu nieformalnej grupy operacyjnej, której nadrzędnym zadaniem jest m.in. monitorowanie nietypowych i podejrzanych zakładów wzajemnych dotyczących dużych przedsięwzięć sportowych (w tym m.in. Mistrzostwa Europy w koszykówce Eurobasket 2017 w Polsce, Mistrzostwa Świata w Piłce Nożnej w Rosji w 2018 r., Mistrzostwa Europy w Piłce Ręcznej w 2018 r.).</p> <p>Grupa realizuje przewidywane działania głównie poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> gromadzenie przekazywanych z Grupy Kopenhaskiej informacji niezbędnych dla zwalczania manipulowania zawodami sportowymi, określenie stopnia zagrożenia manipulowaniem zawodami sportowymi oraz wyznaczenie jego poziomu: <ul style="list-style-type: none"> ogłoszono dwa alerty, określające podwyższony poziom zagrożenia zjawiskiem, a dotyczące krajowych zawodów w piłce nożnej i koszykówce, ogłoszono wzmocniony nadzór nad Mistrzostwami Świata U-20 w piłce nożnej w Polsce, rozpowszechnianie w środowisku sportowym informacji dotyczących zjawiska manipulowania zawodami sportowymi, mających na celu podnoszenie świadomości ruchu sportowego odnośnie tego negatywnego zjawiska, <ol style="list-style-type: none"> utrzymywanie międzynarodowej współpracy w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi: <ul style="list-style-type: none"> udział w realizacji projektu dotyczącego działań w obszarze zwalczania manipulowania sportem o roboczym tytule „Match Fixing – podnoszenie świadomości środowiska sportowego”, udział w realizacji projektu dotyczącego zgłaszania przez sportowców podejrzanych sytuacji w zakresie manipulowania zawodami sportowymi o roboczym tytule „MotivAction”, wsparcie w obszarze monitorowania wskazywanych przez członków Grupy Kopenhaskiej przedsięwzięć sportowych: <ul style="list-style-type: none"> wsparcie monitorowania tenisowego turnieju „Wimbledon”, wsparcie monitorowania turnieju golfa „Open” w Irlandii, wsparcie monitorowania Pucharu Świata w krykiecie w Anglii, gromadzenie, a także rozpowszechnianie wśród właściwych podmiotów informacji dotyczących zjawiska manipulowania zawodami sportowymi. <p>Spotkanie z przedstawicielami Fundacji im. Stefana Batorego dotyczące możliwości pozyskania zewnętrznych ekspertów do realizacji poszczególnych, zdefiniowanych działań.</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
---	--	--	------------	--	---	------	-----

<p>oraz koordynacji organów ścigania w zakresie zwalczania korupcji</p>	<p>pomiedzy wlasciwymi organami ścigania w zakresie zwalczania korupcji i działalności godzącej w interesy ekonomiczne Państwa</p>	<p>W trakcie realizacji</p>	<p>Skierowano wystąpienia do: Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Krajowej Administracji Skarbowej, Komenda Główna Policji, Prokuratury Krajowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Straży Granicznej, Ministerstwa Sprawiedliwości, Zandarmerii Wojskowej oraz Służby Więziennej, mające na celu przekazanie wszelkich informacji dot. obowiązujących wewnętrznych przepisów, procedur wymiany i koordynacji informacji pomiędzy służbami i organami ścigania, a także ich praktycznego zastosowania. Dodatkowo zaproponowano powołanie grupy roboczej, składającej się z przedstawicieli ww. służb i instytucji, której zadaniem będzie, w oparciu o przekazane materiały, wypracowanie tytułowych mechanizmów działania 7.1.</p>	<p>Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>7.2. Opracowywanie cyklicznych raportów dotyczących obszarów, w których występuje przestępczość korupcyjna oraz zagrożonych taką przestępczością z uwzględnieniem wyników badań opinii społecznej</p>	<p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem</p>	<p>W trakcie realizacji</p>	<p>Prowadzenie na poziomie roboczym dalszych ustaleń dotyczących uruchomienia dostępu do systemu KCIK z poziomu niejawnego systemu wewnętrznego Biura. Planowane jest trójstronne spotkanie: Komendy Głównej Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Centralnego Biura Antykorupcyjnego, mające na celu wypracowanie kompleksowego, wiążącego stanowiska w tej sprawie.</p> <p>W celu efektywnego przekazywania informacji odnoszących się do zjawiska korupcji współdziałano z innymi służbami w ramach 6 zespołów zadaniowych, a także zorganizowano doradne kontakty robocze w tym zakresie.</p> <p>Wystąpienie w piśmie do wybranych ekspertów z zakresu analizy strategicznej.</p> <p>Realizacja spotkań roboczych z przedstawicielami Straży Granicznej oraz Służby Kontrwywiadu Wojskowego w zakresie możliwości współpracy i pozyskania odpowiednich danych</p> <p>Realizacja spotkania roboczego z przedstawicielem SGH w zakresie potencjalnej współpracy przy realizacji działania w części dotyczącej oceny ryzyka i badania opinii społecznej.</p> <p>Realizacja spotkania roboczego z przedstawicielami Fundacji im. Stefana Batorego w celu omówienia możliwości współpracy przy realizacji działania 7.2.</p> <p>Wystąpienie w ramach współpracy międzynarodowej do służb Litwy, Łotwy i Estonii z prośbą o przekazanie informacji i materiałów, które mogą być pomocne przy realizacji działania 7.2</p> <p>Pisemne wystąpienie do współpracujących służb i podmiotów krajowych z prośbą o przekazanie informacji w zakresie realizowanych dotychczas przez dane podmioty działań sprawozdawczych obejmujących analizę przestępczości, kryminalną analizę strategiczną lub ocenę ryzyka oraz o udostępnienie posiadanych danych i wskazówek odnoszących się do metodologii tworzenia tego typu raportów.</p> <p>Pisemne wystąpienie do współpracujących służb i podmiotów krajowych z prośbą o wyznaczenie osób do udziału w pracach tworzonej w tym celu grupy roboczej.</p> <p>Skompletowanie grupy roboczej w celu realizacji działania 7.2</p> <p>Nawiązanie pierwszych kontaktów roboczych z osobami wyznaczonymi przez podmioty współpracujące do udziału w pracach tworzonej w celu realizacji działania 7.2 grupy roboczej, a także stworzenie w tym celu bazy danych kontaktowych.</p> <p>Uzyskanie od Dyrektora Rządowego Centrum Bezpieczeństwa analizy w zakresie ryzyk korupcyjnych.</p>	<p>Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</p> <p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

	<p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem</p>	<p>Uzyskanie od Komendanta Głównego Policji niejawnej (zastrzeżonej) wersji raportu SOCTA oraz jego analiza pod kątem możliwości wykorzystania w realizacji działania 7.2. Pozyskanie od Dyrektora Rządowego Centrum Bezpieczeństwa niejawnego (zastrzeżonego) „Raportu o zagrożeniach bezpieczeństwa narodowego” oraz jego analiza pod kątem możliwości wykorzystania w realizacji działania 7.2. Pozyskanie w ramach współpracy międzynarodowej materiałów roboczych od współpracujących służb z Estonii. Zapoznanie z metodyką Intelligence Led Policing i jej analiza pod kątem możliwości jej wykorzystania w realizacji działania 7.2. Wyznaczono przedstawicieli mających udzielać wsparcia CBA w wykonaniu zadania 7.2.</p>	<p>Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
<p>7.3. Analiza efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej przez organy ścigania i służby specjalne. Opracowanie zaleceń w tym zakresie²</p>	<p>W styczniu 2019 r. opracowano metodologię porównawczą dla stosowanych przez organy ścigania i służby specjalne ofensywnych metod pracy operacyjnej z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych służb, zakresu kompetencji oraz technicznych wytycznych dotyczących sposobu i formy przekazywanych danych</p> <p>24 stycznia 2019 r. Centralne Biuro Antykorupcyjne przesłało do organów ścigania i służb specjalnych, w zakresie kompetencji których wymienione są ofensywne metody pracy operacyjnej, zapytania dotyczące konsultacji w sprawie metodologii prezentacji informacji oraz prośby o przekazanie informacji i sugestii dotyczących stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej w 2018 r.</p> <p>W okresie od lutego do kwietnia 2019 r. Centralne Biuro Antykorupcyjne uzyskało odpowiedzi od: Straży Granicznej, Żandarmerii Wojskowej, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Krajowej Administracji Skarbowej, Komendy Głównej Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, jak również z poszczególnych Wydziałów Operacyjno-Sledczych w Delegaturach Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p> <p>W okresie od maja do czerwca 2019 r. w trakcie prac nad ostateczną formą prezentacji danych na temat</p>	<p>Pisemne opracowanie.</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Minister-Koordinator Służb Specjalnych Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Minister Obrony Narodowej Komendant Główny Policji Komendant Główny Straży Granicznej Szef Krajowej Administracji Skarbowej</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

² Różnice w kompetencji poszczególnych służb wynikające z zapisów ustawowych, jak również przyjęta pragmatyka oraz kwestie związane z dynamiką prowadzonych czynności, niejednokrotnie uzależnione od zmieniającej się sytuacji operacyjnej wprowadzają pewien dysonans w obiektywnej ocenie efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej. Przedmiotowa teza oparta została na podstawie analizy raportów przekazanych przez poszczególne służby, z której wynika, że od wdrożenia ofensywnych metod pracy operacyjnej do waloryzacji procesowej niejednokrotnie mija od kilku do kilkunastu miesięcy, a więc efekty i ocena skuteczności możliwa będzie w kolejnych latach. Mając na względzie powyższe, należy uznać, że modyfikacja narzędzi służących ocenie efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej, może mieć niebagatelny wpływ na opracowanie standardów w kontekście realizacji celów ustawowych.

<p>ofensywnych metod pracy operacyjnej, usystematyzowano przesłane odpowiedzi, tworząc zestawienia tabelaryczne dotyczące analizowanego okresu. Równocześnie we współpracy z pozostałymi organami ścigania i służbami specjalnymi rozpoczęto proces modyfikacji metodologii zaproponowanej przez Centralne Biuro Antykorupcyjne, w celu dopracowania standardu sprawozdawczości w latach 2019–2020. Konsultacje w tej sprawie realizowane są na bieżąco, w efekcie czego zostaną opracowane kompleksowe wytyczne mające na celu osiągnięcie właściwych mierników gwarantujących obiektywną ocenę skuteczności stosowania rzeczonych metod pracy operacyjnej</p> <p>W czerwcu 2019 r. przeanalizowano efektywność stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej w 2018 r. i opracowano zalecenia w tym zakresie w związku z kontynuacją Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020</p>	<p>n/d</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>	
<p>7.4. Opracowanie jednolitych dla służb i organów ścigania standardów gromadzenia danych i opracowań statystycznych dotyczących przestępczości korupcyjnej</p>	<p>Zrealizowane</p> <p>W trakcie realizacji</p>	<p>W zakresie sposobu realizacji przedsięwzięć w ramach tego działania MSWiA zgłosiło, że będzie podejmować działania „odpowiednio do terminów i zakresu współdziałania wskazanego przez realizatora wiodącego, w zakresie odnoszącym się do właściwości MSWiA”.</p> <p>Spotkanie z przedstawicielami Fundacji im. Stefana Batorego dotyczące możliwości pozyskania zewnętrznych ekspertów do realizacji poszczególnych, zdefiniowanych działań.</p> <p>Skierowano wystąpienia do: Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Krajowej Administracji Skarbowej, Komenda Główna Policji, Prokuratury Krajowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Straży Granicznej, Ministerstwa Sprawiedliwości, Żandarmerii Wojskowej oraz Służby Więziennej, mające na celu przekazanie wszelkich informacji dot. obowiązujących wewnętrznych przepisów, procedur wymiany i koordynacji informacji pomiędzy służbami i organami ścigania, a także ich praktyczne zastosowania. Dodatkowo zaproponowano powołanie grupy roboczej, składającej się z przedstawicieli ww. służb i instytucji, której zadaniem będzie, w oparciu o przekazane materiały, wypracowanie jednolitych standardów gromadzenia danych statystycznych.</p> <p>W zakresie sposobu realizacji przedsięwzięć w ramach tego działania MSWiA zgłosiło, że będzie podejmować działania</p>	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>brak</p> <p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Minister Sprawiedliwości Komendant Główny Policji Komendant Główny Straży Granicznej Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego Szef Krajowej Administracji Skarbowej</p> <p>Minister Spraw Wewnętrznych</p>	<p>n/d</p>

			<p>Zrealizowano</p>	<p>poświęconej zapobieganiu i zwalczaniu korupcji na obszarach granicznych we Lwowie (delegacje z Polski, Ukrainy, Słowacji, Rumunii, Węgier i Moldawii),</p> <ul style="list-style-type: none"> - spotkanie Zastępcy Szefa CBA z delegacją Komisji ds. Regulaminowych i Senatorskich Senatu Republiki Czeskiej, - spotkanie funkcjonariuszy CBA z funkcjonariuszami litewskiej Specjalnej Służby Sledczej (STT) w sprawie doświadczeń w zakresie e-learningowych szkoleń antykorupcyjnych, - wizyty studyjne oraz szkolenia za granicą umożliwiające funkcjonariuszom CBA zapoznanie się z różnorodnymi rozwiązaniami prawnymi oraz doświadczeniem organizacji zagranicznych w zwalczaniu korupcji, - udział w piątej edycji Akademii Rozszerzenia (wsparcie reform w krajach Bałkanów Zachodnich), we współpracy z Ministerstwem Spraw Zagranicznych. <p>W pierwszym półroczu 2019 r. Prezes Rady Ministrów, za pośrednictwem Ministra-Koordynatora Służb Specjalnych, udzielił zgody na podjęcie przez CBA współpracy z organami i służbami 3 kolejnych państw.</p>			
--	--	--	---------------------	--	--	--	--

Zadania dodatkowe³

Lp.	Zadanie	Działanie	Stan realizacji zadania/działania	Sposób realizacji	Realizatorzy	Poniesione koszty realizacji	Źródło finansowania
Ministerstwo Finansów							
1	Inne	Przeprowadzenie badania zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS	<p>W celu realizacji zadania w I półroczu 2019 r. podjęto następujące działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> Dokonano aktualizacji „Założeń i metodyki badania zagrożeń przestępczością korupcyjną w Krajowej Administracji Skarbowej” (kwiecień 2019 r.) oraz opracowano wzory ankiet badawczych (maj/czerwiec) Dyrektorom Izb Administracji Skarbowej przekazano m.in. ankiety badawcze, uwzględniające działalność podległych jednostek organizacyjnych IAS, UCS i US (czerwiec). Z uwagi na rozszerzenie zakresu badania, przedłużeniu uległ termin na realizację badania (do 26 sierpnia 2019 r.) Przeprowadzono analizę i weryfikację meldunków służbowych o zjawiskach niepożądanych i przestępczych w KAS, przekazanych przez dyrektorów IAS w okresie 1 marca 2017 r. – 30 czerwca 2019 r. <p>1. Dokument „Zasady etyki funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej” został opracowany w 2018 r. i wprowadzony zarządzeniem nr 1 Szefa KAS z dnia 4 stycznia 2019 r.</p> <p>2. Trwają prace nad opracowaniem podręcznika/przewodnika etycznego dla pracowników i funkcjonariuszy KAS. W celu opracowania tego dokumentu przeprowadzono wywiady z dyrektorami jednostek organizacyjnych KAS oraz badania fokusowe we wszystkich jednostkach, z przedstawicielami wszystkich grup pracowniczych – funkcjonariuszy.</p>	<p>1. Opracowanie metodyki i założeń badania. Termin realizacji: 30 kwietnia 2019 r.</p> <p>2. Przeprowadzenie badania. Termin realizacji: 30 czerwca 2019 r.</p> <p>3. Opracowanie wyników badania. Termin realizacji: 30 września 2019 r.</p> <p>4. Opracowanie raportu z badania. Termin realizacji: 31 grudnia 2019 r.</p> <p>5. Ewaluacja metodyki i założeń badania. Termin realizacji: 30 marca 2020 r.</p>	Minister Finansów	brak	n/d
		Objęcie wszystkich pracowników i funkcjonariuszy KAS zasadami etycznymi		<p>1. Opracowanie Kodeksu etyki dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej KAS, Termin realizacji: grudzień 2018 r.</p> <p>2. Opracowanie Podręcznika Kodeksu etyki dla pracowników i funkcjonariuszy KAS, Termin realizacji: grudzień 2019 r.</p>		brak	n/d

³ Realizacja tych zadań nie wynika z założeń Planu działania RPPK na lata 2018–2020, jednak wpisują się one w wyznaczone cele Programu i są inicjatywą własną jego realizatorów.

		<p>Opracowanie listy stanowisk najbardziej narażonych na korupcję</p> <p>Wdrożenie mechanizmów skutecznego zarządzania ryzykiem w MPiIT</p> <p>Rozszerzenie uprawnień powołanego w MPiIT doradcy etycznego o działania antykorupcyjne i udzielenie mu wszechstronnego wsparcia w realizacji obowiązków, w tym zapewnienie współpracy z Koordynatorem RPPKnaIa2018-2020 w MPiIT</p> <p>Opracowanie mapy ryzyk w odniesieniu do obszarów działalności MPiIT szczególnie zagrożonych korupcją wraz z planem działań zapobiegawczych w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zamówień publicznych, - procesu legislacyjnego, - prowadzenia kontroli, - wydawania zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi o zawartości powyżej 18% alkoholu oraz - wydawanie decyzji wprowadzających zmiany 	<p>Działanie zrealizowane</p> <p>W I półroczu 2019 r. ustalono na podstawie informacji przekazanych przez kadrę zarządzającą k.o. listę stanowisk szczególnie zagrożonych korupcją (255)</p> <p>Działanie zrealizowane w 2018 r.</p> <p>Działanie w trakcie realizacji.</p> <p>Opracowanie procedury postępowania w sprawach dot. korupcji przed doradcą etycznym uzależniono od określenia jego roli w przygotowywanym projekcie Polityki antykorupcyjnej. Za niezbędne uznano zwiększenie roli doradcy w procesie rozpatrywania zgłoszeń o korupcji lub zdarzeń o znamionach korupcji, stąd do opracowania ostatecznej procedury postępowania konieczne jest wyrażne wskazanie zadań doradcy w Polityce antykorupcyjnej.</p>	<p>Analiza opisów stanowisk pod kątem zagrożenia korupcją i przygotowanie listy stanowisk do końca II kwartału 2019 r.</p> <p>Przygotowanie wytycznych w sprawie zarządzania ryzykiem w IV kwartale 2018 r.</p> <p>Opracowanie i wdrożenie do końca 2019 r. procedury postępowania w sprawach dot. korupcji przed doradcą etycznym.</p> <p>Przygotowanie do końca 2019 r. mapy ryzyk dla obszarów działalności MPiIT szczególnie zagrożonych korupcją.</p> <p>Opracowanie w I kwartale 2020 r. planu działań zapobiegawczych.</p>	<p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p>
--	--	--	--	---	---	---

	w zezwoleniach, – wyjazdów zagranicznych	Opracowanie i wdrożenie mechanizmu analizy i wdrażania wniosków de lege ferenda zgłaszanych przez NIK	Działanie w trakcie realizacji. Z uwagi na zgłoszenie uwag w I kwartale 2019 r. przez Departament Prawny Ministerstwa niezbędne było przededogowanie treści procedury. Zgłoszone uwagi wymagały wypracowania wspólnego stanowiska oraz doprecyzowania wskazanych zapisów. Skorygowany projekt procedury uwzględniający uzgodnione stanowisko przekazano do akceptacji Departamentu Prawnego w czerwcu br., sąd przesunięcie terminu zakończenia zadania	Opracowanie i wdrożenie do końca III kwartału 2019 r. zarządzenia w sprawie Procedury obsługi i koordynacji kontroli zewnętrznych określającej m.in. sposób monitorowania realizacji wniosków pokontrolnych.	brak	n/d
3	Rozwijanie kultury organizacyjnej w celu minimalizowania występowania korupcyjnych, podnoszenia świadomości pracowników oraz wzmocnienia odpowiedzialności w obszarze zapobiegania występowaniu zjawisk korupcyjnych	Działania potwierdzające zaangażowanie Kierownictwa i kierujących komórkami organizacyjnymi w promocję kultury uczynności w służbie cywilnej (tone at the top)	Działanie ciągłe. W I półroczu 2019 r. główny nacisk położono na zaangażowanie Kierownictwa w proces wzmocnienia infrastruktury etycznej w MPiP. Po utworzeniu dedykowanej ścieżki zgłaszania anonimowo naruszeń na portalu intranetowym MPiP („Zgłoszenie korupcji”) Dyrektor Generalny poinformował pisemnie wszystkich pracowników Ministerstwa oraz pozostałych członków Kierownictwa o wprowadzeniu nowego rozwiązania. Jednocześnie Dyrektor zachęcił do zgłaszania przy pomocy tego kanału wszelkich sygnałów o nieprawidłowościach czy niepokojących sygnałach oraz do przekazywania wszelkich spostrzeżeń co do sposobu funkcjonowania ścieżki oraz propozycji usprawnień	Bieżąca aktywność Kierownictwa, spotkania, e-maile, dyskusje itp.	brak	n/d
	Prowadzenie na portalu wewnętrznym zakładowej poświęconej zagadnieniom etycznym i antykorupcyjnym (dokumenty, raporty, opracowania, informacje itp.)	Zapewnienie skutecznego sposobu monitorowania realizacji RPPK na	Działanie zrealizowano. Zakładka w intranecie „Etyka i antykorupcja w służbie cywilnej” jest aktualizowana na bieżąco	Opracowanie i utworzenie zakładki w intranecie MPiP w I półroczu 2019 r. Zamieszczanie na bieżąco informacji/opracowań/ raportów itp. dotyczących antykorupcji.	brak	n/d
			Działanie w trakcie realizacji. W wyniku analizy działania 5.3 dokonano wstępnych ustaleń co do określenia sposobu monitorowania Planuje się, by system monitorowania	Określenie w II półroczu 2019 r. sposobu monitorowania realizacji RPPK na lata 2018-2020 w instytucjach podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw gospodarki.	brak	n/d

		lata 2018–2020 w instytucjach podległych lub nadzorowanych	opierał się na kwartalnych sprawozdaniach. Rozwiązanie będzie przedmiotem dyskusji w związku z trwającymi pracami nad opracowaniem programu sektorowego skierowanego do jednostek nadzorowanych i podległych. Złożoność zagadnienia oraz powiązanie go z działaniem 5.3 wpłynęło na konieczność przesunięcia terminu realizacji	Zgodnie z ustaleniami wewnętrznymi regulacji lub wytycznych w tym zakresie – co najmniej raz w roku.	brak	n/d
		Okresowe przeglądy zarządzeń, mapy ryzyk, planów szkoleń i innych narzędzi funkcjonujących w MPiT w ramach RPPK Audyt kultury organizacyjnej MPiT	Zgodnie z harmonogramem termin realizacji działania zaplanowano na IV kwartał 2019 r. Zgodnie z harmonogramem termin realizacji działania zaplanowano na 2020 r.	Przeprowadzenie audytu kultury organizacyjnej.	brak	n/d
Minister Obrony Narodowej						
3	Inne działania			1. Opracowano i wdrożono procedurę reagowania na sytuacje korupcyjne w Wojskowych Komendach Uzupelnieni. 2. Opracowano i wdrożono rekomendacje minimalizujące ryzyka korupcyjne do udzielania zamówień publicznych w trakcie misji poza granicami kraju. 3. Skuteczne wykrywanie i operatywne ściganie sprawców czynów zabronionych w sprawach przestępstw o charakterze korupcyjnym: – wszczęto lub przejęto do dalszego prowadzenia 68 postępowań o przestępstwa korupcyjne, w których zarzutami objęto 58 osób, – zakończono 66 postępowań o przestępstwa korupcyjne, w których zarzutami objęto 70 osób.	brak	n/d
					brak	n/d
Ministerstwo Cyfryzacji						
4	Dodatkowe działania podjęte w MC w 2018 r. w ramach realizacji RPPK na lata 2018–2020	1) Przegląd i ocena efektywności działania aktów prawnych pod kątem obniżenia ryzyka wystąpienia korupcji 2) Cykliczne opracowywanie analiz w zakresie ryzyk korupcyjnych	Zadanie ciągłe na lata 2018–2020 Zadanie ciągłe na lata 2018–2020	Udośćupnienie w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Cyfryzacji wykazu aktów prawnych do przeglądu i oceny pod względem obniżenia ryzyka korupcji skierowanych do konsultacji społecznych z prośbą o kierowanie ewentualnych uwag zaplanowano w II półroczu 2019 r. W Ministerstwie Cyfryzacji przeprowadzono Analizę ryzyka na 2019 r. Ryzyko zachowań korupcyjnych w Analizie zostało ujęte jako jedno z ryzyk horyzontalnych. Ryzykiem korupcyjnym zostały	brak	n/d
					brak	n/d

	występujących w MC		objęte wszystkie komórki organizacyjne ministerstwa. Przyjęto następujące metody przeciwdziałaniu ryzyku (mechanizmy kontroli wewnętrznej): – aktualizacja wykazu stanowisk zagrożonych korupcją, – identyfikacja procesów obciążonych ryzykiem korupcyjnym – szkolenia pracowników dot. przeciwdziałania korupcji – egzekwowanie znajomości istniejących w MC regulacji dot. przeciwdziałania korupcji, w tym zarządzeń DG – monitorowanie stanowisk zagrożonych korupcją, – wypracowanie mechanizmu oceny projektów przepisów prawnych w procesie legislacyjnym pod względem zagrożeń korupcyjnych przez Departament Prawny.			n/d
	3) Opracowanie wykazu stanowisk w MC zagrożonych korupcją oraz jego okresowe aktualizowanie	Zadanie ciągłe na lata 2018–2020	W 2019 r. pracownik Biura Dyrektora Generalnego dokonał przeglądu opisów stanowisk pracy zagrożonych korupcją, stan na dzień 30 czerwca 2019 r. wynosił 119 stanowisk pracy zagrożonych korupcją w Ministerstwie Cyfryzacji.	brak		n/d
	4) Opracowanie i wdrożenie systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym w MC	Zadanie ciągłe na lata 2018–2020	Biuro Dyrektora Generalnego rozpoczęło prace nad opracowaniem zarządzenia dotyczącego polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie Cyfryzacji, wynika to z potrzeby stworzenia wewnętrznej regulacji, która w sposób kompleksowy ujęłaby materię dotyczącą zagrożeń korupcyjnych lub zachowań o znamionach korupcji mogących wystąpić w Ministerstwie Cyfryzacji oraz jednostkach organizacyjnych podległych i nadzorowanych przez Ministra Cyfryzacji; opracowano projekt zarządzenia i przekazano komórkom organizacyjnym celem konsultacji a następnie dalszego procedowania.	brak		n/d
	5) Analizowanie informacji o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu MC	Zadanie ciągłe na lata 2018–2020	Skierowano e-mail do departamentów oraz biur MC z zapytaniem o informacje nt. uchybień bądź nieprawidłowości w komórkach organizacyjnych MC dot. potencjalnych zagrożeń o charakterze korupcyjnym. Na podstawie uzyskanych informacji zwrotnych uchybień w departamentach oraz biurach ministerstwa nie zidentyfikowano.	brak		n/d
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów						
5	Działania promujące kulturę uczciwości w KPRM (zadanie dodatkowe)	Ujęcie w nowym Programie Zarządzania Zasobami Ludzkimi KPRM celu nr 4 „Promowanie kultury uczciwości w KPRM”	W trakcie realizacji (realizacja celu zaplanowana jest na trzy lata: 2019–2021. Program ZZL został zatwierdzony 23 maja 2019 r.)	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	brak	n/d

			o braku konfliktu interesów lub o bezstronności w odniesieniu do zadań szczególnie narazonych na wystąpieniem konfliktu interesów, – upowszechnianie wśród pracowników dokumentów związanych z wykrywaniem nadużyć finansowych i raportowaniu o ich przypadkach, – zapewnienie możliwości przekazywania informacji o podejrzeniach korupcji na kontaktową skrzynkę mailową, – współpraca z organami ścigania.				n/d
	Opracowanie i wydanie poradnika w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym w szczególności w ramach projektów realizowanych z POIiŚ 2014–2020		Opracowanie i wydanie poradnika w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym w szczególności w ramach projektów realizowanych z POIiŚ 2014–2020.		brak		n/d
	Aktualizacja dokumentu p.n. "Zalecenia w zakresie wprowadzania mechanizmów przeciwdziałania i zwalczania nadużyć finansowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020"		Aktualizacja dokumentu pn. "Zalecenia w zakresie wprowadzania mechanizmów przeciwdziałania i zwalczania nadużyć finansowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020".		brak		n/d
	Budowanie wśród pracowników kultury uczciwości		Wspieranie pracowników w rozstrzyganiu dylematów etycznych.	Instytucje podległe i nadzorowane: Główny Inspektor Nadzoru Budowlanego	brak		n/d
	Analiza i przedstawienie Dyrektorowi Generalnemu wyników badania ankietowego dot. samooceny Urzędu jako organizacji w 2018 r.		Dokonywanie analizy ankiet.		brak		n/d
	Spotkanie doradców ds. etyki KPRM i urzędów centralnych – maj 2019 r.		Udział w spotkaniu.		brak		n/d
	Udział wszystkich pracowników Biura KZN w szkoleniu wewnętrznym z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów		Przeprowadzenie szkolenia w siedzibie KZN dla 25 osób (dwie grupy) w dniach 18–19 oraz 25–26 lutego 2019 r.	Pełnomocnik do spraw organizacji Krajowego Zasobu Nieruchomości	7 535,00 zł	dotacja podmiotowa	n/d
	Opracowanie projektu polityki antykorupcyjnej		Opracowanie projektu polityki antykorupcyjnej, uwzględniającej specyfikę działalności KZN, przekazanie jej do konsultacji wyspecjalizowanemu podmiotowi zewnętrznemu, planowane wdrożenie: III kwartał 2019 r.		brak		n/d
	Informowanie kierowników jednostek działalności podstawowej o zasadach przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz przypomnienie o zasadach etyki zawartych w Kodeksie etyki pracownika naukowego		Dyrekcja Instytutu na bieżąco informuje kierowników jednostek działalności podstawowej o zasadach przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, w tym w zamowieniach publicznych oraz przypomina o zasadach etyki zawartych w Kodeksie etyki pracownika naukowego podczas cyklicznych Kolegiów.	Dyrektor Instytutu Geodezji i Kartografii	brak		n/d
	CPE zobligowane jest do wprowadzania skutecznych i proporcjonalnych środków zwalczania nadużyć finansowych. Na bieżąco realizuje działania wymagane		Centrum na bieżąco podejmuje szereg działań, do których należy zaliczyć m.in.: – przeprowadzanie analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych zgodnie z Wytycznymi KE pn. "Guidance for Member States and Programme	Dyrektor Centrum Projektów Europejskich	brak		n/d

			przez Instytucje Zarządzające w tym zakresie	<p>Authorities: Fraud Risk Assessment and Effective and Proportionate Anti-Fraud Measures",</p> <p>– przejrzysty proces decyzyjny, który w znacznym stopniu ogranicza uznaniowość, przewiduje system wewnętrznej weryfikacji decyzji poprzez rozdzielenie funkcji w procesach oceny wniosków, weryfikacji, kontroli projektów, certyfikacji wydatków, rozpatrywania odwołań i skarg oraz funkcji kontrolera krajowego.</p> <p>Dodatkowo, w jednostce obowiązuje dokument pn. „Polityka CPE w zakresie zwalczania nadużyć finansowych”.</p>		
Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi						
<p>Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi, kierując się m.in. zaleceniami Szefa Służby Cywilnej z 18 grudnia 2017 r., w celu zapobiegania korupcji, a także w ramach uswiadomienia i edukowania pracowników prowadziło następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> – organizowało i prowadziło szkolenia dla pracowników w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, – w ramach służby przygotowawczej dla nowozatrudnionych pracowników przeprowadzało szkolenia z podstaw funkcjonowania systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym, korzystając z uruchomionej przez Centralne Biuro Antykorupcyjne, w ramach projektu pn. „Rozwój systemu szkoleń antykorupcyjnych” realizowanego przy dofinansowaniu ze środków Komisji Europejskiej, ogólnodostępnej, dwujęzycznej (język polski i angielski) internetowej platformy e-learningowej, zawierającej szkolenia antykorupcyjne dedykowane m.in. pracownikom administracji państwowej, – zapoznawało członków korpusu służby cywilnej z treścią zarządzenia Nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej – przeprowadzało wśród pracowników ankietę dotyczącą zwiększenia poziomu wiedzy w zakresie zagrożeń korupcyjnych i zapobieganiu konfliktowi interesów i na tej podstawie dokonywało analizy oczekiwań pracowników w obszarze szkoleń oraz upowszechniania wiedzy w zakresie zagrożeń korupcyjnych, – opracowywało wykaz stanowisk pracy zagrożonych korupcją, a pracownicy zatrudnieni na w/w stanowiskach oraz pracownicy, którzy wymagają przeszkolenia w zakresie zagrożeń korupcyjnych kierowani byli na szkolenia ogólnodostępne. 						
Ministerstwo Środowiska						
<p>W ramach działań związanych z szeroko rozumianym propagowaniem etycznych zachowań oraz przeciwdziałaniem korupcji i konfliktowi interesów w Ministerstwie Środowiska:</p> <ul style="list-style-type: none"> – opracowano i rozpowszechniono plakat, skierowany do klientów MŚ, informujący o obowiązujących w Ministerstwie zasadach przyjmowania przez pracowników MŚ prezentów, – zaktualizowano Rejestr Ryzyk MŚ w zakresie ryzyk korupcyjnych, – podjęto prace nad opracowaniem wykazu stanowisk pracy zagrożonych korupcją, – podjęto współpracę z KPRM w zakresie propagowania zasad etycznego postępowania, w efekcie czego w II półroczu 2019 r. pracownicy KPRM przeprowadzą w MŚ szkolenie. 						

